



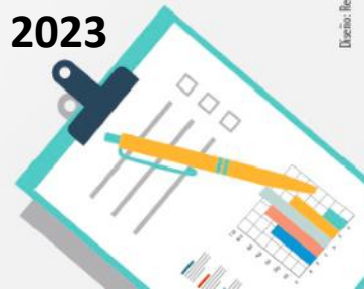
Universidad
Tecnológica
de Pereira

Vicerrectoría
Administrativa
y Financiera

Comité de Capacitación Administrativa

Informe ejecución 2022

Elaborado por: Patricia Idárraga Ángel
Técnico Administrativo
marzo 2023

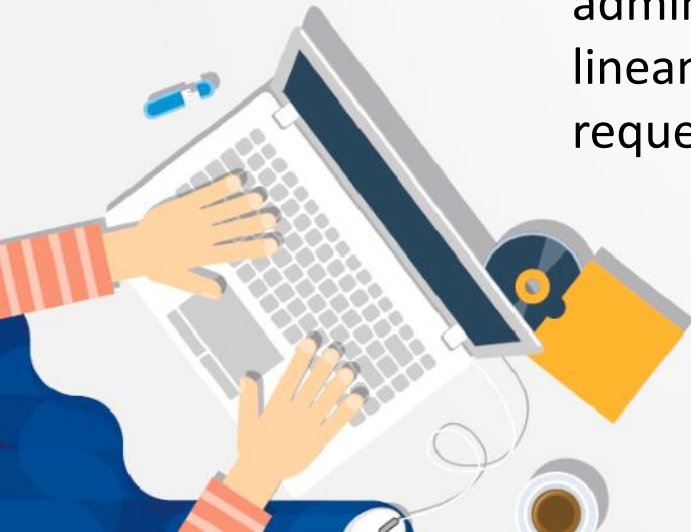




Comité de Capacitación Administrativa

El Comité de Capacitación Administrativa, opera desde la funcionabilidad administrativa, respondiendo al proceso de Modernización Administrativa.

Tiene como objetivo, optimizar los recursos asignados al programa de capacitación para el personal administrativo, de acuerdo con directrices y lineamientos que permitan estudiar las necesidades requeridas por los distintos colaboradores.





Directrices y Lineamientos

La [Resolución de Vicerrectoría Administrativa y Financiera No. 286 de 2020](#), establece las directrices y lineamientos para la aprobación de solicitudes y necesidades de capacitación administrativa.

El [Estatuto Personal Administrativo](#) establece en el Capítulo VIII: Artículos 75 al 86, las directrices sobre Capacitación.



Directrices y Lineamientos

La Resolución No. 286 de 2020, en su artículo tercero define **2 tipos de Formación:**

- **Formación Institucional**
- **Formación Académica**

Los tipos de formación antes descritos se desarrollan a través de dos frentes:

- **Desde el Comité de Capacitación Administrativa.**
- **Desde Gestión del Talento Humano en el marco del Plan de Desarrollo Institucional (PDI).**





Desde el Comité de Capacitación Administrativa

Formación Institucional:

Cursos y talleres, como formación complementaria, con el fin de actualizar y fortalecer las competencias humanas y laborales de los colaboradores de acuerdo con las necesidades sociales y culturales del medio.

Formación Académica:

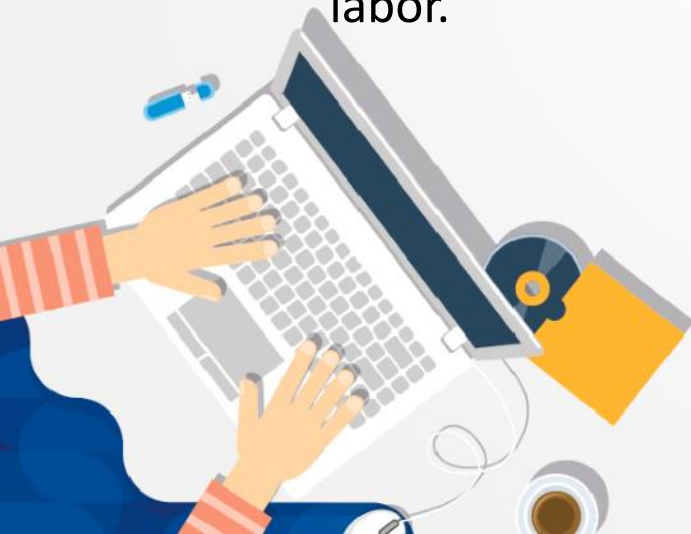
Cursos, seminarios, simposios, talleres, conferencias, entre otros como educación no formal y capacitación posgraduada.



Desde Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional en el marco PDI

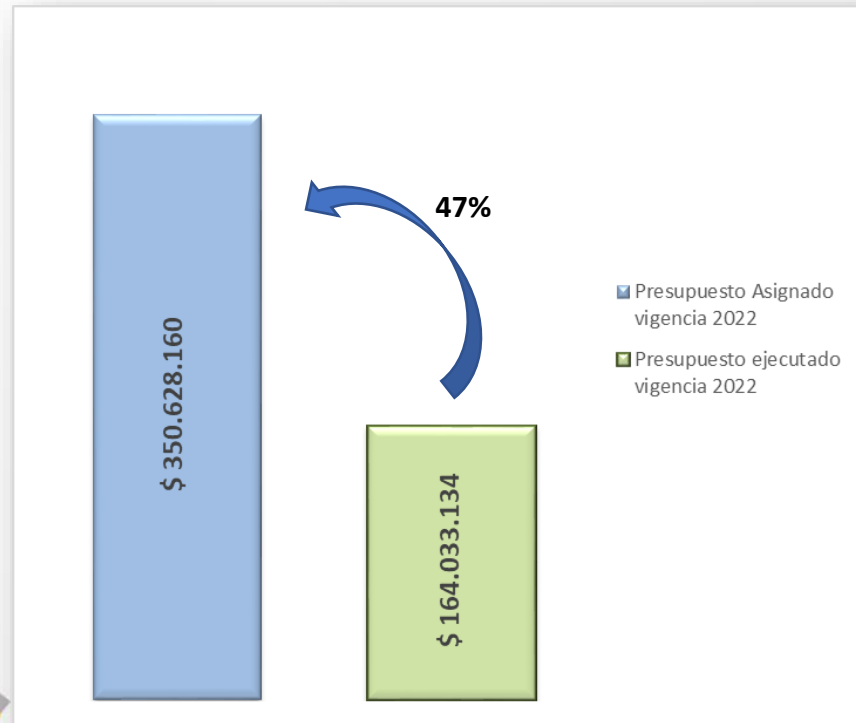
Formación Institucional:

- Facilitación Institucional.
- Otras estrategias de capacitación para el desarrollo humano y fomento de la cultura organizacional.
- Otras formaciones de competencia específicas para la labor.



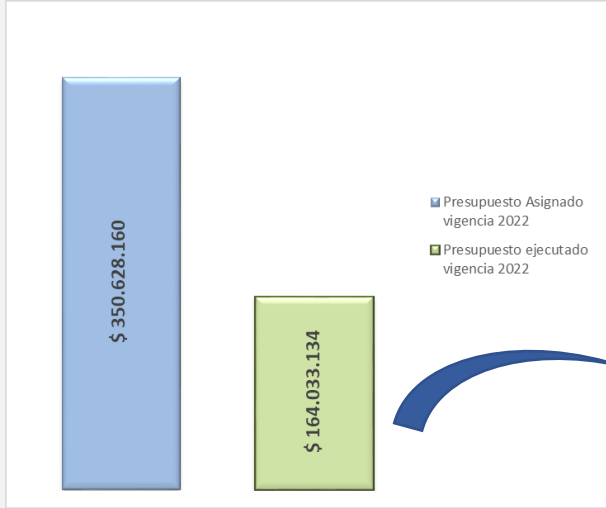
Comité de Capacitación

La ejecución de los recursos apropiados en el presupuesto para los programas de capacitación se ejecutan de acuerdo con las necesidades requeridas por los distintos colaboradores del área administrativa en el marco de las directrices y lineamientos establecidos en la Resolución de Vicerrectoría Administrativa y Financiera No. 286 de 2020.

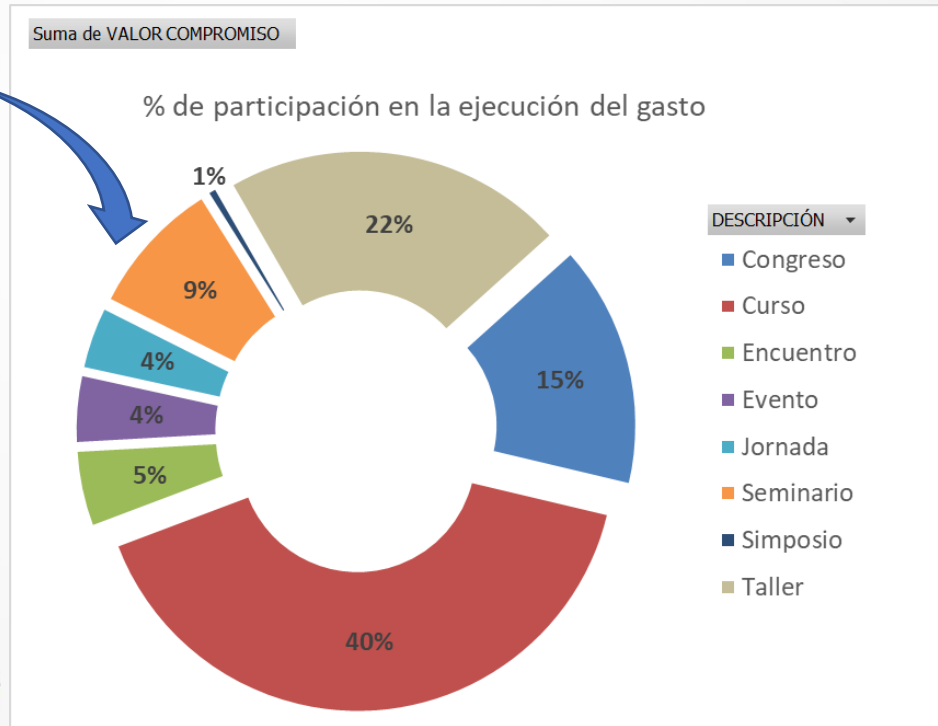


Durante la vigencia 2022, se atendieron el 100% de las solicitudes realizadas por el personal administrativo al comité de capacitación; ejecución que corresponde al **47%** de la apropiación inicial.

Comité de Capacitación



A continuación se presenta el porcentaje de participación de las diferentes modalidades de capacitación sobre el total de la ejecución



Comité de Capacitación

Ejecución clasificada por tipo de formación:

Formación Institucional
\$98.727.032

Cursos, Talleres y
Jornadas

60.2%

Formación Académica
\$65.306.102

Congresos, Seminarios,
Encuentros, Eventos,
Curso, Talleres, Jornadas
y Simposio

39.8%

Total ejecutado
\$164.033.134



Comité de Capacitación

Programas de educación no formal, aprobados y ejecutados por proyectos de operación comercial y otros rubros:

Formación Institucional
\$7.948.100

Formación Académica
\$6.888.301

Módulo y
Evento

Congreso,
taller y
Diplomado

Total
\$14.836.401

Comité de Capacitación

Costos de operación:

Los programas de capacitación institucional, requieren de una logística al interior de la Universidad para su desarrollo, la cual ha sido valorada como costos de operación y corresponden a los espacios del Centro de Visitantes, Jardín Botánico, Auditorios, Salas Zoom, entre otros gastos logísticos.

Total
\$48.054.252



Gestión del Talento Humano

Desarrollo del plan de formación y desarrollo de las capacitaciones con dependencias

Eventos programados por SSST y Brigada de Emergencias

Plan de Formación GTH

Inducción y Reinducción administrativa

Seminario Como Tener un Plan B exitoso; Habilidades de inteligencia; Metodología Assessment Center; Actividades de coach; desarrollo de competencias conversacionales





Gestión del Talento Humano

Ejecución formación institucional:

Facilitación Institucional

\$80.284.112

Otras estrategias de capacitación para el desarrollo humano y fomento de la cultura organizacional.

\$160.398.200

Otras formaciones de competencia específicas para la labor

\$145.438.886

Total
\$386.121.198



Impactos de los programas de capacitación 2022

Programas Comité de
Capacitación y de Gestión
de Talento Humano

Formación
INSTUCIONAL

497 eventos
3807 colaboradores
2604 horas

Capacitaciones solicitadas
por los colaboradores

Formación
ACADÉMICA

36 seminarios, talleres
o cursos, entre otros
32 colaboradores