

DESCRIPCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y REQUISITOS

A. IDENTIFICACIÓN	
DENOMINACIÓN	Profesional I
CLASIFICACIÓN DE LA VINCULACIÓN	Contrato Ocasional de Proyectos
DEDICACIÓN	Tiempo completo
CANTIDAD DE VINCULACIONES	1
A QUIEN REPORTA	Quien ejerza la supervisión directa

B. UBICACIÓN	
DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE	<b>Dependencia:</b> Facultad de Ciencias Empresariales <b>Proyecto:</b> Laboratorio Financiero

C. DESCRIPCIÓN	
<b>PROPÓSITO</b>	
Desarrollar actividades profesionales relacionadas con la gestión de inversiones y riesgos financieros de la Universidad, con el fin de contribuir a la sostenibilidad financiera de la Institución en el marco de la normatividad y la ley.	
<b>RESPONSABILIDADES</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analizar el contexto macroeconómico y financiero en términos cualitativos y cuantitativos a fin de definir factores de riesgo y el comportamiento de los mercados financieros que impacten las decisiones de inversión y la evaluación del desempeño de las inversiones realizadas en el marco de la gestión de inversiones y riesgos financieros.</li> <li>2. Diseñar, presentar y ejecutar propuestas de estrategias de valor en nuevos vehículos, mercados, instrumentos, entre otras, orientadas a maximizar la relación riesgo retorno de la Universidad, sin perjuicio del cumplimiento del perfil de inversión de la Institución.</li> <li>3. Evaluar y realizar monitoreo a los riesgos financieros y a las inversiones, a través de la valoración financiera a condiciones del mercado y la gestión del riesgo financiero, con el fin de aportar a la sostenibilidad financiera de la Universidad, de acuerdo con los lineamientos y la normatividad vigente.</li> <li>4. Liderar el control y monitoreo de los riesgos financieros para la gestión de inversiones de la Institución, de acuerdo con el alcance de sus responsabilidades y bajo el marco normativo nacional e Institucional.</li> <li>5. Proponer acciones que contribuyan a la mejora continua del Middle Office en la Institución, en el marco de los lineamientos legales vigentes e institucionales definidos.</li> <li>6. Generar el análisis de cifras e información, así como el modelamiento cuantitativo requeridos por las instancias pertinentes con el fin de generar estrategias que contribuyan a la sostenibilidad financiera de la gestión de inversiones y riesgos financieros.</li> <li>7. Participar en la planeación, ejecución y seguimiento de proyectos de investigación aplicada desarrollados por el laboratorio, articulándose con la Facultad de Ciencias Empresariales en</li> </ol>	

### DESCRIPCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y REQUISITOS

los casos requeridos, con el fin de potencializar y visibilizar el laboratorio financiero en la Universidad.

8. Generar alertas tempranas para la gestión de inversiones y riesgos financieros, así como las extraordinarias al Comité de Riesgos Financieros, con el fin de velar por el cumplimiento de lo establecido en el manual de inversiones de la Institución.
9. Participar en la estructuración y validación de los desarrollos tecnológicos para la gestión de inversiones y riesgos financieros, de manera que cumplan con los estándares metodológicos, el know how, la normatividad vigente y los lineamientos del comité de riesgos financieros y la Institución.
10. Analizar y validar nuevos emisores, instrumentos y vehículos de inversión del Front office en términos de viabilidad, pertinencia y cumplimiento de los lineamientos de la Institución.
11. Proponer e implementar procedimientos, métodos, instrumentos, desarrollos tecnológicos y acciones requeridos para mejorar la prestación del servicio y el logro de los objetivos propuestos en su área de desempeño.
12. Apoyar a las instancias correspondientes, en las actividades requeridas por parte del Comité de Riesgos Financieros y que sean coherentes con el nivel y los requisitos exigidos para el cargo.
13. Coordinar las reuniones que le sean designadas, preparando la logística e información requerida para su realización y efectuando su respectivo seguimiento, según su área de desempeño.
14. Preparar y presentar informes, análisis y estadísticas relacionados con su área de desempeño, de acuerdo con los requerimientos internos, externos y de organismos de control.
15. Participar en proyectos, acciones o actividades que aporten al cumplimiento de la misión del laboratorio y que sean coherentes con el nivel y los requisitos exigidos para el cargo.
16. Realizar un correcto uso y suministro de la información disponible en el ejercicio de su labor, de conformidad con las restricciones, el alcance de su área de desempeño y las directrices en materia de seguridad de la información establecidas en la Institución.
17. Apropiar en el ejercicio de sus responsabilidades el Código de Integridad y Código de Buen Gobierno, adoptados por la Institución, aplicando los valores y principios de acción allí definidos, que permitan el fortalecimiento de un ambiente ético, de confianza y con orientación a mejorar la prestación del servicio.
18. Las demás que le sean asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

--

<b>D. REQUISITOS</b>	
<b>EDUCACIÓN</b>	<p>Título de formación profesional en alguno de los siguientes Núcleos Básicos del Conocimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>- Administración</li> <li>- Economía</li> <li>- Matemáticas, Estadística y Afines</li> <li>- Otras Ingenierías</li> </ul> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p>
<b>FORMACIÓN POSTGRADUADA</b>	N/A
<b>EXPERIENCIA</b>	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con el cargo.
<b>CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>	<p>Mercado Financiero</p> <p>Administración de portafolios</p> <p>Gestión de riesgos financieros</p> <p>Matemática financiera</p> <p>Valoración financiera</p> <p>Programas (R, Python y Visual Basic)</p> <p>Investigación de operaciones</p> <p>Gestión de Inversiones y tipos</p> <p>Renta fija e inversiones en renta fija</p> <p>Estadísticos y probabilidad</p> <p>Ofimática</p> <p>Inglés</p>

<b>E. COMPETENCIAS</b>
<p>Las competencias requeridas para la vinculación indicada en esta descripción, serán aquellas que se encuentren definidas en la metodología establecida por Gestión del Talento Humano, acorde con la normatividad vigente y aplicable para el tipo de vinculación.</p>

**Control de Cambios:**

Versión	No. Memorando	Fecha Memorando
1	02-131-1333 de Gestión del Talento Humano	2022.01.24