



2022-1

INFORME DE GESTIÓN

Oficina de Planeación



UTPereira

www.utp.edu.co

Tel. Conmutador: (60) (6) 313 7300

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
INTRODUCCIÓN	4
2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN.....	5
2.1. OBJETIVOS	5
2.2. PROCESO	6
3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN	7
4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN	8
4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:	10
4.1.1 Administración de la Información Estratégica	10
4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional	16
4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica.....	25
4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus	28
4.1.5 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	37
4.1.6 PROYECTOS ESPECIALES 2020.....	39
4.1.7 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:.....	39
5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	40
6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL.....	45

PRESENTACIÓN

Después de dos años de trabajo remoto, reuniones virtuales, distanciamiento y grandes retos a consecuencia de la pandemia del COVID 19, retornamos a la normalidad y volvemos a reunirnos con nuestros compañeros, con este equipo de trabajo entusiasta, comprometido y responsable como es característico y con el cual se asumen nuevos retos para este año.

En este primer semestre de la vigencia 2022 desde la oficina de Planeación, es grato presentar los avances que se han obtenido hasta la fecha:

Se resalta el tercer año de ejecución de nuestro Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí Construimos Futuro” donde destacan los siguientes logros:

Se llevaron a cabo los eventos programados para este primer semestre cómo son: la Audiencia Pública de Rendición de cuentas a la ciudadanía y los Informes de gestión y diálogos con las diez facultades, contando con una gran participación por parte de todos los estamentos y grupos de valor de la Universidad.

Desde el área de Administración de la Información Estratégica para esta vigencia, se vieron abocados a un gran reto donde se enfrentaron a una contingencia externa referente al almacenamiento institucional y sus servidores físicos, donde se presentó la pérdida temporal de la información estadística, la cual fue recuperada desde cero, con respaldos y desarrollo del equipo.

En lo referente al área de Gestión Estratégica del Campus, en el primer semestre se han terminado obras de impacto tales como las adecuaciones del servicio Médico Integral, Centro de Apoyo Integral para la Salud Pública “Sary Arango Gaviria” y se destaca la adecuación y puesta en marcha de la oficina de Planeación; así mismo, avanzan satisfactoriamente tres grandes obras las cuales se encuentran en su recta final de ejecución.

Se continúa actualmente con la ejecución por parte de la Universidad Tecnológica de Pereira de los proyectos financiados por el Sistema General de Regalías (SGR), por un valor total cercano a lo 105 mil millones de pesos, de los cuales 75 mil millones de pesos son provenientes del SGR, recursos que permitirá construir la infraestructura física para las facultades de ingeniería, Ciencias Agrarias, del Centro Tecnológica para la agroindustria; apoyar la formación de 50 doctores; el fortalecimiento de las capacidades instaladas del laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología; el mejoramiento de 30 laboratorios de seis facultades y la implementación acciones estratégicas mitigación adaptación resiliencia en el marco del plan integral de gestión del cambio climático territorial.

En el Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, se destacan temas como: el avance en la ejecución del Centro de Liderazgo de la UTP mediante la oferta de diferentes procesos de formación en liderazgo, se continua con la implementación de la Unidad de Empleabilidad para el Egresado UTP y se destaca el trabajo que se viene realizando en la reestructuración de la plataforma estratégica de Sociedad Movimiento, como de la Red de Nodos de CTI. Adicional a estos resultados, se logró con el área de Administración de la Información Estratégica poner a disposición un tablero de visualización de resultados Saber Pro y Saber Tyt.

Por último, agradecer y felicitar a todo el equipo de trabajo de la oficina de Planeación por los avances y logros obtenidos e invitarlos a continuar con el compromiso para el cierre exitoso del presente año.

Francisco Antonio Uribe Gómez
Jefe Oficina Asesora Planeación

INTRODUCCIÓN

Planeación tiene como misión “**Liderar y coordinar** el análisis y estudio de manera integral de la institución y su entorno, con el fin de **asesorar y apoyar** en la toma de decisiones a la universidad, con el propósito de contribuir a definir los cambios y transformaciones necesarias para la mejor utilización de los recursos que permitan el logro de ventaja competitiva”.

El quehacer de la Oficina de Planeación de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), facilita y acompaña el sistema de planeación de la institución y los logros se desarrollan a través del Plan de trabajo del año 2022, alineado **al Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028, “Aquí Construimos Futuro”**.

El presente informe se construye de los resultados de las diferentes áreas de gestión de la Oficina de Planeación y desde el proceso, por esta razón a continuación se presentan los resultados obtenidos en el **la vigencia 2022**.

2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN

2.1. OBJETIVOS

La oficina de planeación tiene como objetivo **“Orientar la formalización de la Estrategia Organizacional, que posibilite la implementación de cambios y transformaciones, generación de ventajas competitivas, el cumplimiento de la misión, los objetivos y un mejor uso de los recursos”**.

- Liderar el diseño de estrategias institucionales y la formulación, el seguimiento, la evaluación y actualización del PDI, con base en la vigilancia del contexto y la implementación de un sistema de indicadores estratégicos.
- Administrar y proponer esquemas de integración y armonización de los diferentes subsistemas de información en un solo sistema de información clave institucional que soporte la realización de estudios, diagnósticos, reporte de información y la toma de decisiones.
- Planificar y ejecutar el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos que se encuentran en ejecución y que tienen asignado presupuesto.
- Planear, coordinar, dirigir y controlar el soporte técnico de la planeación académica, realizando estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales, encaminadas hacia la competitividad institucional
- Proyectar el desarrollo del campus universitario con base en la elaboración de planes, proyectos y estudios institucionales, de tal manera que atienda a las necesidades presentes y proyecciones de la UTP.

2.2. PROCESO

Estructura oficina de Planeación



Fuente: Informe de Gestión 2020

3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN

OFICINA DE PLANEACIÓN

Francisco Antonio Uribe
Jefe Oficina de Planeación

Liliana Bedoya Betancourt
Auxiliar Administrativo

ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Délany Ramírez del Río
Líder del proceso

Andrés Fernando Valderrama
Técnico AIE

Leonardo Evelio Gaviria Grisales
Profesional de Apoyo

GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Viviana Marcela Carmona Arias
Líder del proceso

Julián Andrés Valencia Quintero
Profesional Gestión Proyectos de Inversión

Luz Adriana Velásquez Henao
Profesional de Apoyo

Norma Patricia Ramírez Gutiérrez
Profesional de Apoyo

Beatriz Giraldo Aristizábal
Profesional de Apoyo

Rosmira Jesús Corro
Profesional de Comunicación

ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA

Jaime Andrés Ramírez España
Líder del proceso

Yheferzon Andrés Giraldo Galvis
Profesional de Apoyo

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS

Julián Andrés Cárdenas
Líder del proceso

José Emilio Pacheco Hómez
Técnico

Gloria Grajales López
Profesional de Apoyo

Diana Clemencia Pava Jiménez
Profesional de Apoyo

Olga Patricia Naranjo Gómez
Profesional de Apoyo

Yeison Arbey Carmona Arias
Apoyo

Rubén Darío García Agudelo
Profesional de Apoyo

María Valentina Trujillo
Profesional de Apoyo

Tatiana Mesa Mosquera
Profesional de Apoyo

Julián David Arias Vélez
Profesional de Apoyo

Carlos Alberto López Álzate
Profesional de Apoyo

Luis Fernando Ángel Duque
Profesional de Apoyo

Mary Eugenia Castillo Galvis
Profesional de Apoyo

Henry Ocampo
Técnico de apoyo

SOCIEDAD EN MOVIMIENTO

Vannesa Aristizábal Hincapié
Secretario Técnico

John Jairo Ortiz Martínez
Profesional de Apoyo

Oscar Fredy Gómez Galicia
Profesional de apoyo

Felipe Andrés López Ochoa
Profesional de apoyo

James Fonseca Morales
Profesional de apoyo

4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN

Para el primer semestre de la vigencia 2022, el plan de trabajo de la oficina de Planeación presenta los resultados de sus indicadores, de acuerdo con el reporte que se realiza a nivel de Indicadores Estratégicos, el cual se realiza cada cuatro meses y los planes de trabajo cada dos meses, esto alineado a las fechas de reporte del Plan de Desarrollo Institucional.

Indicadores Estratégicos

Dado lo anterior, los resultados de la gestión de la Oficina de Planeación se visualizan en la medición de un indicador que refleja el cumplimiento de resultados del plan de acción, el nivel de cumplimiento del pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, el porcentaje de presupuesto ejecutado de la oficina de Planeación que comprende (el presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral), el porcentaje de presupuesto ejecutado de Gestión Integral del Campus y se incluyó el indicador cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación.

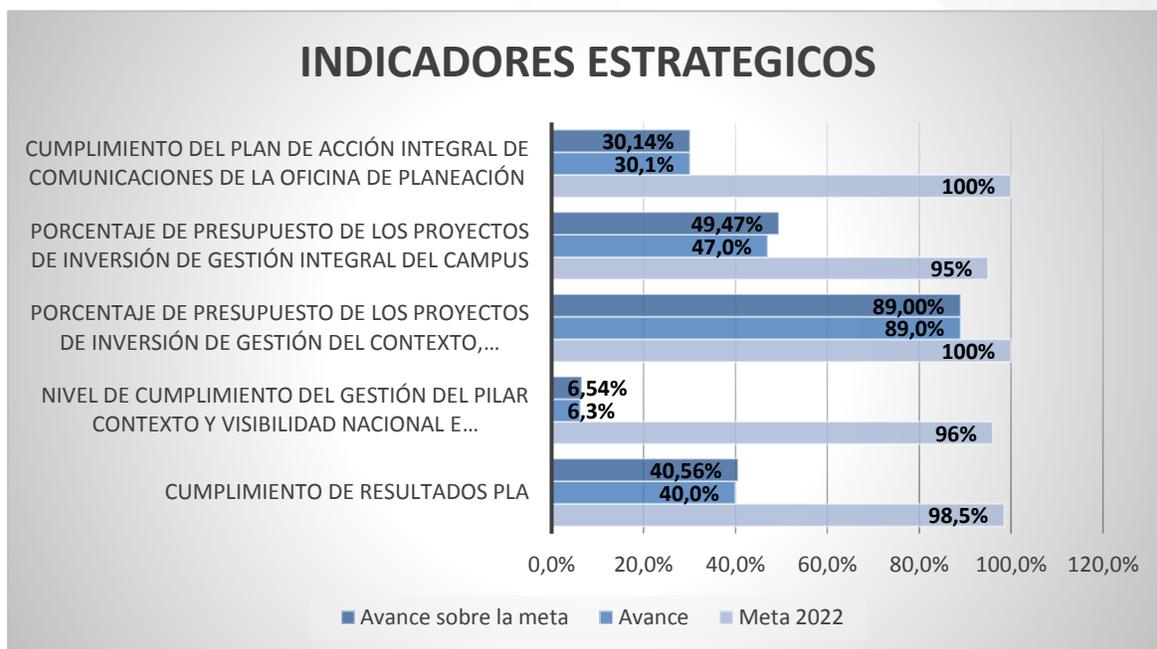
De acuerdo a esto, el indicador de desempeño la oficina en su primer semestre del año el **43.1%** de su ejecución, siendo este un resultado satisfactorio, como lo muestra la siguiente tabla:

Indicadores Estratégicos oficina de Planeación

Descripción indicadores	Meta 2022	Avance	Avance sobre la meta
Cumplimiento de Resultados PLA	98,5%	40,0%	40,56%
Nivel de cumplimiento del Gestión del pilar Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional	96%	6,3%	6,54%
Porcentaje de presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral a cargo de Planeación	100%	89,0%	89,00%
Porcentaje de presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión Integral del Campus	95%	47,0%	49,47%

Descripción indicadores	Meta 2022	Avance	Avance sobre la meta
Cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación	100%	30,1%	30,14%
TOTAL			43,1%

Fuente: Informe de avances GPDI



Fuente: Informe de avances GPDI

La primera variable del indicador anterior es el Cumplimiento de resultados del Plan de Acción, este resulta de promediar los logros de los diferentes procesos de la oficina de Planeación.

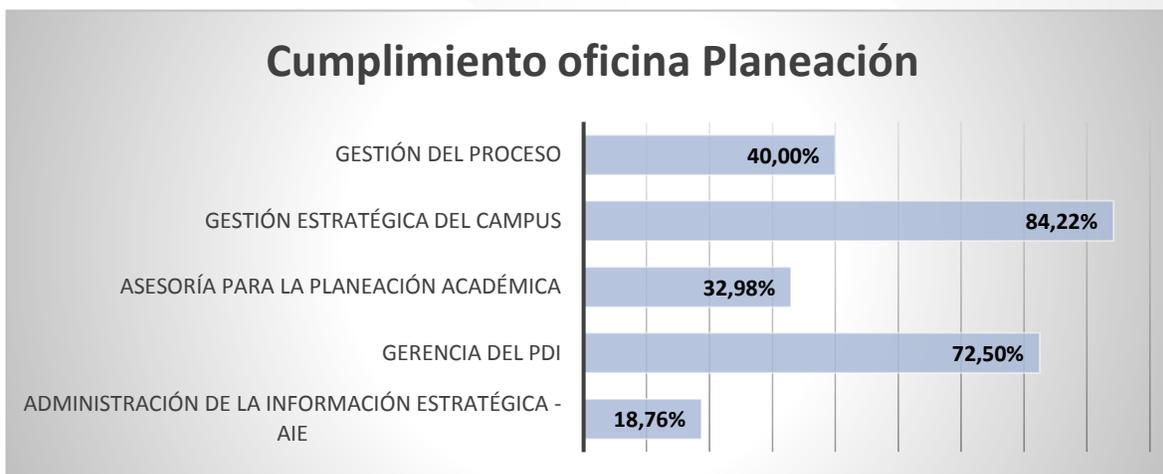
A continuación, se presenta de forma desagregada los resultados al cumplimiento a resultados de la Oficina de Planeación, donde se tiene un avance del **49,7%**, sobre la meta del **98%**:

Cumplimiento oficina de Planeación

PROCESO	Avance
Administración de la Información Estratégica - AIE	18,76%
Gerencia del PDI	72,50%
Asesoría para la Planeación académica	32,98%
Gestión Estratégica del Campus	84,22%

PROCESO			Avance
Gestión del Proceso			40,00%
META 2022	98%	% DE AVANCE	49,7%

Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos



Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos

4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:

4.1.1 Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica (AIE) tiene como objeto apoyar a la alta dirección, directivas académicas y administrativas en la toma de decisiones mediante el suministro de información estratégica, pertinente, oportuna y veraz; así como fomentar el uso de la información, disminuyendo los riesgos de inconsistencias en el manejo, reporte y tiempos de procesamiento, contribuyendo de este modo al Desarrollo de la Institución.

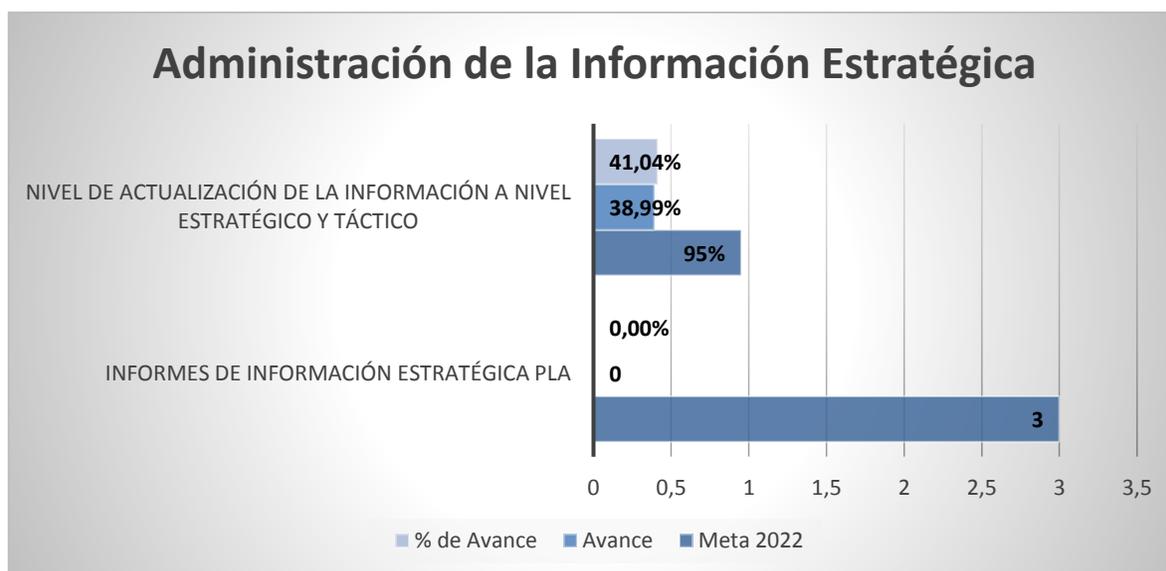
El área se focaliza en planear, coordinar, ejecutar acciones y facilitar el mejoramiento del sistema de información estratégico que sustenta estratégicamente, la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales.

El avance para el primer semestre del área de Administración de la Información Estratégica es de **20,52%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Resultados proceso de AIE

Nombre del indicador	Meta 2022	Avance	% de Avance
Informes de Información Estratégica PLA	3	0	0,00%
Nivel de actualización de la información a nivel estratégico y táctico	95%	38,99%	41,04%
TOTAL ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA			20,52%

Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos



Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos

A nivel de componente los indicadores son los siguientes:

Indicadores plan de acción AIE

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
1. Gestión de la inteligencia institucional			70%
1.1. Visitas a los sitios web de la oficina de planeación	3000	4567	100%
1.2. Jornadas de capacitación a la comunidad universitaria en el uso del Sistema de Información Estratégica	10	1	10%
1.3. Acceso al Sistema de Estadísticas e Indicadores estratégicos.	12000	3.504	29%
2. Administración del sistema de información del PDI y la oficina de planeación			100%
2.1. Nivel de parametrización del sistema de información estratégico	100%	100%	100%
3. Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones			100%
3.1. Tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica	90%	100%	100%

Fuente: Reporte SIGER AIE

Informe Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica se mide a través de dos indicadores a nivel de Línea Estratégica:

- **Informes presentados ante instancias de decisión**

Del cuál a la fecha no se han presentado informes ante instancias de decisión.

- **Nivel de actualización de la información estratégica**

Con respecto al segundo indicador, se cuenta con un avance del 38,99%, representado en los siguientes componentes con sus respectivos avances:

- Informes y reportes para entregar en la vigencia: 26,32%
- Informes del observatorio del contexto interno y externo: 16,67%
- Resultados auditorías de la información que se reporta a entes de control: 99.31%

Componente 1: Gestión de la Inteligencia Institucional

En el componente de Gestión de la Inteligencia Institucional se cuenta con los siguientes avances:

1. Visitas a los sitios web de la Oficina de Planeación: Se cuenta con un total de 3.504 consultas en los diferentes reportes del catálogo de información de estadísticas e indicadores de la UTP, esto significa un avance de 29,2% frente a la meta de 12000 planteada. Es importante mencionar que desde el incidente que se dio en el centro de datos de la Universidad, no se han vuelto a recolectar las estadísticas de las consultas, se pidió un concepto al CRIE frente a la situación para la cual no recibimos respuesta formal, en este sentido, se levanta la alerta para disminuir la meta para la vigencia a 5.000 consultas.

2. Jornadas de capacitación a la comunidad universitaria en el uso del Sistema de Información Estratégico: No se han realizado jornadas a la fecha.

3. Acceso al Sistema de Estadísticas e Indicadores estratégicos: Se cuenta con un total de 4.567 visitas promedio mensuales con corte al mes de febrero, que corresponden a 27.402 visitas durante el año, estas visitas se encuentran distribuidas así:

- Acreditación Institucional: 2.147
- Re-acreditación Institucional: 2.538
- Estadísticas e Indicadores: 5.983
- Planeación: 1.433
- PDI 2009 - 2019: 4.355
- PDI 2020 - 2028: 8.757
- Pégate al Plan: 195
- UTP Rinde Cuentas: 1.994

Se destacan las siguientes actividades:

- Se realizó capacitación a los funcionarios de enlace de las diferentes Facultades apoyando a la inducción realizada por GTH.
- Frente a las visitas de pares, se actualizó la presentación institucional con el cierre del 2021, la cual fue usada en las presentaciones de pares de los programas de Química Industrial y Doctorado en Ingeniería por parte del CNA, y Maestría en Ingeniería Eléctrica por AUIP.
- Ya se definió el plan de comunicaciones de la Oficina de Planeación, que incluye lo relacionado con el área de AIE.
- En el apoyo a comunicaciones, se desarrollaron las plantillas de TIPS de planea y se han realizado las publicaciones solicitadas por el área de PDI."
- Se definieron los siguientes nuevos tableros para implementarse este año:
 - Tablero de Rankings
 - Tablero de análisis académico

Se priorizaron para este año 2 estudios a modo de tablero inteligente, con los siguientes avances:

- Tablero de estadísticas SUE fase 2: Se migró el tablero, de leer archivos planos a lectura por Base de datos.
- Tablero de análisis por cohorte (análisis académico): Se viene levantando requerimientos para su construcción.
- Se participó el 31 de marzo en el Comité Técnico Asesor del SUE en la ciudad de Cali, Se realizó encuentro de jefes de planeación el próximo 6 de mayo en la Universidad de Cartagena.

Componente 2: Administración del Sistema de Información del PDI y la Oficina de Planeación

Este componente se mide a través del indicador de actualización de los protocolos de indicadores estratégicos y tácticos, a la fecha las redes de trabajo de los 5 pilares de gestión del Plan de Desarrollo Institucional tienen los protocolos actualizados.

Con respecto al Sistema de Información del PDI, se cargó Plan de Desarrollo Institucional en la plataforma y se dio apertura y cierre de las reglas de tiempo de reporte de acuerdo con la programación del área de Gerencia del PDI. De igual manera, para el Plan de Acción de la Oficina de Planeación.

El indicador de Nivel de parametrización del sistema de información estratégico se mantiene en 100% dado que no se han solicitado cambios a indicadores del nivel estratégico durante este año.

Se destacan las siguientes actividades:

- Se han realizado los ajustes a las páginas solicitadas por las coordinaciones de las diferentes áreas, como también la publicación de los informes y planes a cargo de la oficina, tales como PACTO, informe de gestión ejecutivo 2021, informe de gestión 2021, entre otros.
- Frente a las nuevas páginas, ya se cuenta con una propuesta de diseño aprobada, la cual fue enviada al CRIE para programar la actualización de las páginas."
- Se realizó respaldo de información al equipo de Norma, y los correspondientes a AIE.
- Consolidación de las metas 2022 definitivas y cargue en el sistema SIGER tanto de la estructura del Plan como de los indicadores asociados.
- Apoyo desde el sistema en el cierre de la vigencia 2021.
- Apertura de las reglas de tiempo de los seguimientos del año, a la fecha se cuenta con 4 reglas de tiempo, 3 finalizadas, y 1 en proceso de reporte.

- Se realizó capacitación en el uso del SIGER a la red de trabajo del equipo de comunicaciones.

Componente 3: Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones

Este componente se mide a través del indicador de Tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica, el cual a la fecha tiene un avance de 1 que corresponde a un 1 de cumplimiento de la meta del 0,9, representado en 20 solicitudes internas y 1 externa

Se destacan las siguientes actividades:

- Se finalizaron los informes de gestión 2021 (Ejecutivo y final), y el apoyo en la consolidación de la presentación para la Audiencia Pública.
- Se cuenta con un 90% de cumplimiento de la actualización de estadísticas 2021, están pendientes las temáticas que se están replanteando frente a la información a mostrar, lo cual requiere un ejercicio de concertación con la fuente primaria de información.
- Se consolidaron los indicadores de gestión fiscal, formato F6 y se reportaron a Control Interno.
- Se ha dado respuesta a las solicitudes de información, ver pestaña Ind. 5
- Se dio respuesta a la solicitud de información de Control Interno para la rendición de la cuenta anual.
- Se han dado respuesta a los requerimientos del SNIES de acuerdo con la normatividad a la fecha.
- Frente a los reportes extras relacionados con el tema de gratuidad, se están adelantando las gestiones pertinentes con la red de trabajo del tema para poder dar respuesta. Ya se cargó el certificado final del 2021-2."
- Se culminó el proceso de auditoría 2021 de manera significativa, solo 3 de más de 1000 observaciones de calidad de datos no pudieron ser atendidas dado dificultades con el cierre prematuro que realizó el SNIES a la vigencia 2021 en la variable de matrícula.
- El plan de mejoramiento se realizará una vez finalice la auditoría del SNIES.
- Frente a la depuración de los históricos del SNIES, se culminó satisfactoriamente la depuración de graduados, queda pendiente la depuración de las otras variables que tiene plazo hasta diciembre de 2022.
- Se realizó el cierre del PO Observatorio Institucional 2021, y el reporte con corte a febrero, abril y junio de 2022.
- Se está trabajando con GTISI en una bodega de datos que implemente procesos de ETL para disminuir las inconsistencias que se reflejan en los reportes estadísticos.

- Se está trabajando con GTISI para actualizar las vistas que dan respuesta a la población estudiantil.
- Se mantiene actualizado con los activos de información de la UTP y el índice de información clasificada y reservada.
- En el periodo de reporte se actualizó el enlace de los activos de información de GTH

4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

Desde la Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional se tiene como propósito brindar apoyo metodológico y logístico a toda la red del PDI. También dentro de esta área se planifica y se ejecuta el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión del PDI, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos institucionales que se encuentran en ejecución y que tiene asignado un presupuesto. La secretaria técnica del comité coordinador integral de gestión estratégica, la coordinación a la audiencia de rendición de cuentas públicas a la ciudadanía y la coordinación de la Sociedad en Movimiento al interior de la universidad.



Fuente: Presentación Informe de Gestión 2022

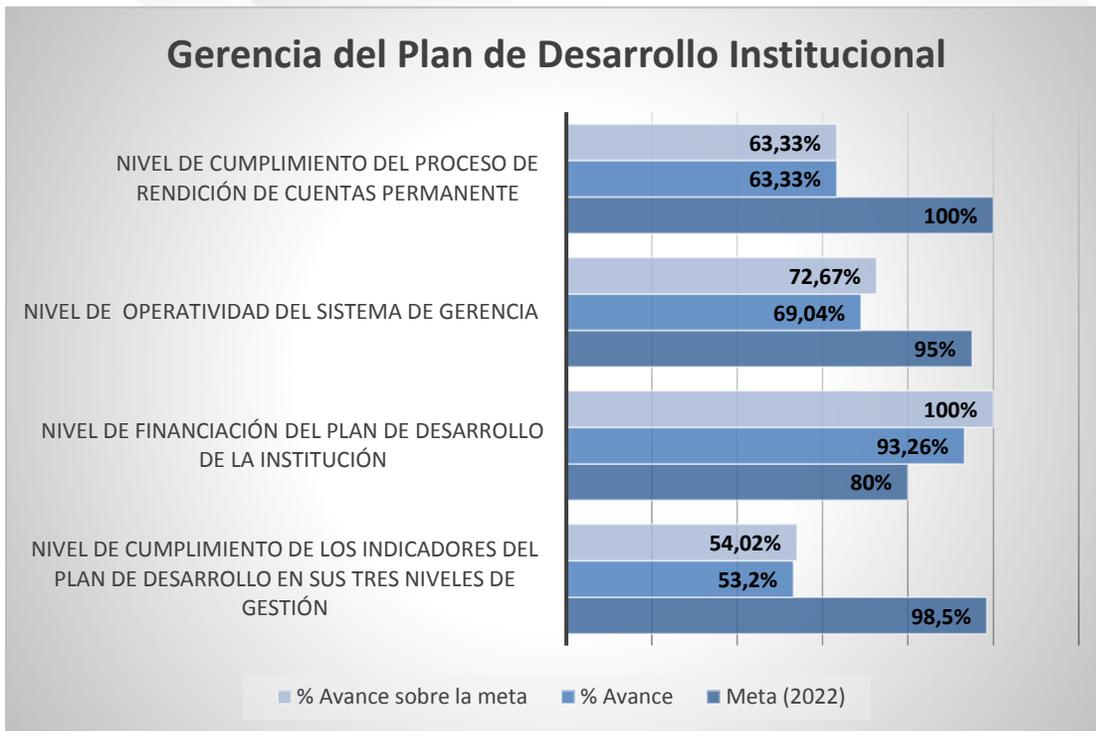
Dentro del área de gerencia del PDI se tiene los retos de: Gerencia para la gestión y evaluación del plan de desarrollo, el proceso de implementación nuevo del PDI, toda la secretaría técnica del Comité Sistema de Gerencia del PDI, todo lo que es la gestión de proyectos, todo el proceso de administración de los riesgos Plan de Atención al Ciudadano y Cultura Organizacional, gestión de calidad y presupuesto, sé maneja todo lo que es la gestión de la contratación de la oficina, se coordina toda la gestión de la comunicación y todo lo que es proyectos de operación comercial.

Los resultados obtenidos durante este primer periodo en la Gerencia Del Plan De Desarrollo Institucional fueron del **72,51%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Resultados Indicadores Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador	Meta (2022)	% Avance	% Avance sobre la meta
Nivel de cumplimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo en sus tres niveles de gestión	98,5%	53,2%	54,02%
Nivel de Financiación del Plan de Desarrollo de la Institución	80%	93,26%	100%
Nivel de operatividad del sistema de gerencia	95%	69,04%	72,67%
Nivel de cumplimiento del proceso de rendición de cuentas permanente	100%	63,33%	63,33%
Total Indicador de GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO			72,51%

Fuente: Reporte SIGER GPDI



Fuente: Reporte SIGER GPDI

Los componentes del PDI, el primero es **Gerencia para la gestión y Evaluación del PDI**, el cual tiene un avance del **55.69%**, las actividades desarrolladas son:

Para la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028" Aquí construimos futuro", el sistema de gerencia cuenta con unos periodos de reporte que se realizan a nivel de proyectos de manera bimestral y de pilares de gestión y programas de firma cuatrimestral, dado lo anterior, se contó con un reporte consolidado del PDI del **42,87%** en sus tres niveles de gestión:

- Pilar de Gestión: 50.87%
- Programa: 45.61%
- Proyectos: 34.74%

Lo anterior, representa un cumplimiento satisfactorio acorde a los parámetros de cumplimiento.

Se realizó la aprobación de metas del PDI 2022.

Se realizaron las jornadas de sensibilización del PDI con los diferentes equipos de trabajo nuevos.

Se cuenta con los informes presentado al CSU con corte a Febrero y Abril.

Se presentó ante el CSU el informe de gestión con corte a Mayo

Nivel de cumplimiento del proceso de rendición de cuentas permanente:

Se llevó a cabo la 17a. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas el pasado 11 de mayo, con una participación total de 566 personas que participaron en los diferentes espacios dispuestos para su realización, igualmente, en el mes de mayo se terminaron de realizar los informes de gestión y diálogo con facultades, sumado a lo anterior, se llevó a cabo las audiencias externas y la ejecución del plan de comunicaciones de la audiencia.

Se realizaron cuatro seguimientos al plan de trabajo de la audiencia pública con un avance del **100%**.

Toda la información resultante de este proceso reposa en UTP Rinde Cuentas:

<https://rindecuentas.utp.edu.co/category/17a-audiencia-publica/>

17a. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía



Fuente: Resultados Informe de gestión 2021

Se continúa con gestión de las comunicaciones, se manejan varios planes de comunicación como son: la oficina de Planeación, Plan de Desarrollo Institucional,

Autoevaluación y todo lo que es Gestión del Contexto, está toda la estrategia comunicacional, ha hecho un trabajo articulado con cada uno de los responsables.

Aprovechando las herramientas tecnológicas, los canales y redes sociales para multiplicar el mensaje, se avanza en las diferentes estrategias de difusión de la Oficina de Planeación. Como piezas promocionales se utilizaron tips, videos, mini clips, trivias, sondeo, boletines noticiosos, promoción, difusión de eventos. Grabación de videos y procesos logísticos de acuerdo con lo planteado dentro de cada uno de los procesos; sondeo informativos, ajustes a la estrategia del post del ABC del PDI con apoyo promocional con servicio social y la habilitación de lunes a viernes de 3:00 a 4:00 p.m. Chat del PDI, el Plan de Puntos PDI, boletines informativos y sondeos periódicos para informar a toda la comunidad universitaria. Boletines sobre avances y seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional del PDI.

El componente es **Secretaría Técnica Comité Sistema de Gerencia del PDI** que un avance del **47.55%**, con los siguientes avances:

Fue formulado y aprobado el Plan de trabajo 2022 del Comité del Sistema de Gerencia del PDI.

Se han realizado dos comités de gerencia, en los cuales se trató el tema de audiencia pública y aprobación de metas del PDI.

Se realizó comité de Gerencia el 24 de junio de 2022.

Generación de acciones encaminadas a la ejecución efectiva de los proyectos, tiene un avance a la fecha del **57%**, dentro de los resultados más significativos de este componente está:

Generación de capacidades en las redes de trabajo: Se aprobaron los recursos ante el comité de capacitación institucional para la realización del curso en cooperación internacional. Ya se vienen solicitando los documentos para la contratación, planeación y ejecución de la capacitación.

Actualización portafolio de proyectos: Se realizó todo el proceso de acompañamiento para la actualización de los proyectos y se llevó a cabo la actualización del portafolio de proyectos y se publicó en la página Web del PDI: <https://pdi.utp.edu.co/portafolio-de-proyectos>.

Ruta de trabajo monitoreo fuentes de financiación: Se realizó la reunión para la definición de la ruta de monitoreo de fuentes de financiación, se envió la presentación y la ficha de monitoreo 2022 a las redes de monitoreo de fuentes, dando cumplimiento.

Monitoreo de fuentes de financiación: Se realizó el segundo ejercicio de monitoreo de fuentes de financiación y se realizó la difusión en los diferentes canales de comunicación institucional.

Acompañamiento proyectos: Se vienen acompañando los siguientes proyectos:

- Proyecto estudios y diseños Parque de Interpretación Ambiental Salado de Consotá
- Proyecto observatorio astronómico
- Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la universidad tecnológica de Pereira (UTP) Pereira
- Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la facultad de ciencias agrarias y agroindustria (FCAA) de la universidad tecnológica de Pereira.
- Construcción de la infraestructura educativa para las facultades de ciencias básicas y de tecnologías y del área de comunicaciones de la universidad tecnológica de Pereira (UTP) Pereira.
- Fortalecimiento del equipamiento de los laboratorios de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) y la Universidad del Quindío para el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología, innovación y docencia en biotecnología, agroindustria y metalmecánica en la región eje cafetero.
- Desarrollo e implementación de acciones estratégicas de mitigación, adaptación y resiliencia en el marco del Plan Integral de Gestión del Cambio Climático Territorial (PIGCCT) de Risaralda.
- Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda.
- Implementación del centro de desarrollo tecnológico con enfoque en agroindustria para el departamento de Risaralda.
- Proyecto Museo Maestro Rodrigo Arenas Betancourt

Acompañamiento talleres: Se acompañaron los siguientes talleres:

- Taller de ideación obras del maestro Rodrigo Arenas Betancourt
- Apoyo metodológico taller Plataforma estratégica Sociedad en Movimiento
- Apoyo metodológico taller plataforma estratégica Red de Nodos
- Apoyo metodológico taller "Pasadía UTP"
- Acompañamiento mesas para la actualización del PCRCI y la ADCI.

Apoyo difusión PDI: Se realizó el proceso de difusión de fuentes de financiación como parte de las estrategias para la financiación del PDI, igualmente se realizó la difusión del portafolio de proyectos del PDI actualizado.

Acompañamiento presupuestal y proyectos de operación comercial y contratación: a nivel general se tiene un avance del **36.63%**, así:

En el seguimiento al presupuesto de los diferentes proyectos de la Oficina de Planeación: se tiene un avance de **33%**, se realizó seguimiento presupuestal a los proyectos de Planta Física, Gestión del Contexto, Transparencia y acreditación con los siguientes resultados:

- Gestión integral de la infraestructura física: comprometido 42% ejecutado 3%
- Gestión del Contexto, Transparencia y acreditación: comprometido 91% ejecutado 29%.

Así mismo, se realizó seguimiento a los proyectos especiales contando con unos compromisos del 24.09%

Coordinación del proceso de contratación de la oficina de Planeación

El estado de los procesos contractuales a cargo de la Unidad Organizacional de Planeación con corte a 30 de Junio de 2022 es el siguiente:

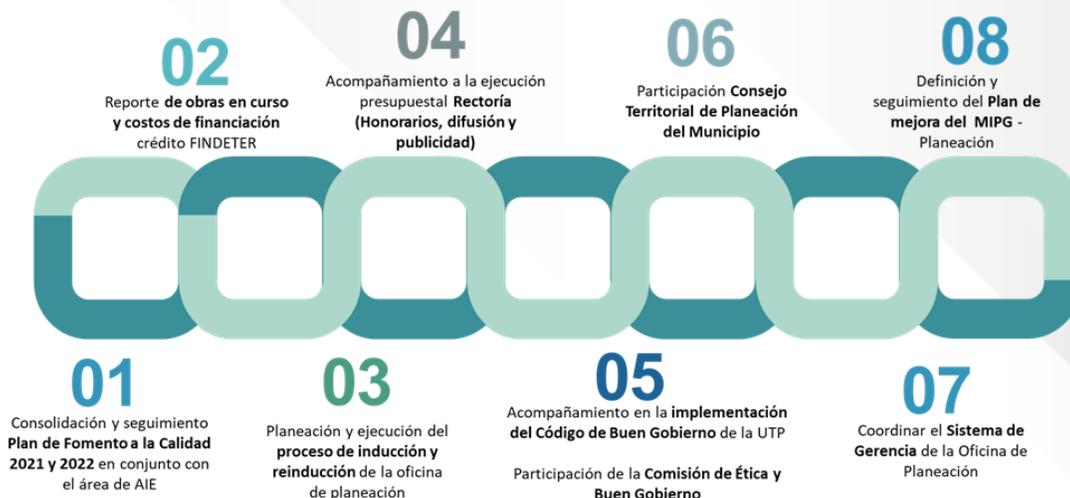
Consta de un total de 92 procesos vigentes, con la subsiguiente distribución de procesos:

- 61 Contratos de Prestación de Servicio
- 17 Contratos de Obra
- 04 Contratos de Consultoría
- 03 Contratos de Interventoría
- 02 Contratos de Servicios de Proyectos Especiales
- 05 Contratos en proceso.

Actividades transversales

A continuación, se relacionan las actividades transversales que se realizan desde el área de Gerencia del PDI:

Actividades Transversales

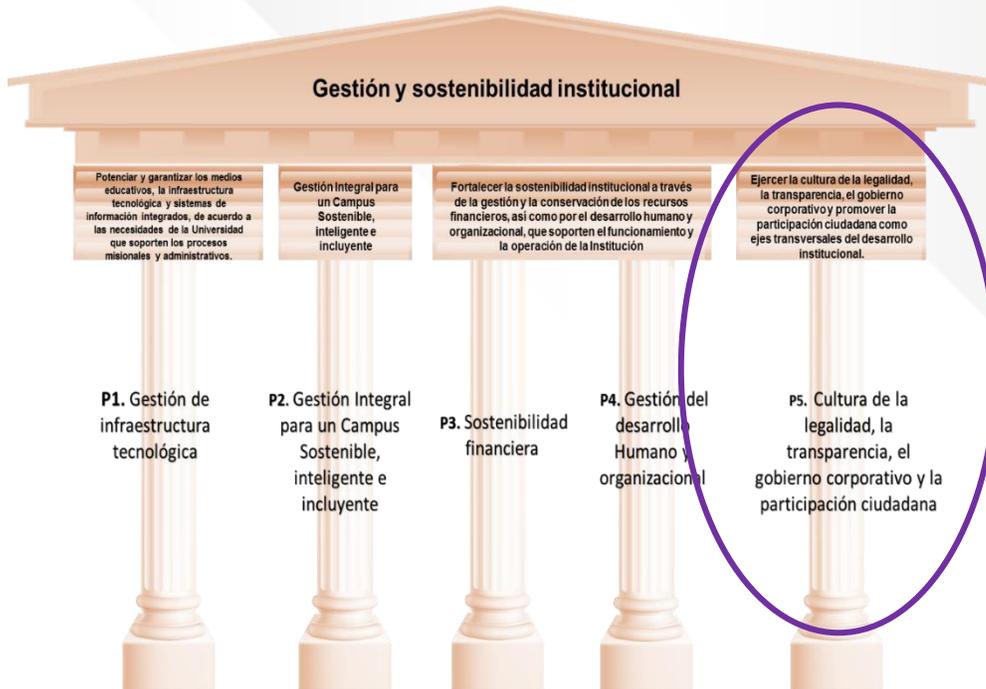


Fuente: Área Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional - GPDI

Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional – PACTO

Dentro de la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, se contempló como apuesta estratégica dar mayor Visibilidad a las estrategias de transparencia y atención al ciudadano, dado lo anterior dentro de los proceso de participación y construcción colectiva se definieron los impulsores estratégicas que son los indicadores de efecto del plan y que marcaran la ruta de acción para los próximos 9 años, dentro de los mismo se planteó un impulsor que fortalecerá la transparencia institucional así: “Ejercer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional”.

Direccionamiento estratégico pilar de gestión de apoyo, gestión y sostenibilidad institucional.



Fuente: PDI 2020-2028

PROYECTO. Transparencia, gobernanza y legalidad

Este proyecto se ejecuta a través de un plan operativo, el cuál es el Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional: el cual busca el aprovechamiento de los mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana como ejercicios permanentes de relacionamiento con los grupos de valor.

Plan operativo 1. Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional.

Actividades	
1.1	Formulación y aprobación del Pacto para la Vigencia.
1.2	Ejecución de la estrategia: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información.
1.3	Ejecución de la estrategia: Racionalización de trámites.
1.4	Ejecución de la estrategia: Rendición de Cuentas.
1.5	Ejecución de la estrategia: Mecanismo de riesgos de corrupción.
1.6	Ejecución de la estrategia: Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.

Actividades	
1.7	Ejecución de la estrategia: Iniciativas adicionales.
1.8	Seguimiento al PACTO.
1.9	Formulación y aprobación del Pacto para la Vigencia.

Fuente: Documento PACTO

Desde la oficina de Planeación se lidera el plan anticorrupción denominado, Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional, este tiene un cumplimiento del **40.90%**, en las actividades que se han realizado para esta vigencia 2022.

Se dio respuesta al seguimiento del PACTO que se realiza por parte de Control Interno, de igual forma, se recibió la evaluación del mismo, se recibieron recomendaciones y se construyó el plan de mejoramiento, el cual se remitió igualmente a Control Interno.

4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica

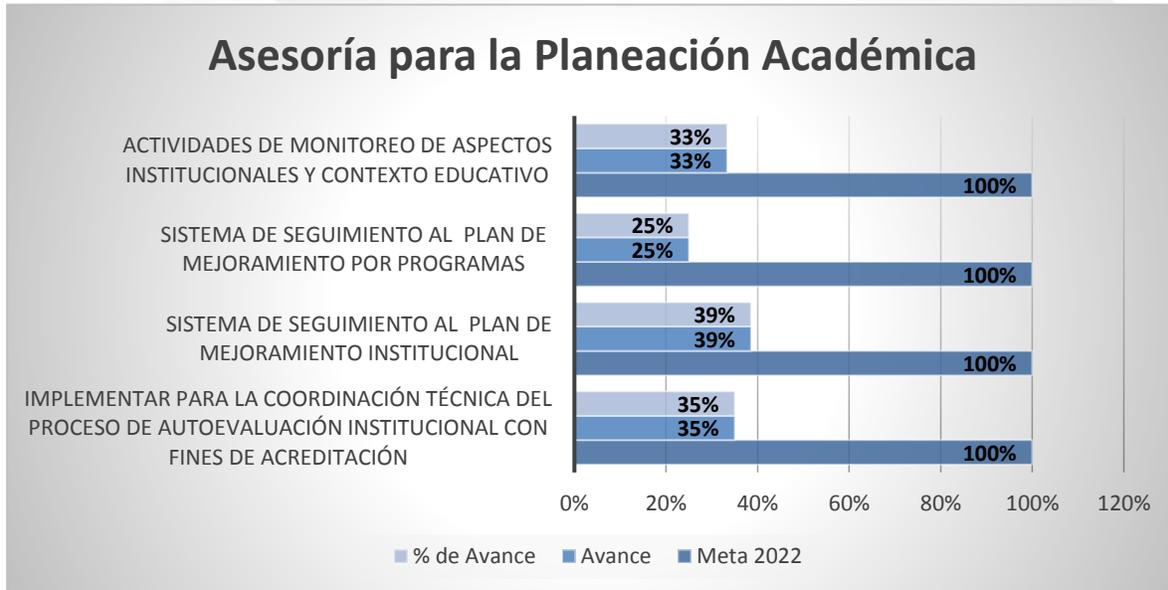
El área de Asesoría para la Planeación Académica se encarga de la planeación, coordinación, ejecución, control y soporte técnico en la planeación académica mediante la realización de estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones; soporte al proceso de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos y la coordinación de la Acreditación Institucional.

El avance general de la Asesoría para la Planeación Académica es de **32.98%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Resultado Indicadores PAC

Nombre del indicador	Meta 2022	Avance	% de Avance
Implementar para la Coordinación técnica del proceso de Autoevaluación institucional con fines de acreditación	100%	35%	35%
Sistema de seguimiento al Plan de mejoramiento institucional	100%	39%	39%
Sistema de seguimiento al Plan de mejoramiento por programas	100%	25%	25%
Actividades de monitoreo de aspectos institucionales y contexto educativo	100%	33%	33%
Total Indicador de ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA			32,98%

Fuente: Reporte SIGER PAC



Fuente: Reporte SIGER PAC

Coordinación técnica de la implementación del modelo de autoevaluación

Se obtuvo un cumplimiento del **39%**, donde se han realizado diferentes actividades así:

- Se tiene el cronograma de la ruta para la implementación de las etapas del modelo metodológico.
- Se avanza en la consolidación y actualización del PMI, acorde a los nuevos aspectos establecidos por el acuerdo 02.
- Se está trabajando en el informe de análisis de los mecanismos para la recolección de la información.
- Se trabaja en el marco conceptual del informe con la metodología para la evaluación de impactos por cada uno de los aspectos.
- Se tiene el plan de trabajo de comunicaciones de la vigencia 2022 para la socialización del proceso y de los cambios normativos que involucren la acreditación institucional.
- Se tiene el plan de trabajo de comunicaciones de la vigencia 2022 para la socialización de los resultados de la acreditación institucional.

Sistema de seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional

Se tiene un avance para este primer semestre del **77%**, resaltando los siguientes avances:

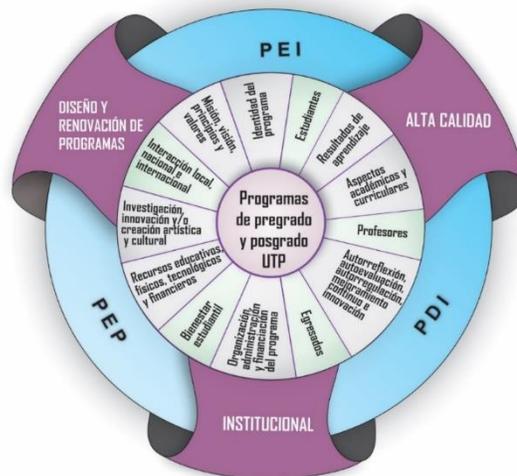
- Se realizó la actualización de los indicadores para la vigencia del PMI del 2021.
- En marco de la estrategia institucional de los Diálogos con las Facultades y de la Audiencia pública de Rendición de Cuentas de la UTP, se tiene información procesada y sistematizada de fuentes primarias.
- Se tiene el Plan de Mejoramiento Institucional, con los ajustes establecidos en la nueva normativa del acuerdo 02, que permiten identificar los impactos que podría tener el PMI.
- Se tiene el seguimiento con cohorte al primer cuatrimestre de año, del Plan de Mejoramiento Institucional.
- Igualmente fue presentado y validado en el Comité de Sistema de Gerencia y Autoevaluación, realizado en el mes de junio.

Seguimiento a planes de mejoramiento de programas PMP

Se cuenta con un avance del **50%**:

- En marco de la estrategia institucional de los Diálogos con las Facultades y de la Audiencia pública de Rendición de Cuentas de la UTP, se tiene información procesada y sistematizada de fuentes primarias.
- Se emitió el concepto técnico de la Licenciatura en Filosofía.

Sistema de administración, gestión y seguimiento a los programas académicos



Fuente: Informe de avance Asesoría para la Planeación Académica 2021

Monitoreo aspectos Institucionales y Contexto educativo

Se tiene el avance del **50%**:

- Se avanza en la elaboración del Estudio de Incidencia de la UTP en el Contexto local, regional y nacional, bajo los lineamientos del acuerdo 02 de 2020.
- Continúa el trabajo con el equipo de Renovación Curricular, donde se realizó un acompañamiento a los programas definidos en la renovación curricular, además se presentó el informe del primer semestre del año 2022.



Sigue el trabajo en el acompañamiento a la RUN, y el proyecto Cluster de Educación superior de Risaralda.

Fuente: Informe SIGER Asesoría para la Planeación Académica

4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus



La Universidad a través de la plataforma territorial del campus universitario busca fortalecer y garantizar las capacidades físicas, urbanísticas, ambientales y normativas apropiadas para enfrentar los retos de la cobertura con calidad y el desarrollo científico y tecnológico de la Institución, las cuales han sido aprovechadas de manera eficiente y sostenible por la

comunidad universitaria mejorando la calidad de vida y la efectividad de los procesos, además el fortalecimiento de dichas capacidades han permitido un reconocimiento a nivel local, regional y nacional, mostrando así una universidad con excelente planificación, organización, preservación y uso racional de los recursos.

En este sentido, la Universidad desarrolla acciones en materia de la gestión y sostenibilidad ambiental, la gestión de sedes alternas, la gestión estratégica del campus universitario y la sostenibilidad de la infraestructura física.

Nombre del indicador	Meta 2022	Avance	% de Avance
Índice Neto de ocupación	59%	51%	85,73%
Campus incluyente	65%	63%	96,92%
Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios)	40	28	70,0%
Total Indicador de GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS			84,22%

Fuente: Reporte SIGER Gestión Estratégica del Campus

GERENCIA INTEGRAL DEL CAMPUS

Implementación del plan maestro de la planta física y reporte de indicadores del plan

En el periodo se trabajó en lo siguiente:

- Reporte de indicadores y monitoreo de Estadísticas del Campus: Se realiza revisión de la nomenclatura de los espacios existentes especialmente de aulas para depurar la información para su registro en el sistema de información que está perfeccionando el área de GTSI.
- Planes de manejo sedes alternas: Se trabaja en el diagnóstico preliminar de los planes de manejo para las áreas de Píllamo y hacienda Cataluña iniciando por el componente ambiental.
- Aprobación y gestión Plan Parcial La Conquista: Se recibieron observaciones por parte de la empresa de servicios públicos aguas y aguas y se está actualizando los costos de las diferentes intervenciones a valores 2022 antes de radicar.

Estudios y Diseños para el fortalecimiento de la infraestructura física del campus

- **Monitoreo proyectos SGR:** Se avanza en el acompañamiento de los proyectos financiados con el sistema general de regalías en lo concerniente al trámite de la adición presupuestal para el proyecto CDTA
- **Diseño Fase 3 Auditorio MAYOR:** Se trabaja en la implantación del proyecto.

- **Bloque de Parquederos:** Se presentó propuesta de anteproyecto, pero se decidió aumentar el área del lote para mejorar el diseño, por lo que se tendrá que aumentar el área de la topografía
- **Diseño de actualización funcional la Julita - incluye accesibilidad:** Se realizan las primeras exploraciones para ubicación del ascensor.
Cable Aéreo UTP: No se ha iniciado el trabajo, pues la cámara de comercio ha tenido dificultades con la contratación del personal que va a adelantar los trabajos.

Ejecución del proyecto CIBI



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Intervenciones a la planta física

Se avanza en la construcción de las siguientes obras:

- Construcción Facultad Ciencias Agrarias y Agroindustria
- Construcción Edificio de Ingenierías
- Construcción CDTA
- Laboratorios Piscícola

Construcción Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Construcción de la infraestructura educativa para la Facultad de Ingeniería



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Centro de Desarrollo Tecnológico con énfasis en Agroindustria – CDTA



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Se tienen terminadas las siguientes obras:

- Construcción Cubierta Acuario.
- Construcción Prototipo Vivienda Rural.
- Construcción Cubierta Canchas Deportivas.
- Adecuaciones en primer piso bienestar área salud
- Adecuaciones Facultad Mecánica
- Adecuación Oficina de Planeación
- Adecuación de cafeterías
- Adecuación primera fase centro de transformación en madera
- Instalación de carpa terraza edificio 17
- Adecuación de barrita UTP
- Adecuaciones Edificio 17 Laboratorio de Andrología

Adecuación de la Barrita UTP



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Construcción de cubierta para la zona deportiva B de la UTP



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Amueblamiento y dotación del campus terminado.

- Amueblamiento Edif. Bienestar Docente.
- Amueblamiento Of. De Planeación.

- Dotación de equipos de laboratorios del campus.
- Amueblamiento Banco de Sangre.

Ejecución de adecuaciones en el campus y sedes alternas.

A la fecha se tienen en ejecución las siguientes obras de adecuación.

- Adecuaciones en primer piso bienestar área salud
- Adecuaciones Facultad Mecánica.
- Adecuación Oficina de Planeación
- Adecuación de cafeterías
- Adecuación primera fase centro de transformación en madera:
- Taller de afilado y otras zonas internas
 - Instalación de carpa terraza edificio 17
 - Adecuaciones Edificio 17 Laboratorio de Andrología

Obras de Adecuación para el primer piso del Edificio 2 Área del Servicio Médico de la UTP



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Adecuación funcional del espacio 4-104 antiguo auditorio del Edificio 4 Facultad de Ingeniería Mecánica



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Adecuación funcional y redes eléctricas para la oficina de planeación



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Adecuación áreas complementarias del Centro de Transformación de Madera de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

Laboratorio de Estudios para el Desarrollo Acuícola del Programa de Medicina Veterinaria



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

FORTALECIMIENTO DE LA SOSTENIBILIDAD Y GESTIÓN DEL RIESGO DEL CAMPUS

- Revisiones e instalación de cloro en sistemas de cloración
- Análisis microbiológico y de potabilidad a tanques de almacenamiento de agua potable
- Mantenimiento general y recargas de extintores
- Mantenimiento general a bebederos
- Mantenimiento a filtros de agua tipo Ozono
- Mantenimiento equipos purificadores de agua Nikken
- Control de plagas en el campus universitario
- Mantenimiento a paneles operables ubicados en Aulas Magistrales del Edificio 13 y CI&DT Edificio 15D.
- Atención de solicitudes de mantenimiento general en los relacionado con: Eléctrico, Hidráulico y Sanitario, Carpintería Metálica, Pintura Menor, Aseo.
- Atención de solicitudes de mantenimiento general en los relacionado con: Eléctrico, Hidráulico y Sanitario, Carpintería Metálica, Pintura Menor, Aseo.
- Mantenimiento Plantas Eléctricas
- Mantenimiento a equipos de bombeo de suministro y redes contra incendio

- Mantenimiento preventivo a ascensores.
- Mantenimiento eléctrico a tableros principales de baja tensión
- Pintura general interior y exterior (Mantenimiento)
- Mantenimiento a muros y cielo rasos
- Mantenimiento preventivo y correctivo a escenarios deportivos
- Embellecimiento de edificaciones, intervención de murales, restauración de esculturas y patrimonio artístico de la institución
- Mantenimiento preventivo planta principal.
- Mantenimiento general trimestral en las plantas de tratamiento de agua residual doméstica.
- Seguimiento a permisos ambientales.
- Caracterización anual de las Plantas de Tratamiento Agua Residual de la Universidad Tecnológica de Pereira.
- Seguimiento y cumplimiento de resoluciones de permiso de vertimiento plata tratamiento.
- Aprobación y acompañamiento a recorridos por aulas vivas de las plantas tratamiento
- Recolección de trampas de grasas cafetería Galpón y Bellas Artes.
- Recolección de lodos en Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales
- Adecuación de la red de extinción de incendios del edificio 7 y puesta en funcionamiento.
- Instalación de banco de condensadores y entrada en funcionamiento
- Aumento de personal de aseo y vigilancia con el fin de atender las nuevas edificaciones o requerimientos institucionales.
- Instalación de pasamanos en diferentes áreas del campus universitario
- Sistemas de detección temprana instalados en las edificaciones

4.1.5 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Durante el primer semestre del 2022 dentro del Sistema de Gestión de la Calidad de la Oficina de Planeación ha buscado el mejoramiento continuo a través de satisfacción del usuario, mapa de riesgos del proceso, riesgos del contexto estratégico, documentación acorde a la dinámica de cada uno de sus procesos y la documentación de acciones, correctivas, preventivas y de mejora.

Dentro del proceso de Planeación se continúa trabajando en retos estratégicos como: Mejorar la Calidad de la Información en los Reportes a los planes de trabajo,

realizar un mejoramiento de los Procesos a través del SGC, Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos y el mejoramiento del Proceso de Contratación

De acuerdo con lo anterior se presentan los resultados obtenidos durante el primer semestre del 2022, así:

Mejorar la Calidad de la Información en los Reportes:

- ✓ Seguimiento del cuadro de control para el Sistema de Gerencia de la Oficina de Planeación, facilitando al proceso el seguimiento oportuno de los planes de trabajo de cada uno de los procesos de la oficina.
- ✓ Reuniones de seguimientos planes de trabajo oficina.
- ✓ Seguimiento a calidad de información, avance en el cronograma de planes de trabajo y ejecución de presupuesto.

Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos:

Sistema de Gestión de la Calidad se ha realizado la revisión y actualización de la documentación que hace parte del Sistema Integral de Gestión, de acuerdo con las recomendaciones dadas por la oficina de Gestión Integral de la Calidad.

Brigadas de Calidad se han acompañado durante este primer semestre del año un total de dos brigadas de Calidad, donde la oficina de Planeación ha participado activamente.

Se realizó seguimiento a las acciones formuladas en las vigencias 2021, correspondiente a auditoria al PDI y Audiencia Pública, las cuales quedaron cerradas al 100%, al igual se ha realizado el primer seguimiento a las acciones formuladas para el vigencia 2022.

En la **Administración de los Riesgos** se ha realizado el primer seguimiento a los mapas de riesgos del proceso de Planeación y del Pilar de Gestión de Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional.

Se ha participado en las diferentes reuniones del equipo de riesgos, donde se ha realizado el seguimiento al plan de trabajo del equipo, la revisión a los riesgos institucionales donde se realizaron recomendaciones, revisión al plan de mejora del FURAG, entre otras.

4.1.6 PROYECTOS ESPECIALES 2020

En la vigencia 2022, la oficina de Planeación se encuentra ejecutando tres (3) proyectos especiales, los cuales son:

Ejecución Proyectos de Operación Comercial – 2022

PROYECTO OPERACIÓN COMERCIAL	# proyecto	Presupuesto asignado	Presupuesto ejecutado	saldo disponible	% Ejecución
Emisora	511-4-131-04	\$ 362.231.595,00	\$ 312.913.956	\$ 49.317.639	86,39%
Laboratorio de innovación social	511-23-113-84	\$ 69.990.000	\$ 53.012.058	\$ 60.928	99,89%
Contrapartida Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en Agroindustria UDA	511-4-131-44	\$ 3.226.014.440	\$ 511.203.600	\$ 2.714.810.840	16%
		\$ 3.658.236.035	\$ 877.129.614	\$ 2.764.189.407	24,09%

Fuente: Reporte SIGER PDI

4.1.7 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:

Para esta vigencia y con corte al 30 de junio se tiene un recurso asignado de \$ **355.906.315,15**, ejecutado \$ **316.041.732,67** y avance porcentual **85,08%**.

Contratación de Inversión

VALOR TOTAL DEL OBJETIVO	PRESUPUESTO	COMPROMETIDO	% DE PAGOS
Gestión del contexto	\$ 264.130.083,40	\$ 235.798.132,67	89%
Acreditación	\$ 29.917.369,72	\$ 21.000.000,00	70%
Transparencia, gobernanza y legalidad	\$ 61.858.866,03	\$ 59.243.600,00	96%
TOTAL	\$ 355.906.319,15	\$ 316.041.732,67	85,08%

Fuente: Planeación

5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

El pilar de gestión “Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional” tiene como objetivo fortalecer la gestión del contexto para lograr mayor impacto y visibilidad regional, nacional e internacional, siendo una apuesta estratégica, pues esto se traduce en mejores experiencias de intercambio y aprendizaje nacionales e internacionales para nuestros estudiantes, fortalecimiento de las redes de conocimiento para los docentes y grupos de investigación, mayores oportunidades de desarrollo profesional e inmersión al mundo laboral para nuestros egresados y potenciar el aporte de la universidad desde la academia, la investigación, la extensión y la innovación en el direccionamiento y la búsqueda de soluciones adecuadas y oportunas, que contribuyan al bienestar y mejoramiento de la calidad.

Para su ejecución, se ha definido una estructura estratégica formada por dos impulsores a los que aporta directamente, cuatro programas y ocho proyectos.



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión

Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión 2021

Programa 1. Articulación Interna para la Gestión del Contexto

- Ejecución de la estrategia de articulación para participación en políticas pública.
- Acompañamiento al Centro de liderazgo.
- Consolidación del informe “aportes de la UTP a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.
- Unidad de empleabilidad para el egresado.
- Promoción de perfiles profesionales en diferentes medios de comunicación.
- Se realiza encuentro con empleadores en articulación con el Ministerio de Trabajo.

Avances

Se avanza en la ejecución del plan de trabajo del **Centro de Liderazgo** de la UTP, así:

- Comercialización programa de Liderazgo para la Transformación Organizacional dirigido a empresarios de la región. Fecha de inicio 11 de agosto de 2022.

- Se dio inicio al primer curso de liderazgo en la Maestría de Administración de Empresas de la Facultad de Ciencias Empresariales
- Se socializó el plan de acción 2022 del Centro de Liderazgo con el señor Rector Luis Fernando Gaviria.

Unidad de empleabilidad para el egresado

Se realizaron diferentes capacitaciones en la semana de la gestión de la empleabilidad, se realizó reunión para programar ciclos de talleres de empleabilidad y emprendimiento, se realizaron desayunos de trabajo con empleadores, se ha realizado orientación para registro de hoja de vida a egresados y vacantes a empresas, se han realizado Café y Empleo y se han enviado vacantes a egresados por medio de correo electrónico.

Banco de proyectos

Se avanza en la construcción de insumos para orientar el proceso de estructuración de presupuesto de proyectos de Ciencia tecnología e innovación del SGR y el cumplimiento de requisitos de este tipo de proyectos, es así como se está construyendo un listado de chequeo para la estructuración del presupuesto y un listado de requisitos para la viabilización de proyectos de SGR3.

Capacitación estructuración de proyectos articulado a la MGA (el equipo de trabajo).

De manera mensual se hace seguimiento y monitoreo a la ejecución de los proyectos de infraestructura física.

Se avanza en el seguimiento y monitoreo a la ejecución de la totalidad de los proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías.

Igualmente, se avanza en la organización del curso "Gestión de Recursos Nacional e internacional", este tendrá una duración total de 8 horas, y se realizará en el mes de agosto.

Cuadro de proyectos acompañados

No .	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR TOTAL	VALOR SGR	ESTADO
1	Formación de capital humano de alto nivel Universidad Tecnológica De Pereira Nacional	\$ 4.360.028.215,00	\$ 3.950.208.215,00	Ejecución

No	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR TOTAL	VALOR SGR	ESTADO
2	Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en agroindustria para el departamento de Risaralda	\$ 19.060.047.322,00	\$ 10.900.000.000,00	Ejecución
3	Fortalecimiento de capacidades instaladas en ciencia y tecnología del laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología de la UTP para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana de Risaralda	\$ 2.214.750.802,00	\$2.100.000.000,00	Cerrado
4	Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la facultad de ciencias agrarias y agroindustria (FCAA) de la universidad tecnológica de Pereira	\$ 8.508.372.396,00	\$8.508.372.396,00	Ejecución
5	Mejoramiento del equipamiento de los laboratorios de la universidad tecnológica de Pereira (UTP), para el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología, investigación, creación y docencia Pereira.	\$ 2.093.063.651,00	\$1.989.548.479,00	Ejecución
6	Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la universidad tecnológica de Pereira (UTP) Pereira	\$ 9.364.336.137,00	\$4.457.612.730,00	Ejecución
7	Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda	\$ 47.518.157.222,71	\$ 33.047.190.579,00	Ejecución
8	Formación de capital humano de alto nivel nacional - universidad tecnológica de Pereira	\$ 7.567.128.271,00	\$ 6.871.775.478,00	Ejecución
9	Formación de capital humano de alto nivel para la investigación clínica -universidad tecnológica de Pereira- Risaralda	\$ 1.487.028.846,00	\$1.293.278.846,00	Ejecución
10	Desarrollo implementación acciones estratégicas mitigación adaptación resiliencia en el marco del plan integral de gestión del cambio climático territorial	\$ 2.577.425.382,00	\$ 2.222.229.787,00	Cumplimiento requisitos legales
TOTAL		\$ 104.750.338.244,71	\$ 75.340.216.510,00	

Fuente: Pilar de gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional

Programa 2. Universidad para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la Paz

Ofertas académicas (3):

1. Diplomado por la Paz Cohorte XVI, Diplomado para la Paz Énfasis: Participación política y ciudadana, en alianza con la ONG Aluna Minga de Alemania y Oku Buro. Se dio inicio el 11 de marzo en modalidad virtual y se desarrollará hasta el 17 de junio. El proceso tuvo gran acogida con la participación de estudiantes de

varios países de Europa y América, así como diferentes estudiantes de diversos municipios del país. Participan más de 40 personas del exterior y más de 160 personas a nivel nacional, de sectores diversos: víctimas del conflicto armado, firmantes del Acuerdo de Paz, comunidades campesinas, estudiantes, docentes, integrantes de la policía, entre otros.

2. Se adelanta el Curso Narrativas para la Paz, modalidad virtual, cohorte IV, finalizará en el mes de mayo. Se adelanta todos los jueves de 2 a 4 p.m. de forma sincrónica

3. Se dio inicio al Diplomado en Enfoque diferencial, construcción de paz y desarrollo territorial. Actualmente tiene una participación de más de 600 personas.

Estrategias para la paz implementadas

Escuela de Paz:

Se resaltan los procesos adelantados para la conformación de una red de comunicadores y comunicadoras para la paz. De igual manera el seguimiento y presentación de proyectos asociados a la paz.

Programa 3. Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad

Ofertas de formación en red en las que participa la UTP

Oferta de formación en Red: Maestría en Agronegocios del Café. Aprobada
Maestría en Gestión del Riesgo. Aprobada

Proyectos de desarrollo sostenible en los que participa la UTP

Plataforma virtual Mercado Agroecológico
Bosque modelo
Convenio Carder-UTP
Avance en el Plan Regional de Gestión de Residuos Sólidos

Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP

Curso Cafeterit@s dirigido a niños y niñas
Observatorio Regional de Políticas Públicas RAP
Participación Observatorio de Patrimonio en Paisajes OPP, liderado por la Cátedra Unesco de la Universidad Nacional de Manizales
Iniciativa Pilas con el Futuro

6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL



La Movilización Social para la articulación de capacidades en el territorio reconocida como Sociedad en Movimiento, actualmente es respaldada por 16 universidades de la región y más de 75 instituciones; para generar en el debate público, la incidencia en políticas públicas, planes, programas y proyectos que favorezcan la infancia, niñez, adolescencia y la juventud, una educación integral de alta calidad, donde la ciencia, la tecnología y la innovación son aspectos relevantes y prioritarios en la agenda de desarrollo regional. Lo anterior, se moviliza a través de acuerdos sociales que permitan crear las bases para una sociedad y economía basada en el conocimiento, con equidad, justicia, inclusión y responsabilidad social.

Este importante proceso ha venido avanzando en la actualización de su plataforma estratégica, con el liderazgo de los integrantes del comité Directivo y la comisión especial creada para tal fin (Universidad Libre-UAN-SUEJE-Fundación Universitaria Comfamiliar). Para ello, realiza en el mes de marzo, el encuentro con Expertos de Región, resaltando entre los principales retos a ser incluidos en su nueva visión estratégica, lo siguientes:

- *SM actor que aglutina el conocimiento del territorio - Financiado con los recursos técnicos de las IES y aliados al proceso - no por entes territoriales*

- **Enfoca el trabajo en el CONOCIMIENTO - en la construcción del CAPITAL SOCIAL. - Trabaja en red** para cerrar brechas sociales. **Promotor de las Políticas Públicas**
- **Veedor o sombrilla para darle sostenibilidad a la agenda pública** de mediano y largo plazo, garante para que las prioridades del desarrollo se mantengan como demanda de la oferta pública y se respaldan a través de las Políticas Públicas.
- **El seguimiento a los pactos** sociales - soporte al debate público, - Rol fundamental para la interrelación entre la academia, movilizando la autocrítica.
- **Lidera la conversación con los congresistas**, facilitar la organización de bancadas para presentar proyectos con *visión de largo plazo*

El proyecto tiene un avance para este primer semestre del año del **59.76%**, a continuación, se presentan los avances en los planes operativos, los resultados de sus indicadores y algunos de sus avances:

MOVILIZACIÓN SOCIAL PARA LA ARTICULACIÓN DE CAPACIDADES EN EL TERRITORIO	META	Avance 2022	% Avance sobre la meta
Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior	100%	60	60
Conceptualización y difusión del sentido de la movilización social	100%	85,57	85,57
Generación y Gestión de acuerdo de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales	100%	42,22	42,22
Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología	100%	51,25	51,25

Fuente: Reporte SIGER

1. Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior

- Encuentros de planeación y seguimiento con Presidente RUN - Seguimiento avances en la agenda de trabajo 2022 – Agenda de relacionamiento estratégico Mesa de Rectores de la Red Risaralda Universitaria, agenda articulada con la comisión de trabajo con el **Viceministro de Educación**

Superior en la ciudad de Pereira, presentación de resultados de gestión, retos en el territorio y posicionamiento de la RUN.

- Balance social y rendición de cuentas de la Red Risaralda Universitaria RUN y lanzamiento de los resultados del estudio de educación superior para Risaralda 2021 y firma del acuerdo de movilidad académica. Se resalta a Pereira como la segunda ciudad Universitaria de Colombia, tercera en calidad de vida y empleabilidad, quinta en costo de vida y séptima en calidad de la Educación superior



- Articulación de agenda para la actualización del plan regional de competitividad, apoyo en la priorización del proyecto Clúster de educación Superior para el acompañamiento por parte de Confecamaras con la CRC.
- Articulación con Practicante de Uniminuto, para el seguimiento en los avances del cronograma de actividades de las 8 mesas de trabajo, encuentro mesa comunicación, actualización base de datos y matriz de participación por mesa. Seguimiento con Coordinadores de Mesa para alinear el Plan estratégico 2022, identificación de retos en el plan de acción.
- Participación en la Mesa de proyección social, articulación al eje de Proyectos de Sociedad en Movimiento para el proceso de formación a Concejeros de Juventudes.



2. Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social



En el marco de la Conferencia: construyendo una Política de innovación transformativa en América Latina: Aprendizajes, Experimentación y Evaluación formativa, con el HUB latinoamericano y caribeño de Innovación Transformativa. Se realiza la socialización y transferencia de la Experiencia de Sociedad en Movimiento

y sus proyectos: Círculo virtuoso y Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología, en la ciudad de Medellín en las instalaciones de Ruta N.

Jornadas de difusión con enfoque comunitario, alineado al proceso de movilización social. Difusiones directas en comunidades: Instituciones Educativas de los municipios de Pereira, Belén de Umbría y Mistrató. Plenaria del Consejo Municipal de Juventudes de Pereira

Administración y actualización de la página web de Sociedad en Movimiento www.sociedadenvivimiento.com con un avance de **2690** visitas y un acumulado de **403673**.

Boletín Virtual:

- Rendición de cuentas RUN y presentación resultados estudio de Educación Superior
- Brechas y Educación posmedia en Risaralda
- Participa en la actualización del Plan Regional de Competitividad e Innovación de Risaralda.
- Participa de la Construcción del Plan Risaralda 2032
- Mesa Social: Participa en la Construcción del Plan Risaralda 2032

Transmisión de 5 eventos por Facebook Live. Se tuvo un acumulado de 3.897 personas alcanzadas durante la publicación y transmisión de los eventos. Logrando 20.000 visitas en el primer semestre y llegando a un acumulado de 420.578 visitas. Envío de 10 boletines virtuales a la base de datos de 60.000 emails con aperturas superiores al 25%



Estrategia comunicacional con estudiantes de la Universidad Católica de Pereira

Creación de diseños y piezas audiovisuales para nuestros aliados e integrantes de comité directivo Publicaciones en redes sociales. En el marco de la difusión del sentido de la Movilización Social, se ha logrado que la Vicerrectoría de

Responsabilidad Social y Bienestar Universitario, incluya en la Cátedra “Transformando Sociedad” proyectadas para el segundo semestre, dirigida a los estudiantes de la UTP, que reciben apoyos económicos.

Nuevos: Universidad Internacional de la Rioja UNIR, Consejo Municipal de Juventudes de Pereira y Sociedad de Mejoras de Pereira.

En Proceso: Contralores estudiantiles de Pereira, Consejo Territorial de Planeación de Pereira, Fundación Paz y Universidad de los Andes.

1. Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto



Plan Regional de Competitividad, Acompañamiento y apoyo en la convocatoria y relatoría de las 23 Mesas de la Comisión Regional de Competitividad, con la participación de

aliados a la Movilización Social, aportando con la identificación de necesidades, retos y propuesta para los sectores.

Se lidera la Mesa Social con los insumos entregados por la CRC, Acompañamiento a los aliados. Se revisan los proyectos que cumplen con los criterios de priorización, entre ellos: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA CÍRCULO VIRTUOSO EN RISARALDA.

Políticas Públicas: acompañamiento al municipio de Dosquebradas con las mesas de trabajo para el proceso de formulación de la PP de Bilingüismo. Apoyo al AMCO con propuesta de plan de acción y medición en la gestión de políticas públicas en articulación con los entes territoriales del área metropolitana.

Generar Capacidad: Participación en las mesas de trabajo del observatorio Regional OREC, apoyo en la formulación del **proyecto con el BID** (banco Interamericano de Desarrollo), participación en eventos de **análisis regional:** donde se realizó una mesa de trabajo para conocer en detalle y reflexionar sobre la propuesta de la CEPAL “Tejidos Territoriales para el Desarrollo” y su relevancia para la región y la RAP-EC, así mismo se acompañó el evento “**Cierre de Brechas y Educación de Calidad. Avances del ODS-4 en el Eje Cafetero**”. Aliados territoriales en agenda ODS (Pereira como Vamos, Centro del pensamiento en ODS-Andina y Global Shapers).

Se apoyó a la Gobernación de Risaralda con la gestión de la certificación, plataforma y ponencias por parte de las Universidades aliadas para el desarrollo del diplomado **EN LA JUGADA POR RISARALDA (estrategia de sana convivencia de las familias y la primera infancia)**

Generar opinión: Planeación de eventos públicos de reflexión en Política Pública. Articulación de acciones CON EXE (Empresarios por la Educación) Realización del evento: "**Repensar la Educación - Rutas para transformar la calidad educativa**" conversación con empresarios y academia aliados EXE, sobre las principales brechas del departamento de Risaralda y eje cafetero, lanzamiento del libro con recomendaciones.

Avances en la elaboración de la propuesta del Centro de Análisis con aliados estratégicos (Pereira como Vamos - Comfamiliar Risaralda - Universidad de los ANDES+UNIR) En proceso de gestión la articulación con el Centro de Pensamiento ODS de la Andina.

En el marco de la Mesa Departamental de infancia y adolescencia, realización del **Foro: Desafíos del rol de la familia en el nuevo siglo**

Pactos Sociales:

Participación en la elaboración y publicación del **Comunicado a los candidatos presidenciales**

(Video y campaña de difusión en medios) de la mano de los integrantes en la Red de Observatorios y comunidades de aprendizaje de Colombia, movilizando las alertas y retos a ser priorizados en la agenda educativa del país – aliados estratégico Fundación Empresarios por la Educación. Video y publicación por medios

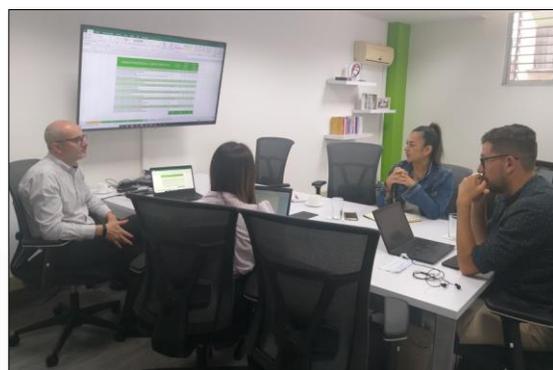


Seguimiento Pactos Locales:

Análisis del informe de gestión al plan de desarrollo del departamento de Risaralda, elaboración documento en articulación con la ESAP, Participar en la consolidación de la evaluación del cumplimiento del pacto de la Gobernación, con base en el informe de gestión corte

2021.

Participar en la gestión para agrupar 22 expertos en distintos temas, necesarios para la evaluación del cumplimiento del pacto por el municipio de Pereira, elaborada mediante la herramienta HEVI, creada por la Universidad del Área Andina. En proceso llamado a Pares Académicos



Envío de correspondencia al municipio de Santa Rosa, La Virginia, Dosquebradas con la solicitud de un balance de gestión y la identificación de retos para el cierre de la vigencia al 2023, como insumo para la conversación, visitas a los enlaces territoriales. Proyecciones Sistema de información Herramienta HEVI – Pereira. Documentos de análisis – **Risaralda en lo Social.**

Proyectos de Alto Impacto



Lanzamiento del evento Krea-UCP - **PRIMERA EXPOSICIÓN DE EMPRENDIMIENTOS DE DESARROLLO TECNOLÓGICO EN LA REGIÓN**, **realizado** con el propósito de visibilizar y fortalecer los emprendimientos de desarrollo tecnológico con el propósito de motivar aptitudes creativas que mejoren la competitividad en la región.

El círculo Virtuoso “vive con el aporte de los aliados” Identificación, visualización de los actores del Círculo Virtuoso, oferta de intervención en los tres eslabones que se está llevando a los territorios. Visita a las Instituciones (6). Acompañamiento a 2 tesistas del programa de Etnoeducación, con la elaboración de la línea de tiempo para el proyecto Círculo Virtuoso, como insumo para convocar a conversatorio con aliados del proceso (Grupo focal 2022-II)



Escuela de lideras CMJ: Conformación equipo de trabajo para la formación de los Concejos Municipales Juveniles electos, diseño del programa, socialización con la red de aliados, planificación de actividades para el segundo semestre del año. Diseño de la malla curricular con la propuesta de agenda para el programa de formación orientado a consejeros municipales de juventudes con 6 módulos: Pereirinidad, Desarrollo sostenible y calidad de vida, Competitividad, Derechos civiles y deberes, Participación Ciudadana, Proyectos y habilidades para la vida. 8 reuniones de equipo 1 taller de acercamiento a los CMJ. 2 presentaciones en el consejo municipal de juventudes en plenaria.

Mesa **estratégica por la Juventud en alianza** con Sociedad de Mejoras y entidades aliadas. Participación en la planeación y ejecución de propuestas para los jóvenes en el sector de Puerto Caldas, con los aliados de la movilización social. Aporte activo en la **mesa de proyección social RUN** llevando oferta institucional a sectores de la ciudad " Mi Dorado". Proyecto la U en tu comunidad.

Fuentes de Financiación: Identificación de más de 93 subvenciones en el sector social, juvenil, comunitario que son compartidas a los aliados de la movilización social, convocando a mesas de trabajo para formular u postular a las ofertas.

2. Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología

Se reactiva la participación de actores de la Red, por medio del concurso del Comité Base y Comité Técnico en temas propios a la Red.

Se lidera el ejercicio de evaluación del Direccionamiento Estratégico de la Red y de la pertinencia con la Política Pública actual.

Se apoyan diferentes escenarios de evaluación de contexto y de planteamiento de cierre de brechas en CTI. Para ello se acompaña a actores como la OCDE, Secretaría de Planeación de Pereira y la CRC en la actualización de documentos estratégicos para el sector, tales como: Brechas CTI, Plan de Ordenamiento Territorial y Plan Regional de Competitividad.

Se lidera el ejercicio de identificación de PPIs estratégicos, no solo para la Red, sino también para el ecosistema CTI del departamento. Actualización del Plan Regional de Competitividad y la Agenda de Competitividad e Innovación del departamento.

Se apoya la búsqueda de fuentes de financiación de proyectos de la Red, por medio de la articulación con actores de la región Eje Cafetero (Quindío, Antioquia y Risaralda), para la participación en convocatorias nacionales.



Red de Nodos
Innovación, Ciencia y Tecnología