

A. IDENTIFICACIÓN	
DENOMINACIÓN	Profesional I
CLASIFICACIÓN DE LA VINCULACIÓN	Contrato Ocasional de Proyectos
DEDICACIÓN	Tiempo completo
CANTIDAD DE VINCULACIONES	1
A QUIEN REPORTA	Quien ejerza la supervisión directa

B. UBICACIÓN	
DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE	Dependencia: Vicerrectoría Académica Proceso/Proyecto: Univirtual

C. DESCRIPCIÓN	
PROPÓSITO	
<p>Desarrollar actividades profesionales relacionadas con el diseño e implementación de modelos de diseño instruccional tecnopedagógico a partir del reconocimiento de diferentes contextos, necesidades y requerimientos en educación superior, conforme con las directrices legales e institucionales vigentes.</p>	
RESPONSABILIDADES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planear, diseñar y desarrollar proyectos educativos mediados por TIC, en el marco de la misión de Univirtual de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos. 2. Formular y gestionar proyectos educativos mediados por TIC, relacionados con la oferta académica virtual, así como con las necesidades de formación, de acuerdo con los lineamientos institucionales vigentes. 3. Revisar y ajustar los modelos de diseño instruccional a partir de las nuevas dinámicas en educación y de lineamientos, tanto internos como externos, a fin de establecer estrategias de mejoramiento. 4. Analizar el contexto a fin de identificar las tendencias y estrategias de enseñanza y aprendizaje que permitan diseñar procesos educativos innovadores, así como fortalecer los existentes. 5. Asesorar los procesos de formación virtual, de acuerdo con los lineamientos definidos por Univirtual, en los casos requeridos. 6. Revisar y validar la calidad de los productos finales sean coherentes con los requisitos o lineamientos establecidos por Univirtual. 7. Proponer e implementar estrategias de mejora continua para los cursos y/o asignaturas virtuales que se desarrollan desde Univirtual, así como las modalidades que lo requieran. 8. Participar en la planeación de la fase de ofrecimiento académico de los cursos, asignaturas y/o seminarios ofertados por Univirtual según la modalidad. 	

9. Preparar y presentar informes, análisis y estadísticas relacionados con su área de desempeño, de acuerdo con los requerimientos internos, externos y de organismos de control.
10. Proponer e implementar procedimientos, métodos, instrumentos, desarrollos tecnológicos y acciones requeridos para mejorar la prestación del servicio y el logro de los objetivos propuestos en su área de desempeño.
11. Realizar un correcto uso y suministro de la información disponible en el ejercicio de su labor, de conformidad con las restricciones, el alcance de su área de desempeño y las directrices en materia de seguridad de la información establecidas en la Institución.
12. Apropiar en el ejercicio de sus responsabilidades el Código de Integridad y Código de Buen Gobierno, adoptados por la Institución, aplicando los valores y principios de acción allí definidos, que permitan el fortalecimiento de un ambiente ético, de confianza y con orientación a mejorar la prestación del servicio.
13. Las demás que le sean asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

D. REQUISITOS	
EDUCACIÓN	<p>Título de formación profesional en alguno de los siguientes Núcleos Básicos del Conocimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educación <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p>
FORMACIÓN POSTGRADUADA	<p>Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las responsabilidades del cargo.</p>
EXPERIENCIA	<p>Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con el cargo.</p>
CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	<p>Estrategias pedagógicas en TIC Docencia Virtual Diseño instruccional Diseño básico de imagen e interacción en plataformas educativas Gestión y conocimientos en plataformas LMS TIC en entornos educativos Ofimática</p>

E. COMPETENCIAS

Las competencias requeridas para la vinculación indicada en esta descripción, serán aquellas que se encuentren definidas en la metodología establecida por Gestión del Talento Humano, acorde con la normatividad vigente y aplicable para el tipo de vinculación.

Control de Cambios:

Versión	No. Memorando	Fecha Memorando
1	02-132-39 de Gestión del Talento Humano	2023-01-18