Universidad Tecnológica de Pereira

2021

INFORME DE GESTIÓN

Oficina de Planeación

UTPereira

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 4

2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN 5

2.1. OBJETIVOS 5

2.2. PROCESO 6

3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN 7

4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN 8

4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS: 10

4.1.1 Administración de la Información Estratégica 10

4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional 18

4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica 28

4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus 34

4.2 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 42

4.3 PROYECTOS ESPECIALES 2020 44

4.4 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN: 45

5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL 45

6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL 50

PRESENTACIÓN JEFE DE PLANEACIÓN

La vigencia 2021 fue nuevamente un año de enormes retos en el marco de lo que ha sido la pandemia del COVID 19 para la Universidad Tecnológica de Pereira y para la Oficina de Planeación, y esta oficina con todo su equipo de trabajo y una gran capacidad de liderazgo colaborativo ha enfrentado estos retos y hemos obtenido resultados que permite decirle hoy a toda la comunidad universitaria que hemos cumplido plenamente con todas las metas establecidas.

Quiero mencionar que el 2021, es el segundo año de ejecución de nuestro nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí Construimos Futuro” donde quiero destacar los siguientes logros:

Se culminó con éxito todo el proceso de autoevaluación con fines a la reacreditación institucional, obteniendo la resolución de renovación de la acreditación institucional por 10 años, siendo este el tiempo máximo concedido por el Ministerio y se recibe en el marco de los 60 años de la UTP.

Se llevaron a cabo los eventos de gran impacto cómo son la Audiencia Pública de Rendición de cuentas a la ciudadanía y la Feria del PDI, contando con una gran participación por parte de todos los estamos y grupos de valor de la Universidad.

Se destaca la generación de desarrollos que aportan a la imagen tanto de la Oficina de Planeación y de la Universidad, cómo fue el desarrollo de los 60 Hitos de la Oficina de Planeación el cual es un recorrido virtual por su historia, y el acompañamiento en el liderazgo de la Comisión de Jefes de Planeación del Sistema Universitario Estatal –SUE y la creación del tablero de indicadores SUE.

En la Gestión Estratégica del Campus, se viene trabajando en el aporte de 11.000 m2 de nuevas construcciones y áreas que se están interviniendo.

Actualmente, la UTP ejecuta 9 proyectos por un valor aproximado a los 94 mil millones de pesos, de los cuales 65 mil millones de pesos son recursos del Sistema General de Regalías, recursos que permitirá construir la infraestructura física para las facultades de ingeniería, Ciencias Agrarias, del Centro Tecnológica para la agroindustria; apoyar la formación de 50 doctores; el fortalecimiento de las capacidades instaladas del laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología; el mejoramiento de 30 laboratorios de seis facultades.

Según reportes del Departamento Nacional de Planeación, la UTP tiene un nivel de desempeño del 79.1 entre entidades de igual categoría a nivel nacional.

En el Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, el cumplimiento de las metas planteadas desde pilar y bajo la coordinación de la oficina de Planeación en un 100%, y desde Sociedad en Movimiento el acompañamiento de diferentes procesos de gran impacto para la región y el país, uno de ellos al Pacto Colombia con la Juventudes Mesa de “Empoderamiento juvenil”.

Quiero destacar que iniciamos una revisión de la plataforma estratégica en conjunto con los actores involucrados, tanto de Sociedad en Movimiento como de la Red de Nodos de CTI para responder de mejor manera a los nuevos retos del territorio.

Finalmente, una felicitación a todo el equipo de trabajo de la oficina de Planeación y vamos a continuar con el mismo entusiasmo y las mismas ganas para seguir construyendo futuro.

Francisco Antonio Uribe Gómez

INTRODUCCIÓN

Planeación tiene como misión "**Liderar y coordinar** el análisis y estudio de manera integral de la institución y su entorno, con el fin de **asesorar y apoyar** en la toma de decisiones a la universidad, con el propósito de contribuir a definir los cambios y transformaciones necesarias para la mejor utilización de los recursos que permitan el logro de ventaja competitiva".

El quehacer de la Oficina de Planeación de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), facilita y acompaña el sistema de planeación de la institución y los logros se desarrollan a través del Plan de trabajo del año 2021, alineado **al nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028, "Aquí Construimos Futuro".**

El presente informe se construye desde las diferentes áreas de gestión de la Oficina de Planeación y desde el proceso, por esta razón a continuación se presentan los resultados obtenidos en el **la vigencia 2021**.

2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN

2.1. OBJETIVOS

La oficina de planeación tiene como objetivo "**Orientar la formalización de la Estrategia Organizacional, que posibilite la implementación de cambios y transformaciones, generación de ventajas competitivas, el cumplimiento de la misión, los objetivos y un mejor uso de los recursos**".

- Liderar el diseño de estrategias institucionales y la formulación, el seguimiento, la evaluación y actualización del PDI, con base en la vigilancia del contexto y la implementación de un sistema de indicadores estratégicos.
- Administrar y proponer esquemas de integración y armonización de los diferentes subsistemas de información en un solo sistema de información clave institucional que soporte la realización de estudios, diagnósticos, reporte de información y la toma de decisiones.
- Planificar y ejecutar el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos que se encuentran en ejecución y que tienen asignado presupuesto.
- Planear, coordinar, dirigir y controlar el soporte técnico de la planeación académica, realizando estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales, encaminadas hacia la competitividad institucional
- Proyectar el desarrollo del campus universitario con base en la elaboración de planes, proyectos y estudios institucionales, de tal manera que atienda a las necesidades presentes y proyecciones de la UTP.

2.2. PROCESO

Estructura oficina de Planeación

Fuente: Informe de Gestión 2020

3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN

OFICINA DE PLANEACIÓN

Francisco Antonio Uribe
Jefe Oficina de Planeación

Liliana Bedoya Betancourt
Auxiliar Administrativo

ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Délany Ramírez del Rio
Líder del proceso

Andrés Fernando Valderrama
Técnico AIE

Leonardo Evelio Gaviria Grisales
Profesional de Apoyo

GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Viviana Marcela Carmona Arias
Líder del proceso

Julián Andrés Valencia Quintero
Profesional Gestión Proyectos de Inversión

Luz Adriana Velásquez Henao
Profesional de Apoyo

Norma Patricia Ramírez Gutiérrez
Profesional de Apoyo

Beatriz Giraldo Aristizábal
Profesional de Apoyo

Rosmira Jesús Corro
Profesional de Comunicación

ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA

Jaime Andrés Ramírez España
Líder del proceso

Yheferzon Andrés Giraldo Galvis
Profesional de Apoyo

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS

Julián Andrés Cárdenas
Líder del proceso

José Emilio Pacheco Hómez
Técnico

Gloria Grajales López
Profesional de Apoyo

Diana Clemencia Pava Jiménez
Profesional de Apoyo

Olga Patricia Naranjo Gómez
Profesional de Apoyo

Yeison Arbey Carmona Arias
Apoyo

Rubén Darío García Agudelo
Profesional de Apoyo

María Valentina Trujillo
Profesional de Apoyo

Tatiana Mesa Mosquera
Profesional de Apoyo

Julián David Arias Vélez
Profesional de Apoyo

Carlos Alberto López Álzate
Profesional de Apoyo

Luis Fernando Ángel Duque
Profesional de Apoyo

Mary Eugenia Castillo Galvis
Profesional de Apoyo

Henry Ocampo
Técnico de apoyo

SOCIEDAD EN MOVIMIENTO

Vannesa Aristizábal Hincapié
Secretario Técnico

John Jairo Ortiz Martínez
Profesional de Apoyo

Oscar Fredy Gómez Galicia
Profesional de apoyo

Felipe Andrés López Ochoa
Profesional de apoyo

James Fonseca Morales
Profesional de apoyo

4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN

Para la vigencia 2022, el plan de trabajo de la oficina de Planeación presenta los resultados de sus indicadores, de acuerdo con el reporte que se realiza a nivel de Indicadores Estratégicos, el cual se realiza cada cuatro meses y los planes de trabajo cada dos meses, esto alineado a las fechas de reporte del Plan de Desarrollo Institucional.

Indicadores Estratégicos

Dado lo anterior, los resultados de la gestión de la Oficina de Planeación se visualizan en la medición de un indicador que refleja el cumplimiento de resultados del plan de acción, el nivel de cumplimiento del pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, el porcentaje de presupuesto ejecutado de la oficina de Planeación que comprende (el presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral), el porcentaje de presupuesto ejecutado de Gestión Integral del Campus y se incluyó el indicador cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación.

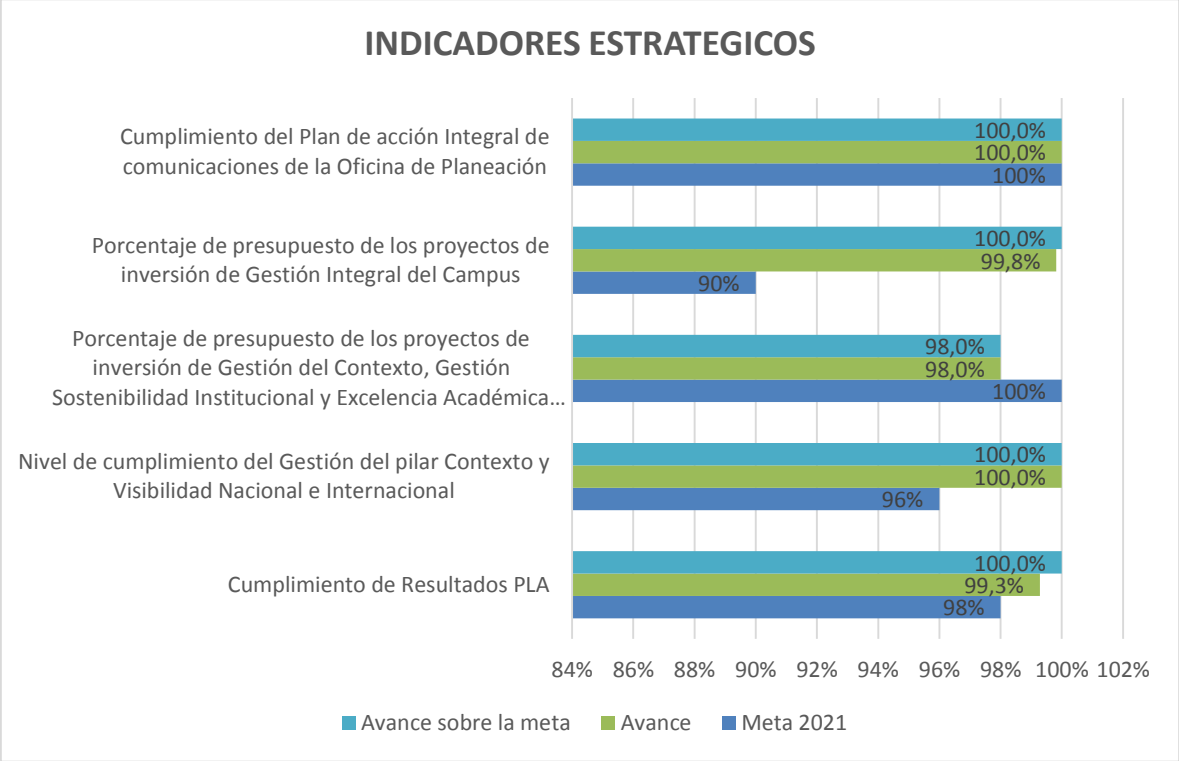
De acuerdo esto, el indicador de desempeño la oficina alcanzó el **99.6%** de su ejecución, siendo este un resultado satisfactorio, como lo muestra la siguiente tabla:

Indicadores Estratégicos oficina de Planeación

Descripción indicadores	Meta 2021	Avance	Avance sobre la meta
Cumplimiento de Resultados PLA	98%	99,3%	100,0%
Nivel de cumplimiento del Gestión del pilar Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional	96%	100,0%	100,0%
Porcentaje de presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral a cargo de Planeación	100%	98,0%	98,0%
Porcentaje de presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión Integral del Campus	90%	99,8%	100,0%

Descripción indicadores	Meta 2021	Avance	Avance sobre la meta
Cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación	100%	100,0%	100,0%
TOTAL			**99,6%**

Fuente: Informe de avances GPDI



Fuente: Informe de avances GPDI

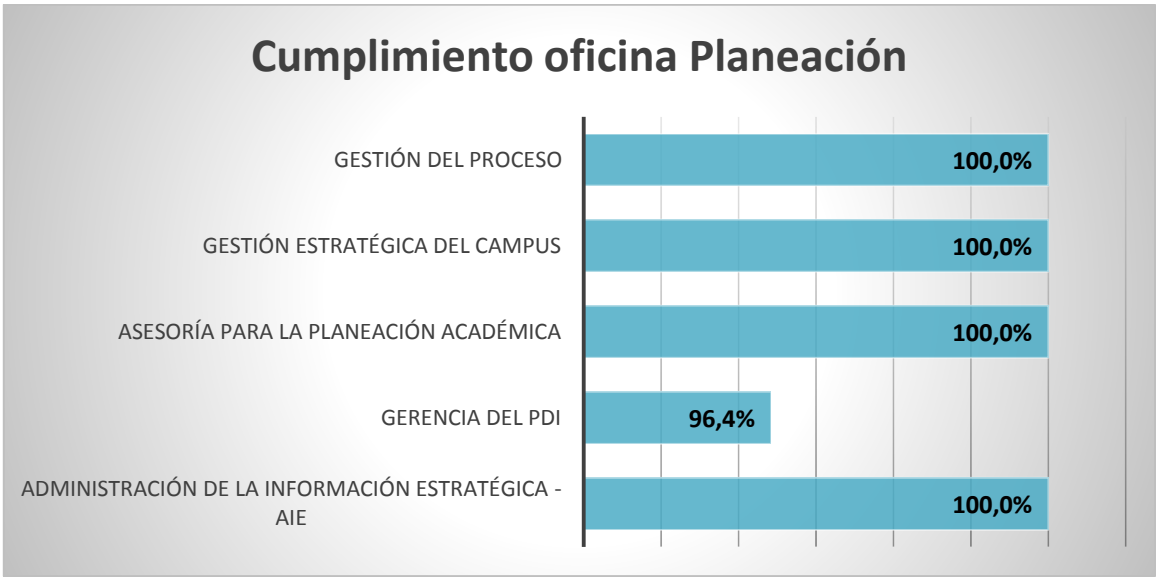
La primera variable del indicador anterior es el Cumplimiento de resultados del Plan de Acción, este resulta de promediar los logros de los diferentes procesos de la oficina de Planeación.

A continuación, se presenta de forma desagregada los resultados al cumplimiento a resultados de la Oficina de Planeación, donde se obtuvo un avance del **99.3%**, sobre la meta del **98%**, quedando con un cumplimiento general del **100%**:

Cumplimiento oficina de Planeación

PROCESO			Avance
Administración de la Información Estratégica - AIE			100,0%
Gerencia del PDI			96,4%
Asesoría para la Planeación académica			100,0%
Gestión Estratégica del Campus			100,0%
Gestión del Proceso			100,0%
META 2021	**98,0%**	**% DE AVANCE**	**99,3%**

Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos



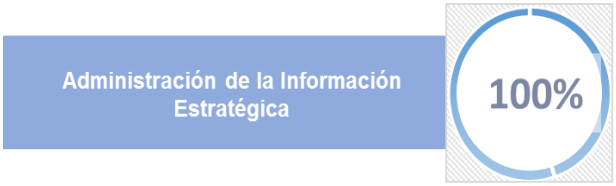
Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos

4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:

4.1.1 Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica (AIE) tiene como objeto apoyar a la alta dirección, directivas académicas y administrativas en la toma de decisiones mediante el suministro de información estratégica, pertinente, oportuna y veraz; así como fomentar el uso de la información, disminuyendo los riesgos de inconsistencias en el manejo, reporte y tiempos de procesamiento, contribuyendo de este modo al Desarrollo de la Institución.

El área se focaliza en planear, coordinar, ejecutar acciones y facilitar el mejoramiento del sistema de información estratégico que sustenta estratégicamente, la toma decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales.



El avance general de la Administración de la Información Estratégica es de **100%,** indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Resultados proceso de AIE

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
Nivel de toma de decisiones soportadas en el uso de la información a nivel estratégico	3	**3**	100,00%
Nivel de actualización de la información a nivel estratégico y táctico	95%	**99,69%**	100,00%
TOTAL ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA			100,00%

Fuente: Informe de avances AIE

A nivel de componente los indicadores son los siguientes:

Indicadores plan de acción AIE

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
1. Gestión de la inteligencia institucional			**70,00%**
1.1. Visitas a los sitios web de la oficina de planeación	3000	4594	100%
1.2. Jornadas de capacitación a la comunidad universitaria en el uso del Sistema de Información Estratégica	10	12	10%
1.3. Acceso al Sistema de Estadísticas e Indicadores estratégicos.	12000	23.046	100%

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
2. Administración del sistema de información del PDI y la oficina de planeación			**100%**
2.1. Nivel de parametrización del sistema de información estratégico	100%	100%	100%
3. Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones			**100%**
3.1. Tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica	90%	97,8%	100%

Fuente: Informe de avances AIE

Informe Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica se mide a través de dos indicadores a nivel de Línea Estratégica:

- Informes presentados ante instancias de decisión

Se presentó el informe de análisis de deserción de posgrado ante el Comité Central de Posgrado el 11 de marzo de 2021.

Se presentaron los resultados de las Pruebas Saber PRO a la Facultad de Bellas Artes y Humanidades.

Se presentó ante el Comité Central de Posgrados los resultados de deserción posgrado para el semestre 2020-2.

Se presentó ante el Consejo Académico y el Comité Central de Posgrados el Tablero Estadístico por Facultades.

- Nivel de actualización de la información estratégica

Con respecto al segundo indicador, se cuenta con un avance del 59,09% representado en los siguientes componentes con sus respectivos avances.

- Informes y reportes para entregar en la vigencia: 100%
- Informes del observatorio del contexto interno y externo: 100%
- Hallazgos encontrados en la información que se reporta a entes de control: 98,46%

Componente 1: Gestión de la Inteligencia Institucional

En el componente de Gestión de la Inteligencia Institucional se cuenta con los siguientes avances:

Consultas en el Sistema de Información Estratégico: Se cuenta con un total de 23.046 consultas en los diferentes reportes del catálogo de información de estadísticas e indicadores de la UTP, esto significa un avance de 100% frente a la meta de 12.000 planteada.

Visitas promedio mensuales en las páginas administradas desde la Oficina de Planeación: Se cuenta con un total de 4.594 visitas promedio mensuales con corte al mes de febrero, que corresponden a 55.123 visitas durante el año, estas visitas se encuentran distribuidas así:

- Página Oficina de Planeación – 3.277
- Plan de Desarrollo Institucional – 19.987 + 7.045
- Pégate al Plan – 383
- Acreditación Institucional – 4.347 + 4.259
- Estadísticas e Indicadores – 12.171
- UTP rinde cuentas – 3.654

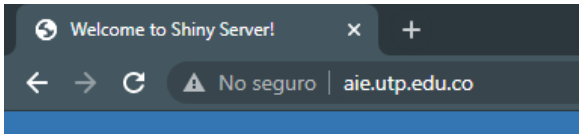
Implementación de Tableros para el Servidor Shiny en R para el sistema de Inteligencia Institucional 2.0

Desarrollo de la plantilla alineada a la Marca Institucional

Tablero de Mando por Facultad – En proceso
Tablero de Mando (Variables poblacionales) – En proceso
Tablero de Mando del Estado de Vacunación de la comunidad administrativa, docente y estudiantes de la UTP.
Tablero 60 Años UTP (y su correspondiente levantamiento de información) – En proceso

Fuente: Informe de avances AIE

Servidor



Puesta en marcha del servidor R: aie.utp.edu.co como herramienta tecnológica a la vanguardia para el análisis de información estadística y ciencia de datos

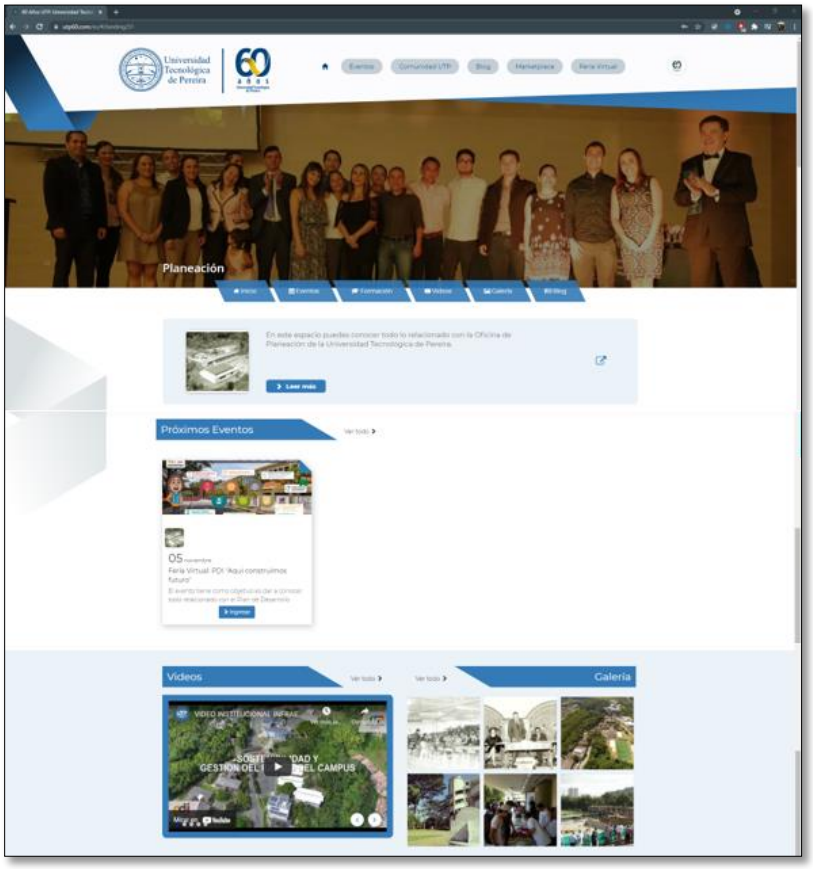
Fuente: Informe de avances AIE

Esquema Inteligencia Institucional

Propuesta de Inteligencia Institucional basada en Data Science para la UTP – Inteligencia Institucional 2.0, acompañada por la unidad de GTI&SI

Fuente: Informe de avances AIE

Administración Plataforma 60 años – Oficina de Planeación: https://www.utp60.com/+planeacion



Fuente: Presentación Informe de Gestión 2021

Desarrollo de los 60 Hitos de la Oficina de Planeación en Recorrido Virtual

Fuente: Presentación Informe de Gestión 2021

- **Seguimiento a Ranking Universitarios**

Fuente: Presentación Informe de Gestión 2021

Componente 2: Administración del Sistema de Información del PDI y la Oficina de Planeación

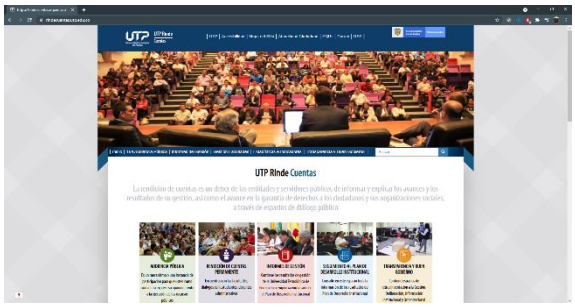
Este componente se mide a través del indicador de actualización de los protocolos de indicadores estratégicos y tácticos, a la fecha las redes de trabajo de los 5 pilares de gestión del Plan de Desarrollo Institucional tienen los protocolos actualizados.

Con respecto al Sistema de Información del PDI, se cargó Plan de Desarrollo Institucional 2020 en la plataforma y se dio apertura y cierre de las reglas de tiempo de reporte de acuerdo con la programación del área de Gerencia del PDI. De igual manera, para el Plan de Acción de la Oficina de Planeación.

Se finalizó el proceso de actualización de protocolos de acuerdo con la aprobación de la Alienación del Programa de Gobierno del Rector con el PDI.

Sitio Web UTP Rinde Cuentas

- **Propuesta gráfica, configuración, migración y puesta en producción del sitio:** UTP Rinde Cuentas.



Fuente: Informe de avances AIE

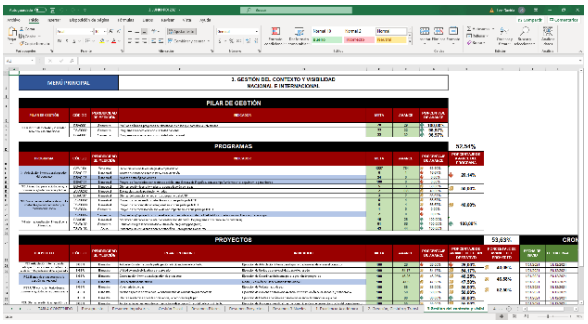
Videográfica

- **Apoyo al proceso de rendición de cuentas con la postproducción videográfica de los resultados en materia de Gestión Estratégica del Campus**

Fuente: Presentación Informe de Gestión 2021

Cuadro de control del PDI 2021

Creación, configuración y actualización del **cuadro de control del PDI 2021**. Al igual que la consolidación de los nuevos **protocolos de los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028** según el Acuerdo 16 de 2021 correspondiente a la Alineación y Actualización vigencia de proyectos PDI.



Fuente: Informe de avances AIE

Componente 3: Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones

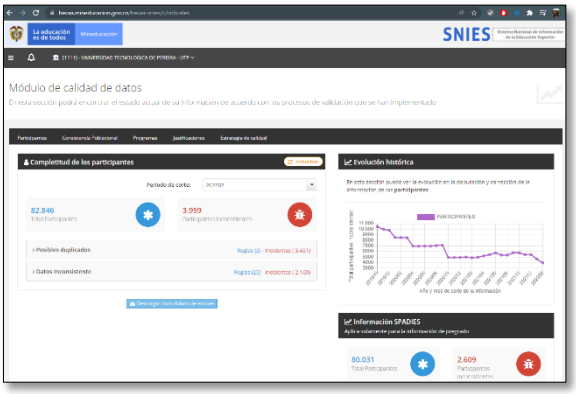
Este componente se mide a través del indicador de Tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica, el cual a la fecha tiene un avance de 97.78% que corresponde a un 100% de cumplimiento de la meta del 90%, representado en 36 solicitudes internas y 1 externa que han sido resueltas en los tiempos esperados.

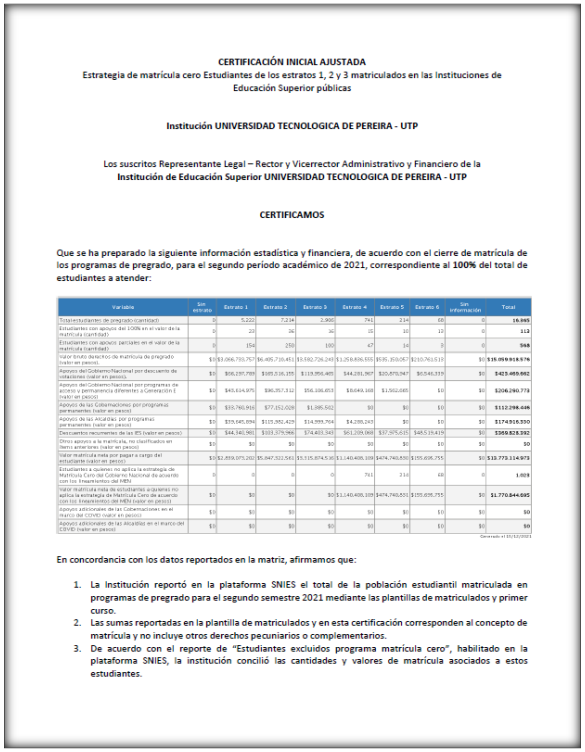
Con respecto a los reportes de Ley que se hacen al SNIES y Contraloría, se ha dado respuesta a los requerimientos.

Se realizó el diagnóstico de la norma NTCPE-1000 del proceso estadístico, y se socializó en reunión de líderes de Planeación.

- Apoyo en la **implementación de la estrategia de Matrícula cero** ejecutado por el **MEN** en 2021-2, en la cual el **SNIES** se volvió parte de la operatividad de la asignación de los recursos a la **IES**.

- **Calidad de Datos Histórico HECCA SNIES a través Herramientas de Programación R.**





CERTIFICACIÓN INICIAL AJUSTADA
Estrategia de matrícula cero Estudiantes de los estratos 1, 2 y 3 matriculados en las Instituciones de Educación Superior públicas

Institución UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE PEREIRA - UTP

Los suscritos Representante Legal – Rector y Vicerrector Administrativo y Financiero de la **Institución de Educación Superior UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE PEREIRA - UTP**

CERTIFICAMOS

Que se ha preparado la siguiente información estadística y financiera, de acuerdo con el cierre de matrícula de los programas de pregrado, para el segundo periodo académico de 2021, correspondiente al 100% del total de estudiantes a atender:

Variable	Sin estrato	Estrato 1	Estrato 2	Estrato 3	Estrato 4	Estrato 5	Estrato 6	Sin información	Total
Total estudiantes de pregrado (cantidad)	0	5.220	7.214	2.900	741	214	68	0	**16.345**
Estudiantes con apoyo del 100% en el valor de la matrícula (cantidad)	0	20	36	36	15	10	10	0	**112**
Estudiantes con apoyo parciales en el valor de la matrícula (cantidad)	0	154	250	100	47	14	3	0	**568**
Valor bruto de la cifra de matrícula de pregrado (valor en pesos)	$0	$3.066.733.757	$6.495.716.451	$3.192.726.243	$1.258.836.555	$535.350.057	$210.761.513	$0	**$15.059.924.576**
Apoyos del Gobierno Nacional por descuento de cotizaciones (valor en pesos)	$0	$96.297.799	$189.036.195	$119.956.483	$44.281.967	$20.878.947	$6.845.339	$0	**$423.485.682**
Apoyos del Gobierno Nacional por programas de acceso y permanencia diferentes a Generación E (valor en pesos)	$0	$45.614.975	$96.357.312	$56.186.653	$8.649.168	$1.502.685	$0	$0	**$206.290.773**
Apoyos de las Gobernaciones por programas permanentes (valor en pesos)	$0	$35.760.916	$77.152.028	$1.895.562	$0	$0	$0	$0	**$112.298.486**
Apoyos de las Alcaldías por programas permanentes (valor en pesos)	$0	$19.545.694	$115.992.425	$14.999.764	$4.288.243	$0	$0	$0	**$174.826.330**
Descuentos reconocidos de las IES (valor en pesos)	$0	$44.340.965	$103.379.966	$74.403.343	$61.209.068	$37.075.025	$48.515.419	$0	**$369.923.792**
Otros apoyos a la matrícula, no clasificados en ítems anteriores (valor en pesos)	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	**$0**
Valor matrícula neta por pagar a cargo del estudiante (valor en pesos)	$0	$2.859.075.202	$5.847.522.545	$3.115.874.5 16	$1.140.408.109	$474.740.550	$155.696.755	$0	**$13.773.114.973**
Estudiantes a quienes no aplica la estrategia de Matrícula Cero del Gobierno Nacional de acuerdo con los lineamientos del MEN	0	0	0	0	741	214	68	0	**1.023**
Valor matrícula neta de estudiantes a quienes no aplica la estrategia de Matrícula Cero de acuerdo con los lineamientos del MEN (valor en pesos)	$0	$0	$0	$0	$1.140.408.109	$474.740.550	$155.696.755	$0	**$1.770.844.695**
Apoyos adicionales de las Gobernaciones en el marco del COVID (valor en pesos)	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	**$0**
Apoyos adicionales de las Alcaldías en el marco del COVID (valor en pesos)	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	**$0**

Generado el 15/12/2021

En concordancia con los datos reportados en la matriz, afirmamos que:

1. **La Institución reportó en la plataforma SNIES el total de la población estudiantil matriculada en programas de pregrado para el segundo semestre 2021 mediante las plantillas de matriculados y primer curso.**
2. **Las sumas reportadas en la plantilla de matriculados y en esta certificación corresponden al concepto de matrícula y no incluye otros derechos pecuniarios o complementarios.**
3. **De acuerdo con el reporte de "Estudiantes excluidos programa matrícula cero", habilitado en la plataforma SNIES, la institución concilió las cantidades y valores de matrícula asociados a estos estudiantes.**

Fuente: Presentación Informe de Gestión 2021

4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

Desde la Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional se tiene como propósito brindar apoyo metodológico y logístico a toda la red del PDI. También dentro de esta área se planifica y se ejecuta el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión del PDI, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos institucionales que se encuentran en ejecución y que tiene asignado un presupuesto. La secretaria técnica del comité coordinador integral de gestión estratégica, la coordinación a la audiencia de rendición de cuentas públicas a la ciudadanía y la coordinación de la Sociedad en Movimiento al interior de la universidad.

Fuente: Presentación Informe de Gestión 2021

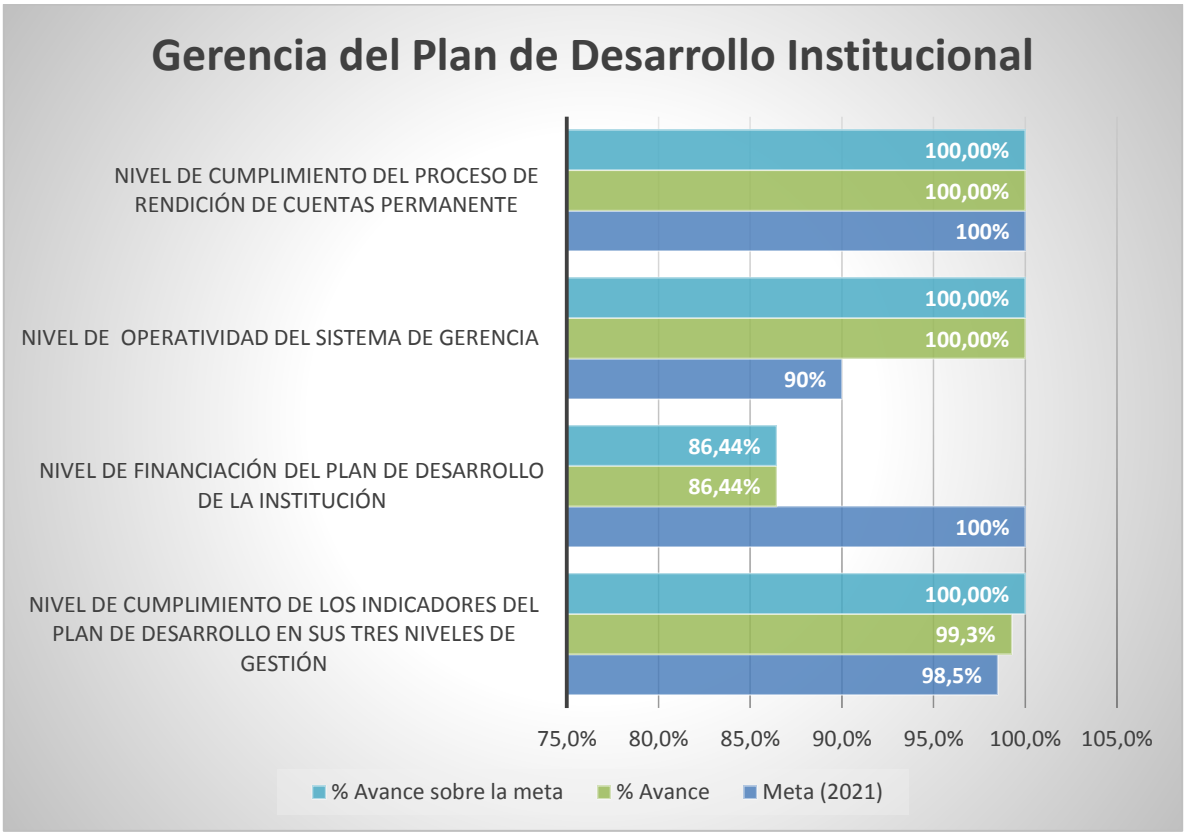
Dentro del área de gerencia del PDI se tiene los retos de: Gerencia para la gestión y evaluación del plan de desarrollo, el proceso de implementación nuevo del PDI, toda la secretaría técnica del Comité Sistema de Gerencia del PDI, todo lo que es la gestión de proyectos, todo el proceso de administración de los riesgos Plan de Atención al Ciudadano y Cultura Organizacional, gestión de calidad y presupuesto, sé maneja todo lo que es la gestión de la contratación de la oficina, se coordina toda la gestión de la comunicación y todo lo que es proyectos de operación comercial.

Los resultados obtenidos durante este año en la Gerencia Del Plan De Desarrollo Institucional fueron del **96.61%,** indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Resultados Indicadores Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador	Meta (2021)	% Avance	% Avance sobre la meta
Nivel de cumplimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo en sus tres niveles de gestión	98,5%	99,3%	100,00%
Nivel de Financiación del Plan de Desarrollo de la Institución	100%	86,44%	86,44%
Nivel de operatividad del sistema de gerencia	90%	100,00%	100,00%
Nivel de cumplimiento del proceso de rendición de cuentas permanente	100%	100,00%	100,00%
Total Indicador de GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO			96,61%

Fuente: Informe de avances GPDI



Fuente: Informe de avances GPDI

Los componentes del PDI, el primero es Gerencia para la gestión y Evaluación del PDI, el cual cerró con un cumplimiento del **100%,** las actividades realizadas son:

Se realizó el proceso de anteproyecto de metas 2021 del PDI.

Para la ejecución del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028" Aquí construimos futuro", el sistema de gerencia cuenta con unos periodos de reporte que se realizan a nivel de proyectos de manera bimestral y de pilares de gestión y programas de firma cuatrimestral, dado lo anterior, se contó con un reporte consolidado del PDI del **97.77**% y un cumplimiento del **99.26%** en sus tres niveles de gestión:

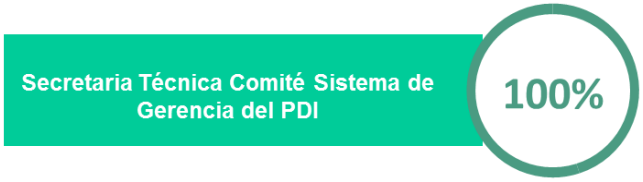
- Pilar de Gestión: 96.79%
- Programa: 99.24%
- Proyectos: 97.42%

Lo anterior, representa un cumplimiento satisfactorio acorde a los parámetros de cumplimiento.

Difusión del PDI: Por medio de comunicación, post en redes sociales, trivias, en redes sociales (Facebook e Instagram); sondeo informativos, ajustes a la estrategia del post del ABC del PDI con apoyo promocional con servicio social y Chat del PDI. Boletines sobre avances y seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional del PDI.

Se llevó a cabo el proceso de alineación del programa de gobierno con el PDI, así mismo ya se cuentan con los ajustes realizados donde corresponde. Lo anterior con la aprobación por parte del CSU.

Se realizó proceso de sensibilización del PDI a las redes de trabajo nuevas del PDI.



El componente es **Secretaría Técnica Comité Sistema de Gerencia del PDI** que llevó a cabo un cumplimiento del **100%:**

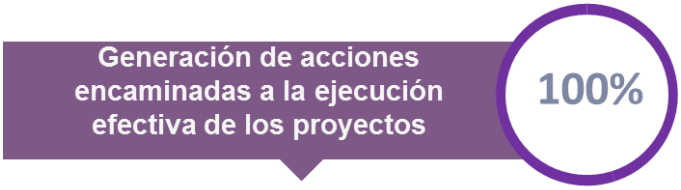
Formulación del Plan de trabajo 2021 del Comité del Sistema de Gerencia del PDI y ejecución del Plan de trabajo comité 2021.

Realización de siete (7) comités de sistema de gerencia del PDI y proceso de autoevaluación institucional.

Seguimiento al cumplimiento de las decisiones tomadas.

Se realizó comité de sistema de gerencia del PDI el 15 de diciembre en el cual se presentaron los avances del tercer cuatrimestre del año.

Se cuenta con un 100% de ejecución de las tareas resultado de los diferentes comités de gerencia del PDI.



Generación de acciones encaminadas a la ejecución efectiva de los proyectos, tiene un avance del 100%, dentro de los resultados más significativos de este componente está:

Generación de capacidades en las redes de trabajo: Se realizaron las capacitaciones de "Actualización en el SGR" a las redes de trabajo del PDI y otros participantes de los grupos de valor del Plan y la capacitación sobre “Gestión de Riesgos en Proyectos”.

Actualización portafolio de proyectos: Se realizó todo el proceso de acompañamiento para la actualización de los proyectos con el programa de gobierno del Rector, igualmente, se llevó a cabo la actualización del portafolio de proyectos y se publicó en la página Web del PDI: https://pdi.utp.edu.co/portafolio-de-proyectos.

Ruta de trabajo monitoreo fuentes de financiación: Se realizó la reunión para la definición de la ruta de monitoreo de fuentes de financiación, se envió la presentación y la ficha de monitoreo 2021 a las redes de monitoreo de fuentes, dando cumplimiento.

Monitoreo de fuentes de financiación: Se realizaron los tres ejercicios de monitoreo de fuentes de financiación las cuales fueron enviadas por las redes de trabajo, consolidadas desde el área y enviadas para ser difundidas desde la oficina

de Planeación, el correo de las redes del PDI, y los medios de comunicación institucionales (campus informa y redes sociales)

Acompañamiento proyectos: Se vienen acompañando los siguientes proyectos:

- Proyecto observatorio astronómico de Risaralda (Acompañamiento en el presupuesto formato SGR, actualizaciones al documento técnico y revisión del Plan Estratégico, se desarrollaron reuniones con Minciencias para ajustes al proyecto)
- Proyecto reactivación económica PNUD (Acompañamiento estructuración perfil del proyecto)
- Perfil del proyecto mercados campesinos (acompañamiento en la formulación del perfil del proyecto)
- Proyecto Becas Bicentenario corte II (apoyo ajustes MGA y transferencia del proyecto)
- Se apoyó la formulación proyecto Salado de Consotá Fase II
- Se apoyó proyecto formación de alto nivel especialidades médicas para el hospital de alto nivel de complejidad
- Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda.
- Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria (FCAA) de la Universidad Tecnológica de Pereira.
- Formación de capital humano de alto nivel universidad tecnológica de Pereira nacional – corte 2.
- Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de Ingenierías de la UTP.
- Generación de desarrollos científicos y tecnológicos viables que con lleven al aprovechamiento y/o tratamiento del lactosuero como alternativa efectiva para la disminución de la contaminación ambiental producida por los vertimientos de este subproducto en el departamento del Caquetá.
- Mejoramiento del equipamiento de los laboratorios de la universidad tecnológica de Pereira (UTP), para el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología, investigación, creación docencia. Pereira.
- Estructuración de una propuesta de reglamentación de acceso al campus.
- Construcción de la infraestructura educativa para las facultades de Ciencias Básicas y de Tecnologías y del área de comunicaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) Pereira.
- Fortalecimiento de capacidades instaladas en ciencia y tecnología del laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología de la UTP para atender problemáticas

asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana de Risaralda.

- Implementación del centro de desarrollo tecnológico con enfoque en agroindustria para el departamento de Risaralda.
- Acompañamiento a la formulación del proyecto edificio anexo a salud
- Formulación de nuevo Proyecto para el fortalecimiento de los laboratorios de la UTP.
- Implementación del observatorio astronómico de Risaralda – Pereira
- Formulación y estructuración de proyecto: “Fortalecimiento de procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación (I+D+i) en la producción de material vegetal para la reforestación, restauración y recuperación de los ecosistemas en el departamento de Risaralda y el Sur de Bolívar, aprovechando el potencial biodiverso de estas zonas del país”.
- Desarrollo e implementación de acciones estratégicas de mitigación, adaptación y resiliencia en el marco del Plan Integral de Gestión del Cambio Climático Territorial (PIGCCT) de Risaralda.
- Valoración del aprovechamiento de los residuos sólidos biodegradables municipales en el Departamento de Risaralda a través de procesos de digestión anaerobia en el marco de la Estrategia Nacional de Economía Circular.

Acompañamiento talleres: Se han acompañado a la fecha los siguientes talleres:

- Asesoría metodológica al comité de ética para la construcción del Taller Código de Buen gobierno con el CSU
- Apoyo metodológico y facilitación del taller con el PNUD sobre proyectos de reactivación económica
- Revisión de Plan Maestro del Campus para posible taller de actualización del plan para atender a las recomendaciones de los pares de autoevaluación institucional.
- Apoyo y moderación taller retroalimentación del plan estratégico de la RAP Eje Cafetero
- Apoyo a bienestar para el diseño metodológico del taller con docentes sobre el eje de diversidad cultural como parte de la política de bienestar institucional
- Apoyo en preparación de taller del área de deportes de la vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario.
- Apoyo metodológico taller planeación estratégica sociedad en movimiento
- Apoyo metodológico para la realización del taller Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología

- Apoyo reunión de trabajo MAFI PLEC
- Apoyo metodología Taller ideación obra Rodrigo Arenas Betancurt
- Facilitación grupo gestión ambiental territorial frente al diligenciamiento de proyectos en metodología ajustada MGA.

Apoyo difusión PDI: Se realizó el proceso de difusión de fuentes de financiación como parte de las estrategias para la financiación del PDI, igualmente se realizó la difusión del portafolio de proyectos del PDI actualizado.

Se continúa con gestión de las comunicaciones, se manejan varios planes de comunicación como son: la oficina de Planeación, Plan de Desarrollo Institucional, Autoevaluación y todo lo que es Gestión del Contexto, está toda la estrategia comunicacional, ha hecho un trabajo articulado con cada uno de los responsables.

Aprovechando las herramientas tecnológicas, los canales y redes sociales para multiplicar el mensaje, se avanza en las diferentes estrategias de difusión de la Oficina de Planeación. Como piezas promocionales se utilizaron tips, videos, miniclips, trivias, sondeo, boletines noticiosos, promoción, difusión de eventos. Grabación de videos y procesos logísticos de acuerdo con lo planteado dentro de cada uno de los procesos.

En el **seguimiento al presupuesto**, se tiene un avance de **100%**, donde se han realizado diferentes actividades como:

Se realizó seguimiento a la ejecución de presupuestal de los presupuestos a cargo de la oficina de Planeación así:

- Planta Física: 68%
- Gestión del contexto 100%
- Transparencia y gobernanza: 93%
- Plan de fomento auditorios: 100%
- Acreditación: 100%
- Plan de fomento Cafés: 100%

- Plan de fomento audiovisuales:100%
- Proyectos especiales: 69.85% en el marco de la ejecución de 5 proyectos.

Actividades transversales

A continuación, se relacionan las actividades transversales que se realizan desde el área de Gerencia del PDI:

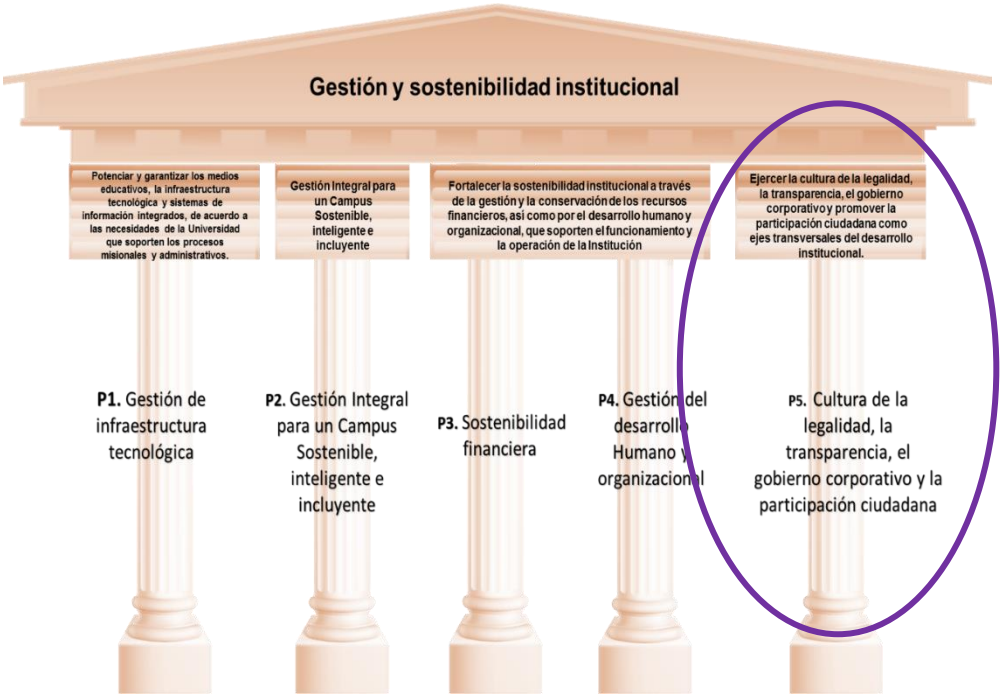
Actividades Transversales

Fuente: Informe de avances GPDI

Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional – PACTO

Dentro de la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, se contempló como apuesta estratégica dar mayor Visibilidad a las estrategias de transparencia y atención al ciudadano, dado lo anterior dentro de los proceso de participación y construcción colectiva se definieron los impulsores estratégicas que son los indicadores de efecto del plan y que marcaran la ruta de acción para los próximos 9 años, dentro de los mismo se planteó un impulsor que fortalecerá la transparencia institucional así: “Ejercer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional”.

Direccionamiento estratégico pilar de gestión de apoyo, gestión y sostenibilidad institucional.



Fuente: PDI 2020-2028

PROYECTO. Transparencia, gobernanza y legalidad

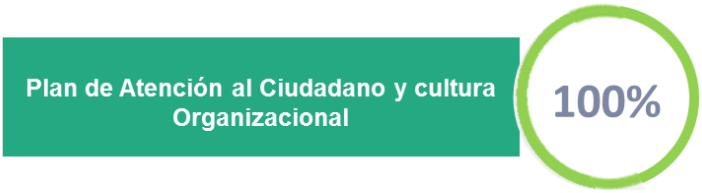
Este proyecto se ejecuta a través de un plan operativo, el cuál es el Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional: el cual busca el aprovechamiento de los mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana como ejercicios permanentes de relacionamiento con los grupos de valor.

Plan operativo 1. Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional.

Actividades	
1.1	Formulación y aprobación del Pacto para la Vigencia.
1.2	Ejecución de la estrategia: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información.
1.3	Ejecución de la estrategia: Racionalización de trámites.
1.4	Ejecución de la estrategia: Rendición de Cuentas.
1.5	Ejecución de la estrategia: Mecanismo de riesgos de corrupción.
1.6	Ejecución de la estrategia: Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.

1.7	Ejecución de la estrategia: Iniciativas adicionales.
1.8	Seguimiento al PACTO.
1.9	Formulación y aprobación del Pacto para la Vigencia.

Fuente: Documento PACTO



Desde la oficina de Planeación se lidera el plan anticorrupción denominado, Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional, este tiene un cumplimiento del **100%**, en las actividades que se han realizado para esta vigencia 2021.

Se dio respuesta al seguimiento del PACTO que se realiza por parte de Control Interno, de igual forma, se recibió la evaluación del mismo, se recibieron recomendaciones y se construyó el plan de mejoramiento, el cual se remitió igualmente a Control Interno.

4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica

El área de Asesoría para la Planeación Académica se encarga de la planeación, coordinación, ejecución, control y soporte técnico en la planeación académica mediante la realización de estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones; soporte al proceso de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos y la coordinación de la Acreditación Institucional.

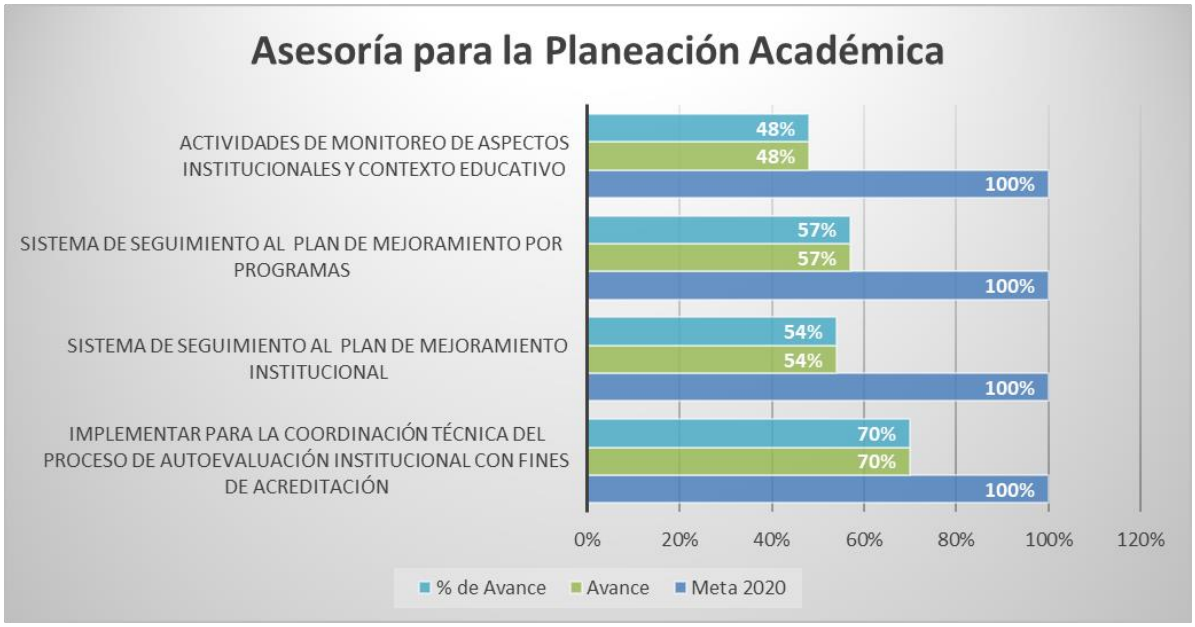
El avance general de la Asesoría para la Planeación Académica es de **100%,** indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Resultado Indicadores PAC

Nombre del indicador	Meta 2021	Avance	% de Avance
Implementar para la Coordinación técnica del proceso de Autoevaluación institucional con fines de acreditación	100%	100%	100%

Nombre del indicador	Meta 2021	Avance	% de Avance
Sistema de seguimiento al Plan de mejoramiento institucional	100%	100%	100%
Sistema de seguimiento al Plan de mejoramiento por programas	100%	100%	100%
Actividades de monitoreo de aspectos institucionales y contexto educativo	100%	100%	100%
Total Indicador de ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA			**100%**

Fuente: Informe de avances PAC



Fuente: Informe de avances PAC

Coordinación técnica de la implementación del modelo de autoevaluación

Se obtuvo un cumplimiento del **100%**, donde se han realizado diferentes actividades así:

Resolución de renovación de Acreditación Institucional N° 9597 por <u>10 años</u>

Se presentaron en al acto central de la renovación de la acreditación institucional, los resultados de la resolución 9597 de mayo 28 de 2021, por medio de la cual se renueva la acreditación institucional de la UTP por un periodo de 10 años, enmarcado en la celebración de los 60 años de la UTP.

Publicación

Fuente: Informe de avance Asesoría para la Planeación Académica

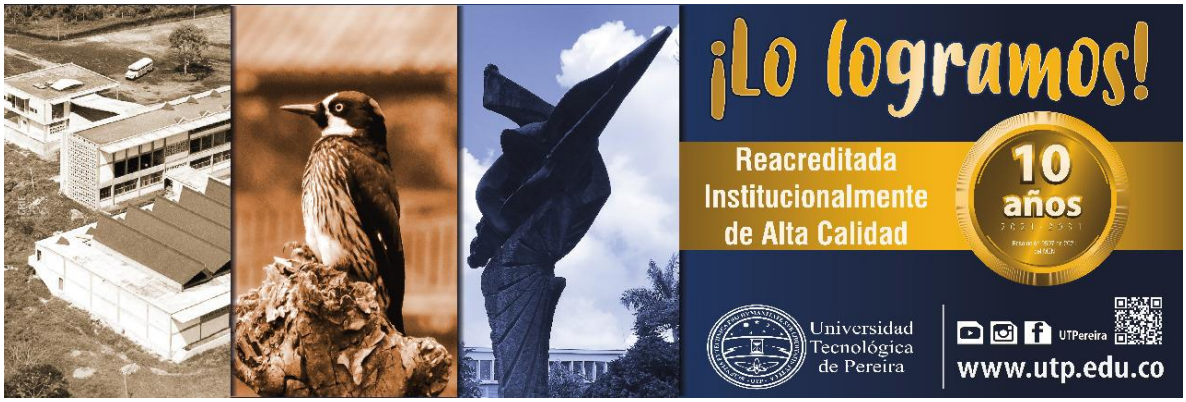
Se realizó el análisis de la convergencia entre los nuevos lineamientos y el modelo metodológico establecido. Se realizó la presentación ante las instancias pertinentes.

Se tiene la matriz a nivel de aspectos para la recolección de la información definida en el modelo, así como el análisis de la resolución donde se identificaron las fortalezas y las oportunidades de mejora de la institución.

Se presentaron los principales cambios normativos relacionados con los lineamientos de acreditación institucional ante el Comité de sistema de Gerencia y Autoevaluación.

Se desarrolló la estrategia comunicacional definida para la socialización de la nueva normativa, mediante diferentes espacios, entre ellos la presentación ante el Comité de sistema de Gerencia y Autoevaluación de los cambios normativos que se tienen para los nuevos procesos de Autoevaluación Institucional y de programas, así como la feria del PDI.

Se desarrolló la estrategia de difusión de los resultados de la acreditación institucional mediante las vallas publicitarias internas para la difusión de los resultados de la renovación de la acreditación, la valla externa ubicada en la Avenida Sur y la pantalla de la gobernación. Igualmente la circulación de piezas gráficas en redes sociales, la página web de la UTP en relación a los logros alcanzados, las cuñas radiales de los resultados de la acreditación institucional en la emisora, universitaria estéreo.



Fuente: Informes de avances PAC

Sistema de seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional Se presentó ante el Comité de Sistema de Gerencia y Autoevaluación los resultados del Plan de Mejoramiento Institucional.

Se cuenta con un resultado general acumulado del plan de mejoramiento del **8.76%,** con corte a noviembre de 2021.

Se dio cumplimiento a las actividades planteadas para el Plan de Comunicaciones del proceso de Acreditación Institucional, incluyendo la fase de la Cultura AAA, donde se tienen Tips, acompañando la campaña solo en la UTP. Adicionalmente se ha implementado una estrategia de socialización de noticias en la página de Reacreditación Institucional.

Se presentó ante el grupo de análisis el estudio: Incidencia del acuerdo 02 del 2020, por el cual se actualiza el modelo de acreditación institucional de alta calidad frente al PDI.

Se realizó el informe frente a la estructura de los lineamientos de acreditación institucional, relacionada con el acuerdo 02 del 2020 y su impacto con el PMI y el PDI.

Seguimiento a planes de mejoramiento de programas PMP

100%

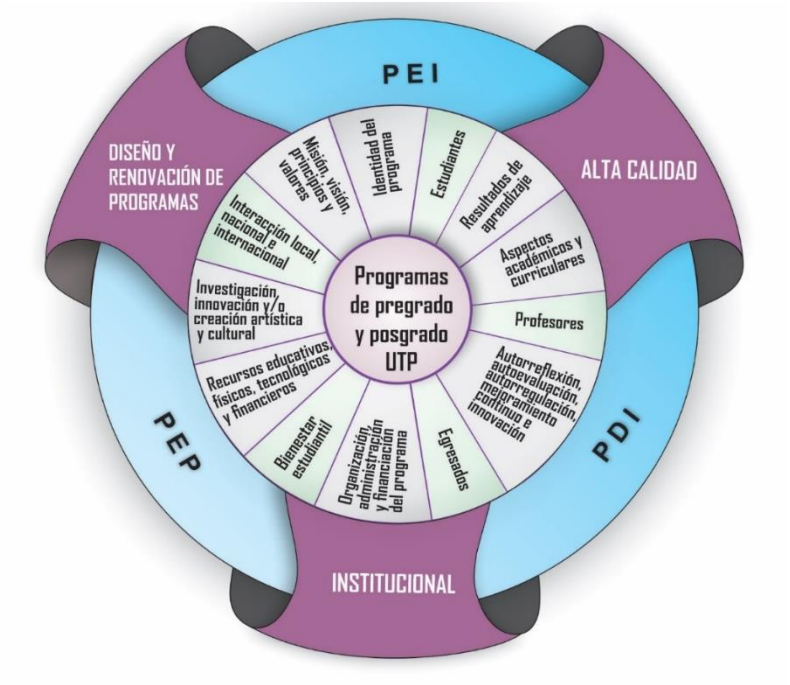
Seguimiento a planes de mejoramiento de programas PMP, se acompañó a la Vicerrectoría Académica en la estrategia institucional para la actualización y renovación de los Registros Calificados. Se ha revisado y recomendado ajustes en los Planes de Mejoramiento de los programas:

Se han emitido conceptos técnicos de los programas:

-Maestría en Sistemas integrados de Gestión de la calidad
-Maestría en Biología Molecular y Biotecnología
-Ingeniería Eléctrica ARCUSUR,
-Doctorado en Ingeniería
-Maestría en Ingeniería Mecánica EURACE,
-Maestría en sistemas y computación EURACE.
Entre otros.

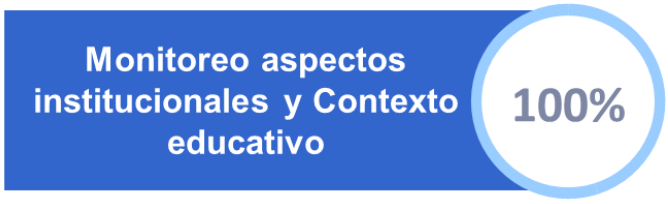
.

Sistema de administración, gestión y seguimiento a los programas



Fuente: Informe de avance Asesoría para la Planeación Académica

Durante el año 2021 se han acompañado 28 programas académicos de pregrado y posgrado de 9 facultades de la Universidad, en procesos de Renovación curricular.



Monitoreo aspectos Institucionales y Contexto educativo se ha acompañado la realización de diferentes reuniones de la mesa de rectores y del comité base de la RUN. Se trabaja en la Línea Educación.

Se presentó ante el grupo de análisis la propuesta de los estudios a realizar durante el año 2021. Se adelantarán los estudios de los impactos de los nuevos lineamientos respecto al PDI y al modelo actual.

Red Universitaria de Risaralda:

Acompañamiento a procesos institucionales de creación, articulación y gestión de la Educación Superior, participando del proceso de Formulación del Direccionamiento Estratégico de la RUN.

Fuente: Informe de avance Asesoría para la Planeación Académica

4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus

La Universidad a través de la plataforma territorial del campus universitario busca fortalecer y garantizar las capacidades físicas, urbanísticas, ambientales y normativas apropiadas para enfrentar los retos de la cobertura con calidad y el desarrollo científico y tecnológico de la Institución, las cuales han sido aprovechadas de manera eficiente y sostenible por la comunidad universitaria mejorando la calidad de vida y la efectividad de los procesos, además el fortalecimiento de dichas capacidades han permitido un reconocimiento a nivel local, regional y nacional, mostrando así una universidad con excelente planificación, organización, preservación y uso racional de los recursos.

En este sentido, la Universidad desarrolla acciones en materia de la gestión y sostenibilidad ambiental, la gestión de sedes alternas, la gestión estratégica del campus universitario y la sostenibilidad de la infraestructura física.

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
Índice Neto de ocupación	50%	50%	100%
Campus incluyente	61%	61%	100%
Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios)	56	43	76,8%
Total Indicador de GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS			92%

Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus

Gerencia integral del campus: tiene un cumplimiento del **97.27%**

Implementación del Plan Maestro de la Planta Física

6

- Elaboración de Plan Parcial La Conquista.
- Plan Urbano Arquitectónico La Julita
- Plan Urbano Arquitectónico Sector Canaán
- Plan Urbano Arquitectónico Jardín Botánico.
- Salado de Consotá.
- Conceptos Técnicos Lotes.

Estudios y Diseños para el fortalecimiento de la infraestructura física del campus

12

- Asesorías estructurales.
- Asesorías Hidrosanitarias Proyectos 2021.
- Monitoreo arqueológico proyectos.
- Monitoreo proyectos SGR.
- Laboratorio Piscícola.
- Acuario y áreas complementarias.
- Prototipo de Vivienda Rural.
- Cable Aéreo UTP- Fase Perfil
- CIBI Centro de Ciencia en Biodiversidad
- Sendero Cubierto primer tramo (julita -eléctrica).
- Centro de Transformación en Madera
- Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías.
- Observatorio Astronómico.

3

- Edificio Anexo ciencias de la salud.
- Ampliación Biblioteca FASE 1.
- Auditorio Mayor FASE 1

Estudios y Diseños para el fortalecimiento de la infraestructura física del campus

Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus

Proyección de adecuaciones, amoblamiento y dotación de espacios

10

- Atención a solicitudes adecuación de espacio.
- Laboratorio Biotecnología.
- Punto Vacunación-Sangre
- Escenarios Practica E.S.E Salud Pereira
- Laboratorio Facultad Mecánica.
- Primer piso bienestar área salud.
- Oficina de Planeación.
- Laboratorio Andrología.
- Adecuación de Buses UTP.
- Laboratorio Fuentes Históricas

3

- Amoblamiento Edificio Bienestar Docente
- Amoblamiento Oficina de Planeación.
- Amoblamiento Adecuaciones.

Proyección de adecuaciones, amoblamiento y dotación de espacios

Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus

Fortalecimiento de la infraestructura Física, cerró con un avance de **96.98%.**

Intervenciones a la planta física

8

- Construcción Edificio Bienestar Docente
- Construcción del Centro de apoyo integral para la salud pública Sary Arango Gaviria
- Reubicación y traslado red de media tensión Bloque L.
- Conexión La Julita a Línea 33.
- Construcción Deck JB
- Construcción Facultad Ciencias Agrarias y Agroindustria
- Construcción Edificio de Ingenierías
- Construcción CDTA

Intervenciones a la planta física

Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus

Ejecución de adecuaciones en el campus y sedes alternas.

- Adecuación Edificio 1 (talento humano y lab. Control)

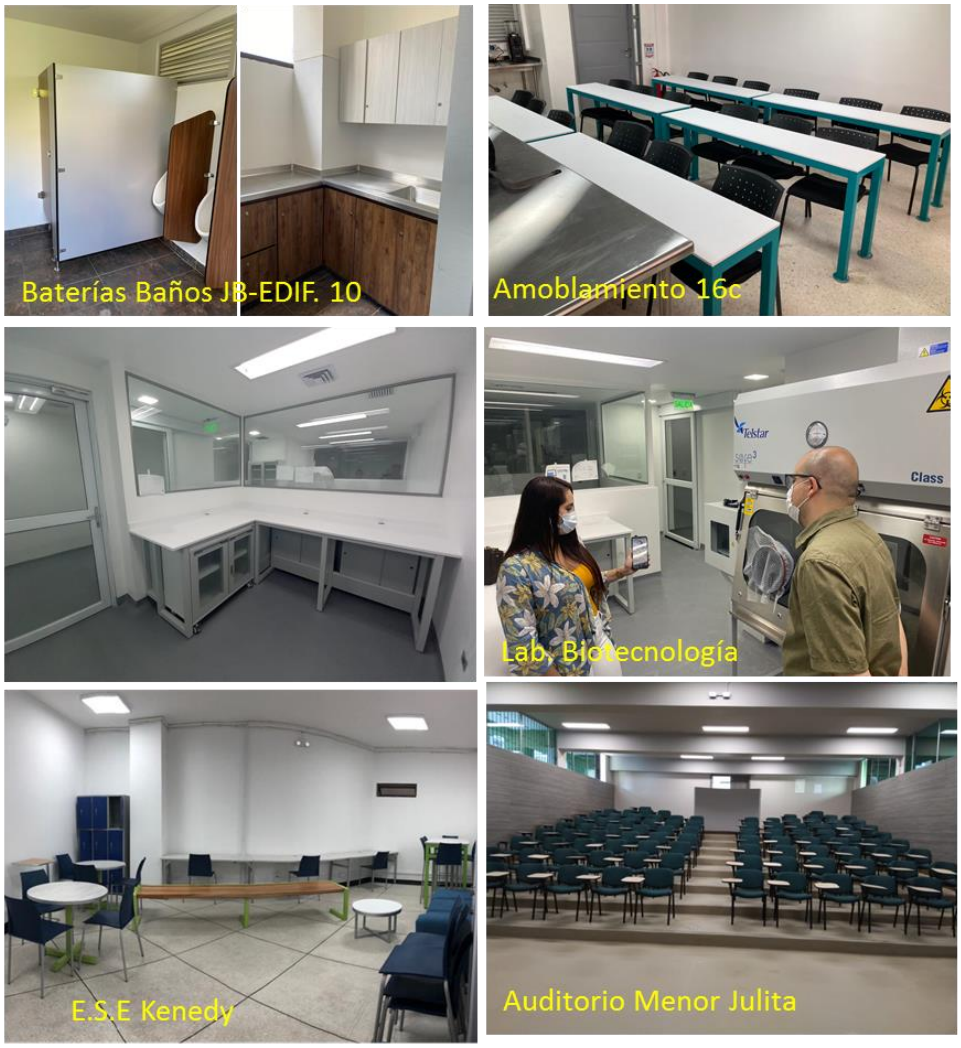
8

- Adecuaciones Edificio 10 y 11 (baterías sanitarias)
- Adecuaciones Edificio 17 Laboratorio de Veterinaria
- Adecuaciones complementarias edificio 16c
- Obras de adecuación eléctrica auditorio La Julita
- Adecuaciones laboratorio BIOTECNOLOGÍA
- Adecuaciones KENEDY
- Cerramiento Lote Conquista

3

- Dotación de equipos de laboratorios
- Aire Acondicionado edificio 6 piso 2.
- Amoblamiento Edif. 16c

Ejecución de adecuaciones en el campus y sedes alternas.



Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus

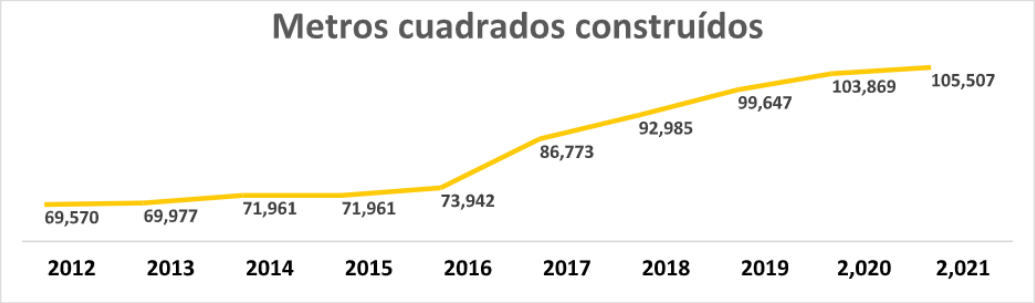
ÍNDICE NETO DE OCUPACIÓN

Se cuenta con un resultado del 50.55%, lo que representa un cumplimiento del 100%, que corresponde al registro de las áreas de nuevas edificaciones tales como el edificio de Bienestar Docente.

De otro lado, se cuentan con los siguientes resultados frente a la sostenibilidad de la infraestructura física.

Para la vigencia 2021, se cuenta con **105.507m2** de metros cuadrados construidos.

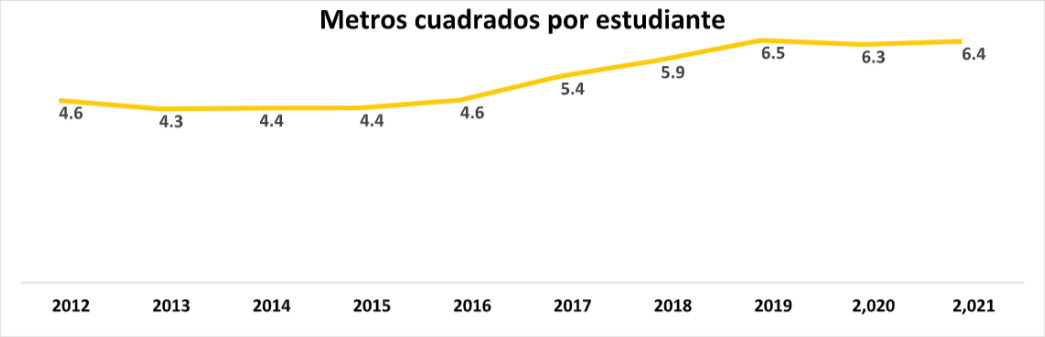
Construidos en el Campus Universitario m2



Fuente: Oficina de Planeación

Así mismo se cuenta que para el 2021, los metros cuadrados por estudiante son de **6.4.**

m2 construidos por estudiante



Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus

CAMPUS INCLUYENTE

Se cuenta con un resultado del 63%, lo que representa un cumplimiento del 100% sobre la meta, que representa a 45 edificaciones y zonas del campus con adecuadas condiciones de accesibilidad sobre un total de 72.

FORTALECIMIENTO Y/O MEJORAMIENTO DE LOS MEDIOS EDUCATIVOS (AULAS Y LABORATORIOS)

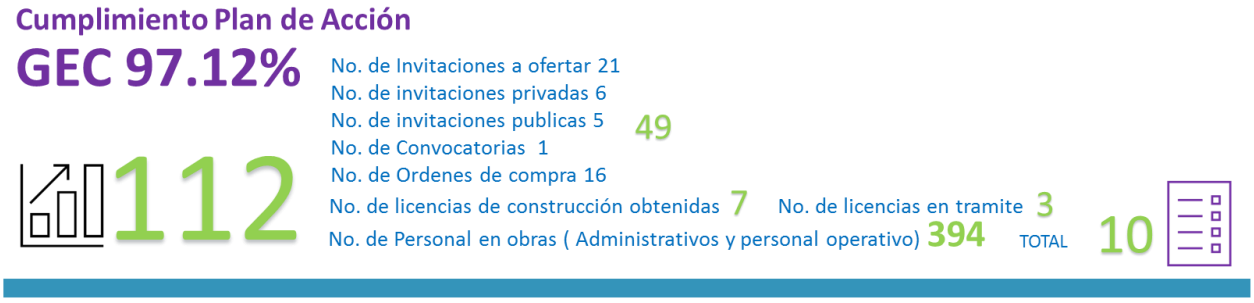
Se cuenta con un cumplimiento del 100%, que corresponde a 82 espacios fortalecidos así:

2 Aulas nuevas

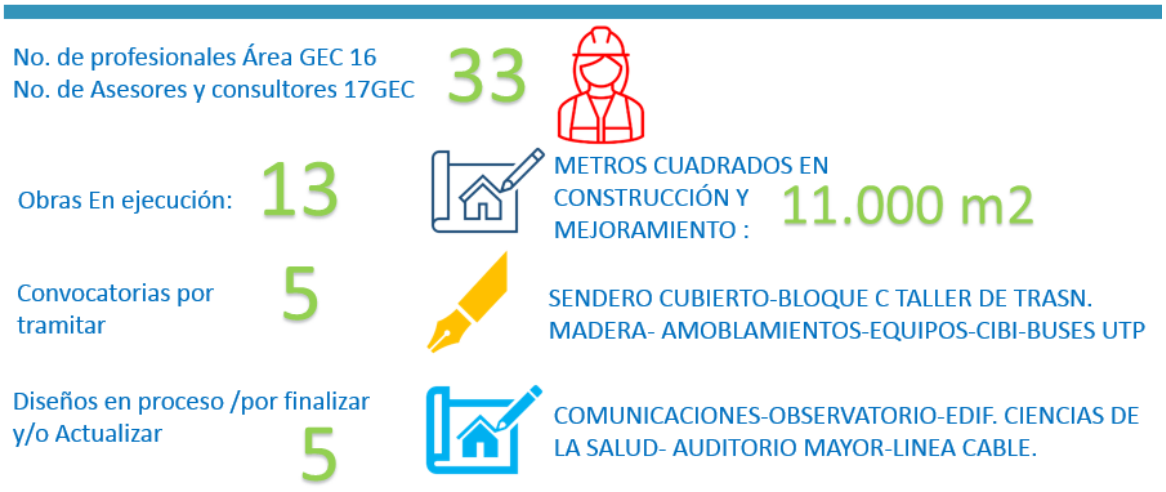
80 Laboratorios y/o aulas Nuevos y/o mejorados

Se presenta un incremento en el indicador, representado en el mejoramiento de 38 aulas de clase a las cuales fueron dotadas con equipos multimedia para atender los requerimientos para los modelos de virtualidad y alternancia. Este indicador subió de 44 a 82.

Cumplimiento Plan de Acción GEC 97.12%



Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus



Fuente: Informe de avances Gestión Estratégica del Campus

4.1.5 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Durante el año 2021 dentro del Sistema de Gestión de la Calidad de la Oficina de Planeación ha buscado el mejoramiento continuo a través de satisfacción del usuario, mapa de riesgos del proceso, riesgos del contexto estratégico del objetivo alianzas estratégicas, documentación acorde a la dinámica de cada uno de sus procesos y la documentación de acciones, correctivas, preventivas y de mejora.

Dentro del proceso de planeación se continúa trabajando en retos estratégicos como: Mejorar la Calidad de la Información en los Reportes a los planes de trabajo, realizar un mejoramiento de los Procesos a través del SGC, Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos y el mejoramiento del Proceso de Contratación

De acuerdo con lo anterior se presentan los resultados obtenidos durante la vigencia 2021, así:

Mejorar la Calidad de la Información en los Reportes:

- ✓ Seguimiento del cuadro de control para el Sistema de Gerencia de la Oficina de Planeación, facilitando al proceso el seguimiento oportuno de los planes de trabajo de cada uno de los procesos de la oficina.

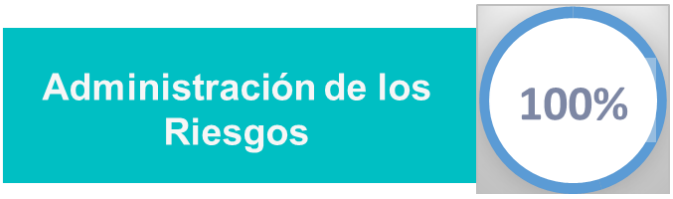
- ✓ Reuniones de seguimientos planes de trabajo oficina.
- ✓ Seguimiento a calidad de información, avance en el cronograma de planes de trabajo y ejecución de presupuesto.

Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos:

Sistema de Gestión de la Calidad se ha realizado la revisión y actualización de la documentación que hace parte del Sistema Integral de Gestión, de acuerdo con las recomendaciones dadas por la oficina de Gestión Integral de la Calidad.

Brigadas de Calidad se acompañaron durante el año un total de tres brigadas de Calidad, donde la oficina de Planeación participó activamente.

Se realizó seguimiento a las acciones formuladas en las vigencias 2020, correspondiente a auditoria al PDI y Audiencia Pública, las cuales quedaron cerradas al 100%, al igual que las formuladas para el vigencia 2021.



En la **Administración de los Riesgos** se realizaron los dos seguimientos a los mapas de riesgos del proceso de Planeación y del Pilar de Gestión de Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional.

Se ha participó en las diferentes reuniones del equipo de riesgos, donde se ha realizó el seguimiento al plan de trabajo del equipo, los ensayos al aplicativo de riesgos ingresando los riesgos de los procesos y del pilar a cargo de Planeación y se enviaron observaciones.

Mejoramiento del Proceso de Contratación:

Teniendo en cuanta la normatividad vigente y en busca de la transparencia y efectividad de la ejecución de convenios y contratos en la oficina de planeación, para la vigencia 2021, se desarrollaron las siguientes acciones:

En la **Coordinación del proceso de contratación de la oficina de Planeación** dentro de este proceso se hace el seguimiento al proceso de contratación, se hace seguimiento y trazabilidad a los informes de los contratos, se generan alertas de los contratos ya próximos a finalizar por si se hace adición o prórrogas, etc.

El estado de los procesos contractuales a cargo de la Unidad cerró con un total de 70 procesos vigentes, con la siguiente distribución de procesos:

- 37 Contratos de Prestación de Servicio
- 22 Contratos de Obra
- 06 Contratos de Consultoría
- 05 Contratos de Interventoría.

4.1.6 PROYECTOS ESPECIALES 2020

En la vigencia 2021, la oficina de Planeación se encuentra ejecutando sies (6) proyectos especiales, los cuales son:

Ejecución Proyectos de Operación Comercial – 2021

PROYECTO OPERACIÓN COMERCIAL	Número de proyecto	Presupuesto asignado	Presupuesto ejecutado	saldo disponible	% Ejecución
Emisora	511-4-131-04	$ 317.442.995,00	$ 307.533.775	$ 9.909.220	**96,88%**
Desarrollo de capacidades para la consolidación de la competitividad en el Departamento	511-23-113-77	$ 7.869.667.141	$ 575.095.914	$ 88.467.116	**86,67%**
Laboratorio de innovación social	511-23-113-81	$ 56.983.000	$ 43.209.858	$ 0	**100,00%**
Contrapartida Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en Agroindustria UDA	511-4-131-44	$ 3.532.227.544	$ 2.176.975.275	$ 1.355.252.269	**61,63%**
Observatorio de Seguridad ciudadana	511-23-113-82	$ 300.000.000	$ 224.400.000	$ 0	**100,00%**
La Colombia que soñamos	511-23-113-83	$ 50.000.000	$ 40.000.000	$ 0	**100,00%**
Total		**$ 12.126.320.680**	**$ 3.367.214.822**	**$ 1.453.628.605**	**69,85%**

Fuente: Oficina Planeación

4.1.7 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:

Para esta vigencia y con corte al 30 de junio se tiene un recurso asignado de $ **256.436.974,** ejecutado **$ 256.436.974** y avance porcentual **100%**.

Contratación de Inversión

VALOR TOTAL DEL OBJETIVO	PRESUPUESTO	COMPROMETIDO	% DE EJECUCIÓN
220106 - 3 - 214 705 3 2 - 20 Articulación Interna para la Gestión del contexto	$ 37.403.074,00	$ 37.403.074	100%
Banco de proyectos para la gestión institucional	$ 88.852.670,00	$ 88.852.672	100%
Movilización social para la articulación de capacidades del territorio 220106 - 3 - 3904 705 3 4 2 - 20	$ 130.181.230,00	$ 130.181.229	100%
TOTAL	**$ 256.436.974**	**$ 256.436.975**	**100%**

Fuente: Planeación

5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

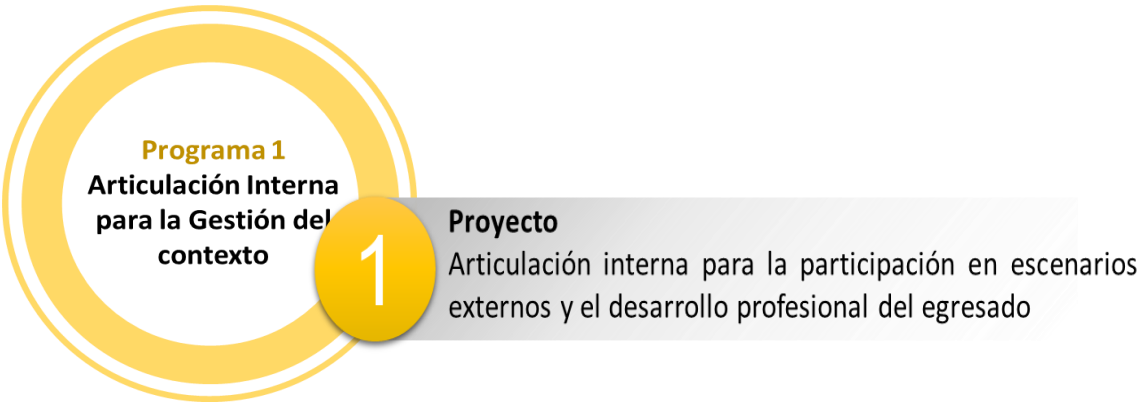
El pilar de gestión “Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional” tiene como objetivo fortalecer la gestión del contexto para lograr mayor impacto y visibilidad regional, nacional e internacional, siendo una apuesta estratégica, pues esto se traduce en mejores experiencias de intercambio y aprendizaje nacionales e internacionales para nuestros estudiantes, fortalecimiento de las redes de conocimiento para los docentes y grupos de investigación, mayores oportunidades de desarrollo profesional e inmersión al mundo laboral para nuestros egresados y potenciar el aporte de la universidad desde la academia, la investigación, la extensión y la innovación en el direccionamiento y la búsqueda de soluciones adecuadas y oportunas, que contribuyan al bienestar y mejoramiento de la calidad.

Para su ejecución, se ha definido una estructura estratégica formada por dos impulsores a los que aporta directamente, cuatro programas y ocho proyectos.

Fuente: Informe de avances del pilar de gestión

Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional

Fuente: Informe de avances del pilar de gestión



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión

- Ejecución de la estrategia de articulación para participación en políticas pública.
- Acompañamiento al Centro de liderazgo.
- Consolidación del informe “aportes de la UTP a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.
- Unidad de empleabilidad para el egresado.
- Promoción de perfiles profesionales en diferentes medios de comunicación.
- Se realiza encuentro con empleadores en articulación con el Ministerio de Trabajo.

La UTP cuenta con la autorización para ser
BOLSA DE EMPLEO DE INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

La Unidad Administrativa Especial Del Servicio Público De Empleo, por medio de la resolución N0 0382 del 2 de noviembre de 2021, autorizó a la UTP para la Prestación del Servicio Público de Empleo en calidad de Bolsa de Empleo de Institución de Educación Superior.

Impacto a **1.332 egresados** con las estrategias de empleabilidad.

2 Proyecto
Banco de proyectos para la gestión institucional

- Se avanzó en la construcción de procedimientos, protocolos y formatos para el banco de proyectos.
- Se realizó el acompañamiento permanente a los 8 proyectos que en la actualidad están siendo financiados con recursos del Sistema General de Regalías.
- Se acompañó el proceso de estructuración, formulación y gestión de 13 proyectos.
- Se llevó a cabo capacitación virtual de actualización frente al Sistema General de Regalías.
- Se dictó el curso "Gestión del riesgo en proyectos"

Cuadro de proyectos acompañados

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR TOTAL	VALOR SGR	COFINANCIACION
1	Formación de capital humano de alto nivel Universidad Tecnológica de Pereira nacional	$ 4,360,028,215	$3,950,208,215	$409,820,000
2	Implementación del centro de desarrollo tecnológico con enfoque en agroindustria para el departamento de Risaralda	$19,060,047,322	$10,900,000,000	$8,160,047,322

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR TOTAL	VALOR SGR	COFINANCIACION
3	Fortalecimiento de capacidades instaladas en ciencia y tecnología del laboratorio de biología molecular y biotecnología de la UTP para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana de Risaralda	$2,214,750,802	42,100,000,000	$114,750,802
4	Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la facultad de ciencias agrarias y agroindustria (FCAA) de la Universidad Tecnológica de Pereira	$7,178,805,751	$7,168,805,751	$10,000,000
5	Mejoramiento del equipamiento de los laboratorios de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), para el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología, investigación, creación y docencia Pereira.	$2,093,063,651	$1,989,548,479	4103,515,172
6	Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) Pereira	$8,806,723,407	$3,900,000,000	$4,906,723,407
7	Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda	$41,607,797,865	427,047,257,455	414,560,540,410
8	Formación de capital humano de alto nivel nacional - Universidad Tecnológica de Pereira	$7,567,128,271	$6,871,775,478	4695,352,793
TOTAL		**492,888,345,284**	**463,927,595,378**	**$28,960,749,906**

Fuente: Informe de avances del pilar de gestión

Valor total de los proyectos:	$ 92.888.345.284
Recursos de SGR:	$ 63.927.595.378
Cofinanciación:	$ 28.960.749.906

6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL

La Movilización Social para la articulación de capacidades en el territorio reconocida como Sociedad en Movimiento, actualmente es respaldada por 17 universidades de la región y más de 63 instituciones; para generar en el debate público sobre políticas públicas, planes, programas y proyectos que favorezcan la educación, la ciencia, la tecnología y la innovación como aspectos relevantes y prioritarios en la agenda de desarrollo regional; a través de acuerdos sociales que permitan crear las bases para una sociedad y economía basada en el conocimiento, con equidad, justicia, inclusión y responsabilidad social.

El proyecto obtuvo un cumplimiento del **100%,** a continuación, se presentan los avances en los planes operativos, los resultados de sus indicadores y algunos de sus avances:

MOVILIZACIÓN SOCIAL PARA LA ARTICULACIÓN DE CAPACIDADES EN EL TERRITORIO	100,00%
1. Espacios de articulación de las instituciones de educación superior.	100%
2. Fortalecer la conceptualización y difusión del sentido de la Movilización Social.	100,00%
3. Alianzas estratégicas para la gestión e incidencia en Políticas Publicas y Proyectos estructurales de alto impacto	100,00%
4. Trabajo en red para la transformación productiva del territorio (investigación, innovación y el desarrollo tecnológico)	100,00%

Fuente: Sociedad en Movimiento

Se identifican líneas de articulación con las temáticas de Sociedad en Movimiento, que estén relacionadas con las mesas de trabajo de la RUN con lo cual se ha logrado lo siguiente:

- Articular con la Mesa de Proyección Social – Línea de Desarrollo Social
- Articular con la Mesa de Investigaciones, emprendimiento y Mesa TIC – Línea de Competitividad CTeI con la Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología
- Articular con la Mesa académica – Línea de Educación integral
- El Comité Directivo de Sociedad en Movimiento emiten comunicado para expresar el rechazo a los hechos violentos que agudizan las dificultades en Colombia, con lo cual se pidió respeto a las protestas y movilizaciones pacíficas, en defensa de la Constitución Política.

Encuentro local de concertación con ICBF y la consejería presidencial para la Juventud- Colombia Joven.

Encuentro local de concertación con delegados de alto Gobierno para el territorio Presidente Nacional ICETEX y RUN, para facilitar el acompañamiento al Diseño de la metodología e implementación de los espacios de escucha activa y de c o-creación entre los jóvenes, el Gobierno Nacional y territorial, la academia, el sector privado, fundaciones, organizaciones y demás actores de la sociedad para construir acuerdos que puedan dar soluciones a los principales retos en nuestro país.

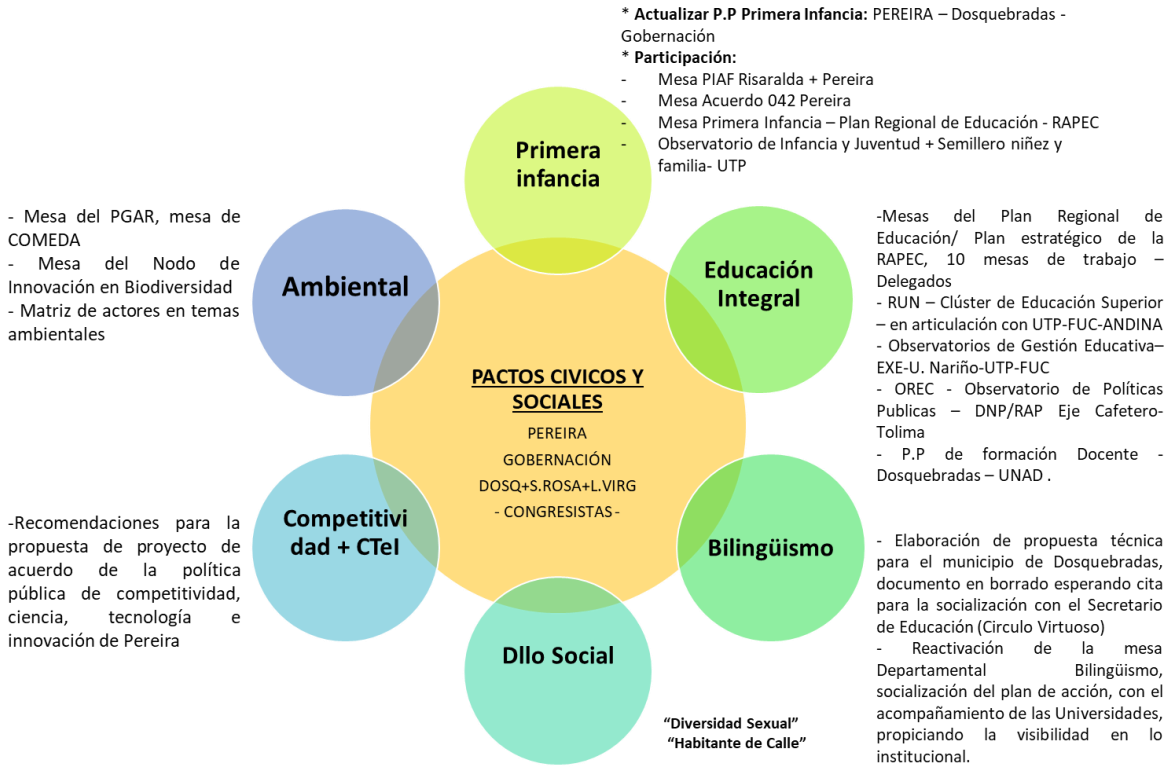
Fuente: Informe de Avances SM

- ✓ Fase I: Escucha
- ✓ Fase II: Parchemos para Construir y
- ✓ Fase III: Transformemos Juntos.

Espacios con Gobiernos locales:
Pactos – Políticas Públicas
TRANFERENCIAS DEL MODELO – AGENDA DE COOPERACION + Memorandos- aliados
Tres nuevos aliados, Cámara de comercio de Pereira-Global Sheappers-Federación Clúster Risaralda Confort Health

Se llevó a cabo el conversatorio con Congresistas firmantes del Pacto -Ver informes de gestión y relatoría del evento aquí: https://www.sociedadenmovimiento.com/es/ieventos/ver/1029/evaluacion-del-pacto-civico-y-social-por-el-desarrollo-de-risaralda/

Políticas Públicas



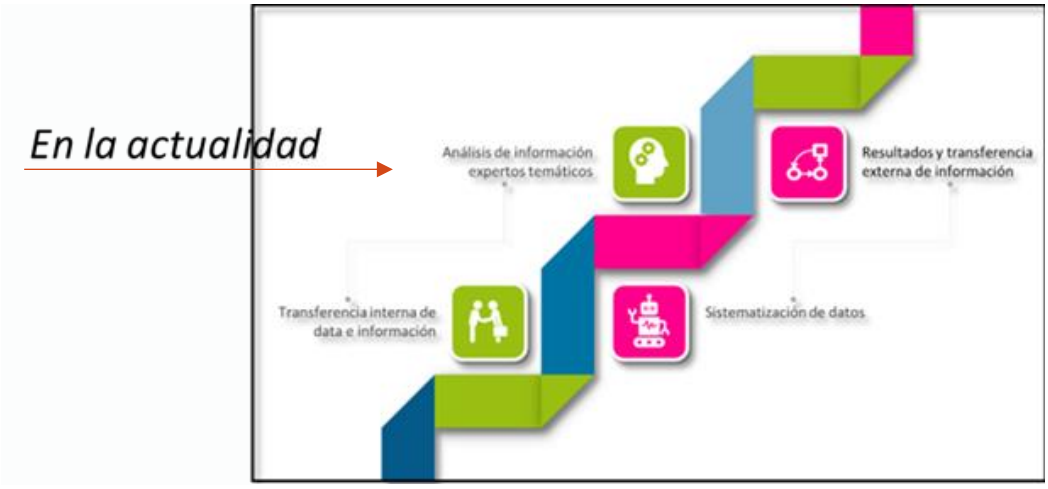
Fuente: Informe Sociedad en Movimiento

Proyecto HEVI Pereira:

*Objetivo: *Establecer el nivel de coherencia, consistencia y congruencia de las políticas públicas relacionadas con las líneas temáticas articuladas al Pacto social por el desarrollo sostenible*".

Se establecieron cuatro etapas:

Fuente: Informe Sociedad en Movimiento



Fuente: Informe Sociedad en Movimiento

Agendas de gestión y acompañamiento en POLITICAS PUBLICAS: Cuadro consolidado con Acciones/Aliados/Productos (Educación integral, Infancia, Bilingüismo, Competitividad+CteI, Desarrollo Social, Sostenibilidad Ambiental)

Se logró los documentos consolidados con el balance de PP en el Territorio (Gobernación, Pereira, Dosquebradas-Santa Rosa y la Virginia)

Gobernación:
Estrategia de seguimiento al pacto Social por el Desarrollo en el Departamento de Risaralda- equipo consolidado con la ESAP (3 delegados) y la Universidad Católica (2 delegados). Evento de resultados proyectado para la tercera semana de noviembre.

Santa Rosa de Cabal:
Se recibe los insumos desde el municipio de Santa Rosa de Cabal alineados a las líneas priorizadas por el pacto social firmado en su momento por el candidato al cargo de alcalde municipal, desde la secretaria de Socioeconómica se recibe la matriz con la información avances hasta el primer semestre año 2021, documento en proceso de análisis.

Dosquebradas: Acercamiento con el secretario Educación Dosquebradas con el fin de motivar la transferencia del modelo Círculo Virtuoso al municipio. Documento con ruta metodológica propuesta como producto del Trabajo Final del Máster en Intervención Social en la Sociedades del conocimiento. Insumo que será entregado al Comité Directivo considerando que a la fecha la administración municipal indica presentar dificultades financieras para su ejecución.

Pereira: Acercamiento con la secretaria de educación sobre el proyecto del Círculo Virtuoso y el proyecto emblemático de la alcaldía de Pereira "Pereira Bilingüe". Se estableció generar una ruta de trabajo para la construcción de una propuesta del círculo virtuoso que recoja las nuevas realidades de la educación en tiempos de pandemia. A la espera de convocatoria por parte de la Secretaria de Educación y el alcalde para consolidar equipo de trabajo formulador.

Diseño metodológico para el Pilotaje de la Escuela de Liderazgo virtual en el municipio de Dosquebradas Escuela de Liderazgo Sociedad en Movimiento "Dosquebradas por la vida = Revolución Talentosa y Diversa 4.0", quienes en articulación y liderazgo con la Universidad del Área Andina, UNAD, Fundación Frisby, Global Sheapper y la secretaría de educación de Dosquebradas entre otros, conforman el comité curricular para el diseño de un nuevo modelo de intervención, considerando la continuidad del asilamiento físico.

Fuente: Informe Sociedad en Movimiento

Con la nueva secretaria técnica del proceso Red de Nodos, se trazó la construcción de un plan de acción priorizando el fortalecimiento de líneas base.
Con base a estas líneas se han desarrollado comités técnicos, colegiados y directivos los cuales han arrojado insumos para priorizar el desarrollo y fortalecimiento del ecosistema de la red, identificado el nuevo camino del ecosistema. Se conformaron cuatro mesas temáticas lideradas por un actor líder, así: Mesa de Gobernanza (Secretaria técnica de la red); Mesa de proyectos (CIDT); Mesa Activos Tecnológicos (RUN-CIDT); y la Mesa Emprendimiento (Parquesoft).

- ✓ Se iniciaron los talleres para definir el estado actual y el rumbo de los nodos y de la red de nodos, como un compromiso con el Consejo Regional de Competitividad.
- ✓ Se estructuraron proyectos para las convocatorias abiertas que tienen el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- ✓ Se formularon recomendaciones para la propuesta de proyecto de acuerdo de la política pública de competitividad, ciencia, tecnología e innovación de Pereira.

Fuente: Informe Sociedad en Movimiento

- Articulación con aliado PARQUESOFT y acompañamiento en taller de emprendedores, y delegados de organizaciones territoriales en la mirada del acompañamiento a la sociedad emprendedora.
- Articulación con la Red de nodos y su secretario técnico para focalizar la línea del proyecto comunidad innovadora acompañados de un aliado QUINOA.

Fuente: Informe Sociedad en Movimiento