



POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA LA ALINEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROYECTOS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028 “AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO”, ACORDE AL PERIODO RECTORAL PARA LA VIGENCIA 2025-2028

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA, en uso de sus atribuciones legales, y

CONSIDERANDO

Que el acuerdo 37 del 06 de noviembre de 2019 aprueba el Plan de Desarrollo Institucional-PDI 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, y sus proyectos de inversión 2020-2022.

Que el acuerdo N° 38 del 27 de octubre de 2015 por medio del cual se precisa el contenido y se establecen los mecanismos y el procedimiento para la elaboración, aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y control del Plan de Desarrollo Institucional. Adicionalmente en su título IV expresa el procedimiento para la elaboración y ajustes del Plan de Desarrollo Institucional, se precisa en el artículo 8 de los procedimientos para la elaboración y ajustes del plan en su parágrafo 1 los siguientes: *“Independientemente de la vigencia de proyección del Plan de Desarrollo Institucional en su parte general, el portafolio de proyectos de inversión estará articulado a los periodos de gestión del Rector, y estos tendrán que ser formulados y aprobados por el Consejo Superior Universitario previa recomendación del Consejo Académico dentro de los primeros 6 meses contados a partir de la fecha de posesión del Rector”.*

Que acorde a los resultados del proceso de acreditación internacional la universidad debe definir indicadores de impacto, atendiendo al plan de mejoramiento establecido con la entidad acreditadora.

Que dentro del sistema integral de gestión se encuentra los procedimientos 113-PDI-05 - Actualización y/o Ajustes al Plan de Desarrollo Institucional y 113-GPI-01 Acompañamiento técnico a la formulación y/o actualización de proyectos institucionales (plan de desarrollo), el cual brinda los lineamientos para las actividades a desarrollar en cualquier ajuste al PDI.

Que en el marco del proceso de fortalecimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2020–2028 “Aquí construimos futuro”, se llevó a cabo un ejercicio de diálogo y concertación con la comunidad universitaria, que incluyó la participación de los diferentes estamentos y actores relevantes de la Universidad Tecnológica de Pereira. Este proceso tuvo como propósito recoger sus percepciones, aportes y expectativas frente a la gestión institucional, en coherencia con las apuestas del Programa de Gobierno Rectoral 2025–2028 y otras propuestas institucionales, y permitió identificar e incorporar acciones estratégicas en la actualización de los proyectos del PDI, asegurando su alineación con las necesidades actuales y las prioridades del nuevo periodo rectoral.

Que el Comité de Sistema de Gerencia del PDI y proceso de autoevaluación institucional en sesión llevada a cabo el 19 de junio de 2025, recomendó al Consejo Académico la alineación y actualización de la vigencia a los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, alineado con el programa de gobierno Rectoral.

Que el Consejo Académico en su sesión llevada a cabo el día 19 de junio de 2025, recomendó al Consejo Superior la alineación y actualización a los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, alineados al programa de gobierno Rectoral, tal y como consta en la certificación expedida por la secretaría de dicho órgano de gobierno.

Que en virtud de lo anteriormente expuesto, el Consejo Superior



ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar la alineación y actualización de los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, acorde al programa de gobierno rectoral de la vigencia 2025-2028. Esta actualización incorpora, a nivel de plan operativo, las acciones derivadas del proceso de diálogo y concertación adelantado con la comunidad universitaria en el marco de las mesas de concertación con los distintos estamentos, así como la inclusión de indicadores de impacto para cada uno de los impulsores estratégicos, en atención a los compromisos establecidos en el plan de mejoramiento asociado al proceso de acreditación internacional bajo el modelo Sello Sofia. Lo anterior conforme al documento técnico que se anexa al presente acuerdo denominado “Documento técnico de fortalecimiento del PDI”.

ARTICULO SEGUNDO: Como resultado del proceso de alineación y actualización de los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional 2020–2028 “Aquí construimos futuro”, se presentan los proyectos y planes operativos institucionales vigencia 2025-2028:

Pilar de Gestión	Proyecto	Planes operativos
EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL	P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos	Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos Desarrollo y gestión integral de los posgrados
	P2. Evaluación y aseguramiento de la calidad	Coordinación técnica del proceso de Acreditación Institucional
		Coordinación general de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado
	P3. Acceso e inserción a la vida universitaria	Estrategias de inserción y acceso a la Universidad
		Articulación con la educación básica y media
	P4. Acompañamiento y seguimiento académico	Acompañamiento académico
		Seguimiento académico
	P5. Formación avanzada, continua y permanente	Formación continua y permanente
		Formación avanzada
	P6. Acompañamiento al desarrollo del egresado	Gestión de Egresados
		Desarrollo profesional y emprendimiento
P7. Vinculación de los egresados a los procesos institucionales	Política Institucional del Egresado	
P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC	Elaboración de plan de diseño e implementación de espacios interactivos de formación	
	Selección y Diseño de espacios interactivos de formación	
	Implementación de espacios interactivos mediados por TIC de acuerdo a tendencias tecnológicas y pedagógicas seleccionadas por la institución.	
P9. Desarrollar Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	Uso de recursos y tecnologías digitales de información con TIC en la planeación ejecución y evaluación	
	Experiencias y ambientes educativos interactivos	
P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Ofertas virtuales	
	Creación de Procesos de Formación con uso TIC	
	Fomento de prácticas educativas integrando las TIC	
P11. Política Institucional para la educación mediada por TIC	Ruta de Aprendizaje en didácticas digitales en Educación Superior mediada por TIC	
	Formulación de la Política institucional para la educación mediada por las TIC	
CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica.
		Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación. Procesos de seguimiento y control en el desarrollo de los proyectos de investigación.



Pilar de Gestión	Proyecto	Planes operativos
		Plan de Formación Continua y reconocimiento dirigido a los investigadores
		Institucionalización de procesos de investigación.
		Articulación de la investigación en los procesos de enseñanza en pregrado y postgrado y entre grupos
	P13. Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión	Internacionalización de la investigación, relacionada con la movilidad docente y estudiantil en el marco de procesos de investigación
		Acciones de cooperación con aliados estratégicos orientadas a fortalecer la visibilidad internacional de las capacidades en I+D+i
	P14. Fomento y Fortalecimiento de la Extensión Universitaria	Proceso de fortalecimiento de la extensión
		Fortalecimiento institucional de la Educación Continua
	P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión	Convocatorias Internas y Externas para Financiación de la Extensión
		Promoción y comercialización de capacidades institucionales
		Consolidación de la relación Universidad entorno
	P16. Vinculación de los estudiantes en el entorno a través de las prácticas universitarias	Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de apropiación social del conocimiento.
		Mejoramiento continuo programa prácticas Universitarias
		Estrategias de fortalecimiento de escenarios de práctica universitaria
	P17. Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento	Estrategias de promoción y difusión del programa de prácticas en la comunidad estudiantil
		Fortalecimiento de la gestión de activos de conocimiento derivados de los procesos de I+D+i
		Fomento de la Cultura de la Vigilancia Tecnológica y la Inteligencia Competitiva
		Gestión de la relación Universidad-Entorno
		Ruta de emprendimiento Barranqueros UTP
	P19. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Implementación de ruta de reconocimiento de la Oficina de Transferencia de Resultados OTRI - UTP
		Gestión de la Innovación de la Biodiversidad
Alianzas Universidad-Empresa-Estado para el fomento de la innovación		
P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda	Promoción de proyectos de innovación de los grupos de investigación	
	Consolidar la oferta tecnológica del CIDT	
	Construcción de la infraestructura física y tecnológica para el apoyo a los procesos de desarrollo tecnológico agroindustrial del departamento	
	Ejecución de servicios, procesos y productos para la agregación de valor en las cadenas agroindustriales priorizadas en el departamento (Aguacate, Cacao, Mora y Plátano)	
GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	Ejecución de estrategias de sostenibilidad del Centro	
	P21. Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado	
	Articulación interna para la participación e incidencia en el contexto	
	Unidad de empleabilidad para el egresado.	
	Centro de liderazgo regional	
P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Red institucional de gestión de proyecto	
	Observatorio institucional	
	Voluntariado de paz	



Pilar de Gestión	Proyecto	Planes operativos
	P23.UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia	Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y democracia
	P24.Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la paz
		Acciones investigativas, de comunicación y de proyección social del conocimiento
		Gestión de proyectos para la paz
	P25.Procesos de gestión que aportan a la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional	Alianzas para la paz
		Procesos que aportan al desarrollo sostenible
		Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio
	P26.Movilización Social para la articulación de capacidades en el territorio	Fortalecimiento de procesos asociados a la Agroecología y Soberanía Alimentaria
		Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior
		Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social
		Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto
	P27.Cooperación y movilidad nacional e internacional	Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología
Promoción y visibilidad - nacional e internacional de la UTP y Gestión y mantenimiento de convenios, alianzas y redes		
P28.Internacionalización en Casa	Movilidad nacional e Internacional	
	Formación en lengua extranjera.	
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	P29.Sistema de Información Institucional.	Cultura para la internacionalización y la interculturalidad.
		Sistemas de Información Integral y Seguridad de la Información
	P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica.	Gestión de Recurso Multimedia e identidad UTP
		Sostenibilidad de servidores, almacenamiento, y equipos para el funcionamiento del centro de datos
		Sostenibilidad de equipos, licencias y medios tecnológicos educativos.
		Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia
	P31.Gestión y sostenibilidad ambiental en el campus UTP.	Fortalecimiento de las colecciones electrónicas de la Biblioteca y de las herramientas para la gestión bibliotecaria.
		Gestión de Áreas Naturales y Aulas Vivas del Campus
		Gestión Ambiental Universitaria
	P32.Gestión integral de la infraestructura física.	Gerencia Integral del Campus
		Fortalecimiento de la infraestructura Física
	P33.Eficiencia en el uso de los recursos.	Fortalecimiento de la Sostenibilidad y gestión del riesgo del campus (Mantenimiento institucional)
		Fortalecimiento de los servicios y uso eficiente de los recursos
		Educación financiera
	P34.Gestión y sostenibilidad de recursos	Estudios de viabilidad para apertura y modificación de programas
		Gestión de recursos para funcionamiento e inversión y monitoreo a proyectos de ley de impacto financiero
P35.Gestión del Desarrollo Humano.	Gestión de fuentes de financiación alternativas	
	Plan de entornos laborales saludables	
	Transformación Cultural	
P36.Modernización y Desarrollo Organizacional.	Aprendizaje Organizacional	
	Análisis de Empleos	
	Fortalecimiento Organizacional	
		Mejoramiento organizacional



Pilar de Gestión	Proyecto	Planes operativos	
	P37.Consolidación de los Sistemas de Gestión.	Análisis técnico y financiero para vinculación docente	
		Estrategia de optimización y mejoramiento entre procedimientos transversales e información	
	P38. Transparencia, gobernanza y legalidad.	Estrategia de integración de los sistemas de gestión	
		PACTO - Programa de Transparencia y Ética Pública	
	P39.Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional.	Gestión Estratégica de la Comunicación Institucional	
		Gestión de la Comunicación Mediática	
		Gestión de la Comunicación Segmentada y Promoción Institucional	
		Gestión de la Comunicación Interinstitucional	
	BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS	P40. Articulación de la política de bienestar institucional	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional
		P41.Implementación de la política de Bienestar Institucional	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional
Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional			
Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID			
P.42 Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional		Promoción Social	
		Atención y Orientación Estrategia PAI	
		Técnicas de Estudio, habilidades psicosociales y Perfil Vocacional	
		Promoción y prevención de la Salud Integral	
		Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos	
		Casita Utepitos	
		Salud Mental	
P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios		Servicio Social Universitario	
		Problemáticas sociales de la comunidad universitaria.	
P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP		Impacto de los programas sociales	
		Prácticas culturales de la comunidad universitaria, como habito y estilo de vida	
		Desarrollo Humano	
P46.Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida		El deporte Universitario, como estilo de vida UTP.	
	Gestión de recursos y alianzas para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar		
P.47. Protocolo, logística y eventos para la pertenencia, los estímulos y el bienestar	Valores, símbolos e identidad institucional para la Pertenencia, los Estímulos y el Bienestar		
	Exaltación y pertenencia		

ARTÍCULO TERCERO: Aquellas disposiciones no modificadas del Acuerdo del Consejo Superior No.37 del 06 de noviembre de 2019, permanecerán vigentes.

ARTÍCULO CUARTO: El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dado en Pereira, a los dos (02) días del mes de julio del año 2025.

Adriana López Jamboos

ADRIANA MARÍA LÓPEZ JAMBOOS
Presidente

Laura Daniela Biutrago Calvo

LAURA DANIELA BIUTRAGO CALVO
Secretaria