



# 2022

# INFORME DE GESTIÓN

*Oficina de Planeación*



UTPereira

**[www.utp.edu.co](http://www.utp.edu.co)**

Tel. Conmutador: (60) (6) 313 7300

## TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
INTRODUCCIÓN .....	4
2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN.....	5
2.1. OBJETIVOS.....	5
2.2. PROCESO.....	6
3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN .....	7
4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN.....	8
4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:.....	9
4.1.1 Administración de la Información Estratégica .....	9
4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional .....	16
4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica .....	28
4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus.....	32
4.1.5 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD .....	42
4.1.6 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:.....	43
5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL.....	43
6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL.....	50

## PRESENTACIÓN

Después de dos años de trabajo remoto, reuniones virtuales, distanciamiento y grandes retos a consecuencia de la pandemia del COVID 19, retornamos a la normalidad y volvemos a reunirnos con nuestros compañeros, con este equipo de trabajo entusiasta, comprometido y responsable como es característico y con el cual se asumen nuevos retos para este año.

Para la vigencia 2022 desde la oficina de Planeación, es grato presentar los resultados obtenidos:

Se resalta el tercer año de ejecución de nuestro Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí Construimos Futuro” donde destacan logros como:

La realización de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas a la ciudadanía y los Informes de gestión y diálogos con las diez facultades, contando con una gran participación por parte de todos los estamentos y grupos de valor de la Universidad.

Desde el área de Administración de la Información Estratégica para esta vigencia, se vieron abocados a un gran reto donde se enfrentaron a una contingencia externa referente al almacenamiento institucional y sus servidores físicos, donde se presentó la pérdida temporal de la información estadística, la cual fue recuperada desde cero, con respaldos y desarrollo del equipo.

En lo referente al área de Gestión Estratégica del Campus, se han terminado obras de impacto tales como las adecuaciones del servicio Médico Integral, Centro de Apoyo Integral para la Salud Pública “Sary Arango Gaviria” y se destaca la adecuación y puesta al servicio de la oficina de Planeación; referente a obra nueva se finalizaron las construcciones de las Facultades de Ciencias Agrarias y Agroindustria y Laboratorio para el Desarrollo de Estudios Acuícola.

Se continuó con la ejecución por parte de la Universidad Tecnológica de Pereira de los proyectos financiados por el Sistema General de Regalías (SGR), por un valor total cercano a los 105 mil millones de pesos, de los cuales 75 mil millones de pesos son provenientes del SGR, recursos que permitirá construir la infraestructura física para las facultades de ingeniería, Ciencias Agrarias, del Centro Tecnológica para la agroindustria; apoyar la formación de 50 doctores; el fortalecimiento de las capacidades instaladas del laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología; y el mejoramiento de 30 laboratorios de seis facultades.

En el Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, se destacan temas como: el avance en la ejecución del Centro de Liderazgo de la UTP por parte de FACIEM mediante la oferta de diferentes procesos de formación en liderazgo, se continua con la implementación de la Unidad de Empleabilidad para el Egresado UTP y se destaca la definición de la nueva plataforma estratégica de Sociedad Movimiento, y de la Red de Nodos de CTI. Adicional a estos resultados, se logró con el área de Administración de la Información Estratégica poner a disposición un tablero de visualización de resultados Saber Pro y Saber Tyt.

En el área de Asesoría para la Planeación Académica se lidera un gran reto a nivel institucional para la vigencia 2023, y es alcanzar la Acreditación Internacional de Alta Calidad, en la cual se dio inicio al proceso bajo el sello SOFÍA, con la fundación para el conocimiento madri+d.

Por último, agradecer y felicitar a todo el equipo de trabajo de la oficina de Planeación por los avances y logros obtenidos e invitarlos a continuar con el compromiso para el cierre exitoso del presente año.

**Francisco Antonio Uribe Gómez**  
**Jefe Oficina Asesora Planeación**

## INTRODUCCIÓN

Planeación tiene como misión “**Liderar y coordinar** el análisis y estudio de manera integral de la institución y su entorno, con el fin de **asesorar y apoyar** en la toma de decisiones a la universidad, con el propósito de contribuir a definir los cambios y transformaciones necesarias para la mejor utilización de los recursos que permitan el logro de ventaja competitiva”.

El quehacer de la Oficina de Planeación de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), facilita y acompaña el sistema de planeación de la institución y los logros se desarrollan a través del Plan de trabajo del año 2022, alineado **al Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028, “Aquí Construimos Futuro”**.

El presente informe se construye de los resultados de las diferentes áreas de gestión de la Oficina de Planeación y desde el proceso, por esta razón a continuación se presentan los resultados obtenidos en **la vigencia 2022**.

## 2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN

### 2.1. OBJETIVOS

La oficina de planeación tiene como objetivo **“Orientar la formalización de la Estrategia Organizacional, que posibilite la implementación de cambios y transformaciones, generación de ventajas competitivas, el cumplimiento de la misión, los objetivos y un mejor uso de los recursos”**.

- Liderar el diseño de estrategias institucionales y la formulación, el seguimiento, la evaluación y actualización del PDI, con base en la vigilancia del contexto y la implementación de un sistema de indicadores estratégicos.
- Administrar y proponer esquemas de integración y armonización de los diferentes subsistemas de información en un solo sistema de información clave institucional que soporte la realización de estudios, diagnósticos, reporte de información y la toma de decisiones.
- Planificar y ejecutar el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos que se encuentran en ejecución y que tienen asignado presupuesto.
- Planear, coordinar, dirigir y controlar el soporte técnico de la planeación académica, realizando estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales, encaminadas hacia la competitividad institucional
- Proyectar el desarrollo del campus universitario con base en la elaboración de planes, proyectos y estudios institucionales, de tal manera que atienda a las necesidades presentes y proyecciones de la UTP.

## 2.2. PROCESO

### Estructura oficina de Planeación



Fuente: Informe de Gestión 2020

### 3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN

#### OFICINA DE PLANEACIÓN

Francisco Antonio Uribe  
**Jefe Oficina de Planeación**

Liliana Bedoya Betancourt  
**Auxiliar Administrativo**

#### ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Délany Ramírez del Rio  
**Líder del proceso**

Andrés Fernando Valderrama  
**Técnico AIE**

Leonardo Evelio Gaviria Grisales  
**Profesional de Apoyo**

#### GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Viviana Marcela Carmona Arias  
**Líder del proceso**

Julián Andrés Valencia Quintero  
**Profesional Gestión Proyectos de Inversión**

Luz Adriana Velásquez Henao  
**Profesional de Apoyo**

Norma Patricia Ramírez Gutiérrez  
**Profesional de Apoyo**

Beatriz Giraldo Aristizábal  
**Profesional de Apoyo**

Rosmira Jesús Corro  
**Profesional de Comunicación**

#### ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA

Jaime Andrés Ramírez España  
**Líder del proceso**

#### GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS

Julián Andrés Cárdenas  
**Líder del proceso**

Gloria Grajales López  
**Profesional de Apoyo**

Diana Clemencia Pava Jiménez  
**Profesional de Apoyo**

Olga Patricia Naranjo Gómez  
**Profesional de Apoyo**

Yeison Arbey Carmona Arias  
**Apoyo**

Rubén Darío García Agudelo  
**Profesional de Apoyo**

María Valentina Trujillo  
**Profesional de Apoyo**

Tatiana Mesa Mosquera  
**Profesional de Apoyo**

Julián David Arias Vélez  
**Profesional de Apoyo**

Carlos Alberto López Álzate  
**Profesional de Apoyo**

Luis Fernando Ángel Duque  
**Profesional de Apoyo**

Mary Eugenia Castillo Galvis  
**Profesional de Apoyo**

Henry Ocampo  
**Técnico de apoyo**

#### SOCIEDAD EN MOVIMIENTO

Vannesa Aristizábal Hincapié  
**Secretario Técnico**

John Jairo Ortiz Martínez  
**Profesional de Apoyo**

Oscar Fredy Gómez Galicia  
**Profesional de apoyo**

Felipe Andrés López Ochoa  
**Profesional de apoyo**

James Fonseca Morales  
**Profesional de apoyo**

## 4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN

Para la vigencia 2022, el plan de trabajo de la oficina de Planeación presenta los resultados de sus indicadores, de acuerdo con el reporte que se realiza a nivel de Indicadores Estratégicos, el cual se realiza cada cuatro meses y los planes de trabajo cada dos meses, esto alineado a las fechas de reporte del Plan de Desarrollo Institucional.

Los resultados de la gestión de la Oficina de Planeación se visualizan a través de la medición de los indicadores de: cumplimiento de resultados del plan de acción, el nivel de cumplimiento del pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, el porcentaje de presupuesto ejecutado de la oficina de Planeación que comprende (el presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral), el porcentaje de presupuesto ejecutado de Gestión Integral del Campus y el indicador de cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación; donde se obtuvo un cumplimiento general del **99.54%**, siendo este un resultado satisfactorio.

### Indicadores Estratégicos oficina de Planeación

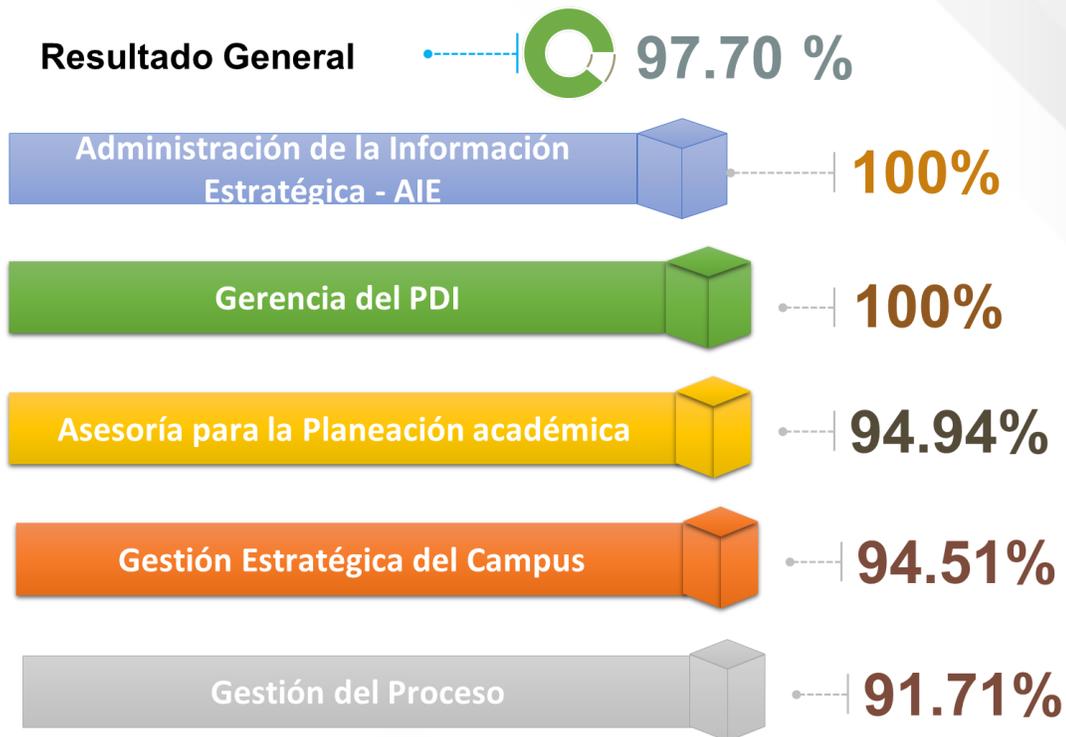


Fuente: Reporte Indicadores Estratégicos OPLA

La primera variable del indicador anterior es el Cumplimiento de resultados del Plan de Acción, este resulta de promediar los logros de los diferentes procesos de la oficina de Planeación.

A continuación, se presenta de forma desagregada el cumplimiento de los resultados de la Oficina de Planeación, donde se obtuvo **96.23%**, sobre la meta del **97.70%**:

### Cumplimiento oficina de Planeación



Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos

## 4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:

### 4.1.1 Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica (AIE) tiene como objeto apoyar a la alta dirección, directivas académicas y administrativas en la toma de decisiones mediante el suministro de información estratégica, pertinente, oportuna y veraz; así como fomentar el uso de la información, disminuyendo los riesgos de

inconsistencias en el manejo, reporte y tiempos de procesamiento, contribuyendo de este modo al Desarrollo de la Institución.

El área se focaliza en planear, coordinar, ejecutar acciones y facilitar el mejoramiento del sistema de información estratégico que sustenta estratégicamente, la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales.

Para el área de Administración de la Información Estratégica es logro el cumplimiento al 100% del indicador que está compuesto de la siguiente forma:

### Resultados proceso de AIE



Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos

A nivel de componente los indicadores son los siguientes:

### Indicadores plan de acción AIE

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
<b>1. Gestión de la inteligencia institucional</b>			<b>70%</b>
1.1. Visitas a los sitios web de la oficina de planeación	3000	4954	100%
1.2. Jornadas de capacitación a la comunidad universitaria en el uso del Sistema de Información Estratégica	10	23	100%
1.3. Acceso al Sistema de Estadísticas e Indicadores estratégicos.	5000	4.555	91.10%
<b>2. Administración del sistema de información del PDI y la oficina de planeación</b>			<b>100%</b>

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
2.1. Nivel de parametrización del sistema de información estratégico	100%	100%	100%
<b>3. Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones</b>			<b>100%</b>
3.1. Tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica	90%	98%	100%

Fuente: Reporte SIGER AIE

### Informe Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica se mide a través de dos indicadores a nivel de Línea Estratégica

#### 1. Informes presentados ante instancias de decisión:

Se han presentado 4 informes relevantes para la planificación y el desarrollo institucional:

- a) Durante el Consejo Académico del mes de julio por parte de la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Planeación se presentó un "Análisis de Deserción y Graduación de la UTP y sus Facultades versus las Universidades Públicas", de igual manera, se presentó a los consejeros un nuevo tablero académico en línea, como herramienta para el análisis de los factores asociados a la deserción. En el tablero se puede encontrar información acerca de: Análisis de Logro Académico, Análisis de Deserción por Periodo, Análisis por Asignaturas y Análisis Asignaturas de Ciencias Básicas.
- b) Se presentó el Tablero Académico de Posgrados a Directores de Programa y Decanos.
- c) Se presentó análisis de información en el marco del Taller Diagnóstico con Directores de programas de pregrado y posgrado
- d) Se presentaron los resultados del Estudio de Buenas Prácticas en Gestión de Planes de Desarrollo y Gestión Estadística.

2. Nivel de actualización de la información estratégica: Con respecto al segundo indicador, se cuenta con un avance del 99.87% representados en los siguientes componentes con sus respectivos avances.

- Informes y reportes para entregar en la vigencia: 100%
- Informes del observatorio del contexto interno y externo: 100%
- Resultados auditorías de la información que se reporta a antes de control: 99.33%

Por último, si bien no se incluye en el resultado del indicador, se destaca la participación de la Oficina de Planeación con una Ponencia en el Congreso de ACOFI relacionado con un modelo de análisis de resultados de las pruebas SABER.

### **Componente 1: Gestión de la Inteligencia Institucional**

En el componente de Gestión de la Inteligencia Institucional se cuenta con los siguientes avances:

### **Componente 1: Gestión de la Inteligencia Institucional**

En el componente de Gestión de la Inteligencia Institucional se cuenta con los siguientes avances:

**1. Acceso al Sistema de Estadísticas e Indicadores estratégicos:** Se cuenta con un total de **4.954** visitas promedio mensuales con corte al mes de febrero, que corresponden a 59.449 visitas durante el año, estas visitas se encuentran distribuidas así:

- Acreditación Institucional: 4.409
- Reacreditación Institucional: 5.111
- Estadísticas e Indicadores: 13.175
- Planeación: 3.388
- PDI 2009 - 2019: 8.080
- PDI 2020 - 2028: 22.046
- Pégate al Plan: 390
- UTP Rinde Cuentas: 2.850

**2. Jornadas de capacitación a la comunidad universitaria en el uso del Sistema de Información Estratégico:** Se realizaron diferentes jornadas entre Conéctate al PDI, Reunión con directores de programa y decanos.

**3. Visitas a los sitios web de la Oficina de Planeación:** Se cuenta con un total de **4.555** consultas en los diferentes reportes del catálogo de información de estadísticas e indicadores de la UTP, esto significa un avance de **91,10%** frente a la meta planteada de 5.000.

Se destacan a continuación algunos de los resultados obtenidos:



### Capacitación y Difusión

- Se capacitó a los funcionarios de enlace de las diferentes Facultades, apoyando a la inducción realizada por Gestión del Talento Humano.
- Visitas de pares: Presentación Institucional en formato Pow erPoint y video.
- Se desarrollaron las plantillas de TIPS de Planea y se han realizado las publicaciones solicitadas por el área de PDI.
- Se realizaron 3 jornadas con las 10 facultades con el tablero académico de posgrados.



### Tableros Estadísticos

- Tablero de Rankings
- Tablero SUE
- Tablero Institucional
- 2 Tableros de análisis académico (Pregrado y Posgrado)
- Tablero de Gestión Estratégica del Campus



### SUE

- 2 Estudios de buenas prácticas con el apoyo de la UNAL y el área de PDI
- Encuentro Presencial en la Universidad de Cartagena

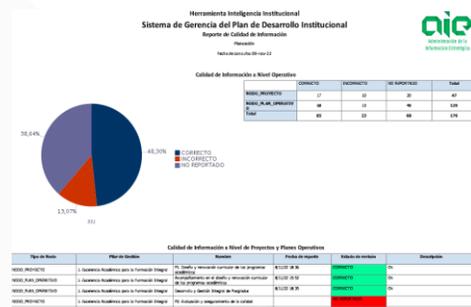
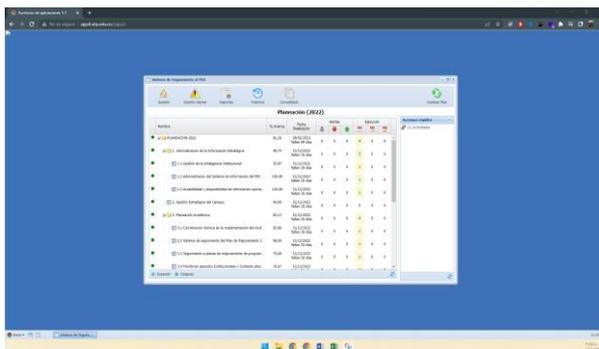
Fuente: Presentación Informe de gestión Área AIE

## Componente 2: Administración del Sistema de Información del PDI y la Oficina de Planeación

El indicador de Nivel de parametrización del sistema de información estratégico se mantiene en 100%. En conjunto con el área de PDI se creó el nuevo protocolo de indicador “Indicador de efectividad en la ejecución del PD”.

Se configuró en el sistema de información SIGER los planes de PDI y Oficina de Planeación para la vigencia 2022, con sus respectivas reglas de tiempo y desarrollo de los cuadros para cada corte de información. De igual manera, se actualizó el módulo de calidad de información en los reportes de B.I. Publisher.

### Plataforma SIGER

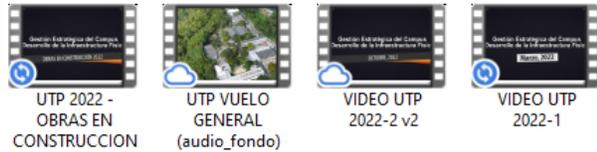


**Fuente:** Presentación Informe de gestión Área AIE

Se acompañó la actualización de la herramienta SIGER, donde se logró la actualización de la consulta a la base de datos a los resultados del PDI, y el inicio del proceso de desarrollo del módulo de trazabilidad del cambio de metas

> UTP 2022 > INFORME FINAL > K > VIDEOS 2022

Se produjeron 4 videos de Gestión de la Infraestructura Fisca para los Informes de Gestión.



Se realizaron las propuestas gráficas de los sitios web de **Planeación y Estadísticas e Indicadores**.

Se creó un espacio para la consolidación de tableros estadísticos para la Inteligencia Institucional. Un espacio donde se encuentran **Tableros Especializados** que servirán como herramienta de análisis.

**Fuente:** Presentación Informe de gestión Área AIE

Estrategia de **Distribución del Álbum Somos UTP** – Incluyen las Jornadas de cambio de laminitas



Fuente: Presentación Informe de gestión Área AIE

### Componente 3: Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones

Este componente se mide a través del indicador de tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica, el cual obtuvo como resultado el 98% de avance que corresponde a un 1 de cumplimiento de la meta del 90%, representado en 60 solicitudes internas y 2 externa.

Se destacan temas como:

- Apoyo en la **implementación de la estrategia de Matrícula cero** ejecutado por el MEN en 2022-1 y 2022-2, en la cual el SNIES se volvió parte de la operatividad de la asignación de los recursos a la IES.
- Recuperación de los **tableros estadísticos** afectados en la situación presentada con los servidores de la Institución y actualización al año 2021 de las variables no automáticas.
- Ajuste y respuesta al **99,3%** de las posibles inconsistencias identificadas por el MEN (2021-2) y el **100%** (2022-1)
- Cumplimiento con el 100% de los reportes al **SNIES** y la **Rendición de la cuenta anual**.
- Avance con **GTISI** en la creación de las **nuevas vistas** que darán respuesta a las **estadísticas institucionales**.

#### 4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

Desde la Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional se tiene como propósito brindar apoyo metodológico y logístico a toda la red del PDI. También dentro de esta área se planifica y se ejecuta el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión del PDI, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos institucionales que se encuentran en ejecución y que tiene asignado un presupuesto. La secretaria técnica del comité coordinador integral de gestión estratégica, la coordinación a la audiencia de rendición de cuentas públicas a la ciudadanía y la coordinación de la Sociedad en Movimiento al interior de la universidad.



Fuente: Presentación Informe de Gestión 2022

Dentro del área de gerencia del PDI se tiene los retos de: Gerencia para la gestión y evaluación del plan de desarrollo, el proceso de implementación nuevo del PDI, toda la secretaría técnica del Comité Sistema de Gerencia del PDI, todo lo que es la gestión de proyectos, todo el proceso de administración de los riesgos Plan de Atención al Ciudadano y Cultura Organizacional, gestión de calidad y presupuesto,

sé maneja todo lo que es la gestión de la contratación de la oficina, se coordina toda la gestión de la comunicación y todo lo que es proyectos de operación comercial.

Los resultados obtenidos en el proceso de Gerencia el Plan de Desarrollo Institucional fueron del **100%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

### Indicadores Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional



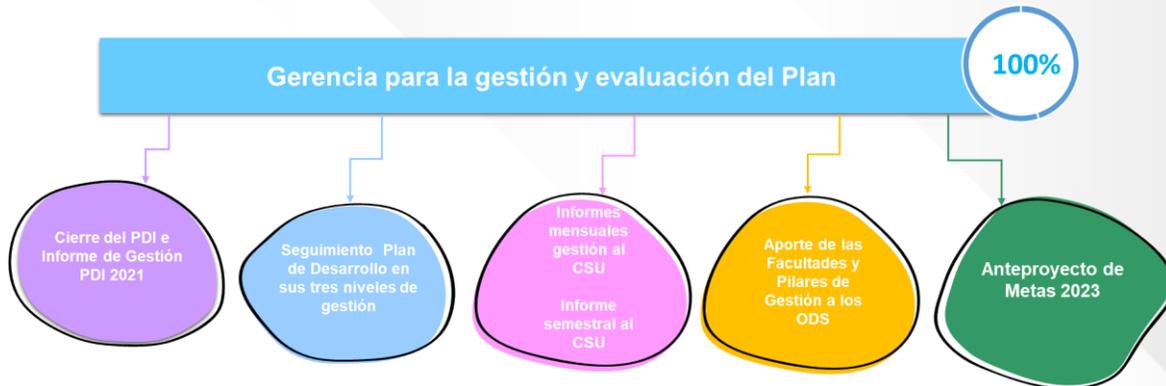
Fuente: Reporte SIGER GPDI

Los componentes del PDI, el primero **es Gerencia para la gestión y Evaluación del PDI**, el cual tiene un resultado del **100%**, las actividades desarrolladas son:

Para la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028" Aquí construimos futuro", el sistema de gerencia cuenta con unos periodos de reporte que se realizan a nivel de proyectos de manera bimestral y de pilares de gestión y programas de firma cuatrimestral, dado lo anterior, se contó con un reporte consolidado del PDI del **98.61%** en sus tres niveles de gestión:

- Pilar de Gestión: 98,22%
- Programa: 98,33%
- Proyectos: 99,10%

Lo anterior, representa un cumplimiento satisfactorio acorde a los parámetros de cumplimiento. Es así, que a continuación se presentan los resultados más relevantes del proceso.



**Fuente:** Presentación Informe de gestión GPDI

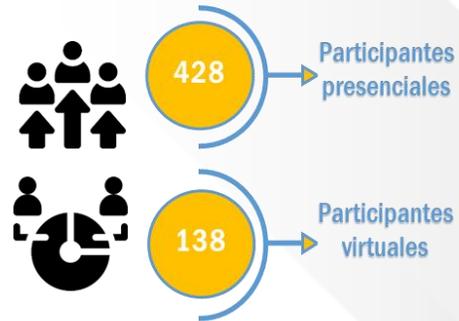
#### **Nivel de cumplimiento del proceso de rendición de cuentas permanente:**

Se llevó a cabo la 17a. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas en el mes de mayo, con una participación total de 566 personas que participaron en los diferentes espacios dispuestos para su realización, igualmente, en el mes de mayo se terminaron de realizar los informes de gestión y diálogo con facultades, sumado a lo anterior, se llevó a cabo las audiencias externas y la ejecución del plan de comunicaciones de la audiencia.

Se realizaron cuatro seguimientos al plan de trabajo de la audiencia pública con un avance del **100%**.

Toda la información resultante de este proceso reposa en UTP Rinde Cuentas: <https://rindecuentas.utp.edu.co/category/17a-audiencia-publica/>

## 17a. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía



Estamentos con mayor participación



Fuente: Resultados Informe de gestión GPDI

## Informes de Gestión y Diálogos con Facultades

Se llevaron a cabo 10 Informes de Gestión y Diálogo por facultades.



Fuente: Oficina de Planeación

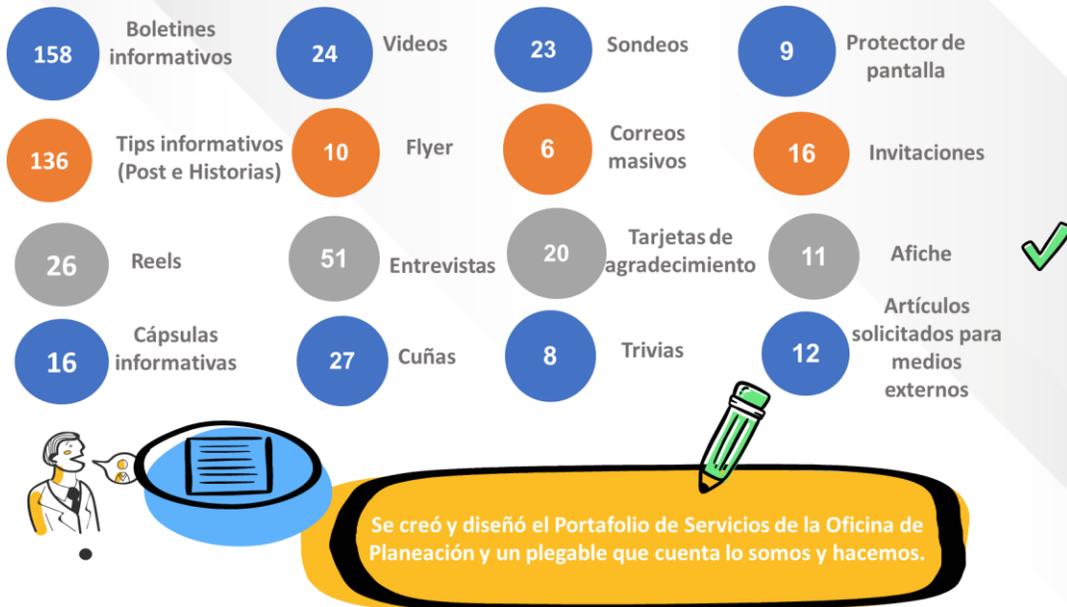


Conéctate al PDI convocó en  
21 jornadas a **423 personas**  
**socializadas**

Fuente: Resultados Informe de gestión GPDI

**Se continúa con gestión de las comunicaciones**, se manejan varios planes de comunicación como son: la oficina de Planeación, Plan de Desarrollo Institucional, Autoevaluación y todo lo que es Gestión del Contexto, está toda la estrategia comunicacional, ha hecho un trabajo articulado con cada uno de los responsables, con un cumplimiento del **100%**.

Para difundir los diferentes procesos de la Oficina de Planeación se realizaron las siguientes piezas:



**Fuente:** Resultados Informe de gestión GPDI

Secretaría Técnica Comité Sistema de Gerencia del PDI

99.50%

En cuanto al componente Secretaría Técnica Comité Sistema de Gerencia del PDI, se cuenta con un avance del 99.50% enmarcado en:

- ✚ Formulación del Plan de trabajo 2022 del Comité del Sistema de Gerencia del PDI y ejecución del Plan de trabajo comité 2021
- ✚ Realización de seis (6) comités de sistema de gerencia del PDI y proceso de autoevaluación institucional
- ✚ Seguimiento al cumplimiento de las decisiones tomadas

Generación de acciones  
encaminadas a la ejecución efectiva  
de los proyectos

100%

Generación de acciones encaminadas a la ejecución efectiva de los proyectos, con un avance del **100%**, dentro de los resultados más significativos de este componente está:



**Fuente:** Resultados Informe de gestión GPDI

#### **Acompañamiento proyectos:** Listado de proyectos acompañados:

- Proyecto estudios y diseños Parque de Interpretación Ambiental Salado de Consoá
- Proyecto observatorio astronómico
- Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la universidad tecnológica de Pereira (UTP) Pereira
- Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la facultad de ciencias agrarias y agroindustria (FCAA) de la universidad tecnológica de Pereira.
- Construcción de la infraestructura educativa para las facultades de ciencias básicas y de tecnologías y del área de comunicaciones de la universidad tecnológica de Pereira (UTP) Pereira.
- Fortalecimiento del equipamiento de los laboratorios de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) y la Universidad del Quindío para el desarrollo

de actividades de ciencia, tecnología, innovación y docencia en biotecnología, agroindustria y metalmecánica en la región eje cafetero.

- Desarrollo e implementación de acciones estratégicas de mitigación, adaptación y resiliencia en el marco del Plan Integral de Gestión del Cambio Climático Territorial (PIGCCT) de Risaralda.
- Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda.
- Implementación del centro de desarrollo tecnológico con enfoque en agroindustria para el departamento de Risaralda.
- Proyecto Museo Maestro Rodrigo Arenas Betancourt
- Apoyo estructuración cadena de valor proyecto Centro de Investigación Biomédica (FACIEM)
- Actualización proyecto edificio anexo ciencias de la salud
- Acompañamiento proyecto CIDT convocatoria Minciencias desde el usuario formulador CTel para diligenciamiento en MGA como parte del cumplimiento de requisitos
- Construcción del Centro Nacional de Apropiación Social del Conocimiento y la Cultura (Auditorio Mayor)
- Desarrollo de Alternativas biotecnológicas y ecológicas para una producción sustentable de *Rubus glaucus* Benth (mora de castilla) en Risaralda”.
- Apoyo levantamiento de información para informe de acreditación internacional Sello Sofía

#### **Acompañamiento talleres:** Listado de talleres:

- Taller de ideación obras del maestro Rodrigo Arenas Betancourt
- Apoyo metodológico taller Plataforma estratégica Sociedad en Movimiento (desglose actividades)
- Apoyo metodológico taller plataforma estratégica Red de Nodos
- Apoyo metodológico taller "Pasadía UTP"
- Acompañamiento mesas para la actualización del PCRCI y la ADCI
- Apoyo metodológico taller Hospital de Alta Complejidad
- Apoyo metodológico taller ANUC plan Nacional de Desarrollo
- Apoyo metodológico Taller CTA del pacífico
- Participación talleres encuentro directores pregrado y posgrado (mesas)
- Talleres subregiones de Risaralda actualización PRC

**Apoyo difusión PDI:** Se realizó el proceso de difusión de fuentes de financiación como parte de las estrategias para la financiación del PDI, igualmente se realizó la difusión del portafolio de proyectos del PDI actualizado.

**En el seguimiento al presupuesto de los diferentes proyectos de la Oficina de Planeación:**



**Fuente:** Presentación Informe de gestión GPDI

Se realizó seguimiento presupuestal con los siguientes resultados:

- Gestión integral de la infraestructura física: comprometido 91% ejecutado 37%
- Gestión del Contexto, Transparencia y acreditación: comprometido 100% ejecutado 90%

**Coordinación del proceso de contratación de la oficina de Planeación**



**Contratos legalizados 110**  
con seguimiento

El estado de los procesos contractuales a cargo de la Unidad Organizacional de Planeación con corte a 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:



**Fuente:** Presentación Informe de gestión GPD

**Acompañamiento proyectos de operación comercial:** para la vigencia 2022 se llevaron a cabo los siguientes proyectos:

- Convención de Egresados
- Emisora UTP
- Laboratorio de innovación social
- Observatorio de Seguridad Ciudadana

Los cuales fueron ejecutados acorde a la normatividad institucional y garantizando el cumplimiento de cada uno de los alcances de los mismos. Es de resaltar que se ejecutaron 1.584 millones aproximadamente.

**Acompañamiento presupuestal:** en cuanto a la ejecución presupuestal se cuenta con los siguientes resultados:

- Gestión integral de la infraestructura física, se cuenta con el 91% de los recursos comprometidos de los cuales el 13% corresponde a los recursos asignados por inversión del PDI y el resto corresponde a gestión de recursos.

- Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional, se cuenta con el 100% de los recursos comprometidos.
- Coordinación técnica del proceso de Acreditación Institucional, se cuenta con el 100% de los recursos comprometidos, de los cuales el 82% corresponde a los recursos asignados por inversión del PDI y el resto corresponde a gestión de recursos.
- Transparencia, gobernanza y legalidad se cuenta con el 100% de los recursos comprometidos.

### Actividades transversales

A continuación, se relacionan las actividades transversales que se realizan desde el área de Gerencia del PDI:



**Fuente:** Área Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional - GPDI

### Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional – PACTO

Dentro de la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, se contempló como apuesta estratégica dar mayor Visibilidad a las estrategias de transparencia y atención al ciudadano, dado lo anterior dentro de los proceso de participación y construcción colectiva se definieron los impulsores estratégicas que son los indicadores de efecto del plan y que marcaran la ruta de acción para los próximos 9 años, dentro de los mismo se planteó un impulsor que fortalecerá la transparencia institucional así: “Ejercer la cultura de la legalidad, la

transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional”.

**Direccionamiento estratégico pilar de gestión de apoyo, gestión y sostenibilidad institucional.**



**PROYECTO.** Transparencia, gobernanza y legalidad

Este proyecto se ejecuta a través de un plan operativo, el cuál es el Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional: el cual busca el aprovechamiento de los mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana como ejercicios permanentes de relacionamiento con los grupos de valor.

**Plan operativo 1. Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional.**

Desde la oficina de Planeación se lidera el plan anticorrupción denominado, Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional, este tiene un cumplimiento del **99.86%**, en las actividades que se han realizado para esta vigencia 2022.

**Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional – PACTO 2022**



**Fuente:** Presentación Informe de Gestión - GPDI

Se dio respuesta al seguimiento del PACTO que se realiza por parte de Control Interno, de igual forma, se recibió la evaluación del mismo, se recibieron recomendaciones y se construyó el plan de mejoramiento, el cual se remitió igualmente a Control Interno.

#### 4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica

El área de Asesoría para la Planeación Académica se encarga de la planeación, coordinación, ejecución, control y soporte técnico en la planeación académica mediante la realización de estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones; soporte al proceso de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos y la coordinación de la Acreditación Institucional.

El cumplimiento de Asesoría para la Planeación Académica es del **94.94%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

### Indicadores Planeación Académica



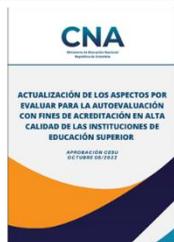
Fuente: Reporte SIGER PAC

### Coordinación técnica de la implementación del modelo de autoevaluación

Se obtuvo un cumplimiento del **96.43%**, donde se han realizado diferentes actividades así:

FACTORES	CARACTERISTICAS	ASPECTOS
12	38	113

Reducción  
del **44,61 %**  
de  
aspectos



Se actualizaron los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación CNA en octubre del 2022, conservando 12 factores, y 38 características; se trabaja en el análisis de los nuevos 113 aspectos, que tuvieron una reducción del 44,61% frente a los anteriores lineamientos.



Se inició en el mes de noviembre el proceso para Acreditación Internacional Institucional bajo el sello SOFÍA, con la fundación para el conocimiento madrid+d.

### Sistema de seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional

Se tiene un avance para este segundo semestre del **100%**, resaltando los siguientes avances:

- Se realizó la actualización de los indicadores para la vigencia del PMI del 2022.
- Se tiene el Plan de Mejoramiento Institucional, con los ajustes establecidos en la nueva normativa del acuerdo 02, que permiten identificar los impactos que podría tener el PMI.
- Se terminó la implementación de la estrategia de socialización de la cultura triple AAA, mediante las jornadas de Conéctate al PDI, redes sociales, página web, entre otras.

### Seguimiento a planes de mejoramiento de programas PMP

Se dio un cumplimiento del **100%**:

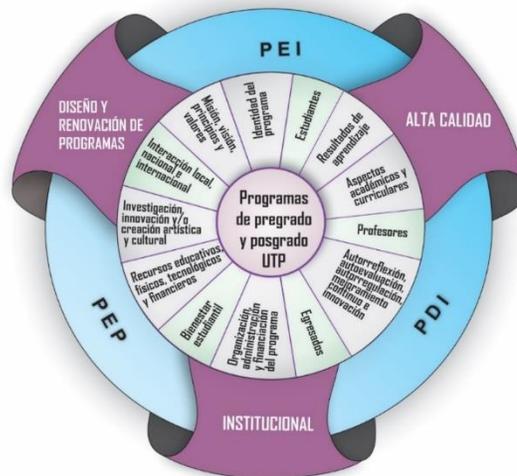
- En marco de la estrategia institucional de los Diálogos con las Facultades y de la Audiencia pública de Rendición de Cuentas de la UTP, se tiene información procesada y sistematizada de fuentes primarias.
- Se emitió el concepto técnico para de los siguientes programas:
  - ✓ Ingeniería de sistemas y computación.
  - ✓ Licenciatura en Bilingüismo.
  - ✓ Maestría en ciencias ambientales.
  - ✓ Maestría en Ingeniería de Sistemas.



- ✓ Maestría en instrumentación física.
- ✓ Maestría en Sistemas Integrados de Gestión de la Calidad.
- ✓ Medicina.

Además del acompañamiento permanente para 22 programas, que tenían fecha de vencimiento de los registros calificados o de las acreditaciones, con el equipo de Renovación Curricular de la Vicerrectoría Académica.

### Sistema de administración, gestión y seguimiento a los programas académicos



Fuente: Informe de avance Asesoría para la Planeación Académica 2021

### Monitoreo aspectos Institucionales y Contexto educativo

Se tiene el avance del **83%**:

- Se tiene el informe final 2022 de actividades del proyecto de renovación curricular.
- Se acompañó el cierre de actividades de las mesas y de la reunión de rectores.



Se avanza en la propuesta del Clúster de Educación Superior de Risaralda con la Red Risaralda Universitaria RUN, con fines de generar una

apuesta desde la región para el mundo logrando convertir a Risaralda en un departamento universitario.

#### 4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus



La Universidad a través de la plataforma territorial del campus universitario busca fortalecer y garantizar las capacidades físicas, urbanísticas, ambientales y normativas apropiadas para enfrentar los retos de la cobertura con calidad y el desarrollo científico y tecnológico de la Institución, las cuales han sido aprovechadas de manera eficiente y sostenible por la

comunidad universitaria mejorando la calidad de vida y la efectividad de los procesos, además el fortalecimiento de dichas capacidades han permitido un reconocimiento a nivel local, regional y nacional, mostrando así una universidad con excelente planificación, organización, preservación y uso racional de los recursos.

En este sentido, la Universidad desarrolla acciones en materia de la gestión y sostenibilidad ambiental, la gestión de sedes alternas, la gestión estratégica del campus universitario y la sostenibilidad de la infraestructura física.



Fuente: Reporte SIGER Gestión Estratégica del Campus

## GERENCIA INTEGRAL DEL CAMPUS

### Implementación del plan maestro de la planta física y reporte de indicadores del plan

En el periodo se trabajó en lo siguiente:

- Reporte de indicadores y monitoreo de Estadísticas del Campus: Se realiza revisión de la nomenclatura de los espacios existentes especialmente de aulas para depurar la información para su registro en el sistema de información que está perfeccionando el área de GTSI.
- Planes de manejo sedes alternas: Se trabaja en el diagnóstico preliminar de los planes de manejo para las áreas de Píamo y hacienda Cataluña iniciando por el componente ambiental.
- Aprobación y gestión Plan Parcial La Conquista: Se recibieron observaciones por parte de la empresa de servicios públicos Aguas y Aguas y se está actualizando los costos de las diferentes intervenciones a valores 2022 antes de radicar.

### Estudios y Diseños para el fortalecimiento de la infraestructura física del campus

- **Monitoreo proyectos SGR:** Continúa en el acompañamiento de los proyectos financiados con el sistema general de regalías en lo concerniente al trámite de las adiciones presupuestales para el proyecto CDTA
- **Diseño Fase 3 Auditorio MAYOR:** Diseño Terminado.
- **Bloque de Parquaderos:** Diseño Terminado.
- **Diseño de actualización funcional la Julita - incluye accesibilidad:** Se realizan las primeras exploraciones para ubicación del ascensor.
- **Cable Aéreo UTP:** Estudio finalizado.

## Ejecución del proyecto CIBI



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

## FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

### Intervenciones a la planta física

Se avanza en la construcción de las siguientes obras:

- Construcción Edificio de Ingenierías
- Construcción CDTA
- Sendero Cubierto.

### Construcción de la infraestructura educativa para la Facultad de Ingeniería



Fuente: Gestión Estratégica de Campus

## Centro de Desarrollo Tecnológico con énfasis en Agroindustria – CDTA



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

Se tienen terminadas las siguientes obras:

- Construcción Facultad Ciencias Agrarias y Agroindustria
- Laboratorios Piscícola
- Construcción Cubierta Acuario.
- Construcción Prototipo Vivienda Rural.
- Construcción Cubierta Canchas Deportivas.
- Adecuaciones en primer piso bienestar área salud
- Adecuaciones Facultad Mecánica
- Adecuación Oficina de Planeación
- Adecuación de cafeterías
- Adecuación primera fase centro de transformación en madera
- Instalación de carpa terraza edificio 17
- Adecuación de barrita UTP
- Adecuaciones Edificio 17 Laboratorio de Andrología.

## Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria



## Adecuación de la Barrita UTP



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

## Cubierta para la zona deportiva B de la UTP



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

Amueblamiento y dotaciones del campus finalizadas:

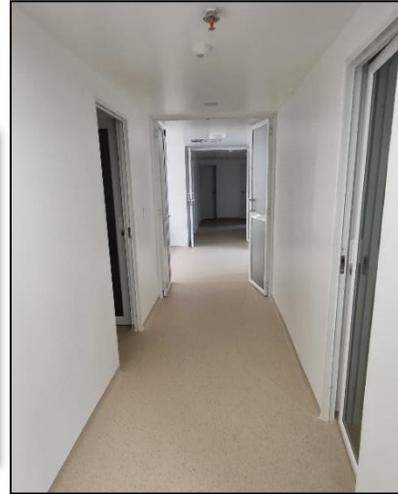
- Amueblamiento Edif. Bienestar Docente.
- Amueblamiento Of. De Planeación.
- Dotación de equipos de laboratorios del campus.
- Amueblamiento Banco de Sangre.

**Ejecución de adecuaciones en el campus y sedes alternas.**

A la fecha se tienen finalizadas las siguientes obras de adecuación:

- Adecuaciones en primer piso bienestar área salud
- Adecuaciones Facultad Mecánica.
- Adecuación Oficina de Planeación
- Adecuación de cafeterías
- Adecuación primera fase centro de transformación en madera:
- Taller de afilado y otras zonas internas
- Instalación de carpa terraza edificio 17
- Adecuaciones Edificio 17 Laboratorio de Andrología

## Obras de Adecuación para el primer piso del Edificio 2 Área del Servicio Médico de la UTP



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

Adecuación funcional del espacio 4-104 antiguo auditorio del Edificio 4 Facultad de Ingeniería Mecánica: Generación de 4 nuevos laboratorios del programa de Ingeniería en Manufactura y Facultad Ing. Mecánica.



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

**Adecuación funcional y redes eléctricas para la oficina de planeación**



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

### **Adecuación áreas complementarias del Centro de Transformación de Madera de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria**



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

## Laboratorio de Estudios para el Desarrollo Acuícola del Programa de Medicina Veterinaria



**Fuente:** Gestión Estratégica de Campus

### **FORTALECIMIENTO DE LA SOSTENIBILIDAD Y GESTIÓN DEL RIESGO DEL CAMPUS**

- Revisiones e instalación de cloro en sistemas de cloración
- Análisis microbiológico y de potabilidad a tanques de almacenamiento de agua potable
- Mantenimiento general y recargas de extintores
- Mantenimiento general a bebederos
- Mantenimiento a filtros de agua tipo Ozono
- Mantenimiento equipos purificadores de agua Nikken
- Control de plagas en el campus universitario
- Mantenimiento a paneles operables ubicados en Aulas Magistrales del Edificio 13 y CI&DT Edificio 15D.
- Atención de solicitudes de mantenimiento general en los relacionado con: Eléctrico, Hidráulico y Sanitario, Carpintería Metálica, Pintura Menor, Aseo.

- Atención de solicitudes de mantenimiento general en los relacionado con: Eléctrico, Hidráulico y Sanitario, Carpintería Metálica, Pintura Menor, Aseo.
- Mantenimiento Plantas Eléctricas
- Mantenimiento a equipos de bombeo de suministro y redes contra incendio
- Mantenimiento preventivo a ascensores.
- Mantenimiento eléctrico a tableros principales de baja tensión
- Pintura general interior y exterior (Mantenimiento)
- Mantenimiento a muros y cielo rasos
- Mantenimiento preventivo y correctivo a escenarios deportivos
- Embellecimiento de edificaciones, intervención de murales, restauración de esculturas y patrimonio artístico de la institución
- Mantenimiento preventivo planta principal.
- Mantenimiento general trimestral en las plantas de tratamiento de agua residual doméstica.
- Seguimiento a permisos ambientales.
- Caracterización anual de las Plantas de Tratamiento Agua Residual de la Universidad Tecnológica de Pereira.
- Seguimiento y cumplimiento de resoluciones de permiso de vertimiento plata tratamiento.
- Aprobación y acompañamiento a recorridos por aulas vivas de las plantas tratamiento
- Recolección de trampas de grasas cafetería Galpón y Bellas Artes.
- Recolección de lodos en Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales
- Adecuación de la red de extinción de incendios del edificio 7 y puesta en funcionamiento.
- Instalación de banco de condensadores y entrada en funcionamiento
- Aumento de personal de aseo y vigilancia con el fin de atender las nuevas edificaciones o requerimientos institucionales.
- Instalación de pasamanos en diferentes áreas del campus universitario
- Sistemas de detección temprana instalados en las edificaciones

#### 4.1.5 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Durante el primer semestre del 2022 dentro del Sistema de Gestión de la Calidad de la Oficina de Planeación ha buscado el mejoramiento continuo a través de satisfacción del usuario, mapa de riesgos del proceso, riesgos del contexto estratégico, documentación acorde a la dinámica de cada uno de sus procesos y la documentación de acciones, correctivas, preventivas y de mejora.

Dentro del proceso de Planeación se continúa trabajando en retos estratégicos como:

- ✚ Seguimiento del cuadro de control para el Sistema de Gerencia de la Oficina de Planeación, facilitando al proceso el seguimiento oportuno de los planes de trabajo de cada uno de los procesos de la oficina.
- ✚ Reuniones de seguimientos planes de trabajo oficina.
- ✚ Seguimiento y mejora en la calidad de información, avance en el cronograma de planes de trabajo y ejecución de presupuesto.
- ✚ Realizar un mejoramiento de los procesos a través del SGC
- ✚ Estructura orgánica, Procesos y procedimientos
- ✚ El mejoramiento del proceso de contratación

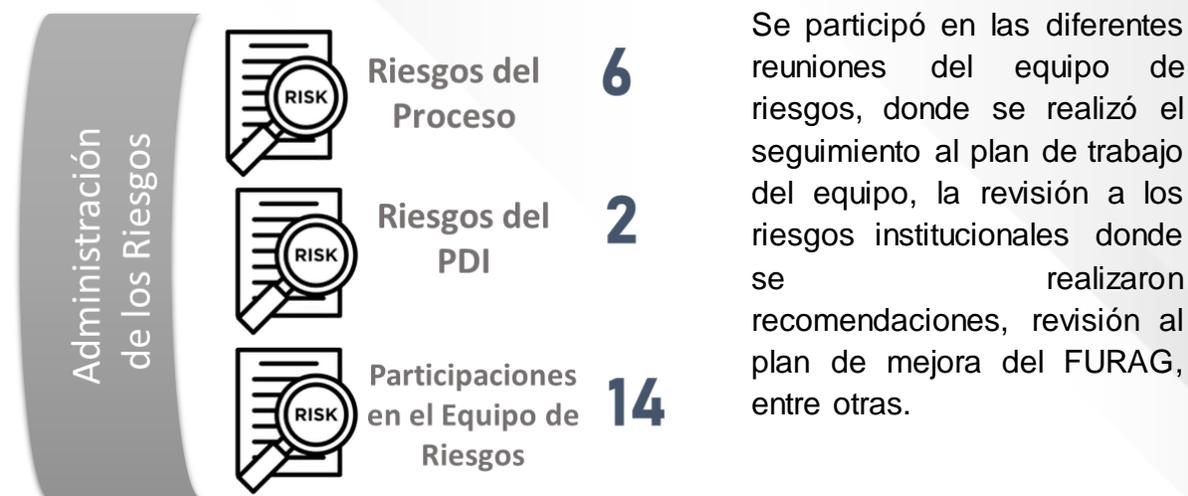
#### Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos:

De acuerdo con lo anterior se presentan los resultados obtenidos durante el primer semestre del 2022, así:



Fuente: Presentación Informe de Gestión - GPDI

En la **Administración de los Riesgos** se realizaron dos seguimientos a los mapas de riesgos del proceso de Planeación y del Pilar de Gestión de Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional.



#### 4.1.6 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:

Para esta vigencia y con corte al 31 de diciembre se tiene un recurso asignado de \$ 430.259.413.43, ejecutado \$ 387.119.244, cerrando con un avance porcentual del 90%.

## 5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

El pilar de gestión “Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional” tiene como objetivo fortalecer la gestión del contexto para lograr mayor impacto y visibilidad regional, nacional e internacional, siendo una apuesta estratégica, pues esto se traduce en mejores experiencias de intercambio y aprendizaje nacionales e internacionales para nuestros estudiantes, fortalecimiento de las redes de conocimiento para los docentes y grupos de investigación, mayores oportunidades de desarrollo profesional e inmersión al mundo laboral para nuestros egresados y potenciar el aporte de la universidad desde la academia, la investigación, la

extensión y la innovación en el direccionamiento y la búsqueda de soluciones adecuadas y oportunas, que contribuyan al bienestar y mejoramiento de la calidad.

Para su ejecución, se ha definido una estructura estratégica formada por dos impulsores a los que aporta directamente, cuatro programas y ocho proyectos.



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión

## Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión 2021

## **Programa 1. Articulación Interna para la Gestión del Contexto**

El programa busca mejorar los procesos de articulación interna para potenciar la gestión del contexto, por ello, se trabajará en el diseño y creación de un centro de pensamiento y de liderazgo asociado a la agenda 2030 (Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS), el diseño y puesta en marcha de un centro de gestión integral del desarrollo profesional del egresado y la creación de un banco de proyectos institucionales, articulado a la operación del observatorio institucional y de contexto, fortaleciendo el trabajo en red.

### **AVANCES**

#### **Participación e incidencia en políticas públicas**

La universidad participó en 35 políticas públicas. El 40% de éstas son en temas sociales (infancia y adolescencia, habitante de calle, discapacidad, derechos humanos y paz, entre otros), el 14% son ambientales y en educación, en menores porcentajes se encuentran; productividad, paz, competitividad, ciencia, tecnología e innovación, planificación y artes.

#### **Unidad de empleabilidad para el egresado**

Se brindó acompañamiento en la gestión de la empleabilidad y el posicionamiento a emprendedores UTP, generando diferentes estrategias y espacios que permitan el fortalecimiento de las capacidades de los egresados y el acercamiento con los empleadores.



En este sentido, desde febrero del 2022 se cuenta con la Bolsa de empleo UTP, la cual, cada mes crece y se fortalece con más empresas registradas, vacantes publicadas y egresados ubicados.

En la vigencia 2022 se logró beneficiar con la estrategia de empleabilidad a 1.291 personas, para un total acumulado de 3.723 beneficiarios en lo que va de ejecución del plan de desarrollo.

## Banco de proyectos

Se avanzó en la construcción de insumos para orientar el proceso de estructuración de presupuesto de proyectos de Ciencia tecnología e innovación del SGR y el cumplimiento de requisitos de este tipo de proyectos.

Se llevaron a cabo tres procesos de generación de capacidades para la gestión de proyectos, éstos fueron:

- Gestión de Recursos Nacional e internacional.
- Aspectos demográficos en la gestión de proyectos.
- Formulación y presupuestación de proyectos susceptibles a ser financiados con recursos de Sistema General de Regalías.

Se acompañó la formulación y estructuración de 14 proyectos estratégicos para la universidad.

Se hace acompañamiento, seguimiento y monitoreo a la ejecución de los proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías.

## Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo



La universidad se encuentra ejecutando 10 proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, por un monto superior a los 109 mil millones de pesos, de los cuales 77 mil millones corresponden a recursos del SGR. El 100% de estos proyectos cuentan con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo.

En la siguiente tabla se muestran los proyectos que están siendo ejecutados con financiación con recursos del sistema general de regalías:

Nombre Proyecto	Valor Proyecto	Valor SGR
Formación de capital humano de alto nivel Universidad tecnológica de Pereira Nacional	4.360.028.215,00	3.950.208.215,00
Formación de capital humano de alto nivel Universidad Tecnológica de Pereira - corte 2 Nacional	7.567.128.271,00	6.871.775.478,00
Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria (FCAA) de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP)	8.614.566.901,00	8.614.566.901,00
Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la universidad tecnológica de Pereira UTP Pereira	9.416.635.699,00	4.457.612.730,00
Mejoramiento del equipamiento de los laboratorios de la Universidad tecnológica de Pereira UTP para el desarrollo de actividades de ciencia tecnología investigación creación y docencia Pereira	2.093.063.651,00	1.989.548.479,00
Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda	50.107.730.808,00	33.047.190.579,00
Implementación del Centro de Desarrollo tecnológico con enfoque en Agroindustria para el Departamento de Risaralda	19.060.047.322,00	10.900.000.000,00
Formación de capital humano de alto nivel para la investigación clínica - Universidad Tecnológica de Pereira- Risaralda	1.487.028.846,00	1.293.278.846
Desarrollo e implementación de acciones estratégicas de mitigación adaptación y resiliencia en el marco del Plan Integral de Gestión del Cambio Climático Territorial (PIGCCT) de Risaralda	2.577.425.382,00	2.222.229.787,00
Fortalecimiento del sector TI e industrias 4.0 a través de su cadena de valor en el departamento de Risaralda	4.143.045.892,00	4.083.036.716,00

Fuente: Oficina de Planeación

## Programa 2. Universidad para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la Paz

El programa busca aportar a la construcción de ciudadanía, convivencia, democracia y paz en dos niveles:

El primero, a partir de los procesos internos que se adelantan y se necesita fortalecer para consolidar a la Universidad como un territorio de paz por medio del proyecto: **UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia.**

El segundo, desde la extensión y los procesos externos que adelanta la Universidad a través del proyecto: **Oferta académica, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz.**

## AVANCES

Se adelantaron 6 ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz, estas fueron:

- 01 Diplomado por la Paz Cohorte XVI: Partición política y ciudadana, en alianza con la ONG Aluna Minga de Alemania y Oku Buro.
- 02 Diplomado por la Paz Cohorte XVII: Reconciliación y el legado de la Comisión de la Verdad.
- 03 Curso Narrativas para la Paz cohorte IV.
- 04 Diplomado en enfoque diferencial cohorte I, construcción de paz y desarrollo territorial.
- 05 Diplomado en enfoque diferencial, cohorte II, construcción de paz y desarrollo territorial.
- 06 Taller narrativas para la paz

**Fuente:** Presentación Informe de Gestión OPLA

### **Programa 3. Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad**

El programa busca aportar al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social, para ello se adelantarán 2 proyectos:

- Procesos de gestión que aportan a la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional.
- Movilización Social para la articulación de capacidades en el territorio.

#### **AVANCES**

##### **Ofertas de formación en red en las que participa la UTP**

- Oferta de formación en Red: Maestría en Agronegocios del Café. Aprobada
- Maestría en Gestión del Riesgo. Aprobada

##### **Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP**

- Curso Cafeterit@s dirigido a niños y niñas
- Observatorio Regional de Políticas Públicas RAP
- Participación Observatorio de Patrimonio en Paisajes OPP, liderado por la Cátedra Unesco de la Universidad Nacional de Manizales
- Iniciativa Pilas con el Futuro

Se participó en los siguientes proyectos y espacios de desarrollo sostenibles:

### Proyectos y espacios de desarrollo sostenible en los que participa la UTP.

1

UTP hace parte del Foro Nacional Ambiental.

2

Fortalecimiento de procesos como Agroecología, mercados agroecológicos y custodios de semillas.

3

Apoyo a la red de observatorios.

- Observatorio de Turismo Sostenible de la UTP
- Observatorio de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia

### Bosque Modelo

- Lanzamiento del libro Colombia País de Bosques,
- Desarrollo de la etapa IMPLEMENTAR del WP 2.4 del proyecto Erasmus+
- Actividades de cierre del proyecto piloto del Living Lab UTP en el municipio de Mistrató.

### Centro de Liderazgo Regional

- Ejecución del programa de Liderazgo para la Transformación Organizacional dirigido a empresarios de la región.
- Se entregaron las primeras insignias digitales en liderazgo a ocho estudiantes de la Maestría en Administración de Empresas.

**Fuente:** Presentación Informe de Gestión OPLA

## 6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL



La Movilización Social para la articulación de capacidades en el territorio reconocida como Sociedad en Movimiento, actualmente es respaldada por 15 universidades de la región y más de 70 instituciones; para generar en el debate público, la incidencia en políticas públicas, planes, programas y proyectos que favorezcan la infancia, niñez, adolescencia y la juventud, una educación integral de alta calidad, donde la ciencia, la tecnología y la innovación son aspectos relevantes y prioritarios en la agenda de desarrollo regional. Lo anterior, se moviliza a través de acuerdos sociales que permitan crear las bases para una sociedad y economía basada en el conocimiento, con equidad, justicia, inclusión y responsabilidad social.

Este importante proceso ha venido avanzando en la actualización de su plataforma estratégica, con el liderazgo de los integrantes del comité Directivo y la comisión especial creada para tal fin (Universidad Libre-UAN-SUEJE-Fundación Universitaria Comfamiliar).

El proyecto para esta vigencia 2022, cumplió en un **100%**, a continuación, se presentan los avances en los planes operativos, los resultados de sus indicadores y algunos de sus avances:



Fuente: Reporte SIGER

### Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior

Desde Sociedad en Movimiento se da soporte al Direccionamiento estratégico y la secretaría técnica, acompañando al presidente en su gestión. Entre los principales hechos es de resaltar, el Balance social y rendición de cuentas, el lanzamiento de los resultados del estudio de educación superior para Risaralda 2021 y la firma del acuerdo de movilidad académica, con lo cual se destaca a Pereira como la segunda ciudad Universitaria de Colombia, tercera en calidad de vida y empleabilidad, quinta en costo de vida y séptima en calidad de la Educación superior.

Con los Rectores de las 15 IES vinculadas al proceso, se movilizaron las agendas de relacionamiento estratégico, entre ellas:

- Visita del **Viceministro de Educación Superior** en la ciudad de Pereira,
- Socialización de resultados del estudio de educación superior v los avances de la RUN en la Asamblea Departamental v Concejo Municipal Pereira,
- Identificación de apuestas del Clúster de educación superior. priorizado en la actualización de la Agenda Regional de



Competitividad,

- Acompañamiento a los profesionales líderes de la mesa de Internacionalización de la RUN. para la estructuración del proyecto “Risaralda destino Universitario”.
- Balance social y rendición de cuentas de la Red Risaralda Universitaria RUN y lanzamiento de los resultados del estudio de educación superior para Risaralda 2021 y firma del acuerdo de movilidad académica. Se resalta a Pereira como la segunda ciudad Universitaria de Colombia, tercera en calidad de vida y empleabilidad, quinta en costo de vida y séptima en calidad de la Educación superior
- Articulación de agenda para la actualización del plan regional de competitividad, apoyo en la priorización del proyecto Clúster de educación Superior para el acompañamiento por parte de Confecamaras con la CRC.



### Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social

La visibilidad del proceso, es fundamental para difundir los propósitos de esta Movilización Social, entre esta gestión se resalta:



En el marco de la Conferencia: **construyendo una Política de innovación transformativa en América Latina: En Ruta N (Medellín)**

Aprendizajes, Experimentación y Evaluación formativa, con el HUB latinoamericano y caribeño de Innovación Transformativa. Se realizó la socialización y transferencia de la

Experiencia de Sociedad en Movimiento y sus proyectos: Círculo virtuoso y Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología, en la ciudad de Medellín en las instalaciones de Ruta N.

**Creación de la Cátedra Transformando Sociedad:** 13 encuentros semanales de forma sincrónicas presenciales y virtuales.

**Coordinación y transmisión de eventos por Facebook Live:** Más de 6000 personas alcanzadas, abordando las siguientes temáticas:

- Conversatorio regional Risaralda, Repensar La Educación.
- Rendición de cuentas RUN y presentación de los resultados del estudio de educación superior.
- Foro: desafíos del rol de la familia en el nuevo siglo.
- Krea: Primera exhibición de emprendimientos de base tecnológica.

Jornadas de difusión con enfoque comunitario, alineado al proceso de movilización social. Difusiones directas en comunidades: Instituciones Educativas de los municipios de Pereira, Belén de Umbría y Mistrató. Plenaria del Consejo Municipal de Juventudes de Pereira

Administración y actualización de la página web de Sociedad en Movimiento [www.sociedadennovimiento.com](http://www.sociedadennovimiento.com) 435.699 visitas con un avance en el año de 35.176 visitas.

**Encuentros presenciales:** más de 6.500 personas en forma directa en diferentes espacios, sobre el proceso de las apuestas de Sociedad en Movimiento

**Boletín Virtual:** datos de más de 60.000 emails con aperturas promedio del 28%. 20 boletines virtuales

- Rendición de cuentas RUN y presentación resultados estudio de Educación Superior
- Brechas y Educación posmedia en Risaralda
- Participa en la actualización del Plan Regional de Competitividad e Innovación de Risaralda.
- Participa de la Construcción del Plan Risaralda 2032
- Mesa Social: Participa en la Construcción del Plan Risaralda 2032



Estrategia comunicacional con estudiantes de la Universidad Católica de Pereira

Creación de diseños y piezas audiovisuales para nuestros aliados e integrantes de comité directivo Publicaciones en redes sociales. En el marco de la difusión del sentido de la Movilización Social, se ha logrado que la Vicerrectoría de

Responsabilidad Social y Bienestar Universitario, incluya en la Cátedra

“Transformando Sociedad” proyectadas para el segundo semestre, dirigida a los estudiantes de la UTP, que reciben apoyos económicos.

**Nuevos:** Universidad Internacional de la Rioja UNIR, Consejo Municipal de Juventudes de Pereira y Sociedad de Mejoras de Pereira.

**En Proceso:** Contralores estudiantiles de Pereira, Consejo Territorial de Planeación de Pereira, Fundación Paz y Universidad de los Andes.

### **Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto**

Sociedad en Movimiento en calidad de entidad articuladora de actores para el ejercicio de control social ha venido aportando en la agenda pública local, regional y nacional. Con el propósito de generar opinión, avanzó en:

**Caracterización de aliados estratégicos:** resultados: Activos: 39; No activos: 32; Total firmantes: 70; con un porcentaje de Participación del 56%.

En la actualidad la red de aliados está integrada por 70 organizaciones; durante el 2022, se realizó la renovación de la alianza con las I.E.S y la asociación de egresados de la universidad tecnológica de Pereira – ASEUTP, así como la vinculación de tres nuevos aliados en el proceso, que son: la Fundación Universitaria Internacional de la Rioja UNIR, la Sociedad de Mejoras de Pereira y el Consejo Municipal de Juventudes de Pereira.



**Plan Regional de Competitividad,**  
Acompañamiento y apoyo en la convocatoria y relatoría de las 23 Mesas de la Comisión Regional de Competitividad, con la participación de

aliados a la Movilización Social, aportando con la identificación de necesidades, retos y propuesta para los sectores.

Se lidera la Mesa Social con los insumos entregados por la CRC, Acompañamiento a los aliados. Se revisan los proyectos que cumplen con los criterios de priorización, entre ellos: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA CÍRCULO VIRTUOSO EN RISARALDA.

**Políticas Públicas:** acompañamiento al municipio de Dosquebradas con las mesas de trabajo para el proceso de formulación de la PP de Bilingüismo. Apoyo al AMCO con propuesta de plan de acción y medición en la gestión de políticas públicas en articulación con los entes territoriales del área metropolitana.

**Mapa de Políticas Públicas en el territorio** se realizó el seguimiento con cada uno de los entes territoriales relacionados con Sociedad en Movimiento (Gobernación de Risaralda, Alcaldía de Pereira, Alcaldía de La Virginia, Alcaldía de Santa Rosa de Cabal y Alcaldía de Dosquebradas) para identificar el estado actual en las diferentes fases, identificando entre ellas 50 Políticas Públicas. Movilización del *DIPLOMADO EN HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS* con la ESAP.



Fuente: Informe de resultados SM - Revista digital

**Generar Capacidad:** Participación en las mesas de trabajo del observatorio Regional OREC, apoyo en la formulación del **proyecto con el BID** (banco Interamericano de Desarrollo), participación en eventos de **análisis regional**: donde se realizó una mesa de trabajo para conocer en detalle y reflexionar sobre la propuesta de la CEPAL "Tejidos Territoriales para el Desarrollo" y su relevancia para la región y la RAP-EC, así mismo se acompañó el evento "**Cierre de Brechas y Educación de Calidad. Avances del ODS-4 en el Eje Cafetero**". Aliados territoriales en agenda ODS (Pereira como Vamos, Centro del pensamiento en ODS-Andina y Global Shapers).

Se apoyó a la Gobernación de Risaralda con la gestión de la certificación, plataforma y ponencias por parte de las Universidades aliadas para el desarrollo del diplomado **EN LA JUGADA POR RISARALDA (estrategia de sana convivencia de las familias y la primera infancia)**

**Generar opinión:** Planeación de eventos públicos de reflexión en Política Pública. Articulación de acciones CON EXE (Empresarios por la Educación) Evento: "**Repensar la Educación - Rutas para transformar la calidad educativa**" conversación con empresarios y academia aliados EXE, sobre las principales

brechas del departamento de Risaralda y eje cafetero, lanzamiento del libro con recomendaciones.

Avances en la elaboración de la propuesta del Centro de Análisis con aliados estratégicos (Pereira como Vamos - Comfamiliar Risaralda - Universidad de los ANDES+UNIR) En proceso de gestión la articulación con el Centro de Pensamiento ODS de la Andina.

En el marco de la Mesa Departamental de infancia y adolescencia, Se realizó el **Foro: Desafíos del rol de la familia en el nuevo siglo**

Foro educativo del Municipio de DOSQUEBRADAS

### **Pactos Sociales para el Desarrollo de Risaralda**

Participación en la elaboración y publicación del **Comunicado a los candidatos presidenciales**

(Video y campaña de difusión en medios) de la mano de los integrantes en la Red de Observatorios y comunidades de aprendizaje de Colombia, movilizandolos las alertas y retos a ser priorizados en la agenda educativa del país – aliados estratégico Fundación Empresarios por la Educación. Video y publicación por medios.



Seguimiento a los pactos locales firmados en el año 2019 con el nombre “Pacto Social por el Desarrollo Sostenible 2020-2023” Documentos soporte con el balance de Gobernación; Pereira; La Virginia; Santa Rosa; Dosquebradas.

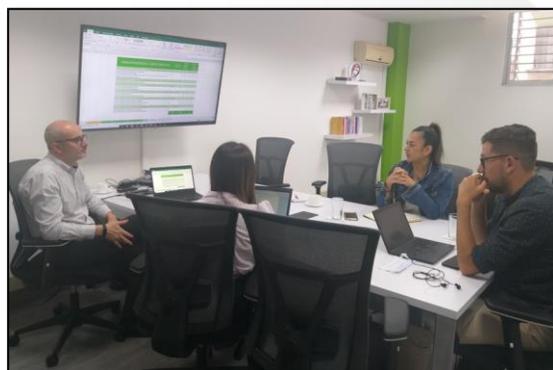


### **Seguimiento Pactos Locales:**

Análisis del informe de gestión al plan de desarrollo del departamento de Risaralda, elaboración documento en articulación con la ESAP, Participar en la consolidación de la evaluación del cumplimiento del pacto de la Gobernación, con base

en el informe de gestión corte 2021.

Participar en la gestión para agrupar 22 expertos en distintos temas, necesarios para la evaluación del cumplimiento del pacto por el municipio de Pereira, elaborada mediante la herramienta HEVI, creada por la Universidad del Área Andina. En proceso llamado a Pares Académicos



Envió de correspondencia al municipio de Santa Rosa, La Virginia, Dosquebradas con la solicitud de un balance de gestión y la identificación de retos para el cierre de la vigencia al 2023, como insumo para la conversación, visitas a los enlaces territoriales. Proyecciones Sistema de información Herramienta HEVI – Pereira. Documentos de análisis – **Risaralda en lo Social.**



**Estrategia en Municipios llamada: Charlemos por Risaralda,** en el marco de la realización de los **DÍALOGOS REGIONALES VINCULANTES,** aportes al plan nacional de desarrollo.

### Proyectos de Alto Impacto



Lanzamiento del evento Krea-UCP - **PRIMERA EXPOSICIÓN DE EMPRENDIMIENTOS DE DESARROLLO TECNOLÓGICO EN LA REGIÓN,** **realizado** con el propósito de visibilizar y fortalecer los emprendimientos de desarrollo tecnológico con el propósito de motivar aptitudes creativas que mejoren la competitividad en la región.

### **El círculo Virtuoso “vive con el aporte de los aliados”**

Identificación, visualización de los actores del Círculo Virtuoso, oferta de intervención en los tres eslabones que se está llevando a los territorios. Visita a las Instituciones (6). Acompañamiento a 2 tesis del programa de Etnoeducación, con la elaboración de la línea de tiempo para el proyecto Círculo Virtuoso, como insumo para convocar a conversatorio con aliados del proceso (Grupo focal 2022-II)



**Escuela de lideras CMJ:** Conformación equipo de trabajo para la formación de los Concejos Municipales Juveniles electos, diseño del programa, socialización con la red de aliados, planificación de actividades. Diseño de la malla curricular con la propuesta de agenda para el programa de formación orientado a consejeros municipales de juventudes con 6 módulos: Pereiranidad, Desarrollo sostenible y calidad de vida, Competitividad, Derechos civiles y deberes, Participación Ciudadana, Proyectos y habilidades para la vida. 8 reuniones de equipo 1 taller de acercamiento a los CMJ. 2 presentaciones en el consejo municipal de juventudes en plenaria.

Acompañamiento a los jóvenes de las primeras líneas y a CMJ “consejeros municipales de Juventud”. Escuela de liderazgo como opción para que los actores de la movilización social puedan aportar en el crecimiento de nuevos liderazgos sociales.

Mesa **estratégica por la Juventud en alianza** con Sociedad de Mejoras y entidades aliadas. Participación en la planeación y ejecución de propuestas para los jóvenes en el sector de Puerto Caldas, con los aliados de la movilización social. Aporte activo en la **mesa de proyección social RUN** llevando oferta institucional a sectores de la ciudad " Mi Dorado". Proyecto la U en tu comunidad.

**Fuentes de Financiación:** Identificación de más de 93 subvenciones en el sector social, juvenil, comunitario que son compartidas a los aliados de la movilización social, convocando a mesas de trabajo para formular u postular a las ofertas.

### **1. Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología**

Se reactivó la participación de actores de la Red, por medio del concurso del Comité Base y Comité Técnico en temas propios a la Red. Se lideró el ejercicio de evaluación del Direccionamiento Estratégico de la Red y de la pertinencia con la Política Pública actual.

Se apoyaron diferentes escenarios de evaluación de contexto y de planteamiento de cierre de brechas en CTI. Para ello se acompaña a actores como la OCDE, Secretaría de Planeación de Pereira y la CRC en la actualización de documentos estratégicos para el sector, tales como: Brechas CTI, Plan de Ordenamiento Territorial y Plan Regional de Competitividad.

Se lideró el ejercicio de identificación de PPIs estratégicos, no solo para la Red, sino también para el ecosistema CTI del departamento. Actualización del Plan Regional de Competitividad y la Agenda de Competitividad e Innovación del departamento.

Se apoyó la búsqueda de fuentes de financiación de proyectos de la Red, por medio de la articulación con actores de la región Eje Cafetero (Quindío, Antioquia y Risaralda), para la participación en convocatorias nacionales.

