

GIOVANI ARIAS

Abogado de Profesión Egresado de la Universidad Libre Bogotá Especialista en Alta Gerencia, Especialista en Gestión Tributaria y Aduanera, Magister en Gestión Empresarial

CON EXPERIENCIA DOCENTE

UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL PEREIRA Maestría en Administración de Empresas
Módulo: Derecho Comercial Internacional.

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON Especialización en Gerencia Informática
- Módulo: Derecho Informático.

UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL PEREIRA Especialización en Derecho Comercial -
Módulo: Derecho Comercial Internacional.

FUNDACIÓN MIXTA U. DEL VALLE CARTAGO Administración de Empresas y Legislación
Laboral.

UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL PEREIRA Programas de Ingeniería Financiera y
Economía.

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA EJE CAFETERO "FUNEC" Especialización en Gerencia
Informática y Revisoría Fiscal y Contraloría

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE LAS AMÉRICAS Programa de Derecho

CUENTO CON EXPERIENCIA LABORAL EN CARGOS DIRECTIVOS

Universidad Libre Seccional Pereira Jefe de Personal con Funciones de Secretario
Seccional

Universidad Libre Seccional Pereira Secretario Seccional con Funciones de Oficina
Jurídica.

MI PASIÓN

He dedicado más de 16 años de mi vida a la educación superior, donde el desafío constante de nuevas tecnologías y nuevos conocimientos me ha llevado a impartir esos saberes con más de cientos de estudiantes que han pasado por mis aulas, los cuales con el tiempo me han demostrado que esa misión de vida que es compartir los saberes los han encaminado en los desafíos constantes de sus vidas laborales; me siento orgulloso que en la actualidad estos estudiantes que hoy son profesionales han asumidos estos retos, que son reconocidos por su profesionalismo y que ven en su docente un administrador de saberes.

PLAN DE GOBIERNO

Planteo como grandes ejes temáticos de ejecución para estos próximos 4 años en La Universidad Tecnológica de Pereira como el pilar más importante de la Región A través de las siguientes estrategias.

ESTRATEGIA EN LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Mantener la calidad académica reconocida Nacionalmente en la educación superior impartida por la Universidad Tecnológica de Pereira, lo cual implica expandir la oferta investigativa, mediante la incorporación de herramientas tecnológicas a los programas académicos que garanticen una universidad vanguardista, potencializadora del capital intelectual de docentes y estudiantes

Hoy en día las universidades deben ser promotoras de la diversidad, por ello a través de la rectoría se impulsarán medidas que la fortalezcan, utilizando estrategias forjadoras de un entorno inclusivo, donde cada miembro de la comunidad universitaria se perciba valorado y respetado, independientemente de su origen, género, orientación sexual o creencia.

La excelencia académica no es un escenario al cual se llegue solo, pues son varios los agentes (familia, maestros y alumnos) que tercian, se involucran y ayudan a lograrla. Por lo expuesto, se promoverá desde la rectoría un trabajo articulado entre la familia como primera red de apoyo, los maestros como cazatalentos que por medio de sus enseñanzas fomenten en el discente creatividad y curiosidad y los alumnos tendrán el reto de exigirse cada vez más para alcanzar la excelencia, utilizando los lineamientos brindados por la familia y las herramientas aportadas por los docentes para conseguir el nivel al cual se aspira.

INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

La rectoría contará con un plan de acción que promueva la integración de equipos interdisciplinarios en áreas relacionadas al conocimiento, además la investigación básica será la promotora de una verdadera vocación hacia el trabajo en grupo, convirtiéndose esta en base esencial para incursionar en la frontera del conocimiento.

La rectoría en asocio con la vicerrectoría académica y la dirección de investigación, mantendrá un dialogo permanente para una formación profesional pertinente, garantizando que los procesos investigativos respondan a las necesidades del orden regional, nacional e internacional, es decir, una investigación acorde con las dinámicas sociales, económicas, ambientales y productivas del mundo.

Se planeará y planificará la inversión en tecnología, para el desarrollo de una investigación impulsora de sostenibilidad, garantizando que la universidad esté preparada para enfrentar los cambios venideros, permitiéndole convertirse en una institución referente.

La investigación interdisciplinaria se convertirá en un espacio para dialogo de saberes, donde el trabajo asociado con otras instituciones educativas y representantes del aparato productivo se convierta en dinamizador de procesos de formación e investigativos.

Realizar alianzas estratégicas a nivel regional, nacional e internacional buscando impulsar la transferencia de conocimientos y la innovación.

La universidad tecnológica de Pereira se convertirá en el soporte fundamenta de la competitividad en el ente territorial, en la búsqueda de mejores niveles de desarrollo, por ello se requiere de una universidad donde la investigación y la innovación serán el eje y de crecimiento económico con bienestar social. Como ya se mencionó, se hace necesario la un diálogo permanente y trabajo conjunto entre la academia, el Gobierno y el sector productivo relacionado con el papel fundamental que jugará la universidad en el futuro del país.

INTERNACIONALIZACIÓ

La rectoría dedicara esfuerzos a su internacionalización, buscando con ello una serie de beneficios relacionados con el enriquecimiento académico, la promoción de la diversidad cultural, el acceso a recursos y talento global, la mejora reputacional y la calidad educativa,

asumiendo con ahínco los desafíos que conlleva la gestión en diferentes escenarios culturales , como también la adaptación a desiguales sistemas educativos y regulaciones. La internacionalización es un proceso continuo que requiere de una planificación estratégica de corte transversal, que fortalezca cada una de las misiones (docencia, investigación y transferencia de conocimiento)

El rector y su equipo de trabajo, fomentaran la movilidad de estudiantes como eje esencial de la internacionalización. Lo expuesto, comprende la implementación de programas que susciten el intercambio, becas internacionales y el impulso de la diversidad cultural, racial, religiosa, política del campus, al convertirse la institución en punto de encuentro académico para estudiantes de diferentes partes del mundo.

La rectoría auspiciara la firma de cuerdos acuerdos de colaboración con otras instituciones educativas del extranjero. Estos acuerdos comprenderán la realización de proyectos de investigación conjuntos, el impulso de programas de doble titulación y cooperación pedagógica.

Se promoverá el ofrecimiento de programas académicos en el extranjero, ya sea a través de campus satélite o en línea, buscando atraer de atraer estudiantes internacionales y como manera de proporcionarle a los discentes locales oportunidades de experimentar una educación en un entorno internacional.

Investigación internacional: La colaboración en investigación a nivel internacional será primordial para la internacionalización de la universidad. Ello implica trabajar con investigadores de todo el mundo en la realización de proyectos conjuntos, mediante el acceso a fondos internacionales y la correspondiente publicación de resultados en revistas académicas de prestigio a nivel global.

Diversidad y cultura global: Fomentar un ambiente diverso en el campus, con estudiantes y personal de diferentes nacionalidades, promoviendo la comprensión intercultural como soporte fundamental i de la internacionalización. Esto comprende la organización de eventos culturales, la enseñanza de idiomas extranjeros y la promoción de la tolerancia y la diversidad en un ambiente intercultural

Acreditación internacional: Obtener acreditaciones y reconocimiento internacional es un factor clave para la internacionalización de una universidad. Esto implica que la institución cumple con estándares de calidad y que los programas sean reconocidos en otros países.

Comunicación y presencia en línea: La presencia en línea, a través de sitios web y redes sociales, es esencial para atraer a estudiantes internacionales, mediante l difusión de información sobre l programas, actividades y logros de la universidad en un entorno global.

Movilidad del personal: Fomentar la movilidad del personal académico y administrativo, es otra forma de internacionalización, pues facilita la transferencia de conocimientos y buenas prácticas.

MI COMPROMISO CON LA COMUNIDAD:

Una universidad es más que un lugar de educación; es un espacio donde los integrantes de la comunidad., se escuchan, dirimen y conceptúan, aspectos estos que les permiten

involucrarse a la toma de decisiones mediante la realización de un trabajo asociativo que permita abordar de forma anticipada los desafíos a enfrentar

Este plan de gobierno es un punto de partida para trabajar en equipo, con el objetivo fundamental de buscar las mejores opciones que apunten a la satisfacción de necesidades y el alcance de metas.