

Vicerrectoría Administrativa y Financiera
Comité de Capacitación
Gestión del Talento Humano

Abril 29 de 2021, Pereira

“Construimos Bienestar con sentido humano”



Liliana Correa T.



María Helena García M.



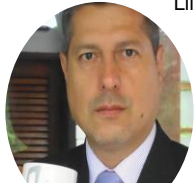
Dr. Fernando Noreña J.



Dr. Jairo Ordilio Torres M



Luzvian Saray R.



Jorge Iván Suárez J.

Gestores



Fernando Arboleda M.



Angélica Barrios B



Lina Orozco G.



Beatriz Acosta B.



Angela Ocampo M



Sandra Franco M.



Marcela Salazar L.

“Construimos Bienestar con sentido humano”

Agenda

01

**Resultados Plan de Formación
y Desarrollo 2020**

02

Plan de formación 2021

03

**Conclusiones y
Recomendaciones**



PLAN DE FORMACION Y DESARROLLO 2.020

INDICADORES DE RESULTADOS

FICHA TÉCNICA FORMACIÓN



977
personas



438 sesiones
47 procesos

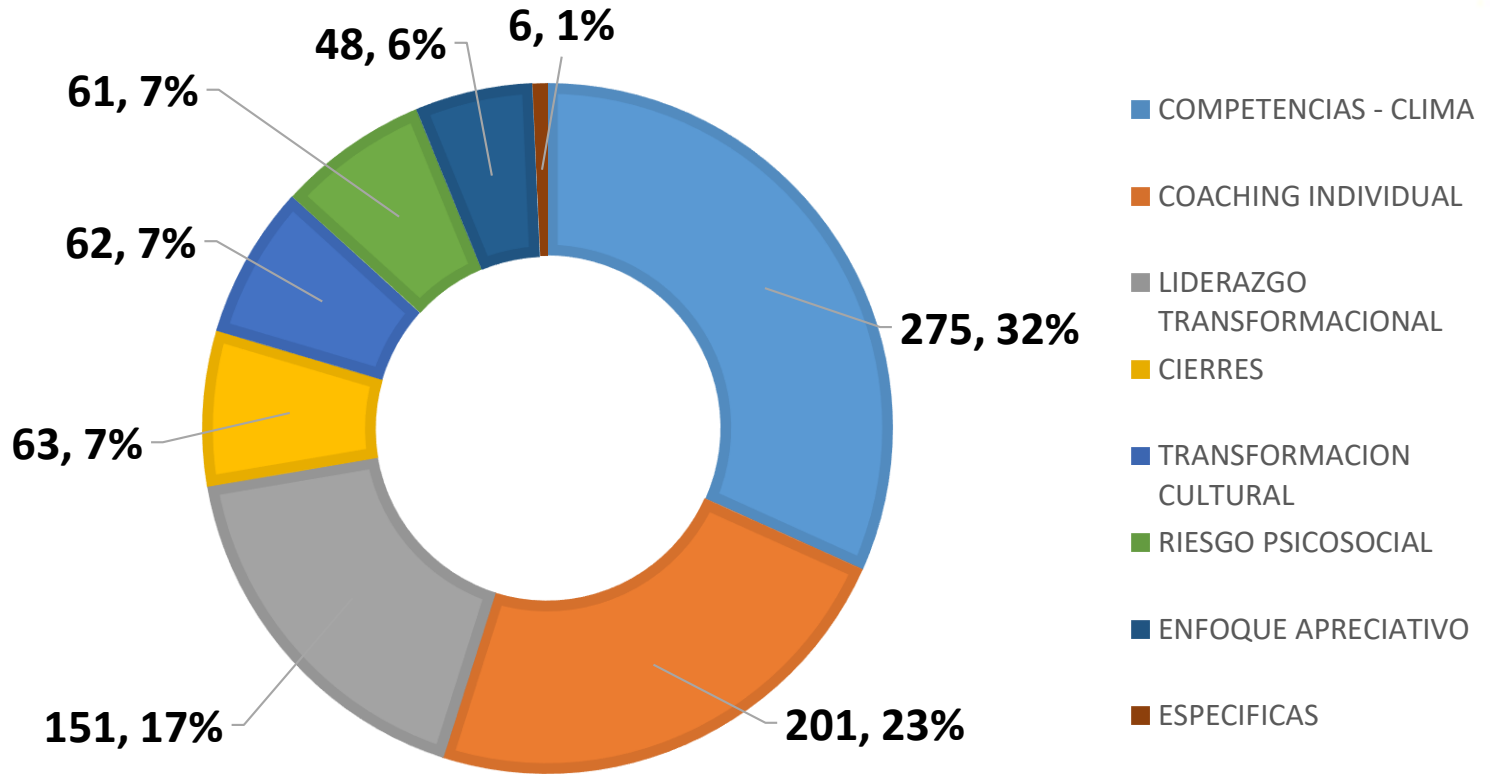


1085 horas
formacion

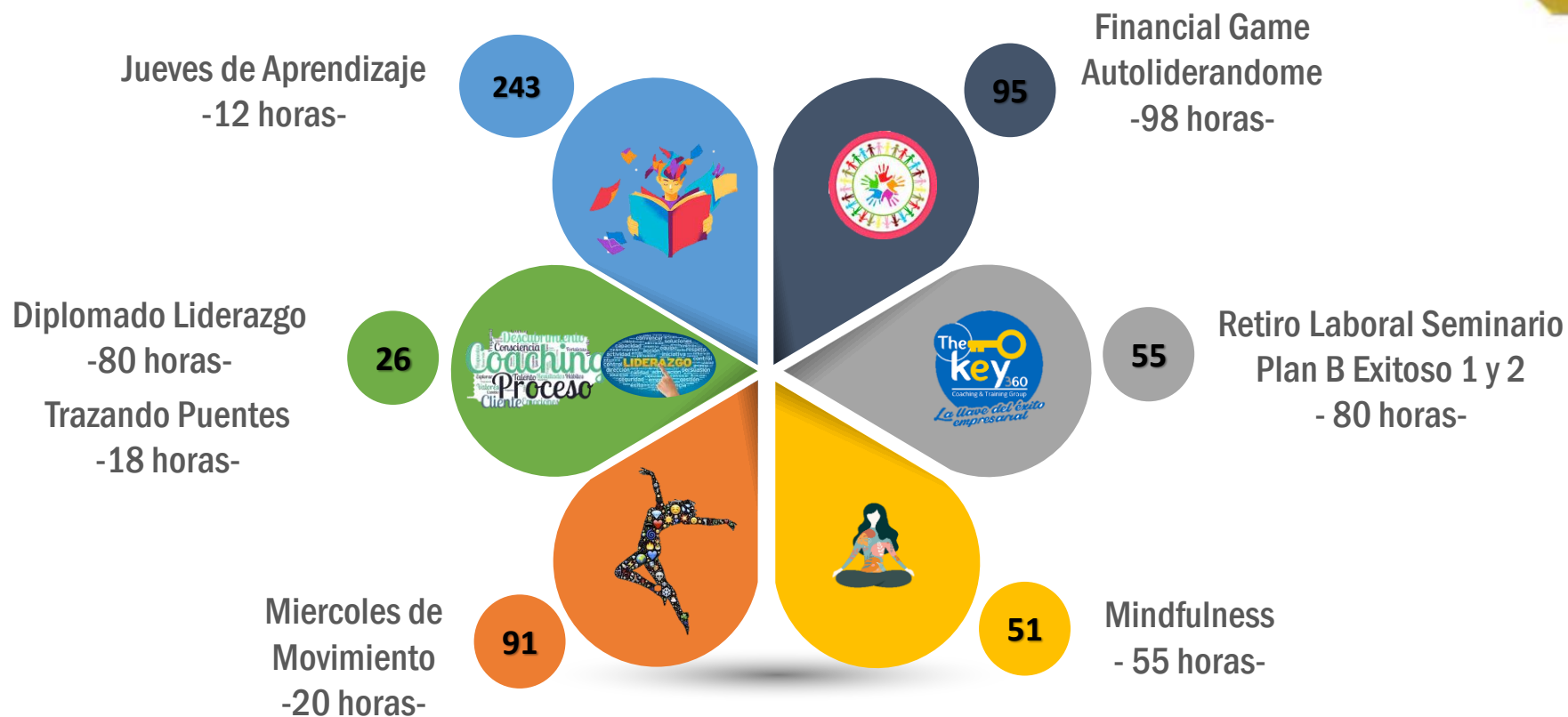


90%
participación

TIPO DE FORMACIÓN



OTRAS INTERVENCIONES (participantes – horas)



- A grandes desafíos grandes retos
- Cuidarnos en momentos de crisis
- Desconéctate de tu GPS emocional
- Descubre tu poder interior
- Despertando la conciencia financiera
- Es hora de abrazar tu mundo emocional
- Inteligencia emocional
- La actitud hace la diferencia
- La comunicación punto de encuentro afectivo
- Los hábitos enemigos de la productividad
- Mindfulness
- Pasión por innovar
- Reinvéntate
- Trabajo colaborativo

UTP Universidad Tecnológica de Pereira | Gestión del Talento Humano #QuédateEnCasa

CRECIENDO JUNTOS en momentos DE CRISIS



Desde **Formación y Desarrollo** en momentos de cambio también nos **reinventamos** y nos **adaptamos**, por eso seguimos **acompañándolos** desde la comodidad de **la casa**.

Sesiones virtuales de 2 horas



31 Conferencias
14 Temas



61 Horas
formación



257
Personas



INDICADORES DEL PLAN

ESTRUCTURA DE LA EVALUACION

06 ESPECIFICAS

- Aprendizaje de contenidos

05 IMPACTO

- Lectura de necesidades
- Desarrollo Personal
- Desarrollo profesional
- Transformacion Actitudinal



04 EFICIENCIA

- Calidad aprendizaje
- Aplicacion al puesto de trabajo
- Conexion facilitador equipo
- Dominio del tema
- Lectura de necesidades

01 EFECTIVIDAD

- Claridad Objetivos
- Cumplimiento Objetivos
- Satisfaccion grupal
- Satisfaccion Personal

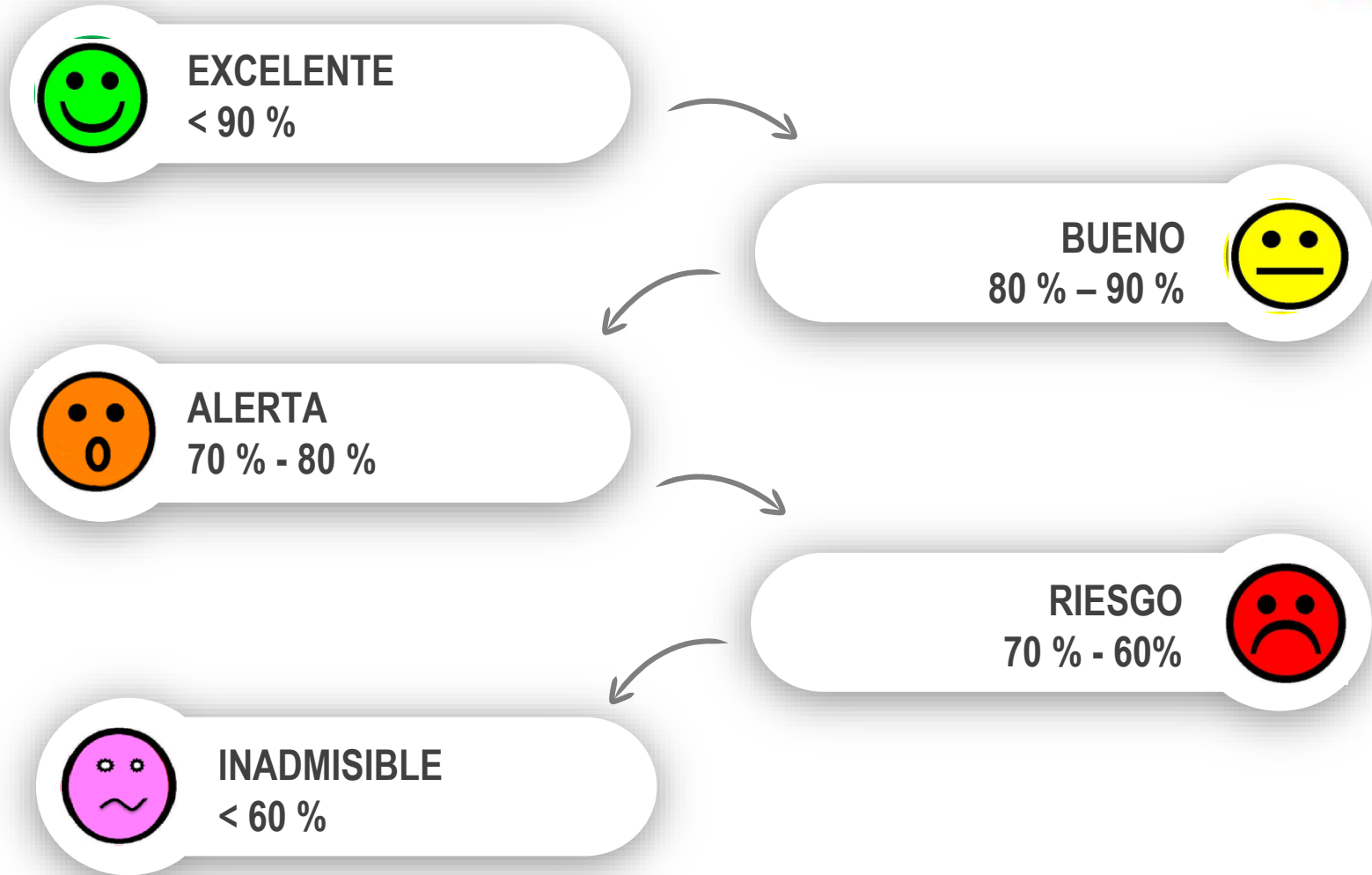
02 EFICACIA

- Compromiso Failitador
- Compromiso Lider
- Compromiso Personal
- Implementacion de Herramientas

03 METODOLOGIA

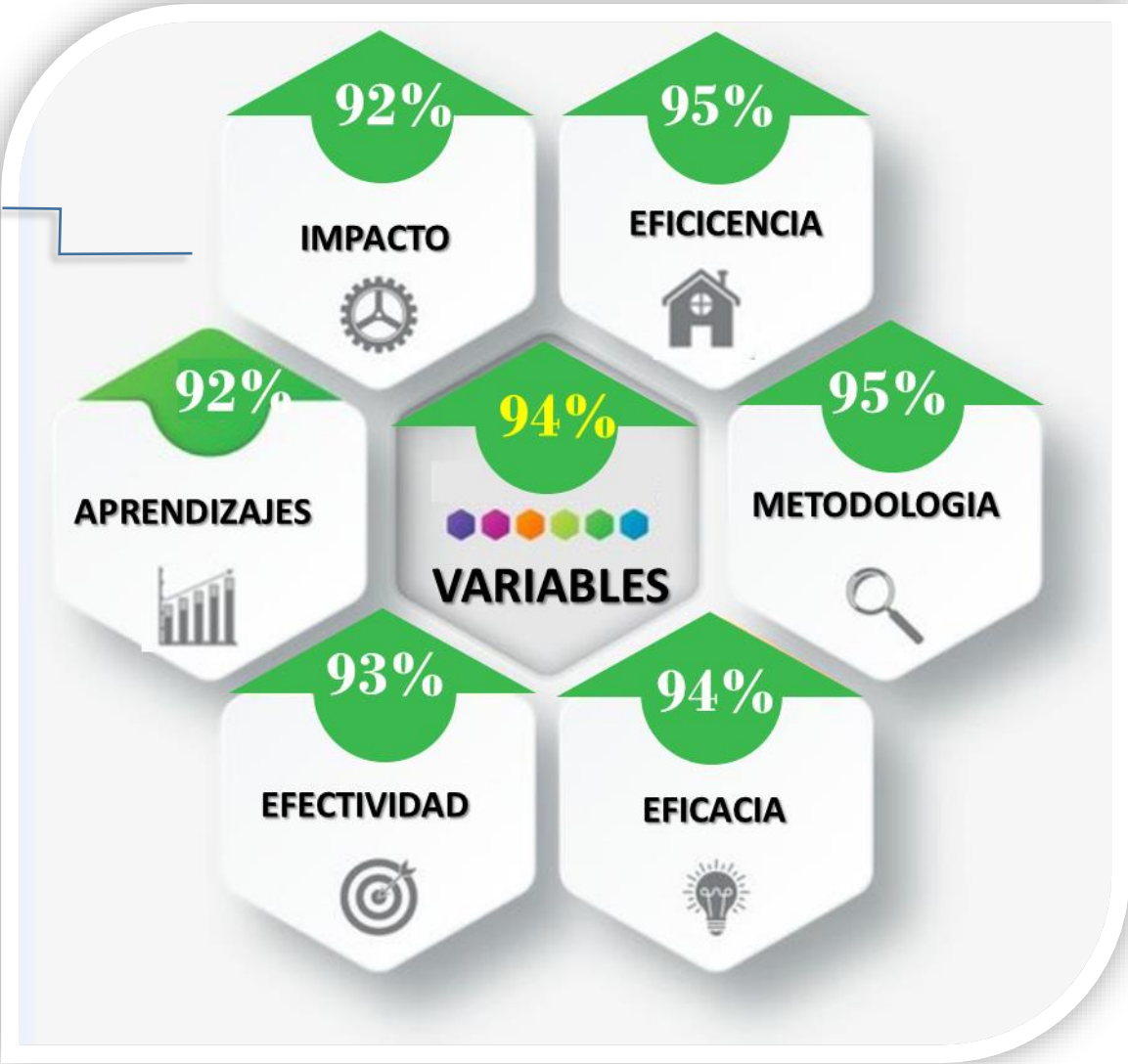
- Comprension metodologia
- Espacios reflexión
- Percepcion metodologia
- Pertinencia ejercicios prácticos
- Utilización tiempo

SEMAFORIZACIÓN



INDICADORES GENERALES

Desarrollo personal y profesional



PERCEPCION DEL APRENDIZAJE

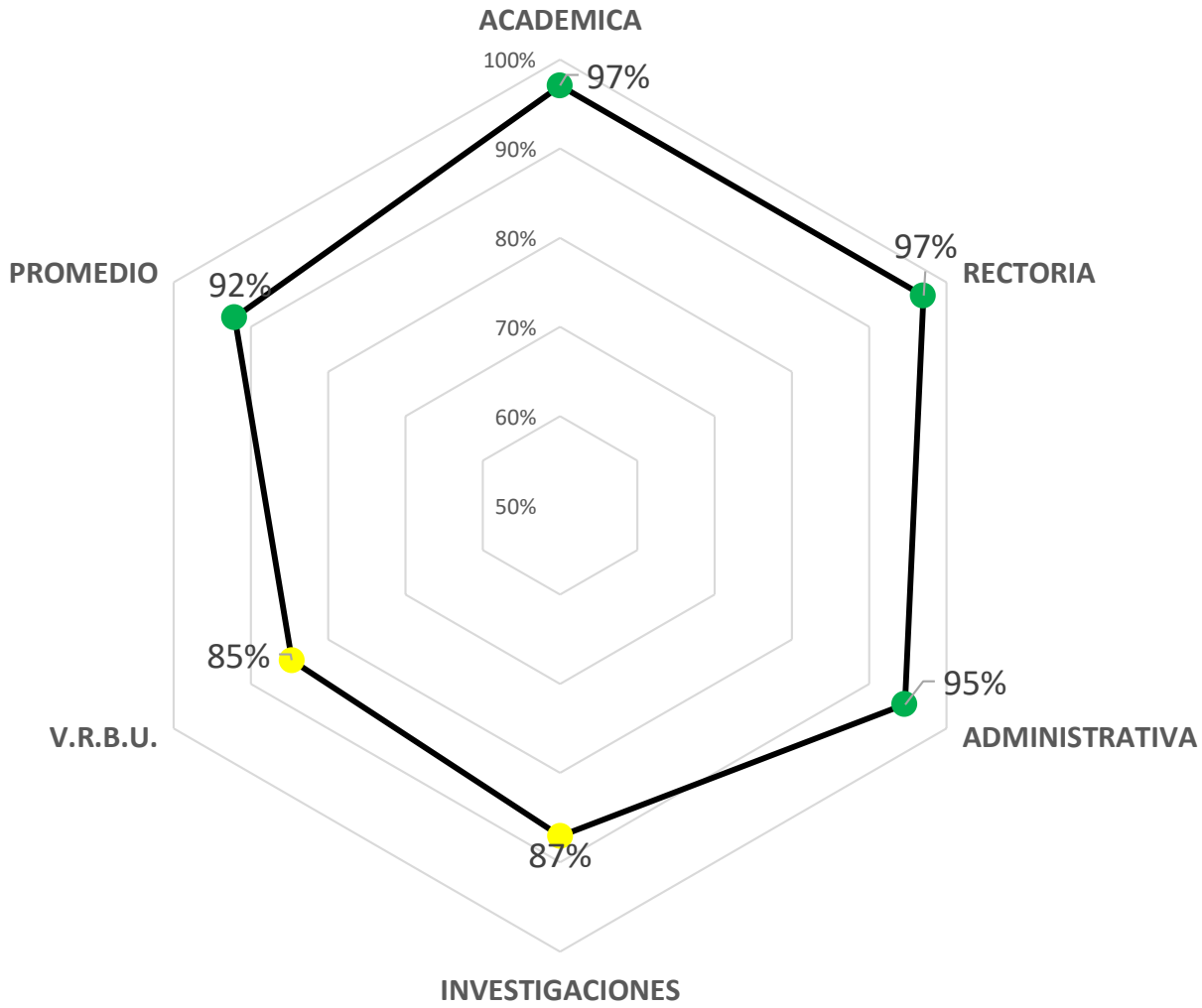
- COMPARATIVO ANUAL -

2.020						
AÑO	92%	95%	95%	94%	89%	87%
	PROMEDIO	ACADEMICA	ADMINIS- TRATIVA	RECTORIA	INVESTIGA- CIONES	V.R.S.B.U.
2.019	89%	93%	86%	89%	88%	
2.018	92%	91%	92%	92%	92%	90%
2.017						
2.016						
2.015						
2.014						
2.013						
2.012						



EVALUACION DE COMPETENCIAS 2020

PROMEDIO COMPETENCIAS



COMPETENCIAS 2020

-Misionales-



COMPETENCIAS 2020

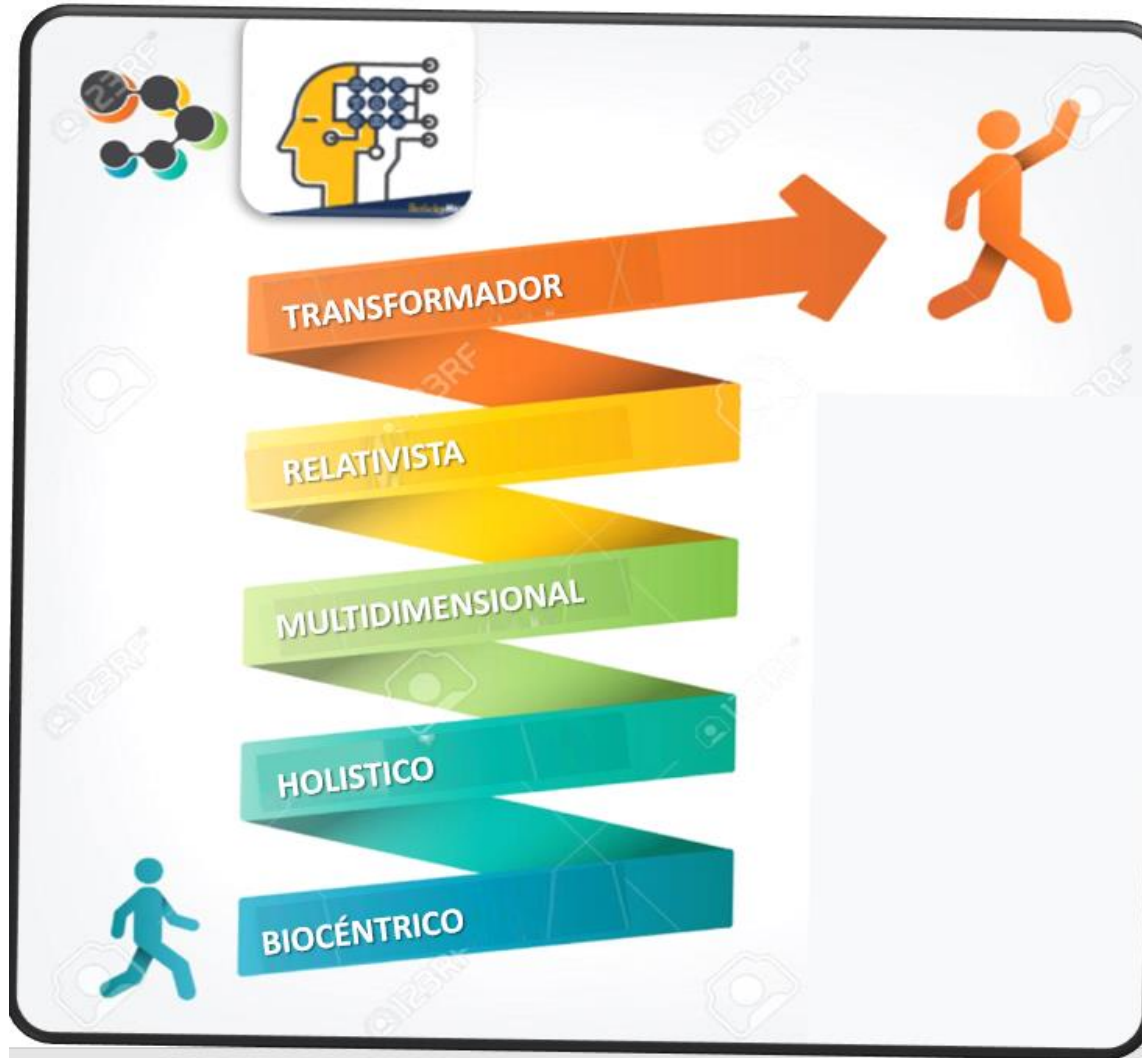
- Específicas-

COMPETENCIA	CANT	PROMEDIO
COMUNICACIÓN EFECTIVA ADMON INSTITUCIONAL	25	97%
GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS.	90	97%
VISIÓN ESTRATÉGICA	19	95%
LIDERAZGO EFECTIVO	19	94%
MANEJO DE LA INFORMACIÓN	151	93%
TOMA DE DECISIONES	19	93%
APORTE TÉCNICO - PROFESIONAL.	90	93%
DISCIPLINA	69	91%
COMUNICACIÓN EFECTIVA PROFESIONAL	90	91%
COLABORACIÓN	151	89%
RESPONSABILIDAD	69	89%
RELACIONES INTERPERSONALES	151	88%
CONFIABILIDAD TÉCNICA - TÉCNICO	69	86%



PLAN DE FORMACION 2021

ESTRUCTURA DEL MODELO



MODELO INCLUYENTE



MODELAMIENTO ANDRAGOGICO DEL PLAN

SER
• Transformación de Actitudes

03



SABER
• Transferencia del Conocimiento

01



CONVIVIR
05 • Desarrollo de las Habilidades Sociales.



SENTIR
04 • Humanización de los Procesos de Aprendizaje.



HACER
02 • Desarrollo de Habilidades.



MEJORAMIENTO PROCESO DE FORMACIÓN



MODELO ESTRATÉGICO DE UNA DEPENDENCIA



MAPA ESTRATÉGICO DE UNA DEPENDENCIA

APRENDIZAJES ADQUIRIDOS

- Mejor manejo emocional
- Claridad en los conceptos
- Hacer conciencia
- Manejo de la respiración
- Autoconocimiento y empatía
- Automotivación y agradecimiento

APRENDIZAJES INCORPORADOS

- Ser consciente de mis emociones
 - Control emocional en la cotidianeidad
 - Escucha consciente
 - Respiración consciente
 - Agradecimiento

APRENDIZAJES FALTANTES

- Práctica vivencial
- Profundizar en el tema de empatía
- Mejorar habilidades sociales
- Compromiso de practicar lo aprendido

**UNIDAD
DE EDUCACION
VIRTUAL**

MEJORA DEL EQUIPO

- Asertividad en momentos críticos
- Conciencia del trato con el compañero
- Mejor relación con otras áreas
- Fortalecimiento de vínculos
- Mejor coherencia de los procesos
- Mejora de resultados

RETOS DE APRENDIZAJE

- Mejora de la Comunicación
 - Mejora de la empatía
 - Mejora de la motivación.

TEMA CONSENSUADO

.G

TEMAS SOLICITADOS

- Profundizar en el tema de empatía.

PLAN DE FORMACIÓN 2021



CONCLUSIONES



Adaptación ante la crisis



Disposición de la Academia
talleres del ser

Intervención de la
academia



Cambio en la estructura
del taller

Aumento en la
participación



Revisión metodológica
de las sesiones

DESAFIOS

1

Continuidad en la cobertura de la Academia

2

Implementación nueva metodología pedagógica virtual de aprendizaje

3

Integración de acciones con Seguridad y Salud en el trabajo.

4

Participación de líderes a partir de la sensibilización en transformación cultural

5

Articulación al PAID Docente

Resultados del aprendizaje



Gracias

