

INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTIÓN

Durante el período de gestión 2024, la Universidad Tecnológica de Pereira enmarcó su gestión en la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2028 “Aquí construimos futuro” el cual articula la cadena de resultado desde la acción operativa con la estrategia para la generación de impactos, bajo el concepto de una Universidad que se reconoce como actor clave del desarrollo.

El Plan de Desarrollo se formuló mediante un proceso participativo, en el cual se determinaron las apuestas futuras en cinco pilares de gestión, lo cuales tienen como fin contribuir a la transformación de la sociedad y dar cumplimiento a los 11 impulsores estratégicos que hacen referencia a los retos que se planteó cumplir la universidad para los próximos 9 años en concordancia con las Misión, Visión el Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Institucional definido dentro del proceso de autoevaluación con miras a la reacreditación institucional de alta calidad. Los cinco pilares de gestión definidos en el Plan de Desarrollo son: “Excelencia Académica para la Formación Integral”, “Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento”, “Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional”, “Gestión y sostenibilidad institucional” y “Bienestar institucional, Calidad de Vida e inclusión en contextos universitarios”.

En este periodo de gestión se trabajó de la mano con la Comunidad Universitaria en el desarrollo de estrategias y acciones que incidan en el mejoramiento de las capacidades de la Universidad, para posicionarla como una Institución de Educación Superior de alta Calidad en el país. Como principal resultado de esta gestión se destaca la ratificación de la **Acreditación Institucional Internacional bajo el Sello SOFIA** de la Fundación Madri+d hasta el día **30 de mayo de 2028**.

En tal sentido, se destacan los principales avances y resultados en temas relevantes como dar continuidad y fortalecer el **“El Programa de Acompañamiento Integral – PAI”** que de acuerdo a su estudio de impacto, se determinó que es un programa eficaz y se estima que **reduce la deserción en aproximadamente 2%**; el egreso exitoso, donde se logró titular alrededor de 3.311 en el periodo comprendido entre el 7 de diciembre de 2023 y el 25 de diciembre de 2024, y se mantuvo la reducción en el promedio la duración de estudios de 2,54 semestres adicionales en 2015 a 1,10 semestres adicionales para los programas profesionales, y de 2,35 semestres promedio en 2015 a 1,06 semestres promedio para los programas tecnológicos; el **aumento de la retención estudiantil al 92,6%** por encima de la media nacional, cifra más alta de los últimos 7 semestres; se fortaleció la Bolsa de Empleo con el objetivo de Brindar de manera permanente asesoría y acompañamiento a egresados y empleadores en la ruta de Empleabilidad desde la Universidad Tecnológica de Pereira, fortaleciendo la relación con el medio y posicionando el talento UTP, la cual ha tenido 6.412 personas beneficiarias desde su creación; el mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica del campus hacia la sostenibilidad ambiental; el fortalecimiento del **“Programa de Acompañamiento Integral Docente – PAID”**, con toda una oferta de servicios y de infraestructura para el Bienestar de los Docentes; el aumento de la oferta académica en el marco del Plan Integral de Cobertura con los 5 nuevos programas académicos con registros calificado de nivel de formación Tecnología para ofrecerse en 7 municipios del departamento de Risaralda; y el compromiso con la acreditación de los programas académicos (acreditación acumulada de **18** programas de pregrado y **17** programas de posgrados en alta calidad) y **11** programas acreditados internacionalmente; el posicionamiento y fortalecimiento de los grupos de investigación que asciende a **118** grupos

reconocidos por MinCiencias, **202** investigadores reconocidos por MinCiencias, semilleros y la gestión del contexto.

En infraestructura se ha hecho un enorme esfuerzo para poner al día los requerimientos de espacios académicos, de investigación y áreas comunes. Se incrementó el área construida de la Universidad 119.755 m² en edificaciones y 98.470 m² en zonas comunes abiertas, permitiendo un incremento en el indicador de metros cuadrados por estudiante de 6,9 a 7,5, dentro de las obras se destaca la puesta en funcionamiento del Edificio de la Facultad de Ingeniería, el Edificio de la Facultad de Tecnologías y Ciencias Básicas, entre otros. También es importante resaltar la gestión de recursos que se ha realizado que ha permitido tener nuevos recursos a la base presupuestal relacionados con el Plan Integral de Cobertura, así como recursos de destinación específica como los relacionados con los Planes de Fomento a la Calidad, entre otros; que han permitido fortalecer la oferta académica, así como también la infraestructura física y tecnológica de la Universidad; se destaca la máxima calificación posible (AAA) de riesgo financiero otorgada por Fitch Ratings por 7 años consecutivos y todo el acompañamiento que se ha realizado al SUE en materia de gestión financiera.

Entre los hitos más destacados de este periodo, se resalta la participación sobresaliente de la Universidad en la COP16, un espacio en el que la universidad se posicionó como referente nacional en la discusión de temas de biodiversidad, paz y territorio. Asimismo, el trabajo continuo en proyectos de gran envergadura como el Hospital de Cuarto Nivel y el Centro de Ciencia y Biodiversidad de Risaralda, iniciativas que prometen transformar el bienestar y la innovación en nuestra región. Igualmente, la continuidad a nuestro Proyecto Educativo Institucional y a la implementación del Plan de Desarrollo Institucional “Aquí construimos Futuro”, garantizando la alta calidad académica e institucional, la inclusión, la internacionalización e interculturalidad, en todas nuestras apuestas de formación, investigación y extensión, siempre con el permanente compromiso con nuestra sociedad y el territorio.

Los resultados anteriores se reflejan en el cumplimiento del 98,14% en los tres niveles de gestión del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro” en su cierre en el año 2023, y el cumplimiento parcial con corte a noviembre de 2024 del Plan de Desarrollo Institucional año de 92,49%, lo anterior ha permitido el posicionamiento de nuestra institución a nivel local, regional y nacional, a pesar del complejo panorama que atraviesa el Sistema Público de Educación Superior.

El camino trazado por esta universidad, sostenido con decisión y el esfuerzo conjunto de las fuerzas vivas del departamento, continúa avanzando con firmeza. Todo esto ha sido posible gracias al apoyo de la comunidad universitaria, de las diferentes autoridades locales y regionales, a quienes también agradezco profundamente su respaldo en esta gestión.

POSICIONAMIENTO DE LA UTP

Hoy la visibilidad nacional e internacional de la UTP se refleja en rankings como son: 7° lugar en Apropiación Social del Conocimiento, 4° lugar en Desarrollo Tecnológica e Innovación, 3^{er} lugar en Formación de Recurso Humano según la organización Sapiens Research Group. Web (Webometrics) 23 de 297 Colombia. Green Metric 3^{ra} entre las Universidades Públicas y 86 en el mundo, y en los últimos 4 años la Universidad apareció

posicionada por primera vez en los Rankings Mundiales de Times Higher Education y QS Rankings, frente al entorno local en Pereira Cómo Vamos, en 2024 el **98%** de los encuestados afirman tener una percepción favorable de la Institución.

CONCEPTO GENERAL

La Universidad presenta sostenibilidad financiera, avanza en la generación interna de fondos y muestra importantes logros en eficiencia, lo que ha permitido realizar inversiones importantes en el desarrollo institucional, representado en nuevas obras de infraestructura física, mejoramiento de las tecnologías de información y comunicación (desarrollo de software, compra de equipos), laboratorios y espacios para estudiantes, administrativos y docentes.

Se continúa fortaleciendo los procesos de calidad en la institución y en los programas académico, alcanzando 115 programas académicos, de los cuales 45 son de pregrado y 70 de posgrado ofrecidos. 35 de ellos se encuentran acreditados de alta calidad (18 de pregrado y 17 de posgrado). Igualmente, 11 programas académicos se encuentran acreditados internacionalmente bajo diferentes modelos. En cuanto a cobertura para el segundo semestre de 2024 la UTP alcanza los 17.208 estudiantes de los cuales 15.937 corresponden a pregrado y 1.271 a posgrado. El número de graduados durante el periodo de gestión fue de 3.311; todo esto muestra un significativo mejoramiento en el uso eficiente de los recursos públicos si se tiene en cuenta que desde la aplicación de la ley 30/92 las transferencias nacionales vienen congeladas y sólo son indexadas con el IPC.

La función de investigación, innovación y extensión continúa consolidándose a través del fortalecimiento de los grupos de investigación, el impulso al registro de patentes y software, la acreditación de laboratorios y el desarrollo de la ruta de emprendimiento Barranqueros – UTP. Adicionalmente, desde la Gestión del Contexto, se han intensificado los esfuerzos para posicionar a la UTP en escenarios clave de discusión sobre el desarrollo regional y nacional, participando activamente en la formulación de políticas públicas mediante iniciativas como Sociedad en Movimiento, la Red de Universidades de Risaralda y el liderazgo en el Sistema Universitario Estatal en temas como financiamiento, gestión universitaria y construcción de paz. Asimismo, se ha brindado acompañamiento técnico al plan departamental de competitividad y se han suscrito numerosos convenios de asesoría y consultoría.

En el campo de la responsabilidad social se destaca la implementación de la Política Institucional de Bienestar para el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria; vinculando también a empresarios y personas en esta labor y la acción con las comunidades. En Gestión Docente: La Universidad cuenta con 537 docentes con vinculación de Planta y Transitorio, consolidó que el 90% de los docentes de planta y transitorios en tiempo completo con títulos de magister y doctorado, y se ha incrementado la cantidad de docentes con doctorado a 201. En el campo ambiental, Se implementa la política de gestión ambiental la cual fomenta: Educación y cultura ambiental, Eficiencia en el uso de los recursos, Disminución de impactos ambientales, Áreas en conservación y la Promoción de la comunicación para la gestión ambiental. Como también el posicionamiento y fortalecimiento de la oferta de servicios del jardín botánico.

Los procesos académicos y administrativos continúan con eficiencia y eficacia su gestión, aportando en la consolidación de una cultura de calidad en la Universidad que le permitió avanzar en los procesos del modelo de autoevaluación institucional de alta calidad con la Acreditación Institucional de Alta Calidad por parte del MEN y la Acreditación Institucional Internacional bajo el Sello SOFIA, así como se realizó seguimiento a la certificación en el año 2024 para la ISO 9001:2015 y Reconocimiento de Certificación por parte de UKAS (Entidad acreditadora del reino unido); obtuvimos la renovación de la acreditación para los laboratorios (2024-2029), bajo la norma ISO 17025:2017.

RELACIÓN DE DOCUMENTOS Y PERÍODOS DE LAS VIGENCIAS QUE COMPRENDEN EL ACTA AL CULMINAR LA GESTIÓN:

[illegible]

ANEXO
FORMATO UNICO ACTA INFORME DE GESTIÓN – FIRMAS
(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

11. FIRMA:

FRANCISCO ANTONIO URIBE GÓMEZ

NOMBRE Y FIRMA
FUNCIONARIO SALIENTE, RESPONSABLE
(Titular o Representante Legal)

12. OTRAS FIRMAS:

En caso de muerte, incapacidad por enfermedad o ausencia injustificada de que trata el artículo 8° de la Ley 951 de 2005.

NOMBRE Y FIRMA
FUNCIONARIO DE JERARQUÍA
INMEDIATAMENTE INFERIOR
(Autorizado)

Relación de la Autorización previa del jefe inmediato: No. _____
Fecha: _____

SANDRA YAMILE CALVO CATAÑO

NOMBRE Y FIRMA
JEFE DE CONTROL INTERNO
O SU DELEGADO