

BUENAS PRÁCTICAS

OFICINA DE PLANEACIÓN

2023

Versión 2

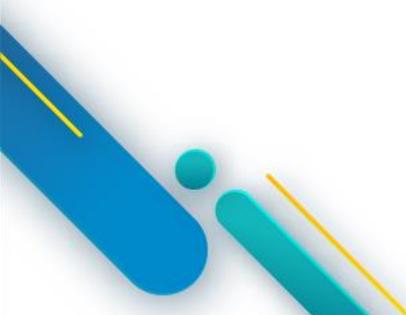
CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
BUENAS PRÁCTICAS Y LECCIONES APRENDIDAS OFICINA DE PLANEACIÓN	4
DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN.....	4
Gestión del Contexto	4
Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional	9
Asesoría para la Planeación Académica	12
Administración de la Información Estratégica	15
Gestión Estratégica del Campus	19
Levantamiento de información histórica de las postulaciones y ponencias realizadas por la Oficina de Planeación 2015 - 2023.....	21
Convocatorias Públicas	21

INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de contar con un repositorio o ruta consolidada que permita conservar la memoria institucional frente a las buenas prácticas que tiene el proceso de Planeación de la Universidad Tecnológica de Pereira, se realiza el levantamiento de la información correspondiente a todas esas prácticas y acciones que destacan la gestión y enaltecen el cumplimiento de las metas en marcadas en la misión y visión institucional.

Es así, como desde cada una de las áreas que conforman la oficina de Planeación como son: **Gestión del Contexto, Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional, Administración de la Información Estratégica, Asesoría para la Planeación Académica y Gestión Estratégica del Campus**, se recopilan y documentan aquellas buenas prácticas, experiencias, lecciones aprendidas y participaciones en convocatorias a través de ponencias, que se destacan por ser exitosas al tener aspectos innovadores y ha servido de referente a nivel interno como en otras instituciones.



BUENAS PRÁCTICAS Y LECCIONES APRENDIDAS OFICINA DE PLANEACIÓN

La oficina de Planeación tiene como misión **“Liderar y coordinar el análisis y estudio de manera integral de la institución y su entorno, con el fin de asesorar y apoyar en la toma de decisiones a la universidad, con el propósito de contribuir a definir los cambios y transformaciones necesarias para la mejor utilización de los recursos que permitan el logro de ventaja competitiva”**. Partiendo de esta premisa la oficina se ha encargado de trabajar en el marco del cumplimiento de la misma, generando equipos de trabajo interdisciplinarios que generan estrategias, metodologías, herramientas y todo tipo de acciones con el propósito de dar cumplimiento a lo que busca no sólo la oficina, si no la institución.

La oficina se encuentra constituida por cinco procesos denominados: **Gestión del Contexto, Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional, Administración de la Información Estratégica, Asesoría para la Planeación Académica y Gestión Estratégica del Campus**, para efectos del presente documento se presentaran esas buenas prácticas, experiencias, lecciones aprendidas y participaciones en convocatorias a través de ponencias, de algunos de los procesos que sirvan de insumo para que otros procesos o instituciones tomen como referente; de igual manera, se busca recopilar esa memoria del trabajo que se desarrolla y que genera impacto en la Universidad a través de la oficina de Planeación.

DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN

Gestión del Contexto

Este proceso se encarga del relacionamiento con los grupos de valor análisis de la dinámica del contexto y la estrategia de rendición de cuentas los cuales se ejecutan en tres grandes componentes:

- Coordinación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas
- Análisis y vigilancia del contexto
- Sistema de gerencia para alianzas estratégicas
- Sociedad en Movimiento

De los anteriores componentes a continuación se destacan como buenas prácticas los siguientes:

- **Rendición de cuentas permanente**



La rendición de cuentas es un deber que todas las entidades y servidores públicos de informar y explicar los avances y los resultados de su gestión, así como el avance en la garantía de derechos a los ciudadanos y sus organizaciones sociales, a través de espacios de diálogo público.

La Universidad Tecnológica de Pereira en el marco de una cultura de la transparencia, la legalidad, el gobierno corporativo y la participación ciudadana cuenta con un proceso de rendición de cuentas permanente, donde se plantea toda una estrategia que permite el cumplimiento de las normas y fomenta esa participación por parte de los grupos de valor y demás estamentos como son:

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía: evento central donde la alta dirección presenta los avances y resultados de la su gestión correspondiente a la vigencia anterior.



Diálogo con Estamentos: son espacios de interacción focalizados por estamentos como son los estudiantes, los docentes, los administrativos y en Consejos de Facultades, donde se busca mostrar lo que está haciendo la institución y se abre un espacio para conversar y escuchar las necesidades, requerimientos y recomendaciones.

Informes de Gestión por Facultad: cada una de las facultades presentan los resultados de su gestión a sus grupos de valor.

Feria del PDI: espacio lúdico de interacción con los grupos de valor y demás estamentos, para que conozcan que es el Plan de Desarrollo Institucional, que se hace en la institución, logros obtenidos.



La actualización de la plataforma estratégica, como se describe a continuación



Sociedad en Movimiento: es un proceso social a largo plazo que promueve el trabajo en red para que juntos avancemos hacia una sociedad y economía del conocimiento con enfoque social. Su modelo de gobernanza fue actualizado en el año 2023, así:

Misión: contribuir al desarrollo socioeconómico sostenible del departamento de Risaralda, basado en el conocimiento a través de la Movilización Social, con la participación efectiva de los actores en el territorio

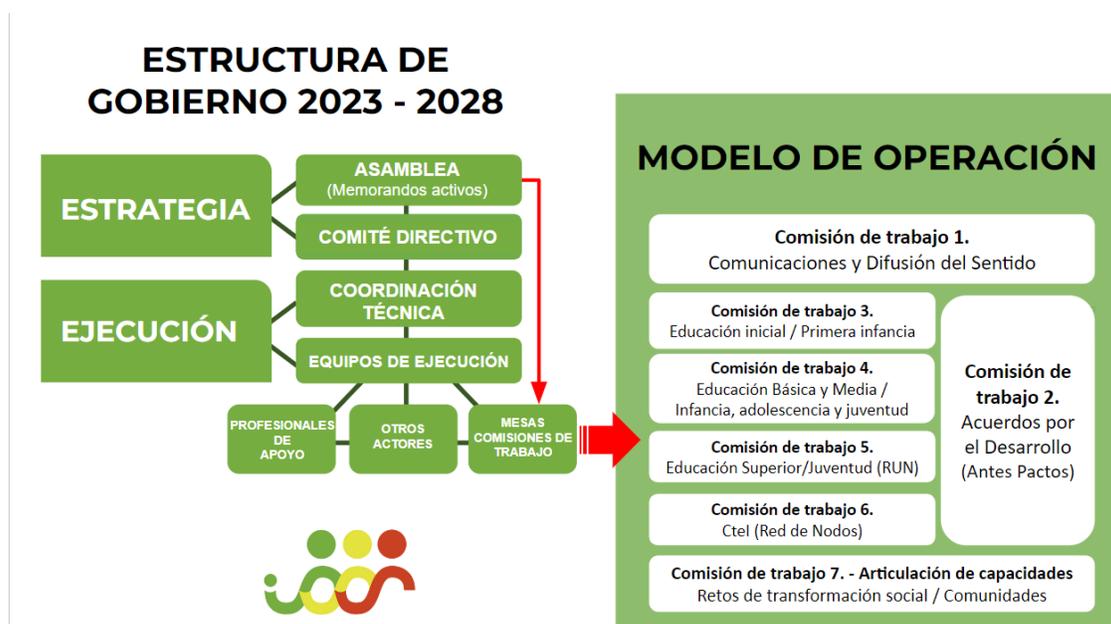
Visión: ser un agente dinamizador y transformador que interviene en el desarrollo socioeconómico sostenible del departamento de Risaralda, actuando como eje integrador de región.

Objetivo General: Apoyar el desarrollo socioeconómico sostenible de Risaralda a través de la participación efectiva en la agenda social, mediante la incidencia en Políticas públicas de primera infancia, infancia, adolescencia y juventud; la Educación para la vida; y la ciencia, tecnología e innovación; para avanzar en la construcción colectiva de un sociedad y economía basada en el conocimiento.

Objetivos Específicos:

1. Promover la participación efectiva en la agenda social, mediante la incidencia en Políticas públicas y planes de desarrollo.
2. Apoyar la articulación de capacidades en el territorio, para movilizar retos de transformación social (propuestas y/o proyectos de desarrollo) acorde con la misión de Sociedad en Movimiento.

- Facilitar estrategias de comunicación para difundir avances y motivar la participación efectiva en la agenda social.



<https://www.sociedadenvivimiento.com/es/>

2. La nueva estructura de Gobierno, vigente a partir del año 2023, cuenta con un comité directivo que le da participación a los diferentes sectores de la Sociedad, con la cual se permite la representación de actores así: Universidad Tecnológica de Pereira (Fundador), 5 Instituciones de educación superior, 1 Representante de los Gremios, 2 Representantes de los Colegios o IE, 2 Representantes de las organizaciones sociales, tercer sector, ONG, 2 Representantes de la Sociedad Civil (Juventud/JAC).

En su recorrido, Sociedad en Movimiento ha obtenido varios reconocimientos por los impactos en la agenda social del departamento de Risaralda, es por ello que su modelo ha sido transferido a nivel nacional e internacional como una de las iniciativas de innovación social más importantes del país; a continuación, se relaciona algunos reconocimientos:

2018, Corporación para el Desarrollo Económico y Social de Risaralda COPESA. Reconocimiento público por su gran contribución al desarrollo social y económico de Risaralda, a través del proceso de movilización social hacia una sociedad y economía del conocimiento.

2012-2019 Círculos Virtuosos Incluyentes para la sociedad. Estrategia de transformación social, direccionada al fortalecimiento del desarrollo humano; comenzando desde la primera infancia hasta la educación superior, conectando con el sector productivo y social.

<https://www.sociedadenvivimiento.com/es/ipaginas/ver/G2/1/pagina-circulo-1/>

2019, 'Saber Hacer Colombia'- PNUD y Agencia Colombiana de Cooperación Internacional. iniciativas de innovación social más importantes de Colombia, incorporada en la agenda de Cooperación Sur Sur.

Cartilla de sistematización de la experiencia 2013-2019 versión inglés y español.
https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=m2_sHonWPQc

2020, periódico El Diario Galardón 500 empresas que hacen grande a Risaralda: ‘Educación que cambia el mundo’. El equipo directivo del periódico El Diario entregó un reconocimiento especial a 4 empresas de la región por su destacado proceso de innovación, crecimiento y los aportes positivos a Risaralda, Sociedad en Movimiento liderada desde la Universidad Tecnológica de Pereira recibió el galardón “educación que cambia el mundo”, premiación entregada por el Gobernador Víctor Manuel Tamayo.

2017-2021 Núcleo Educativo No.8 de Pereira. Nodo de Innovación Social NIS-UCC, RSE Universidad Andina. Escuela de Facilitadores del Desarrollo, para la formación de ciudadanos comprometidos con el bienestar de la sociedad, con liderazgo de servicio, liderazgo político y empresarial, beneficiando a los niños y jóvenes dentro del sistema educativo y a los ciudadanos del común.
<https://www.sociedadenvivimiento.com/es/escuela-liderazgo-PG6>

2021, Paro Nacional - institucionalidad respaldada por la academia, que genera confianza en el territorio. Mesa de empoderamiento Juvenil, acuerdos de trabajo en articulación con la Red Risaralda Universitaria RUN, Ministerio de educación, consejería presidencial de juventudes. Alianza TV Zoom, la Colombia que soñamos.

2022, HUB de Innovación Transformativa en América Latina: Aprendizajes, Experimentación y Evaluación Formativa’. En el marco de la Conferencia: Construyendo una Política de innovación transformativa en América Latina: socialización y transferencia de la experiencia de Sociedad en Movimiento y sus proyectos: Circulo virtuoso y Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología, en la ciudad de Medellín en las instalaciones de Ruta N, reconocidos en dicho espacio, como un proceso innovador único en Latinoamérica.

2022, DIÁLOGOS REGIONALES VINCULANTES: el equipo interno de Sociedad en Movimiento en articulación con los GLOBAL SHAPERS y la Sociedad de Mejoras, avanzó en el desarrollo de las mesas de diálogos de Pereira (3 mesas) y lideró la mesa del municipio de SANTA ROSA DE CABAL.

2023, Jornadas académicas denominadas “Candidatos formados e informados” para brindarle a los candidatos a alcaldías y concejos, así como a aspirantes a gobernación y asamblea en Risaralda, información pertinente sobre los alcances legales, procedimentales y técnicos del programa de gobierno territorial. Iniciativa de la UTP, ESAP, SUEJE, CRC, RAP Eje Cafetero y Sociedad en Movimiento. <https://www.sociedadenvivimiento.com/es/candidatos-formados-e-informados-NT764>

2023, Reconocimiento RUN 20 años. Por su aporte a la creación y posicionamiento de la Red Universitaria de Risaralda.

2023, Cátedra “Transformando Sociedad” de Sociedad en Movimiento, dirigida a los estudiantes de la UTP, llevándola más allá de una difusión, a un espacio de deliberación de las estrategias de desarrollo del territorio; con una proyección a replicarse en otras universidades.

Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

El proceso de Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional se encarga de brindar apoyo metodológico y logístico a toda la red de trabajo del Plan de Desarrollo de la Universidad, con el fin de obtener resultados con un margen de calidad óptimo.

Se planifica y se ejecuta el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión del PDI, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos institucionales que se encuentran en ejecución y que tiene asignado un presupuesto.

Se realiza el proceso de seguimiento a la ejecución presupuestal a cargo de la oficina y acompañamiento en la tapa de planeación y cierre de los proyectos especiales.

Para el caso de Gerencia del PDI, se reconoce el trabajo desde su formulación, es por tal motivo que se trae a resaltar los siguientes procesos:

a) Metodología para la formulación del PDI

La construcción participativa del Plan de Desarrollo cuyos inicios datan del año 2017 al 2019, el cual se desarrolló en 4 etapas y una última que fue ya la implementación y ejecución en el 2020; este trabajo involucró a más de 4.000 personas de la institución y del medio externo. Se generaron insumos que permitieron conformar cinco mesas de trabajo, que posteriormente elaboraron el Direccionamiento Estratégico de la Universidad, los proyectos Institucionales y los presupuestos, quedando establecido un Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”.

Se destaca el trabajo conjunto en la articulación con el proceso de autoevaluación institucional con fines de acreditación institucional y el Proyecto Educativo Institucional PEI.

Etapas de formulación



Fuente: Manual para Sistema de Gerencia del PDI

De igual manera, la utilización de diferentes técnicas y herramientas de planificación aplicadas a este proceso de formulación como fueron: *“planeación estratégica, planeación por escenarios, planeación prospectiva, modelo de comunicación macro intencional, matriz de marco lógico, unidad de análisis, Metaplan y metodología Delphi, además de metodologías de facilitación de tipo vivencial, lo que permitió la interiorización de conceptos y su aplicación efectiva, como café mundial, tecnología en espacios abiertos y talleres teórico - prácticos, teniendo en cuenta que los seres humanos anclan los nuevos aprendizajes cuando hay reforzamiento”*.¹



Se tiene establecido un espacio en la página de la Universidad Tecnológica de Pereira, donde se encuentra toda la trazabilidad del ejercicio de formulación de PDI, el documento de Plan de Desarrollo donde se compila el resultado y la carta de navegación de estos 9 años.

Sumado a lo anterior, se puede conocer sobre los avances de la ejecución del mismo.

Página Web del PDI
<https://pdi.utp.edu.co/>

b) Sistema de Gerencia del PDI

El sistema de gerencia de la Universidad Tecnológica de Pereira, es un proceso articulado que busca el cumplimiento de los resultados planteados en el Plan de Desarrollo Institucional, a través de una ruta de seguimiento y control de indicadores y metas; el cual involucra a cada uno de los responsables constituyendo una red de trabajo en pro de la medición y cumplimiento de los resultados.

Para el eficiente cumplimiento del sistema se cuenta con toda una gama de herramientas e instrumentos, donde se resalta el Sistema de Información SIGER, que permite un reporte en línea de la ejecución del PDI, al igual que el tablero de mando, para la identificación de alertas que puedan frenar el cumplimiento de los objetivos, para el caso de la Universidad de los cinco pilares de gestión que componen el Plan.

¹ 113-MSG-03 V3 V6 Manual para el Sistema de Gerencia del PDI

El Sistema de Gerencia ofrece igualmente instrumentos para la rendición de cuentas.

Fuente: Manual para Sistema de Gerencia del PDI



Todo el planteamiento y estructura del sistema de gerencia fue constituido a través del “Manual para el Sistema de Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional y Proceso de Autoevaluación con Fines de Acreditación en Alta Calidad”, el cual lo pueden encontrar en página Web de la Universidad en el Sistema Integral de Gestión.

<https://www2.utp.edu.co/gestioncalidad/documentos-procesos/8/1/Planeacion>

Asesoría para la Planeación Académica

Este proceso se encarga de la planeación, coordinación, ejecución, control y soporte técnico en la planeación académica mediante la realización de estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones; soporte a los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos y la coordinación de la Acreditación Institucional.

a) Proceso de renovación de la acreditación institucional.

Dentro del proceso de la autoevaluación institucional, la metodología formulada para desarrollar la autoevaluación institucional, se destaca por su carácter incluyente, innovador y visionario de las apuestas definidas en el Marco normativo educativo referente a la autorreflexión, autoevaluación y autorregulación y los sistemas internos de aseguramiento de la calidad.

Se analizaron las tendencias nacionales e internacionales, la normatividad vigente, los retos institucionales, las apuestas estratégicas definidas por la institución y las recomendaciones del Consejo Nacional de Acreditación – CNA, que otorgó la acreditación de la institución en el 2013.

Toda la implementación del modelo desarrollo sus propios momentos particulares e innovadores, asociados a la información, valoración y articulación de la estrategia institucional.

Para conocer más a fondo el proceso de la autoevaluación institucional, se puede consultar la página web y el informe final de autoevaluación, con fines de renovación de la acreditación, que contiene una descripción más detallada de todo el proceso.

<https://reacreditacion.utp.edu.co/>



b) Proceso de acreditación internacional institucional.

La Universidad Tecnológica de Pereira, luego de recibir la acreditación nacional por parte del CNA, estableció una ruta para avanzar en el reconocimiento internacional, bajo el Sello SOFÍA, primer sello de acreditación internacional de habla hispana, de la Fundación para el conocimiento madri+d; agencia de calidad universitaria de la Comunidad de Madrid, que acredita a universidades en todo su conjunto, trabajando con paneles formados con pares expertos iberoamericanos, alineados con criterios y directrices para el aseguramiento de Calidad en el Espacio Europeo de Educación Superior.

Luego de revisar diferentes alternativas, y revisar la postulación de la UTP, la Fundación escogió a la Universidad Tecnológica de Pereira, para avanzar con el proceso de Acreditación Internacional, bajo

11 estándares relacionados con docencia, investigación, transferencia, extensión y vinculación con el entorno. Se puede señalar que la Fundación Madri+d, es muy rigurosa en la selección de las universidades que quieren optar para someterse este proceso y ser merecedoras de este sello.

Dentro de la metodología lo primero fue la realización de un autoinforme, trabajado en alineación con los lineamientos para la acreditación institucional del CNA, y luego complementado acorde a los aspectos de referencia y las necesidades de los estándares definidos por el Sello SOFÍA.

Luego de recopilar la información necesaria para que fuera valorada por la Fundación, se tuvo la visita de ocho expertos internacionales de México, España, Ecuador y Colombia que recorrieron diferentes partes del campus universitario y dialogaron e intercambiaron conceptos con la comunidad universitaria y la sociedad civil de Pereira, donde se pudo evidenciar el compromiso, entusiasmo y apasionamiento de la comunidad universitaria con su institución y su mejora permanente y de ellos recibieron justamente las ideas y planteamientos para estructurar las oportunidades de mejora.

En la ceremonia de entrega, el embajador de España en Colombia, Joaquín de Arístegui Laborde, señaló que “la UTP se convierte no solo en la primera universidad colombiana sino Latinoamericana y caribeña en alcanzar la certificación de excelencia que entrega la Fundación para el Conocimiento Madri+D y pasa de ser una gran universidad colombiana a ser una gran universidad iberoamericana y Euro-Latinoamericana. El Sello Sofía sitúa a esta universidad al mismo nivel de las que son certificadas en Europa por España, a través de las diferentes agencias de certificación de nuestras comunidades autónomas y de otros países europeos. Sepan que esta universidad va a seguir trabajando en igualdad de condiciones de las mejores universidades de mi país. España está orgulloso de tener socios como la UTP”.

Este ejercicio, en sintonía con la gran apuesta de la internacionalización fijada en el Plan de Desarrollo Institucional, permite seguir posicionando a la UTP a nivel internacional y facilitar alianzas con otras instituciones europeas, lo cual se traduce en mayores oportunidades académicas y administrativas para la comunidad universitaria.

c) Clúster de Educación superior de Risaralda



El desarrollo regional en términos educativos tenía un peso muy alto desde la Universidad tecnológica de Pereira. Reconocer la importancia de generar las capacidades en las otras instituciones de educación superior, permitiría mejorar los diferentes indicadores de educación del departamento. Es así como se formulan el Clúster de Educación Superior de Risaralda, con el ánimo de generar un

direccionamiento estratégico para la Red Risaralda Universitaria, que agrupa 15 Instituciones de Educación superior del Departamento.

Se destaca el acompañamiento de la Universidad Tecnológica de Pereira, en el acompañamiento al Direccionamiento Estratégico, el seguimiento a la ejecución de las actividades y planes operativos de las mesas, la participación en las mesas, y la generación de alianzas en torno a la RED.

Es necesario trabajar la estrategia de comunicaciones de la RED, de manera que permita conocer la información de la RUN, en torno a la oferta educativa, el impacto de la investigación, las políticas de emprendimiento, la calidad de las instituciones, los procesos de bienestar de las IES, las intervenciones desde las áreas de proyección social, la internacionalización y la disponibilidad de la información por parte de todas las Bibliotecas pertenecientes a las IES y aliados.

Rectores que conforman la Red de Universidades



Administración de la Información Estratégica

Este proceso se focaliza en planear, coordinar, ejecutar acciones y facilitar el mejoramiento del sistema de información que sustenta estratégicamente, la toma decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales.

- Los resultados están definidos a través de tres componentes:
- Cultura de uso de la información generada en la comunidad universitaria.
- Sistema de información y gestión articulado al sistema transaccional de la UTP.
- Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar la toma de decisiones.



Administración de la Información Estratégica

a) Sistema de Inteligencia Institucional

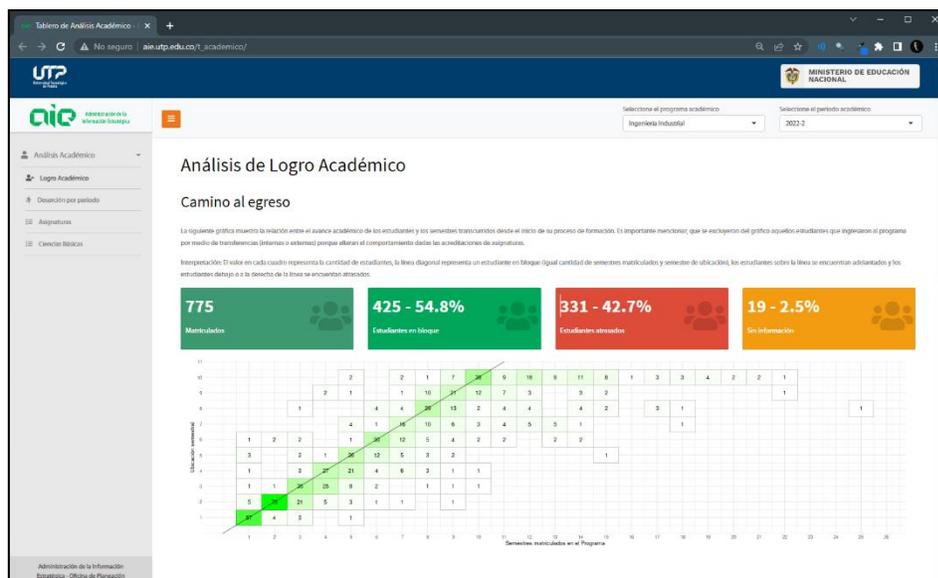
En la universidad se cuenta con un proceso que se encarga de la gestión de las estadísticas institucionales casi desde la fundación, publicando el primer boletín estadístico en el año 1964, un documento realizado en máquina de escribir y gráficos realizados a mano, incluso en papel milimetrado. Desde entonces, la Universidad de manera sistemática y periódica ha realizado la tarea juiciosa de informar a la sociedad sus estadísticas oficiales, pasando por diferentes herramientas tecnológica, terminando en el uso de herramientas ofimáticas y publicaciones en formato digital.

A partir del año 2014, la Universidad migra la publicación anual de estadísticas a un Sistema de Información, pasado del papel milimetrado a la inteligencia institucional. Este sistema recoge un catálogo de productos de información que brinda información pertinente y oportuna en las diferentes temáticas que se encuentran alrededor de la misión de la Universidad, tales como Población Estudiantil, Población Docentes y Administrativos, Bienestar, Investigación, Innovación, Extensión, entre otros.

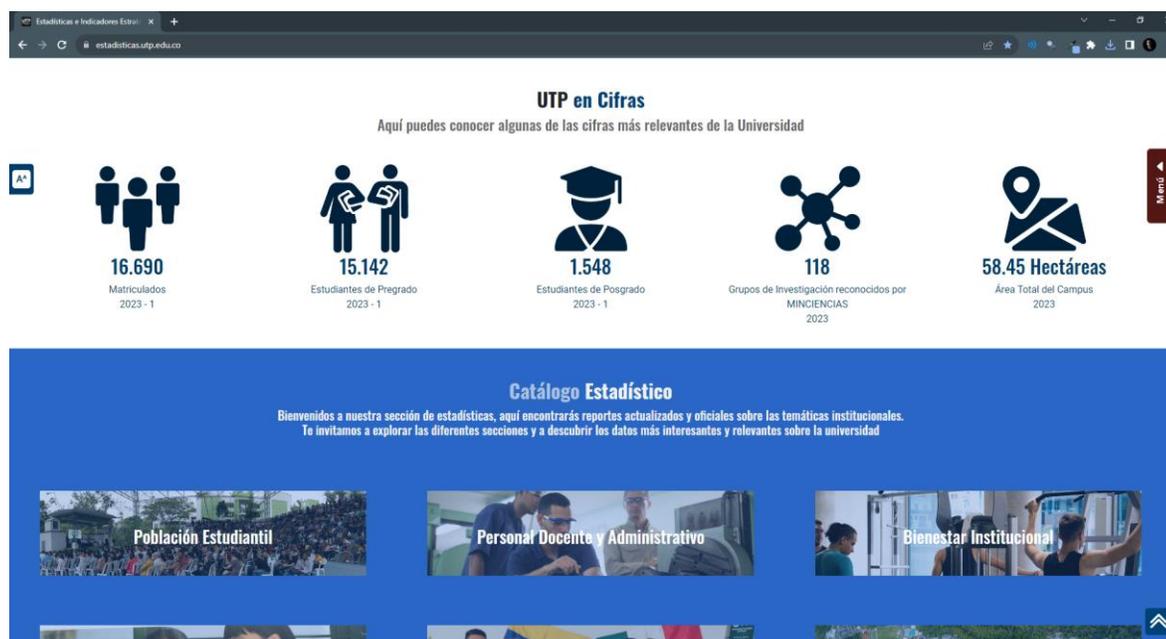
Adicionalmente, durante los últimos años se ha procurado por crear productos de uso específico, para la analítica de los diferentes aspectos del proceso de formación universitaria y los indicadores de desempeño relacionados con el mismo.

estadisticas.utp.edu.co

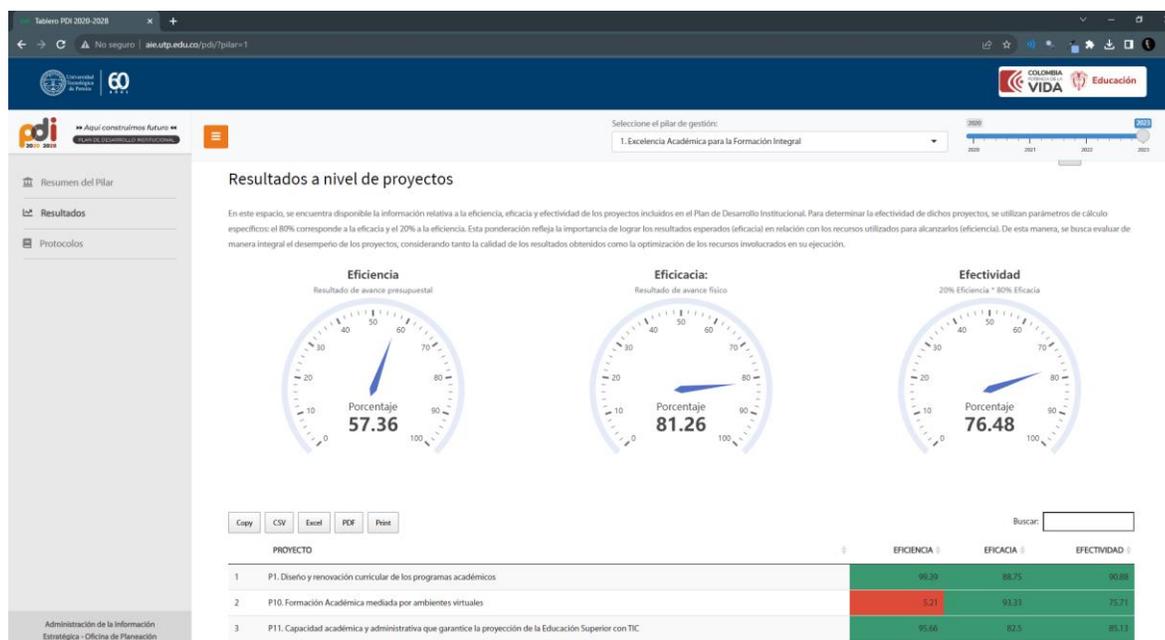
Tablero inteligente para el análisis de programas académicos



Pantallazo Portal de Estadísticas e Indicadores



Tablero de seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional



Tablero Gestión Estratégica del Campus



b) Liderazgo en la Comisión de Jefes de Planeación del SUE

Desde diciembre del año 2018, el Ingeniero Francisco Uribe, Jefe de la Oficina de Planeación de la Universidad Tecnológica de Pereira, fue seleccionado como representante de los Jefes de Planeación

ante el Comité Técnico Asesor del Sistema Universitario Estatal. Además de participar en la Construcción del Plan de Desarrollo del SUE, se han liderado ejercicios relacionados con:

- Buenas prácticas en Gestión Universitaria en temas relacionados con la Planeación Institucional.
- Buenas prácticas en Formulación y Gestión de Proyectos de Regalías.
- Desarrollo de un Sistema de Información de consulta de las estadísticas relacionadas con el SUE.
- Formulación del Plan de Desarrollo del SUE – 2023 – 2026 y presentación ante el Consejo Nacional de Rectores.
- Metodología de análisis del proyecto de Ley Estatutaria de Educación y Reforma de la Ley 30 de 1992.

Encuentro de Jefes de Planeación del SUE en instalaciones de la UTP



Comité Técnico Asesor SUE – 2023-2025



Gestión Estratégica del Campus

La Universidad a través de la plataforma territorial del campus universitario busca fortalecer y garantizar las capacidades físicas, urbanísticas, ambientales y normativas apropiadas para enfrentar los retos de la cobertura con calidad y el desarrollo científico y tecnológico de la Institución, las cuales han sido aprovechadas de manera eficiente y sostenible por la comunidad universitaria mejorando la calidad de vida y la efectividad de los procesos, además el fortalecimiento de dichas capacidades han permitido un reconocimiento a nivel local, regional y nacional, mostrando así una universidad con excelente planificación, organización, preservación y uso racional de los recursos.

En este sentido, la Universidad desarrolla acciones en materia de la gestión y sostenibilidad ambiental, la gestión de sedes alternas, la gestión estratégica del campus universitario y la sostenibilidad de la infraestructura física.

A. INTERVENCIONES AMIGABLES Y SOSTENIBLES A LA PLANTA FISICA:

La UTP cuenta en su campus central con un área total de 584.495 m², de las cuales el 58.22% son áreas de protección, lo que incide notablemente en el desarrollo de nuevos proyectos de infraestructura en el área urbanizable disponible, en tal sentido se trata al máximo en salvaguardar y potencializar estas áreas haciendo que se integren de manera activa al campus mediante al configuración de corredores biológicos, senderos ecológicos, aulas vivas y áreas de contemplación e investigación entre otras iniciativas para el disfrute de la comunidad universitaria y de visitantes.

En sus sedes alteñas cuenta con un área de 1.318.342 m² terrenos que en su mayoría corresponden a áreas de conservación en los que se proyectan los planes de manejo y conservación, áreas que serán destinadas para el fortalecimiento de los programas relacionados con la agroindustria, ingeniería forestal, veterinaria entre otras.

Sumando el área de campus central y sedes alternas la UTP cuenta con un área total de terreno de 1.902.838 m².

Para el desarrollo y consolidación de la infraestructura, las intervenciones se alinean con las apuestas ambientales de la institución mediante la implementación de diversas estrategias amigables con el medio ambiente tal como:

1. **Paneles solares en cubiertas:** La universidad cuenta hoy con el sistema más robusto del Eje Cafetero conformado por 2070 paneles dispuestos en 9487m² de las principales edificaciones del campus, que genera 880 megavatios de energía de las y provee el 100% de la demanda de energía de la institución generando incluso excedentes al sistema eléctrico lo que reduce la emisión de 388 toneladas anuales de CO₂ a la atmosfera. Así mismo para para Las nuevas edificaciones se proyectan en cubiertas metálicas térmicas tipo sándwich acorde a las normas de sismo resistencia (NSR-10), las cuales contemplan tanto el peso de la teja como el peso adicional para soportar paneles solares los cuales se instalan posteriormente. En el mismo sentido se cuenta con 3 puntos de carga para bicicletas eléctricas en uno de los parqueaderos más utilizados en el campus para incentivar nuevos modelos de transporte.
2. **Plantas de tratamiento de aguas servidas:** La UTP en los últimos 5 años ha realizado intervenciones importantes en sus redes de servicios públicos con el fin de actualizarlas teniendo en cuenta que el campus cuenta ya con más de 60 años de existencia, especialmente

en lo relacionado con las plantas de tratamiento de aguas servidas haciendo que hoy se trate el 90% de ellas entregandolas tratadas a las fuentes de agua, así también se encuentra realizando importantes esfuerzos para identificar e intervenir las redes existentes para realizar lograr que su tratamiento llegue 100%.

- 3. Elementos de Arquitectura verde:** En las nuevas edificaciones se incorporan sistemas de captación y recirculación de aguas lluvias, instalación de luminarias ahorradoras de energía, dispositivos ahorradores de agua, automatización de edificaciones para aumentar la eficiencia en el gasto de los servicios públicos. En las adecuaciones funcionales y remodelaciones se instala cable utp libre de halogenos en las redes, lamparas led, temporizadores para control de la luz al interior de los espacios.

Se han realizado estructuras al interior del campus con materiales renovables tales como con muros en sistema constructivo de bahareque, estructuras en guadua, muros verdes entre otros.

LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN HISTÓRICA DE LAS POSTULACIONES Y PONENCIAS REALIZADAS POR LA OFICINA DE PLANEACIÓN 2015 - 2023

Convocatorias Públicas

Departamento de la Función Pública

Desde este departamento año a año, realizan una convocatoria a nivel nacional para que las entidades del sector público se postulen en diferentes líneas o componentes, se toma como referente este ejercicio, ya que constituyen un banco de experiencias exitosas que sirven de base a las mismas instituciones que se postulan y en general para ser tomadas en cuenta, dado esto, el objetivo de la buenas prácticas y darlas a conocer es para esto, que sean de utilidad.

<https://www.funcionpublica.gov.co/web/buenas-practicas-de-gestion-publica-colombiana/practicas-destacadas>

Desde al área de Administración de la Información Estratégica se ha procurado la participación en diferentes espacios para la difusión de buenas prácticas y avances en la estrategia de inteligencia institucional, a continuación, se resume los diferentes espacios donde se ha participado:

Título Ponencia	Lugar de presentación	Año
La Inteligencia Institucional como eje articulador de la administración de la información estratégica para la toma de decisiones	IV Encuentro de gestión universitaria del SUE - Universidad del Valle	2015
La Inteligencia Institucional como insumo para la gestión y la autoevaluación de programas académicos	VI Encuentro de gestión universitaria del SUE - Universidad del Cauca	2017
Extracción de Conocimientos a partir de datos para la solución de problemas sociales	Semana de la Ingeniería – Grupo de Investigación NyQuist	2017
Ciencia de Datos para la toma de decisiones: Inteligencia Institucional	VIII Encuentro de gestión universitaria del SUE -	2019
Caja de herramientas libres para la Ciencia de Datos	IX encuentro de gestión universitaria del SUE – Universidad Industrial de Santander	2021

Título Ponencia	Lugar de presentación	Año
Índice de desempeño relativo pruebas Saber 11 – Saber Pro y Saber TyT	Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería EIEI 2022 – Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería (ACOFI)	2022
Tablero Académico para la Gestión de la Deserción y el Egreso Exitoso	X encuentro de gestión universitaria del SUE – Universidad del Quindío	2022
“Del dato a la inteligencia institucional” El caso de la UTP	Primer simposio de Ciencia der Datos – Universidad Tecnológica de Pereira	2022

Convocatorias Públicas

1. Nombre de la convocatoria: **Postulación Premio Nacional de Alta Gerencia 2018**

1.1. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 12

Nombre de la postulación: “Generando un campus sustentable para la formación ambiental”

1.2. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS: “La Escuela de Paz del Eje Cafetero”

Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 16

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS: Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 16

Nombre de la postulación: "Sistema de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía de la Universidad Tecnológica de Pereira"

2. Nombre de la convocatoria: **Quinta convocatoria Reconocimiento y Publicación de Buenas Prácticas 2019:**

2.1. TELESCOPI Colombia: “Red de Observatorios de Buenas Prácticas de Dirección Estratégica Universitaria en América Latina y Europa”

Nombre de la postulación: Rendición de cuentas permanentes.

Nombre de la postulación: Inteligencia Institucional.

3. Nombre de la convocatoria: **Premio Nacional de Alta Gerencia 2020**

3.1. Sociedad en Movimiento Risaralda. Ecuación de la equidad en Legalidad “La participación ciudadana en la gestión pública” y Equidad “Promoción del desarrollo integral desde la primera infancia hasta la vejez”.

Categoría: La Administración pública no se detiene ante la crisis COVID 19.

a) Nombre del Ponente: Vannesa Aristizábal Hincapié

Breve descripción: Sociedad en Movimiento: Hacia una sociedad y una economía basada en el conocimiento, reconocida como una red de acción pública que tiene como propósito superior la transformación social y productiva de Risaralda con base en la investigación, la innovación y

el emprendimiento de base tecnológica que contribuya a una sociedad justa, equitativa e incluyente.

a) Nombre de la postulación: Cultura AAA: Autorreflexión, Autoevaluación y autorregulación

Nombre del Ponente: Jaime Andrés Ramírez España

Breve descripción: Se presenta el trabajo articulado de la cultura institucional para el mejoramiento continuo en marco de los procesos de acreditación institucional.

4. Nombre de la convocatoria: **Seminario 'Educar para Crear' 2020, Dinamiza San Antonio - Chile.**

b) Nombre del Ponente: Vannesa Aristizábal Hincapié

Breve descripción: Instancia con expertos nacionales e internacionales para dialogar sobre la importancia de la educación, la innovación y el emprendimiento. Proyecto financiado por CORFO. Ejecutado por INNOVATIWADE. Co - ejecutan ESCUELA QUINOA Y PROAXIS. Apoya la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO.
<https://www.facebook.com/dinamizasanantonio/videos/642397899752217/>

5. Nombre de la convocatoria: **Premio Nacional de Alta Gerencia**

5.1. Categoría: COVID 19 – Atención en medio de la pandemia con prioridad.

Nombre de la experiencia: UTP en tiempos de pandemia

6. Nombre de la convocatoria: **Premio Nacional de Alta Gerencia**

6.1. Categoría: COVID 19 – Atención en medio de la pandemia con prioridad.

Nombre de la experiencia: UTP en tiempos de pandemia

7. Nombre del evento: **IX Encuentro de Gestión Universitaria. 2021**

7.1. Categoría: Eje 4: Gestión de la calidad.

Nombre de la ponencia: Camino a la Reacreditación Institucional de la UTP: Un logro de 10 años.

Nombre del ponente: Jaime Andrés Ramírez España

Breve descripción: Se presenta el camino recorrido por la Universidad tecnológica de Pereira en su proceso de renovación de la acreditación institucional que permitió el máximo tiempo de vigencia de la acreditación: 10 años.

8. Nombre del evento: **X Encuentro de Gestión Universitaria. 2022**

8.1. Categoría: Línea 2: Gestión de la docencia, investigación, innovación y extensión.

Nombre de la ponencia: El Clúster de Educación Superior de Risaralda, una apuesta de región para el mundo

Nombre del ponente: Jaime Andrés Ramírez España

Breve descripción: Se presenta la historia de la Red Risaralda Universitaria, que ha evolucionado en su estrategia, bajo la figura de Clúster de Educación superior de Risaralda.

9. Nombre de la convocatoria: realización del evento: **"Repensar la Educación - Rutas para transformar la calidad educativa"**

Nombre de la postulación: Sociedad en Movimiento red de aliados por la educación. Diálogos sobre las principales brechas del departamento de Risaralda y eje cafetero, con el lanzamiento del libro que registra las principales recomendaciones a los gobiernos locales.

Nombre del Ponente: Vannesa Aristizábal Hincapié

Breve descripción: Con el propósito de **generar opinión**, se facilitó la articulación de acciones de la mano de EXE (Empresarios por la Educación) para la conversación con empresarios y academia, como aliados EXE, la ANDI, Fundación Frisby, Uniminuto y la Fundación Luker.

10. Nombre de la convocatoria: “Tejidos Territoriales para el Desarrollo” **Cierre de Brechas y Educación de Calidad. Avances del ODS-4 en el Eje Cafetero”**

Nombre de la postulación: Sociedad en Movimiento, Círculos Virtuosos Incluyentes para la sociedad, aportes al observatorio Regional Eje Cafetero OREC

Nombre del Ponente: Vannesa Aristizábal Hincapié

Breve descripción: análisis regional, propuesta de la CEPAL para la región RAP-EC; participación de los aliados territoriales en la agenda ODS, entre ellos Pereira cómo Vamos, Centro del pensamiento en ODS de la Universidad Andina y Global Shapers.

11. Nombre de la convocatoria: **8vo Encuentro Colombiano de Gestión Universitaria SISTEMA UNIVERSITARIO ESTATAL SUE**

Nombre de la postulación: Hacia un Campus UTP sostenible, inteligente e incluyente de la línea temática Desarrollo Físico y Sostenibilidad del campus en La UTP

Nombre del Ponente: Francisco Uribe Gómez - Julián Andrés Cárdenas M.

Breve descripción: Destacar los principales resultados del proceso de actualización y fortalecimiento de la infraestructura en la universidad tecnológica de Pereira durante los últimos doce (12) años en relación con el plan de intervenciones que la UTP viene adelantando en su planta física asociado al desarrollo sostenible y energías renovables, mediante la construcción de proyectos innovadores, de alto impacto en el que se incluyen intervenciones amigables con la utilización de energías limpias, arquitectura bioclimática y dotados con alta tecnología; proceso de renovación de instalaciones de la planta física que se encuentra articulado con las proyecciones de crecimiento del plan de desarrollo institucional y los planes de gobierno de rectoría.

12. Nombre de la convocatoria: **XI Encuentro de Gestión Universitaria por la inclusión y la innovación SUE 2023**

Categoría: Participación ciudadana; gestión pública; agenda social; desarrollo integral; sociedad en movimiento.

Nombre de la ponencia: MOVILIZACIÓN SOCIAL PARA LA ARTICULACIÓN DE CAPACIDADES EN EL TERRITORIO “CANDIDATOS FORMADOS E INFORMADOS”

Nombre del ponente: Vannesa Aristizábal Hincapié

Breve descripción: con el fin de brindarle a los candidatos a alcaldías y concejos, así como a aspirantes a gobernación y asamblea en Risaralda, información pertinente sobre los alcances legales, procedimentales y técnicos del programa de gobierno territorial, se realizaron jornadas académicas denominadas “Candidatos formados e informados” con las que se visitaron todos los municipios de Risaralda.

13. Nombre de la convocatoria: **Reto de innovación: Unidos cuidamos lo público 2023**

Categoría: Participación ciudadana

Nombre de la postulación: Feria Aquí construimos futuro

Nombre del ponente: Universidad Tecnológica de Pereira