

Programa de Gobierno 2024-2027

Por una Universidad pública al servicio del desarrollo incluyente

De acuerdo con el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad Tecnológica de Pereira “*Aquí construimos futuro*” para el período vigente 2020-2028, propongo a la comunidad universitaria la siguiente agenda de gobierno:

Conocimiento, universidad y territorio

La universidad desempeña un papel crucial en el progreso de la sociedad al generar conocimiento. Debemos fortalecer el ecosistema universitario para impulsar capacidades científicas y tecnológicas regionales, considerando nuevos modelos de producción basados en el conocimiento y desafíos como la productividad, el cambio climático y la energía. La UTP debe liderar programas que beneficien al centro occidente del país y promover la integración regional.

Estado + Universidad + Empresa + Comunidad

Promoveré las alianzas entre actores regionales y nacionales para impulsar el bienestar, la innovación y el desarrollo económico inclusivo a través de proyectos conjuntos. Igualmente, fortaleceré la colaboración entre universidades, empresas, el gobierno y la comunidad para fomentar proyectos de ciencia, innovación y tecnología que aborden los desafíos de la mediana y pequeña empresa, mejoren la calidad de vida y promuevan una economía inclusiva y sostenible.

Innovación para el conocimiento y el desarrollo humana

La Universidad deberá transformarse en el más grande Centro de Innovación de la región que impacte positivamente el desarrollo de los territorios, las empresas, el Estado, el emprendimiento y la tecnología, articulando el ecosistema de innovación (tejido empresarial, emprendedor, académico, comunidades y el sector público), bajo tres ejes de transformación:

1. Desarrollar el talento, atraer capital y empresas a la ciudad;
2. Desarrollar y fortalecer el tejido empresarial, emprendedor, académico y el sector público, y
3. Generar soluciones para los retos de la región.

Los sectores: bioeconomía, turismo sostenible, economía popular, agroindustria, metalmecánica, textil y confecciones, tecnología digital, información y comunicaciones (TIC), ecosistema hábitat, movilidad, gastronomía y economía circular.

Docencia, investigación, innovación y extensión

Los cuatro pilares de la UTP se sustentan en la docencia, la investigación, la innovación y la extensión. Por esto trabajaré para devolverle el valor académico a la docencia, la cual no se puede reducir al aula de clase, mientras que la investigación deberá superar los alcances de la consultoría, y la extensión deberá potenciar mucho más los espacios de encuentro y articulación con los territorios de aprendizaje.

Calidad académica

La UTP deberá equilibrar la relación crítica entre calidad y cobertura, teniendo en cuenta

los impactos y efectos que esta ha generado en las dos últimas décadas por cuenta del aumento de la matrícula y la flexibilidad en el egreso, lo que ha puesto en riesgo los propósitos asociados a la excelencia académica. Ambas variables tienen incidencia en la contratación docente, el qué hacer en el aula de clase y la evaluación. Su complejidad implicará una revisión profunda de los distintos aspectos convergentes en el contexto de una cultura académica comprometida con los cambios del país y la región.

Vinculación y formación docente

Trabajaré en un plan de formalización y vinculación docente, tal como en el pasado inmediato lo hemos expuesto gremialmente en distintas asambleas y espacios de deliberación, ante la enorme desigualdad que viene experimentando la Universidad en materia de contratación. Si queremos una Universidad de calidad debemos comprometernos a fondo con ampliar las convocatorias de concursos docentes, teniendo en cuenta la disponibilidad de recursos presupuestales asignados por la Nación.

En correspondencia con lo anterior, es necesario trabajar de la mano del profesorado en los ajustes que permitan avanzar en un plan de formación docente para incentivar y garantizar el acceso a los estudios de postgrado de nuestros docentes, lo mismo que la actualización permanente de todas las unidades académicas con el propósito de contribuir al mejoramiento continuo de la calidad.

Pertinencia curricular

Uno de nuestros principales retos será generar más conocimiento e innovación, desde la investigación, para contribuir a la solución del complejo abanico de problemas de diverso orden por los que atraviesa la Nación y la región. En tal sentido los procesos de renovación curricular, contemplados en los lineamientos del PDI, deben estar enmarcados por su pertinencia alrededor de los asuntos estratégicos como la productividad, la sustentabilidad y la justicia social.

Diálogo de saberes

La UTP deberá hacer del saber y el sentipensar el principio que rija y trace los horizontes de territorios incluyentes. La UTP será escenario y epicentro del diálogo de saberes como garante de la inclusión, reconocimiento y respeto las comunidades ancestrales y populares. La UTP debe ser aliada de todas y todos quienes se esfuerzan, desde el campo sociocultural y pluridiverso, por construir una mejor sociedad.

Democracia universitaria

En correspondencia con las tendencias actuales, es necesario revisar y ajustar los mecanismos y procedimientos para la elección de las representaciones académicas, así como el mayor respeto y valoración por las deliberaciones en las salas de profesores, asambleas universitarias y sindicales, porque contribuyen a fortalecer la vida democrática de una UTP dialogante y pluralista, en la que se puedan discutir las ideas en todos sus espacios sin estigmatización ni persecución. Todas las agremiaciones tendrán un espacio caracterizado por el mayor respeto y consideración a sus peticiones, críticas y controversias.

Seremos una escuela de formación ciudadana, desde las ciencias sociales y humanas, que permita ampliar y fortalecer los procesos de profundización de la cultura democrática para transitar hacia una sociedad que sea capaz de valorar la paz con justicia social. Desde esa perspectiva es necesario avanzar en la concreción de una propuesta

pedagógica que forme para las transformaciones políticas requeridas por el país en el contexto de los anhelos de paz y desarrollo incluyente.

Universidad de autores y autoras

Trabajaré para recuperar el papel que le ha correspondido históricamente al profesorado, a quien la administración le deberá facilitar sus tareas para el mejor cumplimiento de su desempeño docente e investigativo. Nuestros tres ejes fundamentales serán: puertas abiertas, diálogo permanente y canales de comunicación con todos y todas. Humanizar la Universidad empieza por ser solidarios y fraternos con quienes cumplen las tareas más invisibilizadas.

Bienestar universitario

Se implementará una política de bienestar y cuidado universitario bajo una mirada integral y sistémica con una mirada interseccional y multidimensional de toda la comunidad y su entorno que aborde: alimentación, vivienda, salud mental, convivencia, seguridad, sexualidad y la lucha contra la inequidad. Se enfatizará en la mejora de la calidad y costo del servicio nutricional, la ampliación de los bonos de transporte y la promoción de la salud física y mental de la comunidad universitaria. También gestionaré mejor infraestructura para el disfrute de las familias, la inclusión del trabajo digno y la protección social en la agenda del bienestar, y un enfoque en el apoyo a los docentes que ingresan y quienes concluyen su ciclo de servicio a la sociedad.

Casa UTP para los egresados

Fortaleceré la Asociación de Egresados UTP para crear una comunidad sólida y unida en colaboración con los egresados. Se propone la creación de la Casa UTP, un espacio físico y virtual que servirá a todos los egresados, con instalaciones para trabajo conjunto, reuniones, eventos culturales y académicos. La Asociación será un punto central de apoyo a lo largo de la vida de los egresados, incluyendo oportunidades de empleo y desarrollo personal.

Diversidad, inclusión, equidad y género para la paz

Se impulsarán políticas de cuidado que abarcarán la diversidad en todas sus expresiones y se desarrollará infraestructura con enfoque inclusivo. Crearé una política de cero tolerancia hacia la discriminación y el acoso, con un enfoque en derechos, igualdad de género e inclusión. Se brindará apoyo constante a estudiantes, profesores y empleados, incluyendo guías, protocolos y capacitación para garantizar la diversidad, equidad e inclusión. Se implementarán medidas específicas para promover los estudios afrocolombianos, la presencia afro en la planta docente, el acceso a programas universitarios, la investigación, la educación étnica y la lucha contra el racismo y la discriminación racial, con el objetivo de hacer de la UTP una institución intercultural y antirracista.

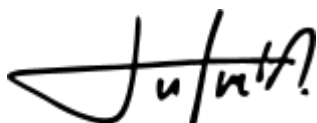
Veeduría y transparencia

Todo el proceso de contratación pública de la Universidad será sometido al más riguroso escrutinio de la comunidad universitaria, mediante todos los mecanismos de transparencia consagrados en la Constitución y la Ley. Docentes, estudiantes, empleados y egresados serán convocados a la constitución de veedurías para hacer del control social informado el espacio legal de la gestión eficiente del presupuesto.

Internacionalización

Se fortalecerá, ampliará y profundizará en los distintos procesos de cooperación intelectual y científica entre el sistema universitario de América Latina y el Caribe, Europa y el Sudeste Asiático, renovando y creando nuevos vínculos mediante programas de intercambio de docentes y estudiantes, homologación de conocimientos, reconocimiento de estudios y movilidad. Fortaleceremos la participación y articulación con las distintas redes de conocimiento a la que pertenecen los grupos de investigación y docentes.

Con respeto,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Victoria Mena' with a stylized flourish at the end.

Carlos Alfonso Victoria Mena
Candidato a la rectoría