

INFORME DE GESTIÓN 2023

OFICINA DE PLANEACIÓN



UTPereira

Tel. Conmutador: (57) (6) 313 7300

TABLA DE CONTENIDO

1	PRESENTACIÓN.....	2
2	INTRODUCCIÓN.....	2
3	ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN.....	4
3.1	OBJETIVOS.....	4
3.2	PROCESO.....	5
3.	EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN.....	6
4.	CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN.....	7
4.1.	RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:.....	8
4.1.1	Administración de la Información Estratégica.....	8
4.1.2	Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional.....	14
4.1.3	Asesoría para la Planeación Académica.....	26
4.1.4	Gestión Estratégica Del Campus.....	30
4.1.5	RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD.....	35
4.1.6	PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:.....	36

1 PRESENTACIÓN

Para la oficina de Planeación y su equipo de trabajo, es grato presentar los resultados que fueron obtenidos durante la vigencia 2023: dando paso al cuarto año de ejecución de nuestro Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí Construimos Futuro” donde se pudo realizar un arduo trabajo ejecutando todo el **proceso de revisión de la cadena de valor del PDI** como insumo importante para el fortalecimiento del **Plan de desarrollo** alineado al programa de gobierno del rector que sea electo y a realizarse en la próxima vigencia.

Se llevó a cabo la décimo octava Audiencia Pública de Rendición de cuentas a la ciudadanía y los Informes de gestión de manera virtual, contando con una gran participación por parte de todos los estamentos y grupos de valor de la Universidad.

Desde el área de Asesoría para la Planeación Académica se cumplió con el gran reto planteado desde el año 2022 donde se dio respuesta a las condiciones y estándares del **sello SOFIA** con la **Fundación para el Conocimiento Madri+d**, alcanzando **la acreditación internacional de Alta Calidad**.

En lo referente al área de Gestión Estratégica del Campus, se terminaron obras de gran impacto tales como son: la infraestructura educativa para la facultad de Ingenierías, el Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en agroindustria CDTA, el Sendero cubierto, y la restauración de Bus UTP.

Se destaca que, desde el área de Administración de la Información Estratégica, se finalizó el proceso de depuración de información histórica del SNIES, disminuyendo las inconsistencias detectadas de más de 80.000 a menos de 10.000 para los periodos de 1999-1 al 2023, adicionalmente, se llevaron 3 informes de análisis de Información al Consejo Superior Universitario, y se mejoraron las vistas que soportan la Información Estadística. Por último, se creó un nuevo tablero para el seguimiento a los avances del PDI y se actualizaron otros como por ejemplo el Tablero de Gestión Estratégica del campus.

En el **Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional**, se resaltan temas relacionados con: la continuidad en la ejecución por parte de la Universidad Tecnológica de Pereira de los proyectos financiados por el **Sistema General de Regalías (SGR)**, por un valor total cercano a los 123 mil millones de pesos, de los cuales 82 mil millones de pesos son provenientes del **SGR**, recursos que permitirá construir la infraestructura física para las facultades, apoyar la formación de doctores; el fortalecimiento de las capacidades instaladas de los laboratorios y su mejoramiento; y articulado a este ejercicio se efectuó el diplomado en **“Estructuración de proyectos susceptibles de ser financiados con recursos del Sistema General de Regalías”**.

Se logró la implementación y puesta en marcha de la nueva plataforma estratégica de Sociedad Movimiento, y de la Red de Nodos de CTI; sumado a esto, en el marco de los procesos electorales se desarrolló con éxito la estrategia de capacitación **“Candidatos Formado e Informados”**.

Para cerrar, quiero dar gracias a este maravilloso equipo de trabajo, que siempre está comprometido y enfocado en el cumplimiento de los compromisos y las metas establecidas.

Francisco Antonio Uribe Gómez
Jefe Oficina Asesora Planeación

2 INTRODUCCIÓN

Planeación tiene como misión “**Liderar y coordinar** el análisis y estudio de manera integral de la institución y su entorno, con el fin de **asesorar y apoyar** en la toma de decisiones a la universidad, con el propósito de contribuir a definir los cambios y transformaciones necesarias para la mejor utilización de los recursos que permitan el logro de ventaja competitiva”.

El quehacer de la Oficina de Planeación de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), facilita y acompaña el sistema de planeación de la institución y los logros se desarrollan a través del Plan de trabajo del año 2023, alineado al **Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028, “Aquí Construimos Futuro”**.

El presente informe se construye de los resultados de las diferentes áreas de gestión de la Oficina de Planeación y desde el proceso, por esta razón a continuación se presentan los resultados obtenidos en **la vigencia 2023**.

3 ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN

3.1 OBJETIVOS

La oficina de planeación tiene como objetivo **“Orientar la formalización de la Estrategia Organizacional, que posibilite la implementación de cambios y transformaciones, generación de ventajas competitivas, el cumplimiento de la misión, los objetivos y un mejor uso de los recursos”**.

- Liderar el diseño de estrategias institucionales y la formulación, el seguimiento, la evaluación y actualización del PDI, con base en la vigilancia del contexto y la implementación de un sistema de indicadores estratégicos.
- Administrar y proponer esquemas de integración y armonización de los diferentes subsistemas de información en un solo sistema de información clave institucional que soporte la realización de estudios, diagnósticos, reporte de información y la toma de decisiones.
- Planificar y ejecutar el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos que se encuentran en ejecución y que tienen asignado presupuesto.
- Planear, coordinar, dirigir y controlar el soporte técnico de la planeación académica, realizando estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales, encaminadas hacia la competitividad institucional
- Proyectar el desarrollo del campus universitario con base en la elaboración de planes, proyectos y estudios institucionales, de tal manera que atienda a las necesidades presentes y proyecciones de la UTP.

3.2 PROCESO

Estructura oficina de Planeación



Fuente: Informe de Gestión 2020

3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN

OFICINA DE PLANEACIÓN

Francisco Antonio Uribe
Jefe Oficina de Planeación

Liliana Bedoya Betancourt
Auxiliar Administrativo

ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Délany Ramírez del Rio
Líder del proceso

Andrés Fernando Valderrama
Técnico AIE

Leonardo Evelio Gaviria Grisales
Profesional de Apoyo

GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Viviana Marcela Carmona Arias
Líder del proceso

Julián Andrés Valencia Quintero
Profesional Gestión Proyectos de Inversión

Luz Adriana Velásquez Henao
Profesional de Apoyo

Norma Patricia Ramírez Gutiérrez
Profesional de Apoyo

Beatriz Giraldo Aristizábal
Profesional de Apoyo

Rosmira Jesús Corro
Profesional de Comunicación

ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA

Jaime Andrés Ramírez España
Líder del proceso

Juan Camilo Valencia Vásquez
Profesional de apoyo

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS

Julián Andrés Cárdenas
Líder del proceso

Gloria Grajales López
Profesional de Apoyo

Diana Clemencia Pava Jiménez
Profesional de Apoyo

Olga Patricia Naranjo Gómez
Profesional de Apoyo

Yeison Arbey Carmona Arias
Apoyo

Rubén Darío García Agudelo
Profesional de Apoyo

María Valentina Trujillo
Profesional de Apoyo

Jessica Alejandra Agudelo Bedoya
Profesional de Apoyo

Julián David Arias Vélez
Profesional de Apoyo

Carlos Alberto López Álzate
Profesional de Apoyo

Daniela Cardona Zuluaga
Profesional de Apoyo

Mary Eugenia Castillo Galvis
Profesional de Apoyo

Henry Ocampo
Técnico de apoyo

SOCIEDAD EN MOVIMIENTO

Vannesa Aristizábal Hincapié
Secretario Técnico

John Jairo Ortiz Martínez
Profesional de Apoyo

Oscar Fredy Gómez Galicia
Profesional de apoyo

Luz Bibiana Garcés González
Profesional de apoyo

James Fonseca Morales
Profesional de apoyo

4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN

Para la vigencia 2023, el plan de trabajo de la oficina de Planeación presenta los resultados de sus indicadores, de acuerdo con el reporte que se realiza a nivel de Indicadores Estratégicos, el cual se realiza cada cuatro meses y los planes de trabajo cada dos meses, esto alineado a las fechas de reporte del Plan de Desarrollo Institucional.

Los resultados de la gestión de la oficina se visualizan a través de la medición de los indicadores de: cumplimiento de resultados del plan de acción, el nivel de cumplimiento del pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, el porcentaje de presupuesto ejecutado de la oficina de Planeación que comprende (el presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral), el porcentaje de presupuesto ejecutado de Gestión Integral del Campus y el indicador de cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación; donde se obtuvo un cumplimiento general del **100%**, siendo este un resultado satisfactorio.

Indicadores Estratégicos oficina de Planeación

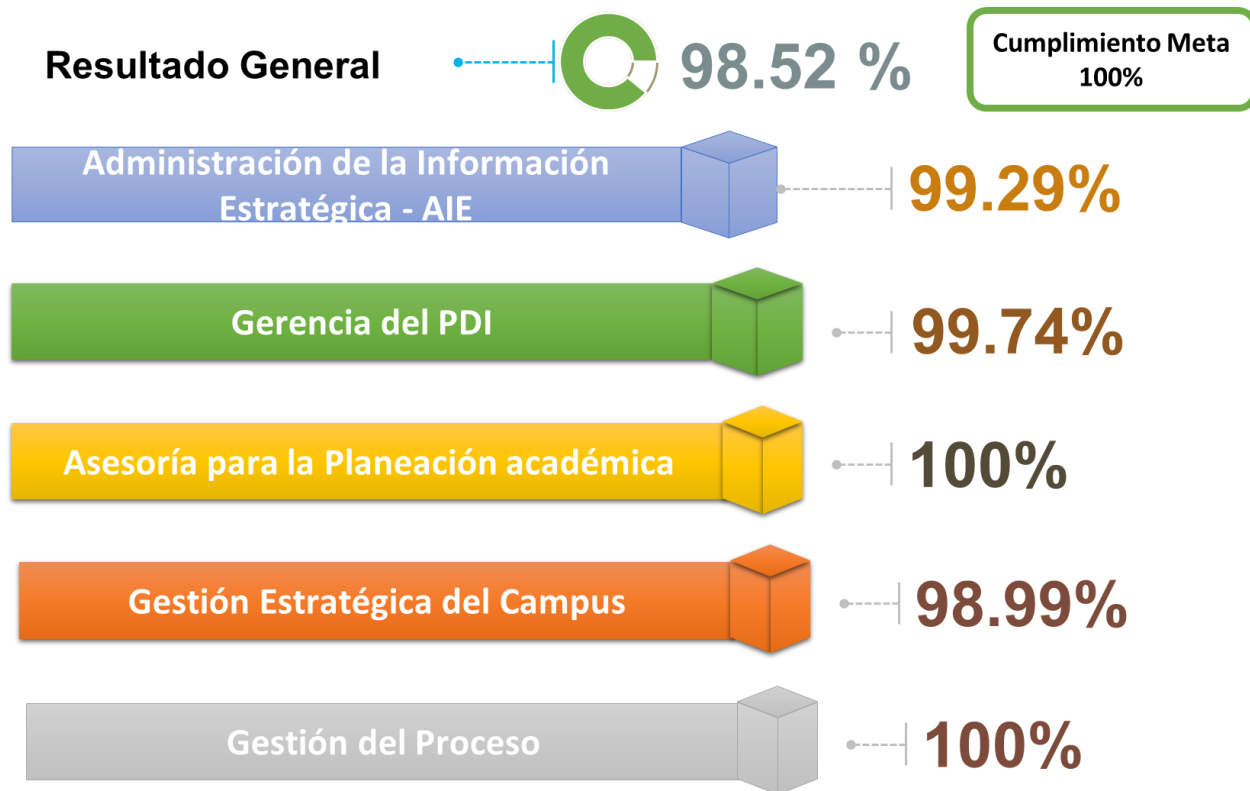


Fuente: Tablero de mando diciembre 2023

La primera variable del indicador anterior es el cumplimiento de resultados del plan de acción, este resulta de promediar los logros de los diferentes procesos de la oficina de Planeación.

A continuación, se presenta de forma desagregada el cumplimiento de los resultados de la oficina de Planeación, donde se obtuvo **98.23%**, sobre la meta del **97.70%**:

Cumplimiento oficina de Planeación



Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos

4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:

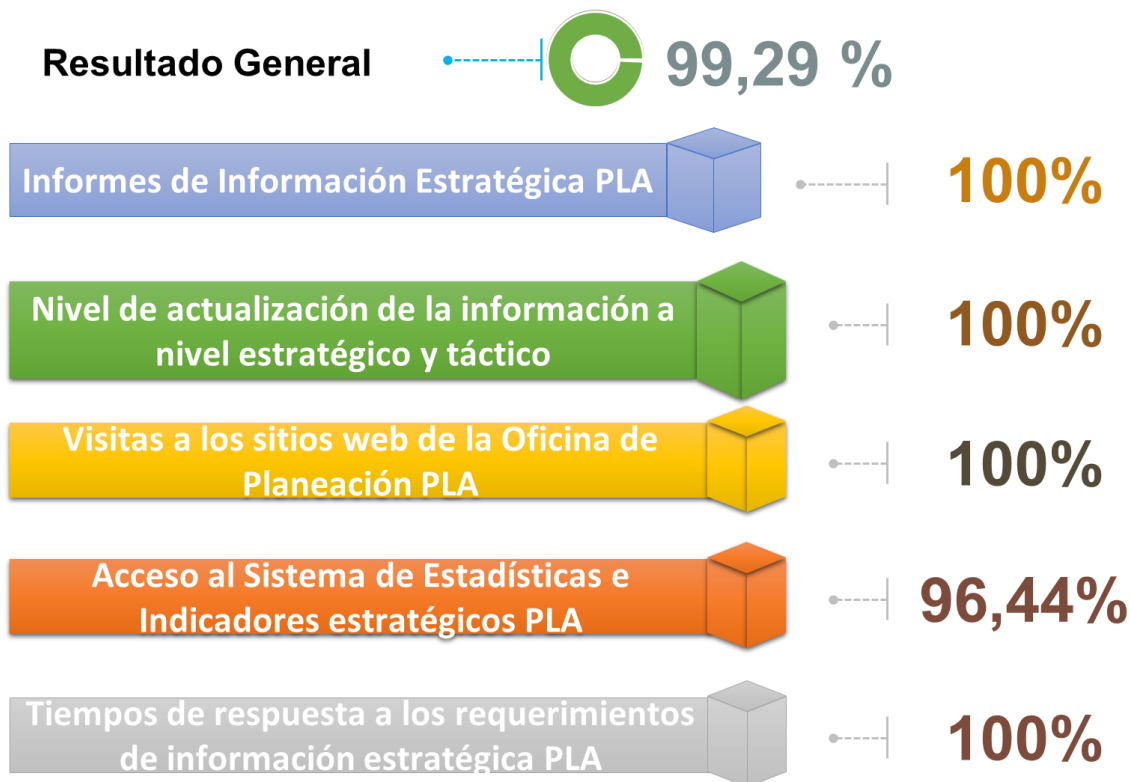
4.1.1 Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica (AIE) tiene como objeto apoyar a la alta dirección, directivas académicas y administrativas en la toma de decisiones mediante el suministro de información estratégica, pertinente, oportuna y veraz; así como fomentar el uso de la información, disminuyendo los riesgos de inconsistencias en el manejo, reporte y tiempos de procesamiento, contribuyendo de este modo al Desarrollo de la Institución.

El área se focaliza en planear, coordinar, ejecutar acciones y facilitar el mejoramiento del sistema de información estratégico que sustenta estratégicamente, la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales.

Para el área de Administración de la Información Estratégica se logró el cumplimiento al 99,29% del indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Resultados proceso de AIE



Fuente: Reporte de Indicadores Estratégicos

A nivel de componente los indicadores son los siguientes:

Indicadores plan de acción AIE

INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE
E1.1 Gestión de la Inteligencia Institucional	100	100,00	100,00%
E1.2 Administración del Sistema de Información del PDI y la Oficina de Planeación	100	100,00	100,00%
E1.3 Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones	100	97,94	97,94%

Fuente: Reporte SIGER AIE

Informe Administración de la Información Estratégica

El área de Administración de la Información Estratégica se mide a través de cinco indicadores a nivel de Línea Estratégica, a continuación, se presentan los indicadores formulados para la vigencia y su estado de cumplimiento:

- **Cantidad de informes de estudios estratégicos presentados antes instancias de decisión:**

Meta	Resultado	% de cumplimiento
3	3	100%

Durante el periodo evaluado, la Área de Administración de la Información Estratégica (AIE) logró presentar exitosamente tres informes de estudios estratégicos ante el Consejo Superior Universitario (CSU), cumpliendo al 100% con la meta establecida. Estos informes fueron aportados para la toma de decisiones y el desarrollo de políticas institucionales. A continuación, se detallan los informes presentados:

- **Análisis de Mecanismos de Excepción:** Este informe proporcionó una evaluación detallada de los procedimientos de excepción utilizados en la institución, identificando áreas de mejora para optimizar la eficiencia y efectividad de estos procesos críticos.
- **Análisis de Resultados Saber Pro y Saber TyT:** Mediante un estudio exhaustivo de los resultados obtenidos en las pruebas Saber Pro y Saber TyT, este informe ofreció una visión profunda sobre el rendimiento académico de los estudiantes, facilitando la identificación de oportunidades para mejorar la calidad educativa.
- **Análisis de Estudiantes que Ingresan a la Política de Gratuidad:** Este análisis destacó el perfil y las necesidades de los estudiantes beneficiarios de la política de gratuidad, proporcionando datos clave para la toma de decisiones en torno al acceso y permanencia estudiantil en la educación superior.

Cada uno de estos informes aporta al fortalecimiento de las capacidades de decisión estratégica de la institución, demostrando el valor que el AIE aporta a la toma de decisiones informadas y al desarrollo institucional.

- **Nivel de actualización de la información a nivel estratégico y táctico**

Meta	Resultado	% de cumplimiento
98	99,52	100%

Este indicador refleja el compromiso del Área de Administración de la Información Estratégica (AIE) con la actualización y precisión de la información estratégica y táctica crucial para la toma de decisiones. La estructura de este indicador se compone de la siguiente manera, cada uno con su respectivo peso y estado de avance:

- **Informes y Reportes para Entregar en la Vigencia:** Este componente, con un peso del 60% en el indicador general, ha alcanzado un avance del 100%, lo que indica que se han entregado todos los informes y reportes previstos para el periodo actual, relacionados con el reporte al SNIES y la actualización de las Estadísticas.
- **Informes del Observatorio del Contexto Interno y Externo:** También se ha logrado un avance del 100% en la elaboración y entrega de informes que analizan el entorno interno y externo de la institución. Este componente tiene un peso del 20% en el indicador general.
- **Hallazgos en la Información que se Reporta a Entes de Control:** Este aspecto del indicador se ha cumplido en un 97,60%, reflejando el resultado de la auditoría que realizó el Ministerio

de Educación Nacional a la información reportada en el SNIES para el periodo 2023-1. Este componente tiene un peso del 20%.

- **Número de visitas promedio mensuales a sitios web de la oficina de planeación (Páginas Oficinas de Planeación y Procesos anexos)**

Meta	Resultado	% de cumplimiento
4.500	5.040	100%

En el año 2023, las páginas web asociadas a la Oficina de Planeación y Procesos anexos registraron un promedio mensual de 5.040 visitas, sumando un total de 48.314 visitas en el período mencionado. Este volumen constante de tráfico refleja un fuerte compromiso y un alto interés por parte de la comunidad en los recursos y la información proporcionados por estas plataformas.

Para el siguiente año, se realizarán modificaciones en la metodología de seguimiento de este indicador. La página del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2009-2019 será retirada de este seguimiento, debido a la ausencia de un contador de visitas funcional. Este cambio asegurará que nuestras métricas continúen siendo precisas y reflejen de manera fidedigna el interés actual y relevante en los recursos en línea de la Oficina de Planeación.

- **Cantidad de ingresos de la comunidad universitaria y ciudadanía en general a los reportes del sistema de información estratégico.**

Durante el periodo evaluado, se registraron 8.680 visitas a los reportes del sistema de información estratégico por parte de la comunidad universitaria y la ciudadanía en general. Este nivel de interacción representa un cumplimiento del 96,44% respecto a nuestro objetivo de accesibilidad e interacción con estos recursos vitales.

Es importante señalar que se ha implementado un sistema de seguimiento a través de contadores de enlaces. Esta mejora metodológica permite una evaluación más precisa del compromiso y la relevancia de la información estratégica proporcionada.

- **Tiempos de respuesta a solicitudes de información interna y externa con el fin de controlar el servicio de disponibilidad y accesibilidad a la información por parte de los usuarios**

El indicador de tiempos de respuesta mide la rapidez y eficacia con la que el Área de Administración de la Información Estratégica (AIE) atiende las solicitudes de información estratégica. Hasta la fecha, el AIE ha registrado un desempeño sobresaliente, con un valor de **97,78%** en el indicador, excediendo el objetivo establecido de **95%**. Esto indica que la AIE no solo ha cumplido, sino que ha superado la meta propuesta en términos de tiempos de respuesta.

A lo largo del periodo de medición, el AIE ha gestionado un total de 72 solicitudes internas y 4 externas. La atención a estas peticiones ha demostrado un compromiso firme con la agilidad y la capacidad de respuesta.

Estos resultados se alimentan de la gestión de cada componente del Plan de acción del área, a continuación, se muestran los resultados más relevantes por componente:

Componente 1: Gestión de la Inteligencia Institucional

En el componente de Gestión de la Inteligencia Institucional se cuenta con los siguientes avances:

- **Autoevaluación Académica:** Se prepararon y ejecutaron procesos de autoevaluación para nueve programas académicos, incluyendo licenciaturas, ingenierías, facultades y posgrados, así como talleres de mejoramiento que apoyan la calidad educativa.
- **Análisis Estratégico Presentado al CSU:** Se llevaron a cabo análisis detallados de los Mecanismos de Excepción, los resultados de las pruebas Saber Pro y TyT, y el impacto de la Política de Gratuidad en los estudiantes, contribuyendo directamente a la toma de decisiones estratégicas del Consejo Superior Universitario.
- **Taller de Analítica de Datos:** Se organizó un taller para identificar oportunidades de analítica de datos, que dejó como resultado un inventario de temáticas para abordar en la vigencia 2023 y en las próximas vigencias.
- **Informes de Observatorio:** Se concluyeron y entregaron seis informes del contexto, proporcionando una visión clara del entorno interno y externo de la UTP.
- **Herramientas de Monitoreo:** Se desarrollaron tableros para el seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y la Rendición de Cuentas, mejorando la transparencia y el monitoreo de objetivos estratégicos.
- **Portal Estadístico:** Se diseñó la estructura de un portal que centralizará el portafolio estadístico de la institución, con una versión demo ya en funcionamiento, reforzando la accesibilidad a datos clave para toda la comunidad universitaria.
- **Participación Estratégica en Diálogos y Comités:** Se mantuvo una presencia activa en diálogos nacionales y sesiones de comités, destacando la participación en el encuentro de Jefes de Planeación y en el Comité Técnico Asesor del SUE, donde se presentó un análisis crítico del proyecto de Ley Estatutaria de Educación y se contribuyó al desarrollo del Plan de Desarrollo del SUE.

Estas iniciativas han fortalecido la capacidad de la UTP para responder a las demandas de información estratégica y han apoyado la toma de decisiones informadas. Con una cobertura amplia que va desde la evaluación académica hasta la influencia en el diálogo nacional, la Gestión de la Inteligencia Institucional ha demostrado ser un pilar fundamental para el avance y la adaptabilidad de la universidad en un entorno educativo dinámico.

Componente 2: Administración del Sistema de Información del PDI y la Oficina de Planeación

- **Análisis de protocolos de Indicadores:** Se entregó al área del PDI el análisis de los protocolos de Indicadores, en el marco de la evaluación del primer trienio del PDI.
- **Publicación en Páginas web asociadas a Planeación:** Se realizaron las publicaciones en la página web de acuerdo con lo solicitado
- **Monitoreo de Páginas web:** El resultado de esta actividad se refleja en los indicadores Visitas a los sitios web de la Oficina de Planeación y Acceso al Sistema de Estadísticas e Indicadores estratégicos: Se cumplió con el 100% de las visitas esperadas.
- **Actualización de Páginas web:** Ya se pusieron en funcionamiento las nuevas páginas de la Oficina de Planeación y de Estadísticas e Indicadores. En el último bimestre se realizaron las modificaciones al sitio de Rinde Cuentas solicitadas por el área de PDI, como también con la estrategia de pedagogía electoral.
- **Respaldo de activos de Información:** Se recibieron por parte de compras 2 discos duros para los respaldos de información. Dado esto, se efectuaron dos jornadas de respaldo de la información.
- **Administración del Sistema de Información para el Sistema de Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional:** Se parametrizó el sistema para el reporte por parte de las redes de trabajo, también se actualizó el cuadro de control y los reportes de calidad de información. Se realizaron cinco cortes de reporte al cierre del año.

- **Desarrollo de un Dashboard especialización para la visualización de la Gestión del seguimiento al PDI y la Rendición de cuentas:** El tablero se encuentra en producción en el enlace: aie.utp.edu.co/pdi
- **Administración del Sistema de Información para el Seguimiento de la Oficina de Planeación:** A la fecha se tiene parametrizado el sistema para el inicio de reportes, también se actualizó el cuadro de control y los reportes de calidad de información. Se realizaron cuatro reportes al cierre del año

Componente 3: Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones

- **Apoyo al proceso de Rendición de Cuentas de la Universidad:** Se encuentran publicados los dos informes de gestión (Ejecutivo y Final) y se realizó la consolidación de la presentación de resultados del Informe de Gestión 2023, el cuál fue presentado ante el CSU en la sesión del mes de abril.
- **Actualización de las Estadísticas Institucionales:** Con GTISI se trazó una ruta de trabajo, a la fecha ya se encuentran creadas las vistas de: Matrícula, Matrícula Detalle, Primer Curso, Graduados. Se cumplió con el 99% del reporte de variables correspondientes al 2023
- **Atención a solicitudes permanentemente:** Se han respondido las solicitudes allegadas del 100% de la vigencia. Este componente se mide a través del indicador de línea estratégica de Tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica, el cual a la fecha tiene un avance de 97,78% que corresponde a un 100% de cumplimiento de la meta del 90%, representado en 72 solicitudes internas y 4 externas
- **Contraloría:** Se realizó el reporte correspondiente a Planeación en la Rendición de la cuenta anual 2022 de la Universidad, entregado a la Oficina de Control Interno.
- **Reporte al SNIES:** De los 100 reportes en el cronograma anual, se han reportado 99, cumpliendo con las fechas establecidas.
- **Monitoreo reporte al SNIES de otras áreas:** De acuerdo a lo revisado en el sistema HECAA, las otras dependencias han realizado los reportes.
- **Atención de auditorías del SNIES:** Se cerró la auditoria, se recibió informe en el cual, se calculó un cumplimiento del 97.6% de las observaciones solicitadas por el MEN.
- **Calidad de Datos SNIES:** Se finalizó la actividad, mejorando la consistencia histórica de la información reportada en el SNIES, se tomó la línea base para la corrección de históricos, con un total de 35.568 incidencias en la calidad de datos de acuerdo con el aplicativo HECAA, para el corte de junio, se había reducido a 19.971, presentando una reducción del 44% del total de incidencias.
- **Observatorio Institucional:** Se realizó el reporte con corte a noviembre, con un avance del 100%, ver el reporte en el SIGER para más detalle.
- **Gestión de Egresados:** Se realizó la supervisión y liquidación de los contratos 5885, 8092, 8688 y 6520.
- **Administración del portal de datos abiertos:** En el mes de octubre se asistió a capacitación virtual sobre el manejo de datos en el portal de datos abiertos del gobierno nacional. En noviembre se actualizaron los catálogos de datos cargados al portal de datos abiertos del gobierno nacional.
- **Procedimientos del área:** Con el equipo de modernización se realizó la revisión de los Manuales de Funciones del área AIE (Profesional y Técnico), los procedimientos se deberían realizar una vez se finalice el proceso.
- **Elaboración de Manuales para la gestión Estadístico:** Se adelantó la definición del protocolo a usarse para la creación de los manuales de construcción de las diferentes estadísticas. Adicionalmente se creó un dashboard donde reposará la información de consulta: aie.utp.edu.co/manual. Esta actividad da respuesta a Manuales y Portafolio estadístico.

- **Tablero Institucional:** Se realizó una actualización al tablero, permitiendo alimentar la información de los cortes a través de un documento de google sheets, el tablero puede ser visualizado en el siguiente enlace: aie.utp.edu.co/institucional.
- **Tablero Gestión Estratégica del Campus:** Se actualizó la base de datos y el código fuente del dashboard de forma que muestre diferentes periodos de corte de información. Se cargó la información actualizada a la base de datos de acuerdo con la información reportada en el PDI para los cortes de diciembre de 2022 y agosto de 2023.
 - Se nutrió la georreferenciación para visualizar la ubicación de más edificios.
 - Se modificaron algunos elementos visuales del dashboard.
 - Se añadió el campo de área en construcción.

El dashboard puede ingresarse por la página de estadísticas e indicadores en la sección de recursos físicos, o con el siguiente enlace directo: <http://aie.utp.edu.co/gec/>

4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

Desde la Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional se tiene como propósito brindar apoyo metodológico y logístico a toda la red del PDI. También dentro de esta área se planifica y se ejecuta el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión del PDI, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos institucionales que se encuentran en ejecución y que tiene asignado un presupuesto. La secretaria técnica del comité coordinador integral de gestión estratégica, la coordinación a la audiencia de rendición de cuentas públicas a la ciudadanía y la coordinación de la Sociedad en Movimiento al interior de la universidad.



Fuente: Presentación Informe de Gestión 2023

Dentro del área de gerencia del PDI se tiene los retos de: Gerencia para la gestión y evaluación del plan de desarrollo, el proceso de implementación nuevo del PDI, toda la secretaría técnica del Comité Sistema de Gerencia del PDI, todo lo que es la gestión de proyectos, todo el proceso de administración de los riesgos Plan de Atención al Ciudadano y Cultura Organizacional, gestión de calidad y presupuesto, sé maneja todo lo que es la gestión de la contratación de la oficina, se coordina toda la gestión de la comunicación y todo lo que es proyectos de operación comercial.

Los resultados obtenidos en el proceso de Gerencia el Plan de Desarrollo Institucional fueron del **99.90%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Indicadores Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional



Fuente: Reporte SIGER GPDI

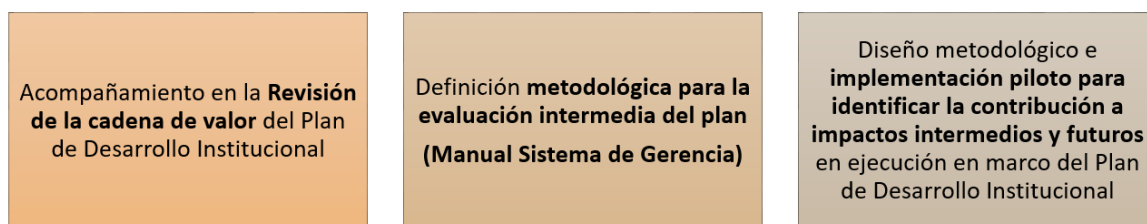
Los componentes del PDI, el primero es **Nivel de cumplimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo en sus tres niveles de gestión** el cual tiene un resultado del **99,23%**, las actividades desarrolladas son:

Para la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028" Aquí construimos futuro", el sistema de gerencia cuenta con unos periodos de reporte que se realizan a nivel de proyectos de manera bimestral y de pilares de gestión y programas de firma cuatrimestral, dado lo anterior, se contó con un reporte consolidado del PDI del **98.14%** en sus tres niveles de gestión:

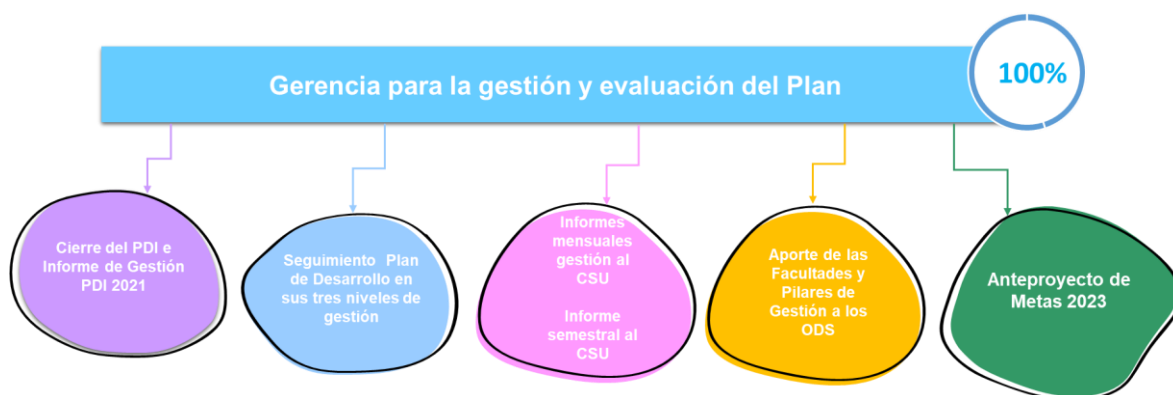
- Pilar de Gestión: 97,47%
- Programa: 97,75%
- Proyectos: 98,94%

Como hecho destacado se realizó todo el **proceso de revisión de la cadena de valor del Plan de Desarrollo Institucional** como insumo importante para el proceso de fortalecimiento del PDI alineado

al programa de gobierno del rector que sea electo. Este proceso se desarrolló mediante los siguientes momentos:



Lo anterior, representa un cumplimiento satisfactorio acorde a los parámetros de cumplimiento. Es así, que a continuación se presentan los resultados más relevantes del proceso.



Fuente: Presentación Informe de gestión GPDI

Nivel de Financiación y ejecución presupuestal del Plan de Desarrollo, se realizó seguimiento a la ejecución presupuestal del PDI, así mismo, el seguimiento al nivel de financiamiento logrando un **100%**.

Para esta vigencia se tiene un nuevo indicador estratégico denominado **Participantes en los procesos de rendición de cuentas**, donde se realiza la recolección de la información relacionado al número de



personas alcanzadas en los diferentes ejercicios de rendición de cuentas a través de medios virtuales y presenciales, donde se planteó una meta de alcanzar **28000** personas y los resultados obtenidos fueron al corte del informe **41181**.

En cuanto al componente Secretaria Técnica Comité Sistema de Gerencia del PDI, se cuenta con un avance del 100% enmarcado en:

- ✚ Formulación del Plan de trabajo 2024 del Comité del Sistema de Gerencia del PDI y ejecución del Plan de trabajo comité 2023
- ✚ Realización de ocho (8) comités de sistema de gerencia del PDI y proceso de autoevaluación institucional
- ✚ Seguimiento al cumplimiento de las decisiones tomadas

2. Gestión de proyectos

Generación de acciones encaminadas a la ejecución efectiva de los proyectos, conto con un avance del **100%**, dentro de los resultados más significativos de este componente está:



Fuente: Resultados Informe de gestión GPDI

Acompañamiento proyectos: Listado de proyectos acompañados:

- ✚ Desarrollo de capacidades en I+D+I del sector cacaotero para la producción sostenible y disponibilidad de alimentos en el departamento de Risaralda (convocatoria 32 Minciencias)
- ✚ Implementación del Museo Maestro Rodrigo Arenas Betancourt
- ✚ Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria (FCAA) de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP)
- ✚ Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la Universidad Tecnológica de Pereira UTP Pereira
- ✚ Mejoramiento del equipamiento de los laboratorios de la Universidad Tecnológica de Pereira UTP para el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología, investigación, creación y docencia Pereira
- ✚ Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda
- ✚ Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en Agroindustria para el Departamento de Risaralda

- ✚ Formación de capital humano de alto nivel para La investigación clínica - Universidad Tecnológica de Pereira – Risaralda
- ✚ Desarrollo implementación acciones estratégicas mitigación adaptación resiliencia en el marco del plan integral de gestión del cambio climático territorial.
- ✚ Fortalecimiento del sector TI e industrias 4.0 a través de su cadena de valor en el departamento de Risaralda, BPIN 2022000100116.
- ✚ Fortalecimiento de capacidades en gestión, conexión, adopción e implementación de la innovación en las Mipymes de los sectores priorizados de los departamentos de Risaralda, Caldas, Quindío, Antioquia
- ✚ Desarrollo de estrategias de investigación, innovación y desarrollo tecnológico para la producción sostenible y resiliente de lulo, mora, plátano, aguacate y cacao en el departamento de Risaralda (UNISARC y UTP)
- ✚ Convocatoria Ondas Minciencias
- ✚ Inicio revisión convocatoria ciencias básicas y del espacio - proyecto observatorio astronómico
- ✚ Desarrollo de alternativas biotecnológicas y ecológicas para una producción sustentable de *Rubus glaucus* Benth (mora de castilla) en el eje cafetero.
- ✚ Mejoramiento de las condiciones para los procesos de formación, investigación y extensión con calidad y pertinencia en los programas de Ingeniería en Procesos Sostenibles de las Maderas y Tecnología en Producción Forestal de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), Pereira
- ✚ Proyecto de piscicultura que se formula de manera conjunta entre la UTP y la Gobernación del Quindío.
- ✚ Fortalecimiento de las capacidades para la generación de conocimiento, innovación y apropiación social en la transición a sistemas alimentarios sustentables y saludables que contribuyan a la soberanía alimentaria y el derecho a la alimentación en el departamento de Risaralda.
- ✚ Ampliación de la cobertura en educación superior para la ruralidad en contexto de paz y sostenibilidad en Risaralda.

Acompañamiento talleres: Listado de talleres:

- ✚ Estrategia "Candidatos formados e informados"
- ✚ Apoyo metodológico Taller Impactos encuentro de Jefes de Planeación del SUE
- ✚ Apoyo metodológico Taller reflexiones ley 99/93

Apoyo difusión PDI: Se realizó el proceso de difusión de fuentes de financiación como parte de las estrategias para la financiación del PDI, igualmente se realizó la difusión del portafolio de proyectos del PDI actualizado.

3. Rendición de cuentas permanente

Se llevó a cabo la 18a. Audiencia Pública Virtual de Rendición de Cuentas en el mes de mayo, con una participación aproximada de **822** personas conectadas en los diferentes espacios dispuestos para su realización.

Igualmente, se llevaron a cabo **8 audiencias externas** con una participación total de **560 personas**, realizaron los diálogos con administrativos, los informes de gestión por facultades, la Feria “Aquí Construimos Futuro” y Conéctate al PDI.

Toda la información resultante de este proceso reposa en UTP Rinde Cuentas:
<https://rindecuentas.utp.edu.co/>

18ª. AUDIENCIA PÚBLICA VIRTUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS:



Fuente: Resultados Informe de gestión GPDI

INFORMES DE GESTIÓN POR FACULTADES

Se llevaron a **cabo 10 Informes de Gestión por facultades**, los cuales fueron realizados a través de videos producidos y difundidos están en una lista de reproducción en el canal de YouTube en el siguiente enlace:

Como resultado de la difusión se obtuvo un total de **1757 visualizaciones con corte a diciembre de 2023**.

<https://www.youtube.com/playlist?list=PL0hHmxZKOEsrTSyrKbkUxJTCZDinAsTus>



FERIA “AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO”



Se llevó a cabo la Feria “Aquí Construimos Futuro” como estrategia de socialización del **Plan De Desarrollo Institucional 2020 -2028**.

Se estima una participación de aproximadamente **mil personas** en las tres horas de realización del evento.

Resultado de la evaluación 180 personas diligenciaron la encuesta el **97%** de los asistentes tuvo una buena percepción del evento. Resaltaron la buena atención de los expositores, claridad en la información suministrada y una excelente calificación en las actividades lúdicas.

La integración, la diversión, la utilización de las actividades lúdicas y la alegría del evento es lo que más destacan y permitió conocer más del Plan de Desarrollo.

Conéctate al PDI: es una Estrategia de difusión de del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028-PDI “Aquí Construimos Futuro”, la cual tiene como propósito llevar a las diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad Tecnológica de Pereira, diversos temas de interés.



Se realizaron jornadas en oficinas y facultades de la UTP para un total de: **23**

Personas socializadas: **395**

Fuente: Oficina De Planeación

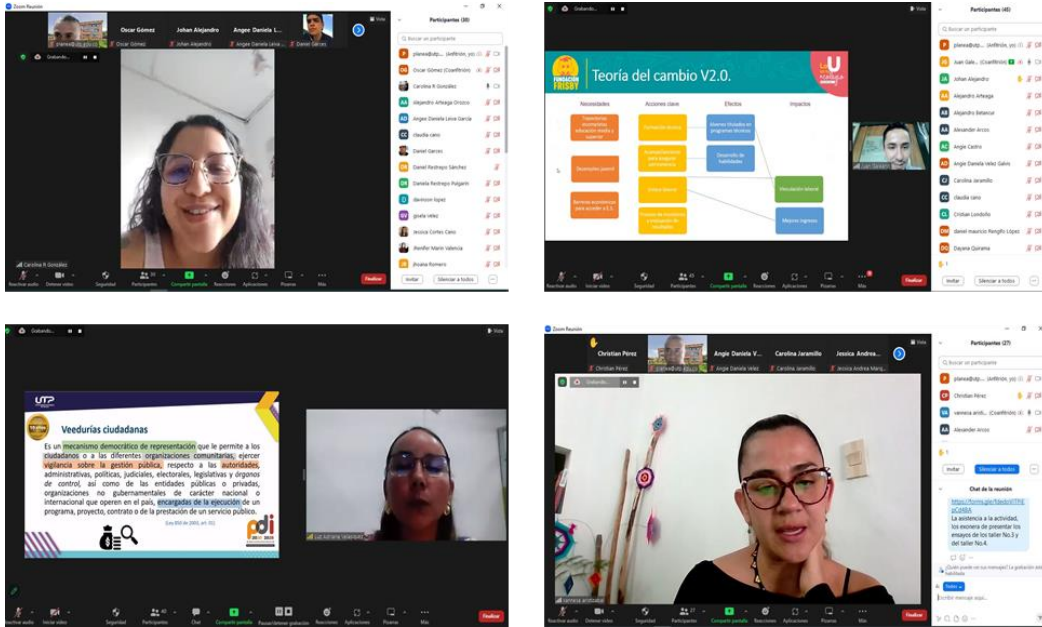
Construcción de la Estrategia de Participación Ciudadana de la Universidad Tecnológica de Pereira

Se dio respuesta a la solicitud realizada por el Departamento de la Función Pública, con la construcción

de nuestra Estrategia de Participación Ciudadana UTP, la cual pueden consultar el link <https://rindecuentas.utp.edu.co/transparencia-y-buen-gobierno/>.

Cátedra Transformando Sociedad desde la Participación Ciudadana

Se llevaron a cabo las dos cohortes de la cátedra de la cual hacen parte los estudiantes que hacen parte del servicio social y que pertenecen a diferentes programas de la institución; para el primer semestre 2023-I se contó con un total de **126 participantes y 2023-II 52**.



Fuente: Oficina de Planeación

Gestión de las Comunicaciones

Desde la parte comunicacional se abordan varios planes de comunicación los cuales son: la oficina de Planeación, Plan de Desarrollo Institucional, Autoevaluación y todo lo que es Gestión del Contexto, está toda la estrategia comunicacional, ha hecho un trabajo articulado con cada uno de los responsables, con un cumplimiento del **100%**.

Para difundir los diferentes procesos de la Oficina de Planeación se realizaron las siguientes piezas:



Fuente: Resultados Informe de gestión GPDI

Gestión Administrativa

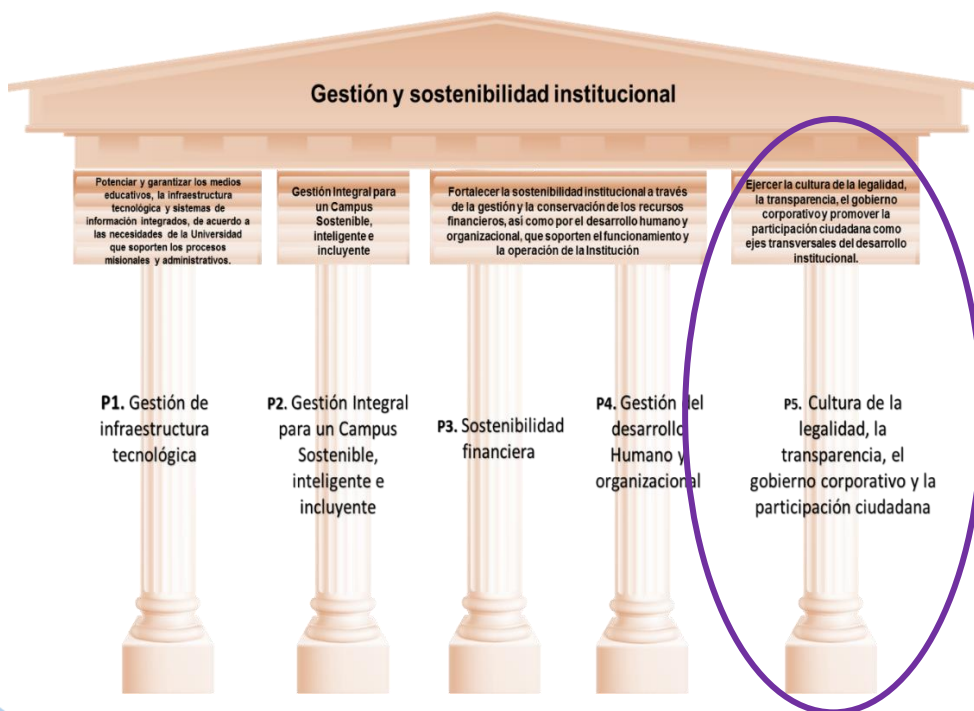
Mapa de Riesgos del proceso

La oficina de Planeación actualmente cuenta con **7 Riesgos** identificados en cada una de las áreas que conforman la dependencia, de acuerdo a los seguimientos realizados durante el año, no se materializó ninguno de ellos, concluyendo que se cuentan con controles que han permitido mitigar su materialización.

Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional – PACTO

Dentro de la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, se contempló como apuesta estratégica dar mayor visibilidad a las estrategias de transparencia y atención al ciudadano, dado lo anterior dentro de los procesos de participación y construcción colectiva se definieron los impulsores estratégicos que son los indicadores de efecto del plan y que marcaran la ruta de acción para los próximos 9 años, dentro de los mismos se planteó un impulsor que fortalecerá la transparencia institucional así: “Ejercer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional”.

Direccionamiento estratégico pilar de gestión de apoyo, gestión y sostenibilidad institucional.



Fuente: PDI 2020-2028

PROYECTO. Transparencia, gobernanza y legalidad

Este proyecto se ejecuta a través de un plan operativo, el cuál es el Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional: el cual busca el aprovechamiento de los mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana como ejercicios permanentes de relacionamiento con los grupos de valor.

Plan operativo 1. Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional.

Desde la oficina de Planeación se lidera el plan anticorrupción denominado, Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional, este tiene un cumplimiento del **99.7%**, en las actividades que se han realizado para esta vigencia 2023.

Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional – PACTO 2023



Fuente: Presentación Informe de Gestión - GPDI

En el año 2022 salió la **Ley 2195** "Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones", en su **artículo 31**, modifica el **artículo 73 de la Ley 1474 de 2011**, donde cada entidad deberá implementar programas de transparencia y ética en el sector público, motivo por el cual, la institución realizó las respectivas revisión que articularán las acciones que plantea la misma, como son los componentes de: Medidas de debida diligencia en las entidades del sector público, Prevención, gestión y administración de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas y riesgos de corrupción, incluidos los reportes de operaciones sospechosas a la UIAF, consultas en las listas restrictivas y otras medidas

específicas que defina el Gobierno Nacional dentro del año siguiente a la expedición de esta norma; Redes interinstitucionales para el fortalecimiento de prevención de actos de corrupción, transparencia y legalidad; Canales de denuncia conforme lo establecido en el Artículo 76 de la Ley 1474 de 2011; estrategias de transparencia, Estado abierto, acceso a la información pública y cultura de legalidad y todas aquellas iniciativas adicionales que la Entidad considere necesario incluir para prevenir y combatir la corrupción. Encontrando que dentro de lo que se viene realizando en el PACTO, se da respuesta en muchos de estos componentes.

De acuerdo a los resultados encontrados, se estableció que para la vigencia 2024, su denominación de aquí en adelante al **PACTO – PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA**.

Seguimiento y evaluación al Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional PACTO por parte de Control Interno

Se realizó la **ejecución de las acciones y actividades proyectadas en el Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional - PACTO**, este tiene un cumplimiento satisfactorio, se realizaron **tres seguimientos al PACTO** por parte de la oficina de **Control Interno**.

En el seguimiento al presupuesto de los diferentes proyectos de la Oficina de Planeación:



Fuente: Presentación Informe de gestión GPDI

Se realizó seguimiento presupuestal con los siguientes resultados:

- Gestión Integral de la Infraestructura Física: 55%, en atención a que no se ejecutó el proyecto de ejecución de aulas para ampliación de cobertura
- Acreditación Institucional: 100%
- Gestión del Contexto: 100%
- Transparencia: 100%

Coordinación del proceso de contratación de la oficina de Planeación



Contratos legalizados **114**
con seguimiento

El estado de los procesos contractuales a cargo de la Unidad Organizacional de Planeación con corte a 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:



Fuente: Presentación Informe de gestión GPDI

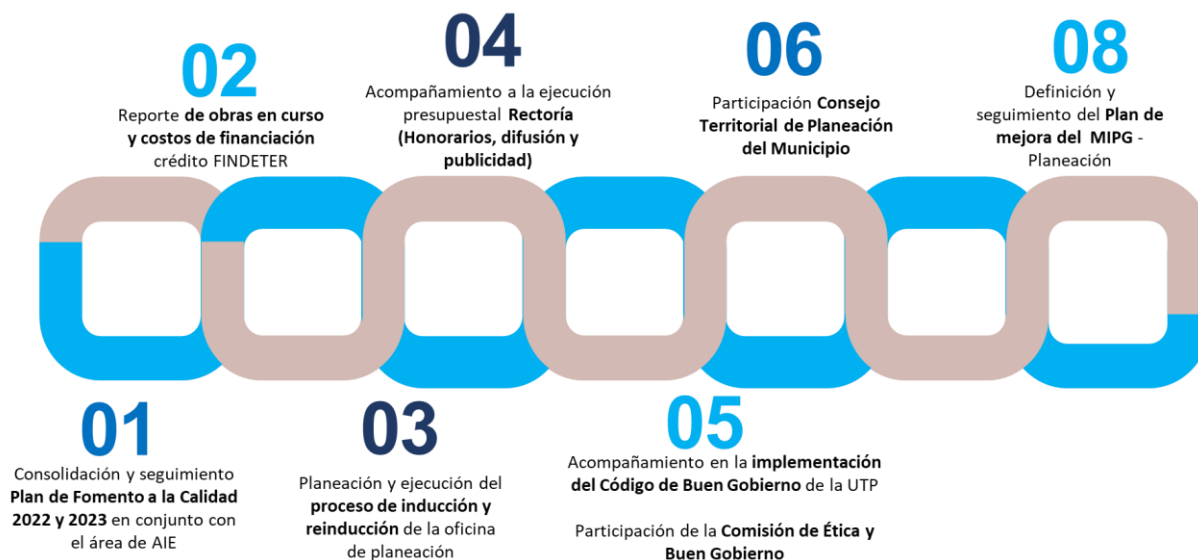
Acompañamiento proyectos de operación comercial: para la vigencia 2023 se llevaron a cabo los siguientes proyectos:

- Emisora
- CRQ
- Contrapartida Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en Agroindustria UDA
- PDEAR
- CIBI

Los cuales fueron ejecutados acorde a la normatividad institucional y garantizando el cumplimiento de cada uno de los alcances de los mismos. Es de resaltar que se ejecutaron 3.024 millones aproximadamente.

Actividades transversales

A continuación, se relacionan las actividades transversales que se realizan desde el área de Gerencia del PDI:



Fuente: Área Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional - GPDI

4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica

El área de Asesoría para la Planeación Académica se encarga de la planeación, coordinación, ejecución, control y soporte técnico en la planeación académica mediante la realización de estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones; soporte al proceso de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos y la coordinación de la Acreditación Institucional.

El cumplimiento de Asesoría para la Planeación Académica es del **100%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Indicadores Planeación Académica:



Fuente: Reporte SIGER PAC

Coordinación técnica del modelo de autoevaluación

Se obtuvo un cumplimiento del **100%**, donde se han realizado diferentes actividades así:



Se presentó el autoinforme de Evaluación, bajo las condiciones y estándares del sello SOFÍA, **alcanzando la acreditación internacional**, otorgada en mayo de 2023.

Se tiene la ruta para la actualización metodológica e incorporar el Plan de Mejoramiento Internacional Institucional - PMII con el Plan de Mejoramiento Institucional - PMI y el Plan de Desarrollo - PDI.



Se realizaron jornadas de capacitación y socialización del proceso de la acreditación Internacional Institucional bajo el sello SOFÍA. Se tiene la matriz con la identificación de las fuentes, que permite establecer la ruta para la recolección de la información, tanto del proceso de acreditación nacional, como internacional.

Se desarrolló e implementó la estrategia de socialización de la obtención de la acreditación internacional, mediante comunicados, pagina web, reells, emisora, y redes sociales.

Sistema de seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional

Se tiene un avance para este segundo semestre del **100%**, resaltando los siguientes avances:

- Durante el 2023 se realizó la actualización de los resultados de indicadores asociados a la encuesta de Satisfacción del Usuarios realizado por el área del Sistema Integral de Gestión.
- Se realizó el informe de actualización de las oportunidades de mejora del PMI.
- Se realizaron los informes de seguimiento al PMI, acorde a los reportes del PDI y los indicadores asociados y se presentaron ante el comité de Sistema de Gerencia.
- Se desarrolló la implementación de la estrategia comunicacional para el proceso de la Cultura AAA, mediante diferentes actividades como Conéctate al PDI, Feria PDI, boletines, Tips, cuñas en radio, vallas externas e internas, etc.

Seguimiento a planes de mejoramiento de programas PMP

Se dio un cumplimiento del **100%**:

- Se acompañó los encuentros del Equipo de Renovación Curricular con los programas priorizados y acompañados durante el 2023. Se trabajó en la revisión documental para la elaboración de la guía de prácticas docentes.
- Se emitió el concepto técnico para de los siguientes programas:
 - ✓ Tecnología Eléctrica
 - ✓ Maestría en Administración del Desarrollo Humano y Organizacional
 - ✓ Maestría en Educación
 - ✓ Ciencias del Deporte y la recreación
 - ✓ Licenciatura en Educación Básica Primaria
 - ✓ Ingeniería Mecánica
 - ✓ Maestría en Enseñanza de las Matemáticas.



Fuente: Informe de avance Asesoría para la Planeación Académica 2021

Monitoreo aspectos Institucionales y Contexto educativo

Se tiene el avance del **100%**:

- Se tiene el análisis de la correlación entre los lineamientos para la acreditación internacional y la Acreditación nacional institucional.
- Se dio acompañamiento a la Red Risaralda Universitaria, mediante el seguimiento al Direccionamiento estratégico, y el acompañamiento específico a algunas mesas de la RUN.
- Se finalizó el trabajo respecto al convenio de movilidad.
- Se acompañó el evento de celebración de los 20 años de la RUN y el estudio de Educación Superior de Pereira y Risaralda.



Se avanza en la propuesta del Clúster de Educación Superior de Risaralda con la Red Risaralda Universitaria RUN, definiendo la estrategia de RIUX – Risaralda Experiencia Universitaria, para convertir a Risaralda en un departamento universitario.

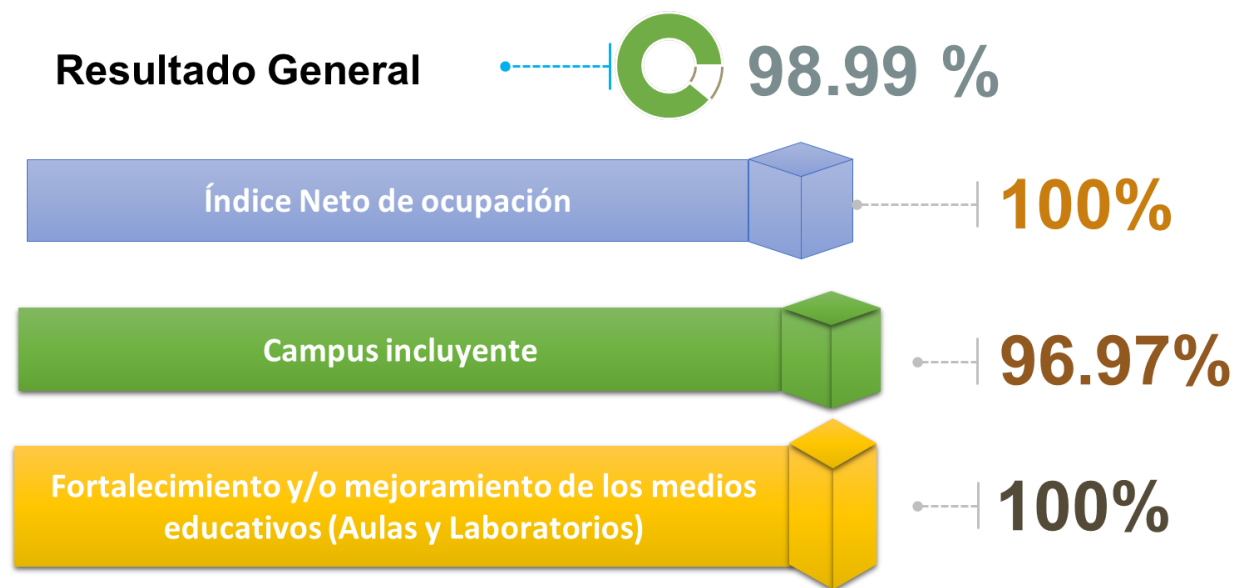
4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus



La Universidad a través de la plataforma territorial del campus universitario busca fortalecer y garantizar las capacidades físicas, urbanísticas, ambientales y normativas apropiadas para enfrentar los retos de la cobertura con calidad y el desarrollo científico y tecnológico de la Institución, las cuales han sido aprovechadas de manera eficiente y sostenible por la comunidad universitaria mejorando la calidad de vida y la efectividad de los procesos, además el fortalecimiento de dichas capacidades han permitido

un reconocimiento a nivel local, regional y nacional, mostrando así una universidad con excelente planificación, organización, preservación y uso racional de los recursos.

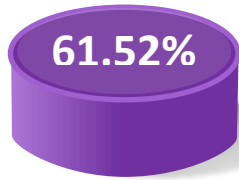
En este sentido, la Universidad desarrolla acciones en materia de la gestión y sostenibilidad ambiental, la gestión de sedes alternas, la gestión estratégica del campus universitario y la sostenibilidad de la infraestructura física.



Fuente: Reporte SIGER Gestión Estratégica del Campus

En materia de **Gestión integral del campus** se cuenta con:

Índice de Ocupación



Se cuenta con un resultado del **61.52%**, lo que representa un cumplimiento del **100%**, que corresponde al registro de las áreas de nuevas edificaciones tales como el edificio de Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria CDTA.

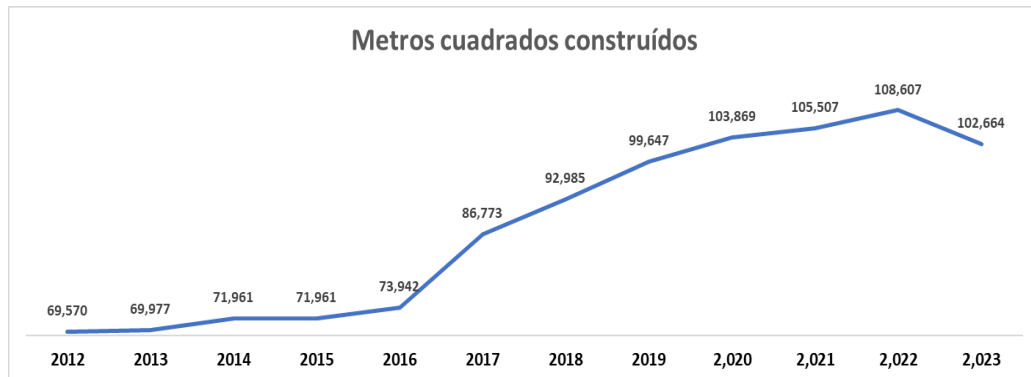
De otro lado, se cuentan con los siguientes resultados frente a la sostenibilidad de la infraestructura física.

Para la vigencia 2023, se contó con **102.664** de metros cuadrados construidos y con un área en construcción de **10.034** metros cuadrados.

Metros Construidos en el Campus Universitario m2

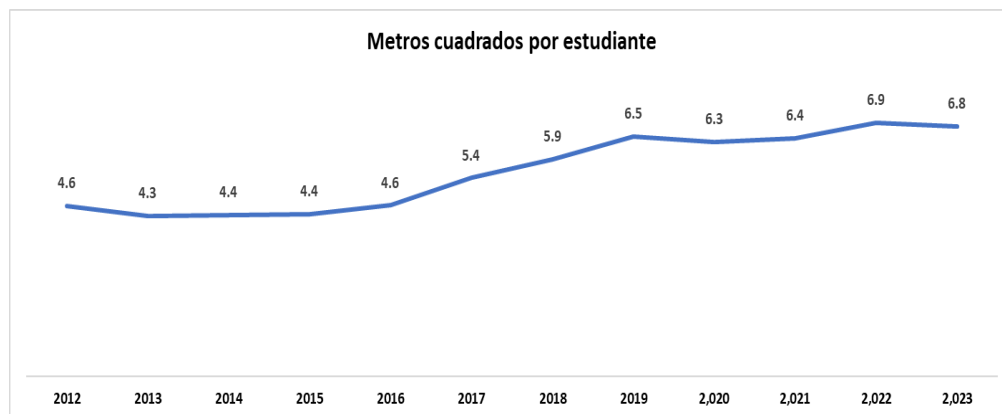
Fuente: Oficina de Planeación

Así mismo, se cuenta que para el 2023 los metros cuadrados por estudiante son de **6.8 metros**



cuadrados

m2 construidos por estudiante



Fuente: Oficina de Planeación

CAMPUS INCLUYENTE



Edificios del campus
con accesibilidad

Sobre un total de 75 edificaciones

FORTALECIMIENTO Y/O MEJORAMIENTO DE LOS MEDIOS EDUCATIVOS (AULAS Y



17 Laboratorios nuevos



Se pasó de **98** a **115**

Laboratorios por la
puesta en marcha del
Centro de Desarrollo
Tecnológico con Enfoque
en Agroindustria CDTA

Proyectos de alto Impacto

Desde el proyecto de Gestión Integral de la Infraestructura Física en la vigencia 2023 se finalizó e inicio la ejecución de varios proyectos de alto impacto así:

Infraestructura Educativa para la Facultad
de Ingenierías de la UTP Pereira



Restauración BUS UTP



Centro de acopio temporal CAT de la UTP



Proyectos Finalizados

PROYECTOS FINALIZADOS

Centro de desarrollo tecnológico con enfoque en agroindustria CDTA antes Unidad de desarrollo agroindustrial UDA



Laboratorio de Estudios para el Desarrollo Acuícola del programa de Medicina Veterinaria



Sendero Cubierto



Edificio Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustriales



PROYECTOS EN EJECUCIÓN **Módulo de servicios Jardín Botánico**



Infraestructura Educativa para las **Facultades de Ciencias Básicas y** **Tecnología**



Edificio para el Centro de Transformación **de la Madera de la Facultad de Ciencias** **Agrarias y Agroindustria**



Centro de Ciencia en Biodiversidad **de Risaralda (CIBI)**



4.1.5 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

El resultado obtenido en el Sistema de Gestión de la Calidad de la oficina de Planeación ha buscado el mejoramiento continuo a través de satisfacción del usuario, mapa de riesgos del proceso, riesgos del contexto estratégico, documentación acorde a la dinámica de cada uno de sus procesos y la documentación de acciones, correctivas, preventivas y de mejora.

Dentro del proceso de Planeación se continúa trabajando en retos estratégicos como:

- ✚ Seguimiento del cuadro de control para el Sistema de Gerencia de la oficina de Planeación, facilitando al proceso el seguimiento oportuno de los planes de trabajo de cada uno de los procesos de la oficina.
- ✚ Reuniones de seguimientos planes de trabajo oficina.
- ✚ Seguimiento y mejora en la calidad de información, avance en el cronograma de planes de trabajo y ejecución de presupuesto.
- ✚ Realizar un mejoramiento de los procesos a través del SGC
- ✚ Estructura orgánica, Procesos y procedimientos
- ✚ El mejoramiento del proceso de contratación

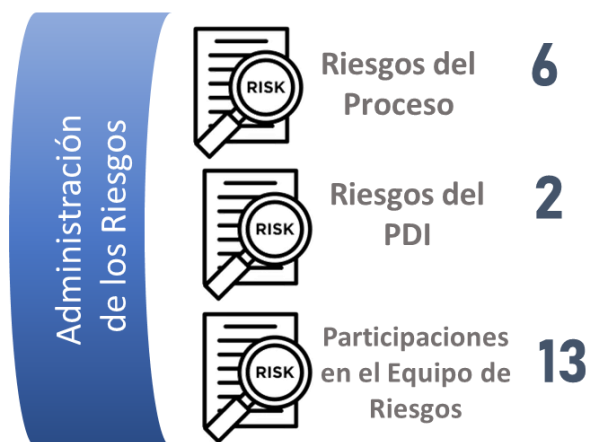
Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos:

De acuerdo con lo anterior se presentan los resultados obtenidos, así:



Fuente: Presentación Informe de Gestión - GPDI

En la **Administración de los Riesgos** se realizaron dos seguimientos a los mapas de riesgos del proceso de Planeación y del Pilar de Gestión de Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional.



Se participó en las diferentes reuniones del equipo de riesgos, donde se realizó el seguimiento al plan de trabajo del equipo, la revisión a los riesgos institucionales donde se realizaron recomendaciones, revisión al plan de mejora del FURAG, entre otras.

4.1.6 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:

Para esta vigencia y con corte al 31 de diciembre se tiene un recurso asignado de \$ **569.224.789.08**, pagado \$ **467.663.493**, cerrando con un avance porcentual del **82%**, comprometido en un **100%**.

Frente al presupuesto del Gestión Estratégica del Campus fue asignado un total de \$ **18.277.380.786**, cerrando con un avance porcentual del recurso que fue comprometido **99.70%**.

4. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

El pilar de gestión “Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional” tiene como objetivo fortalecer la gestión del contexto para lograr mayor impacto y visibilidad regional, nacional e internacional, siendo una apuesta estratégica, pues esto se traduce en mejores experiencias de intercambio y aprendizaje nacionales e internacionales para nuestros estudiantes, fortalecimiento de las redes de conocimiento para los docentes y grupos de investigación, mayores oportunidades de desarrollo profesional e inmersión al mundo laboral para nuestros egresados y potenciar el aporte de la universidad desde la academia, la investigación, la extensión y la innovación en el direccionamiento y la búsqueda de soluciones adecuadas y oportunas, que contribuyan al bienestar y mejoramiento de la calidad.

Para su ejecución, se ha definido una estructura estratégica formada por dos impulsores a los que aporta directamente, cuatro programas y ocho proyectos.



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión

Esquema Pilar “Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional”



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión 2021

4.1. RESULTADOS GENERALES

La oficina de planeación es la encargada de liderar este pilar y articular las capacidades de las diferentes dependencias que tienen programas, proyectos, planes operativos o actividades bajo su responsabilidad.

Para la vigencia 2023, el pilar de gestión cuenta con los siguientes resultados generales de cumplimiento a nivel de pilar, programas y proyectos:



Fuente: Oficina de Planeación

En los indicadores definidos a nivel de pilar de gestión, para cada impulsor estratégico, se obtuvieron los siguientes resultados:

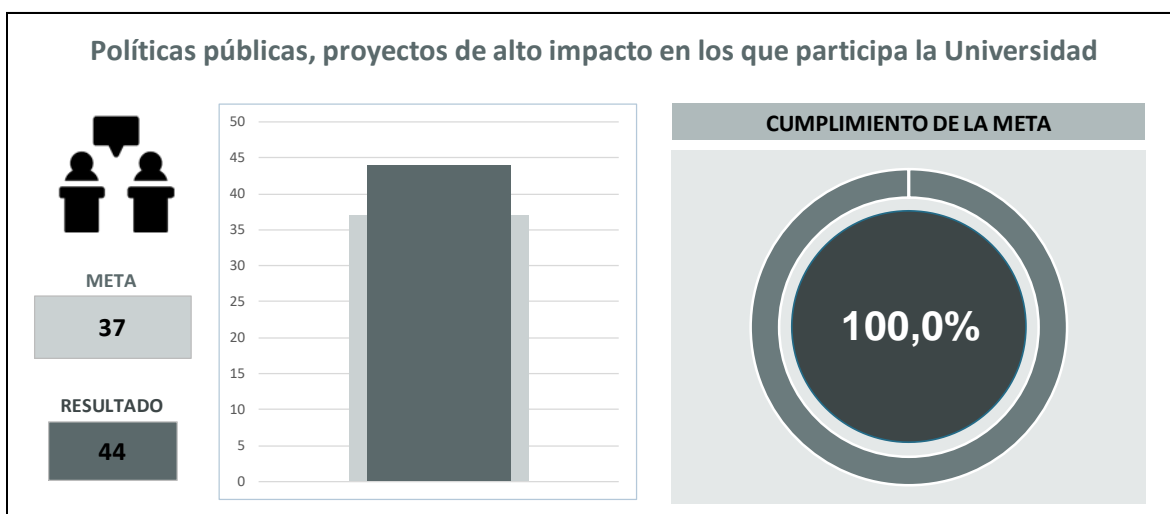
4.2. RESULTADOS A NIVEL DE PILAR.

4.2.1. **Impulsor 5-** Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

- **Indicador: políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la universidad.**

El pilar establece el indicador de Políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad, como uno de elementos que permiten aportar al impulsor de la contribución al desarrollo regional mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la Universidad.

El indicador mide numéricamente la participación de la Universidad en políticas públicas y proyectos de alto impacto. Para el año 2023, la meta establecida era de 37, y el resultado final fue de 44 participaciones en políticas públicas y proyectos de alto impacto dando un cumplimiento del 100% sobre la meta establecida.

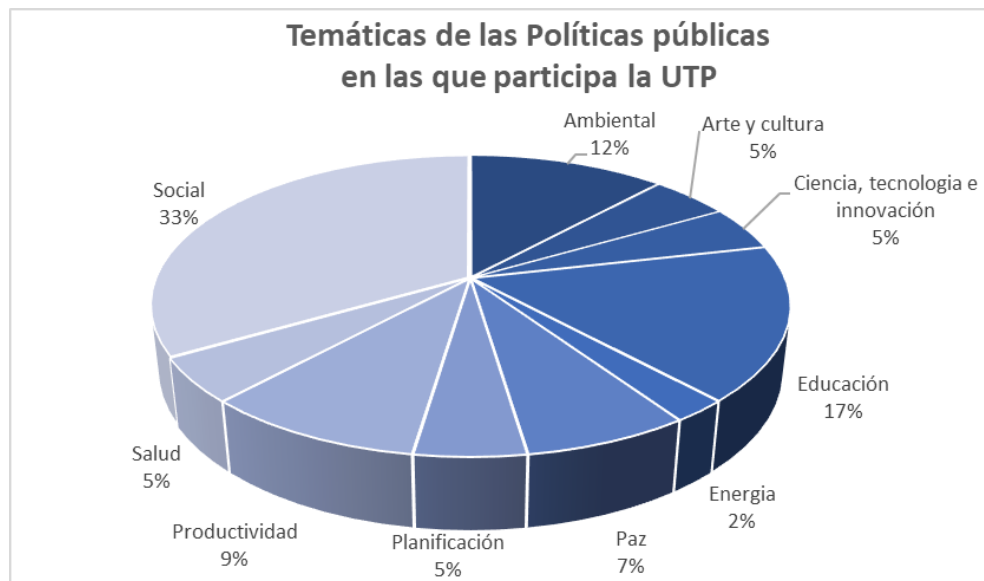


Fuente: Oficina de Planeación

La universidad participa en 42 políticas públicas de carácter nacional, regional, departamental y municipal y 2 proyectos de alto impacto, es decir, 44 en total.

El 33% de las políticas públicas se refieren a temas sociales; de infancia y adolescencia, habitante de calle, discapacidad, derechos humanos y paz, entre otros. De otro lado, el 16% tratan temas de educación y 12% se refieren a temas ambientales como; gestión ambiental y educación ambiental.

En menor proporción se encuentran temáticas como Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación (CCTI), salud, temas productivos (cadena de valor de cafés especiales, seguridad alimentaria), de planificación (Región Administrativa y de Planificación) y de paz.



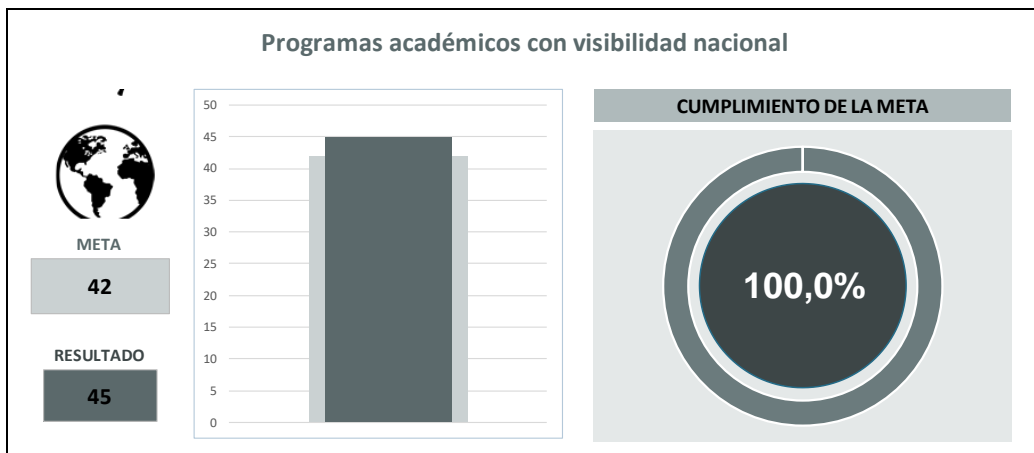
Fuente: Oficina de Planeación

4.2.2. Impulsor 6- Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

- **Indicador: programas académicos con visibilidad nacional.**

La visibilidad nacional ha tomado mayor importancia en el panorama educativo del país. Si bien, la movilidad nacional estudiantil está comenzando a fortalecerse, la movilidad de docentes ha sido la encargada de darle protagonismo a este indicador en este cuatrimestre.

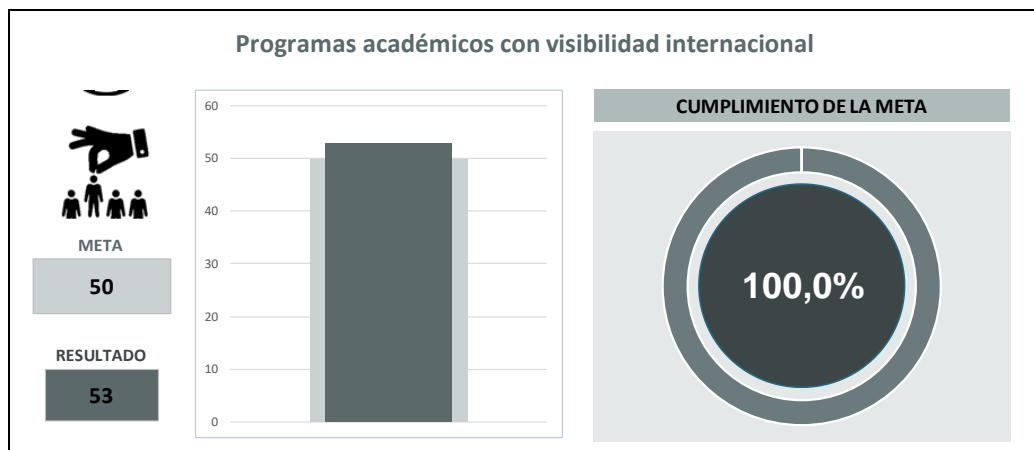
De esta manera, el 45% de los programas académicos de pregrado ofrecidos en la UTP cuenta con un avance en cuanto a los aspectos que conlleva el nivel de visibilidad nacional, en términos de movilidad y trabajo en red.



Fuente: Cuadro de control PDI

- **Indicador: programas académicos con visibilidad internacional.**

De los programas académicos de pregrado ofrecidos en la universidad, el 53% cuenta con un avance en cuanto al proceso de visibilidad internacional; esto es en términos de movilidad, modernización de currículos y trabajo en red.



Fuente: Cuadro de control PDI

4.3. PROGRAMA ARTICULACIÓN INTERNA PARA LA GESTIÓN DEL CONTEXTO

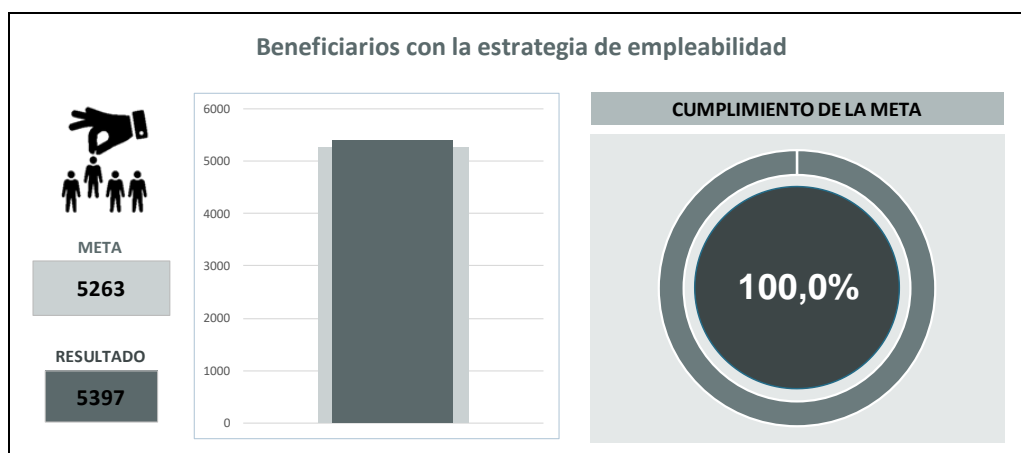
A nivel de programas, se encuentra bajo responsabilidad directa de la oficina de Planeación la ejecución del primer programa, denominado; articulación Interna para la Gestión del Contexto. El cual busca mejorar los procesos de articulación interna para potenciar la gestión del contexto, para su seguimiento se tienen establecidos los siguientes indicadores:

- **Indicador: Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad**

Se brindó acompañamiento en la gestión de la empleabilidad y el posicionamiento a emprendedores UTP, generando diferentes estrategias y espacios que permitan el fortalecimiento de las capacidades de los egresados y el acercamiento con los empleadores.



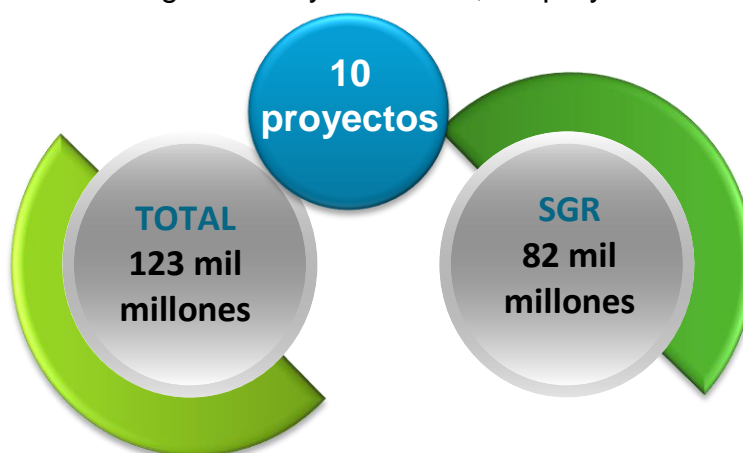
En este sentido, en la vigencia 2023 se logró beneficiar con la estrategia de empleabilidad a 1.674 personas, para un total acumulado del 2020 al 2023 de 5.397 beneficiarios.



Fuente: Cuadro de control PDI

- **Indicador: Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo.**

En la vigencia 2023 la universidad se encuentra ejecutando **10 proyectos** financiados con recursos del Sistema General de Regalías (SGR) por un monto de **\$123.038.817.917**, de los cuales **82.854.473.433** corresponden a recursos del SGR. El 100% de estos proyectos cuentan con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo, los proyectos son:



Fuente: Oficina de Planeación

Nombre del proyecto	Recursos SGR	Total
Formación de capital humano de alto nivel Universidad Tecnológica de Pereira Nacional	3.950.208.215	4.360.028.215
Implementación del Centro de Desarrollo tecnológico con enfoque en Agroindustria para el Departamento de Risaralda	14.453.860.215	23.213.891.615
Construcción y dotación de la infraestructura para el desarrollo de las actividades misionales de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria (FCAA) de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP)	8.720.761.406	9.743.565.685
Mejoramiento del equipamiento de los laboratorios de la Universidad Tecnológica de Pereira UTP para el desarrollo de actividades de ciencia tecnología investigación creación y docencia Pereira	1.989.548.479	2.093.063.651
Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la universidad tecnológica de Pereira UTP Pereira	6.222.583.712	17.745.909.552
Generación creación del centro de ciencia en biodiversidad de Risaralda	33.047.190.579	50.107.730.808
Formación de capital humano de alto nivel Universidad Tecnológica de Pereira - corte 2 Nacional	6.871.775.478	7.567.128.271
Formación de capital humano de alto nivel para la investigación clínica -Universidad Tecnológica de Pereira- Risaralda	1.293.278.846	1.487.028.846
Desarrollo e implementación de acciones estratégicas de mitigación adaptación y resiliencia en el marco del Plan Integral de Gestión del Cambio Climático Territorial (PIGCCT) de Risaralda	2.222.229.787	2.577.425.382
Fortalecimiento del sector TI e industrias 4.0 a través de su cadena de valor en el departamento de Risaralda	4.083.036.716	4.143.045.892
Valor ejecución actual	82.854.473.433	123.038.817.917

Fuente: Oficina de Planeación

- **Indicador: Informes presentados ante instancias de decisión**

En la vigencia 2023 se presentaron 12 informes ante instancias de decisión, éstos son:

- Análisis de Estudiantes por Profesor de acuerdo con la dependencia y la diferenciación entre Asignaturas Disciplinarias, Básicas y Humanidades
- Análisis por cohorte por Mecanismos de Excepción
- Análisis de la Deserción en los Programas de Posgrado
- Análisis deserción posgrado para el periodo 2020-1.
- Análisis de los resultados Saber Pro de los estudiantes del programa de Ingeniería Industrial
- Presentación de la deserción y su metodología, así como las herramientas de análisis de deserción y por cohorte desarrolladas en el análisis del contexto interno.
- Análisis deserción posgrado para el periodo 2020-2

- Socialización del Tablero estadístico por Facultades, ante el Comité Central de Posgrados
- Socialización del Tablero estadístico por Facultades, ante el Consejo Académico
- Análisis de Deserción y Graduación de la UTP y sus Facultades versus las Universidades Públicas
- Análisis de resultados Saber Pro y TyT 2022
- Análisis estudiantes que ingresan a través mecanismos de Excepción en la UTP.

Para dar cumplimiento al programa se tienen dos proyectos, cada uno de ellos con dos planes operativos, los cuales se presentan a continuación:

4.3.1. Proyecto articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado

Respecto al plan operativo “**Articulación interna para participación en Políticas Públicas**”, se trabajaron las siguientes actividades:

- Se elaboró un diagnóstico de capacidades institucionales para la incidencia en políticas públicas
- Se elaboró mapa de actores institucionales para la incidencia en políticas públicas
- Se actualizó la base de datos de espacios de deliberación
- De manera conjunta con actores estratégicos se llevó a cabo la priorización de las temáticas de interés institucional, se construyó una propuesta inicial de estructura y funcionamiento para el estudio de políticas públicas UTP y se definió una propuesta de plan de acción para su implementación.
- Se realizó el levantamiento de la información de las alianzas estratégicas de la universidad.

Así mismo, en el plan operativo de la “Unidad de empleabilidad para el egresado”:

- Se realizaron actividades para estudiantes de último semestre y recién egresados en capacitaciones de ruta de empleabilidad.
- Se llevaron a cabo talleres de simulación de entrevistas de trabajo.
- La Bolsa de Empleo UTP mantuvo comunicación permanente con empresas que tienen vacantes para profesionales UTP.
- Se ejecutó el Plan de Trabajo de la Bolsa de Empleo UTP.

4.3.2. Proyecto banco de proyectos para la gestión institucional

Desde el Plan Operativo “**Coordinación interna para la gestión de proyectos**” se realizaron las siguientes actividades:

- Se llevó a cabo el fortalecimiento de la caja de herramientas del banco de proyectos.
- Se tiene actualizada la base de datos del banco de proyectos.
- Se acompañaron los proyectos que son de interés institucional

- Se hizo seguimiento y monitoreo continuo a la ejecución de los proyectos financiados con recursos del SGR y a los proyectos de infraestructura.
- Se llevó a cabo el diplomado en estructuración de proyectos susceptibles de ser financiados con recursos del sistema general de regalías.

Respecto al plan operativo “Observatorio del contexto interno y externo”, se realizó ejercicio de socialización del catálogo de información a la sala de profesores de la Fac. de Mecánica, Fac. de Ciencias de la Educación, Maestría en Enseñanza de la Matemática y el Doctorado en Didáctica. Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecatrónica, Licenciatura en Música, Maestría en Música. Así mismo, se realizaron los siguientes informes del contexto:

- Análisis resultados pruebas Saber PRO y TYT
- Análisis estudiantes que ingresan a través mecanismos de Excepción en la UTP.
- Comparativo de la Oferta Académica en la Región Administrativa y de Planificación del Eje Cafetero
- Análisis de convergencia entre el PDI 2020 - 2028 con el Plan Regional de Competitividad 2032 Visión de todos.
- Análisis de los factores de la Acreditación Nacional con los Estándares de la Acreditación Internacional.
- Plan de Desarrollo Institucional UTP 2020-2028 Aquí construimos futuro vs Plan Nacional de Desarrollo Colombia, potencia mundial de la vida 2022-2026.
- Propuesta de mejora para la medición del Índice de Transparencia Institucional ITI, acorde con la normativa vigente y tendencias de instituciones educativas.
- Propuesta del programa de transparencia y ética en el sector público alineado al programa de Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y la participación ciudadana del PDI.

5. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL



“Juntos hacia una sociedad y economía del conocimiento con enfoque social”

La Movilización Social "Sociedad en Movimiento" rinde homenaje al Rector de la Universidad Tecnológica de Pereira, Luis Fernando Gaviria Trujillo, por su liderazgo excepcional y dedicación hacia la excelencia académica y la transformación social. Destacan su visión estratégica que ha llevado a la universidad a ser reconocida a nivel nacional e internacional, así como su impulso a iniciativas de innovación, investigación y valores fundamentales. Gaviria Trujillo también lideró el proceso de la Sociedad en Movimiento, destacando su compromiso con el cambio social a través del conocimiento. Su gestión incluye el desarrollo del Círculo Virtuoso y la consolidación de la Red Universitaria de Risaralda. En resumen, su contribución ha convertido a la U.T.P. en un referente de conocimiento, excelencia y conciencia social en la región.

El proyecto para esta vigencia 2023, cumplió en un **96,88%**, a continuación, se presentan los avances en los planes operativos, los resultados de sus indicadores y algunos de sus avances:

Resultado General



Fuente: Reporte SIGER

Plan Operativo No 1. Red Risaralda Universitaria RUN

Desde Sociedad en Movimiento se acompaña el Direccionamiento Estratégico de la RUN y la Secretaria Técnica del proceso.

Para este periodo se resalta la celebración de los 20 años de la Red Risaralda Universitaria- RUN-, las universidades presentaron la nueva marca Risaralda experiencia universitaria – RIUX- estrategia dirigida a posicionar el Departamento como destino universitario.



Según los estudios y el comparativo entre ciudades capitales, con cerca de 46 mil estudiantes, Pereira se ubica en el tercer lugar -después de Manizales y Medellín- como uno de los territorios nacionales con mayor población en el sistema de educación superior, con crecimiento constante en este importante ámbito y como un territorio atractivo por su calidad de vida, clima, costo de vida y ubicación geográfica entre otros.

<https://comunicaciones.utp.edu.co/noticias/53933/panorama-de-la-educacion-superior-en-pereira-y-risaralda>

Por ello, la RUN genera esta nueva estrategia que busca articular todos los sectores de la economía regional para ofrecer un entorno cada vez más seguro, agradable, diverso, turístico y con oportunidades para la comunidad estudiantil del mundo. Durante el acto de los 20 años

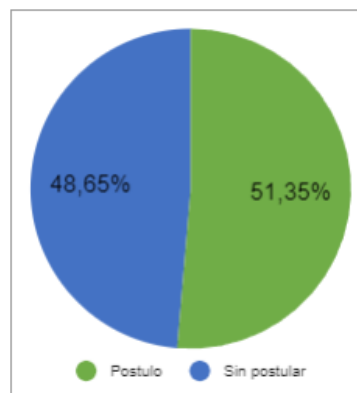
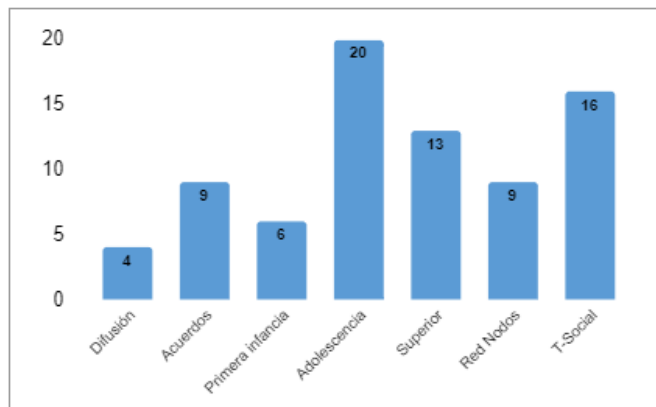
de la RUN, también se entregaron reconocimientos a los miembros de las mesas temáticas por medio de las cuales, las universidades llevan a cabo su participación en dicha Red, y se agradeció al fundador de la RUN, Javier Ramírez por su importante aporte en la creación y consolidación de esta unión universitaria.



Plan Operativo No 2. Generación y Gestión de acuerdos de trabajo Políticas Públicas gestionadas y proyectos estructurales de alto impacto

2.1 Caracterización de aliados estratégicos

Para avanzar en los retos propuesto en el plan estratégico 2023, Sociedad en Movimiento realiza la caracterización de sus aliados, logrando los siguientes datos: 74 Memorandos activos, 7 comisiones de trabajo, 38 actores participaron lo que representa el 51.35%, 36 actores no participaron en ninguna de las convocatorias, los cuales equivalen al 48,65%



Comisiones de trabajo	Institución líder	Nombre Responsable	Mapa de Actores
			https://docs.google.com/spreadsheets/d/1uXOvhkbf6ucfVkk9Tq1LFGIFmd5SqTRO/edit#gid=1945483259
Comisión de trabajo 1. Comunicaciones y Difusión del Sentido	UTP Unisarc	Rosmira Corro	UNISARC, ASEUTP, UNIMINUTO, UTP, UCP, Fenalco, Américas, Unilibre, Andina.
Comisión de trabajo 2. Acuerdos por el Desarrollo (Antes Pactos)	UNISARC ESAP	Liliana Juan Carlos	UNISARC, ESAP, UNIMINUTO, RAP, CRC, SUEJE CMJ, VIGÍA CÍVICA, PEREIRA CÓMO VAMOS, AMÉRICAS, COMFORT HEALTH, SOCIEDAD DE MEJORAS, UNILIBRE, U. ANDINA, GLOBAL SHAPERS, COMITÉ INTERGREMIAL, FENALCO, CTP- PEREIRA
Comisión de trabajo 3. Educación inicial / Primera infancia	ANDINA	Mauricio Moreno	ANDINA, COMFAMILIAR RISARALDA, Américas, UNIGERMANA, UNISARC UNILIBRE, UNIMINUTO, PEREIRA CÓMO VAMOS, 222 STUDIOS INC, UAN, UTP OPIJ, Magister en Infancia UTP
Comisión de trabajo 4. Educación Básica y media / Infancia y adolescencia y Juventud	GAIA Ciudadelá Cuba	Cesar Sabas Claudia Ballesteros	Fundación GAIA, Ciudadelá Cuba, PARQUESOFT, UAN, CANTO DE CIGARRA, UNISARC, facultad educación UTP RED EQUIDAD DE GÉNERO, JESUS MARIA ORMAZA, I.E CIUADELA CUBA, I.E CIUADELA CUBA, UNIMINUTO, director de Núcleo 8 y 4 I.E DIEGO MAYA
Comisión de trabajo 5. Educación Superior/Juventud (RUN)	RUN	Jaime Andrés Ramírez	PARCHE CIUDAD, CMJ, ASEUTP, FUNDACIÓN FRISBY, UNAD, YMCA, RED EQUIDAD DE GÉNERO, SOCIEDAD DE MEJORAS, PARCHE CIUDAD, UNIMINUTO, COMFAMILIAR RISARALDA
Comisión de trabajo 6. Ctel (Red de Nodos)	RDN	Viviana Barney	Comités Red de Nodos y aliados, en BD caracterización de aliados

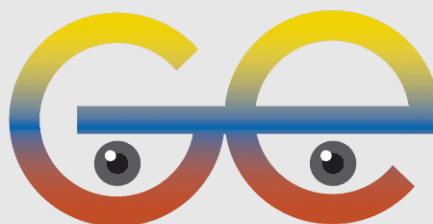
Comisiones de trabajo	Institución líder	Nombre Responsable	Mapa de Actores https://docs.google.com/spreadsheets/d/1uXOvhkbf6ucfVkk9Tq1LFGIFmd5SqTRO/edit#gid=1945483259
Comisión de trabajo 7. Retos de transformación social / Comunidades	UNAD Quinoa	Martha Palomino Maritza Duque	UNAD, QUINOA, UNISARC, U. CATÓLICA, U. COOPERATIVA, OROBIES, CMJ, COLOMBO AMERICANO, 222 STUDIOS INC, SENA, UAN, FRACTALAB, GLOBAL SHAPERS, U. AMÉRICAS, U. ANDINA, YMCA, CANTO DE CIGARRA, COMITÉ INTERGREMIAL, FEDECOMUNALES PEREIRA, FUNDACIÓN CR, VOLUNTARIO, FUNDACIÓN GAIA, U.LIBRE, ENFACES 222 COLOMBIA FRANCIA, UNIMINUTO, HUB latino américo IT

2.2 Articular de capacidades del conocimiento y la investigación, para generar opinión basados en los datos.

Con el fin de dar estructura al aporte de la red de expertos temáticos, se consolida el Documento técnico de conformación del Centro de Análisis de Risaralda -CARIS- que congrega a instituciones y actores de sectores productivos, gubernamentales, académicos y de la sociedad civil. Se concibe como un organismo dependiente del proceso Sociedad en Movimiento destinado a elaborar investigaciones secundarias y eventualmente primarias, sobre problemas sociales y socioeconómicos que afecten las comunidades que alberga el Departamento de Risaralda, con la posibilidad de incluir en ellas comunidades, factores o coyunturas que estén fuera de sus límites geográficos pero que de alguna forma influyen, positiva o negativamente, en lo que ocurra dentro del Departamento. **PRODUCTO:** Trabajo articulado entre las comisiones de trabajo 3,4 y 5 con Empresarios por la educación.

Observatorio a la Gestión Educativa ExE

Es una iniciativa de datos abiertos en educación de la Fundación Empresarios por la Educación que focaliza su atención en la gestión del sector educativo público y privado para apoyar la toma de decisiones, el uso eficiente de los recursos y las buenas prácticas.



2.3

Sociedad en Movimiento y RUN

Tercer encuentro de
Observatorios y
Centros de
Pensamiento



Tres publicaciones revista nacional EXE:

1. Algunos retos en Educación Inicial y Primera Infancia para los futuros gobernantes del Departamento de Risaralda. Mauricio Alexander Moreno Cano. Comisión Educación Inicial y Primera Infancia. Sociedad en Movimiento. Areandina- Pereira.
2. ESCUCHANDO LAS VOCES DE LOS PROTAGONISTAS: PROPUESTAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN BÁSICA DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS ESTUDIANTES. César Augusto Sabas Duque: director Ejecutivo Fundación Gaia Educación. Administrador Ambiental, Máster en Dirección y Administración de Empresas, Magíster en Educación. Comisión Educación Básica y Media. Sociedad en Movimiento.
3. La Educación Superior, la vida universitaria y su efecto en las economías subyacentes en Colombia. RUN- Red Risaralda Universitaria. Por Jaime Andrés Ramírez España, Líder del Área de Asesoría a la Planeación Académica. Oficina de Planeación. Universidad Tecnológica de Pereira. Alexander Hernández Valencia. Director sede Pereira Universidad Antonio Nariño

AGOS 2023

Acuerdos por el Desarrollo de Risaralda (Antes: Pactos Sociales)

Con el propósito de promover la participación efectiva en la agenda social, mediante la formulación y seguimiento de Políticas públicas para la gestión e incidencia en planes de desarrollo, el plan estratégico definió realizar <https://www.sociedadenvivimiento.com/es/candidatos-formados-e-informados-NT764>



14 conversatorios ciudadanos, priorizando los retos para el desarrollo social y económico de Risaralda, con la entrega de KIT territorial para candidatos. a alcaldías y concejos, así como a aspirantes a gobernación y asamblea en Risaralda, información pertinente sobre los alcances legales, procedimentales y técnicos del programa de gobierno territorial, se

realizarán las jornadas académicas denominadas “Candidatos formados e informados” que visitarán todos los municipios de Risaralda. Con buena asistencia cerró primera fase de Candidatos Formados e Informados: <https://www.sociedadenvivimiento.com/es/ieventos/ver/1192/con-buena-asistencia-cerro-primer-fase-de-candidatos-formados-e-informados/>

En complemento, se estableció el reto de elaborar documentos Técnicos en los tema priorizados por Sociedad en Movimiento, con los retos del territorio para generar opinión en el marco de las nuevas elecciones, como insumo de los Conversatorios ciudadanos con 4

productos técnicos así: C3, Educación inicial y primera infancia; C4, Educación Básica para la infancia, adolescencia; C5, Educación para la Juventud (Técnica; Tecnológica, Superior RUN); C6, Ciencia, tecnología e innovación. (RDN)"

Con candidatas a la Alcaldía de Pereira, se cerró el ciclo de conversatorio con candidatas liderado por Sociedad en Movimiento :



<https://www.sociedadennovimiento.com/es/ieventos/ver/1201/con-candidatas-a-la-alcaldia-de-pereira-se-cerro-el-ciclo-de-conversatorio-con-candidatas-liderado-por-sociedad-en-movimiento/>

Con Candidatas a la Gobernación de Risaralda demostraron su compromiso con la Educación del departamento:



<https://www.sociedadennovimiento.com/es/ieventos/ver/1199/candidatas-a-la-gobernacion-de-risaralda-demostraron-su-compromiso-con-la-educacion-del-departamento/>

Candidatos a la alcaldía de Dosquebradas socializaron sus propuestas en atención a la salud pública: <https://www.sociedadenvi movimiento.com/es/ieventos/ver/1198/candidatos-a->



[la-alcaldia-de-dosquebradas-socializaron-sus-propuestas-en-atencion-a-la-salud-publica/](https://www.sociedadenvi movimiento.com/es/ieventos/ver/1198/candidatos-a-la-alcaldia-de-dosquebradas-socializaron-sus-propuestas-en-atencion-a-la-salud-publica/)

2.4 Cierre Pactos Sociales por el Desarrollo de Risaralda 2019-2023

Tabla resumen:

Territorio Focalizado	Entidades aliadas 2020-2023	Gestión	Retos nuevos gobernantes
Gobernación	UCP-ESAP Secretaría de Planeación Equipo interno SM	ESAP, Líder de la comisión 2 con quienes trabajamos articuladamente para la gestión y el contacto permanente con la Gobernación de Risaralda para la presentación del informe de análisis de cierre de los pactos para toda la vigencia 2020 a 2023	Trabajo articulado para trazar la línea del nuevo pacto por el desarrollo del próximo periodo 2024 - 2027
Pereira	Universidad Andina (Pereira cómo Vamos)	Apoyo de PCV con la realización del análisis del pacto periodo 2020 - 2023.	Trabajo articulado para trazar la línea del nuevo pacto por el desarrollo del próximo periodo 2024 - 2027
La Virginia	UNIMINUTO Secretaría de Planeación Equipo interno SM	UNIMINUTO, apoyo con el liderazgo en el seguimiento y acompañamiento al municipio de la Virginia para la realización del informe de análisis del pacto periodo 2020 - 2023	Trabajo articulado para trazar la línea del nuevo pacto por el desarrollo del próximo periodo 2024 - 2027

Territorio Focalizado	Entidades aliadas 2020-2023	Gestión	Retos nuevos gobernantes
Santa Rosa	UNISARC Secretaría de Planeación Equipo interno SM	UNISARC, apoyo con el liderazgo en el seguimiento y acompañamiento al municipio de la Virginia para la realización del informe de análisis del pacto periodo 2020 - 2023	Trabajo articulado para trazar la línea del nuevo pacto por el desarrollo del próximo periodo 2024 - 2027

(*) consolidado como insumo de análisis para movilizar la conversación pública en la vigencia 2024, <https://www.sociedadennovimiento.com/es/>

Los nuevos acuerdos por el desarrollo de Risaralda, podrán ser consultados en la página web, producto de los encuentros con los nuevos Gobernantes, espacio a ser liderado por las Directivas de Sociedad en Movimiento.

2.5 Retos de transformación social

Con el propósito de apoyar la articulación de capacidades en el territorio, para movilizar retos de transformación social (propuestas y/o proyectos de desarrollo) acorde con la misión de Sociedad en Movimiento, se avanzó con los integrantes de la Comisión de trabajo No. 7 así:

2.5.1 Reto de transformación social San Isidro/Puerto Caldas.

Cierre del acompañamiento de la UCC con dos facultades derecho (consultorio jurídico) Facultad psicología (psicológica clínica), desde la sede Cartago, impactando niños, adolescentes, padre y profesionales de la fundación comienzo del arco iris, los profesionales como producto del acompañamiento generarán memorias e impacto del proceso.



Video testimonio:

<https://www.youtube.com/watch?v=1Ajlh6wpXPE>

Para el año 2024 se articulará un acompañamiento más amplio de las universidades con otros servicios que puedan brindar un impacto integral a la comunidad, el cual será coordinado desde la mesa de proyección social de la RUN. La movilización social será un actor que articula necesidades con las capacidades de la red de aliados para identificar otros sectores de la ciudad que también necesitan que la red colaborativa lleve sus servicios y profesionales a cerrar brechas en estos territorios.

2.5.2 Proceso de acompañamiento a las Juventudes

Acompañamiento a las mesas juventudes post estallido social, donde los empresarios del territorio construyen soluciones para la juventud más vulnerable y fortalecen los colectivos juveniles del municipio, en la última mesa de trabajo se evaluó los procesos priorizados en el 2022 y se construye de la mano de las juventudes el plan de acción 2024 priorizando temas que deben ser escuchados por los electos líderes gubernamentales. Este trabajo se logró con el liderazgo de la Universidad Andina en como aliado estratégico en Representación de Sociedad en Movimiento y articulador de las IES RUN, en equipo con la Sociedad de Mejoras, Fundación Frisby, entre otros actores del sector empresarial.

En complemento, se logró dejar como producto, la formulación y postulación a la convocatoria interna de la U. Andina, quien dispone de apoyo financiero a proyectos como las “Escuela de liderazgo Juni en IE públicas” para el año 2024. Siendo este, elegido en el año 2023 como un proyecto social de alto impacto que aporta a la formación profesional mediante el ejercicio de prácticas académicas para los estudiantes, considerando que entre sus principales herramientas está la formación ser, mediante el entrenamiento en el liderazgo social y político.

Para tal fin, se cierra un



acuerdo con I.E públicas de CUBA y el Centro, a través de dos núcleos educativos del municipio de Pereira, con veinticinco instituciones educativas. Representados por su director, reafirmaron la voluntad de facilitar este proceso de formación que impactará estudiantes de grado décimo y onceavo grado en 2024.

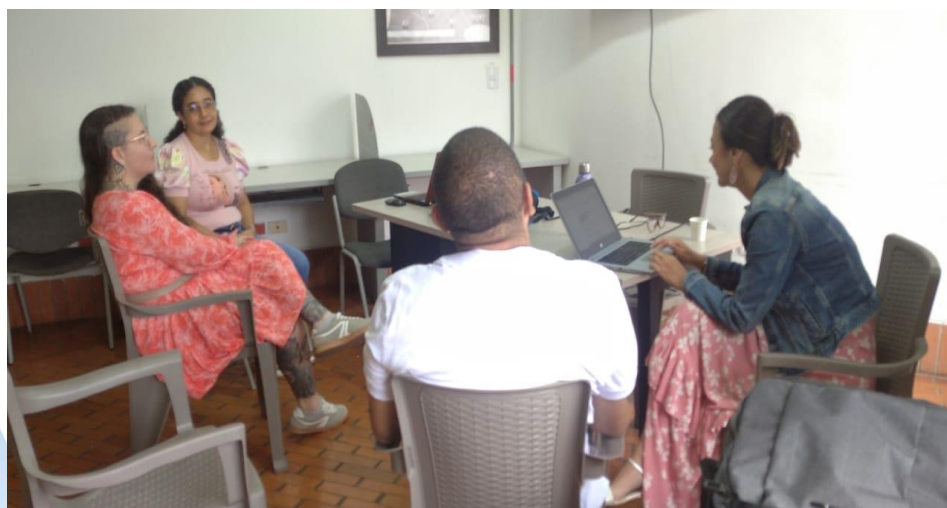


2.5.3 Identificar Fuentes de financiación/cooperación

Con el liderazgo de la UNAD y Escuela Quinoa, como lidera de la Comisión No. 7, con el propósito de diseñar e implementar proyectos en un entorno dinámico y cambiante, con un enfoque estratégico y colaborativo que no sólo respondan a las demandas inmediatas, sino que también establezcan un marco sólido para el desarrollo de las líneas de acción de Sociedad en Movimiento, esta comisión presenta un plan de ruta que se articula con sus principios, Este plan de ruta se concibe como una guía para las diferentes comisiones, destacando la necesidad de establecer un protocolo para la presentación y ejecución de propuestas y proyectos que apunten a su labor misional: “Contribuir al desarrollo socioeconómico sostenible del departamento de Risaralda, basado en el conocimiento a través de la Movilización Social con la participación activa de los actores en el territorio”.

Con un enfoque en la planificación estratégica y la adaptabilidad como elementos clave para el éxito de cualquier iniciativa, así como la articulación efectiva de los diversos actores del territorio, se **deja como producto un plan de ruta**, que permita no solo llevar a cabo proyectos puntuales, sino también sentar las bases para un cambio transformador y sostenible en el Departamento de Risaralda.

La creación de este marco es necesario para canalizar los esfuerzos de una sociedad en constante evolución hacia metas comunes de desarrollo, equidad y prosperidad.



3. Conceptualización y difusión del sentido de la Movilización Social

3.1 Cátedra Transformando Sociedad:

Desde la línea del servicio social “Sociedad en Movimiento”, liderada por la Oficina de Planeación y la Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario, finalizó la **Cátedra Transformando Sociedad desde la Participación Ciudadana**, a la que asistieron 156 estudiantes de los diferentes programas de la Universidad Tecnológica de Pereira.



La cátedra se enfocó en una formación complementaria al área de estudios e integral a los participantes, generando un proceso de sensibilización frente a temas sobre como innovar desde otros enfoques, cómo se gestiona el desarrollo en la región y en el país, y de esta manera se plantearon proyectos, entre ellos la

Sociedad en Movimiento, como un proceso a 20 años, sobre la base del aprendizaje social como fundamento del cambio y el incremento de la cooperación entre actores, como una forma sostenible de lograr romper los círculos viciosos; y que pueden servir de generadores de debate y reflexión en su entorno y en su futuro desarrollo profesional.

Igualmente, desde el control social, se plantearon encuentros enfocados en la participación ciudadana, como una herramienta para dar a conocer a los estudiantes y a la comunidad en general puede crear acciones de mejora y a las decisiones, en el manejo de y en los programas y proyectos de las instituciones públicas y el estado. Igualmente se dio a conocer la importancia de la participación de los desde la Rendición de cuentas de la Universidad Tecnológica de Pereira, como un espacio de participación efectivo para aprender sobre su funcionamiento y cómo se pueden hacer solicitudes para el mejoramiento de la institución.



como se
aportar
recursos

jóvenes

Los estudiantes tuvieron la oportunidad de llevar el mensaje de la Movilización Social a diferentes comunidades.

Temas destacados en la Cátedra:

- *La Movilización Social en la UTP*
- *El A, B, C de las Políticas Públicas*
- *Transformando Sociedad desde las Políticas Públicas y los Proyectos*
- *La Educación Integral factor clave del desarrollo*
- *El Control Social, una apuesta por los jóvenes*

- *Los jóvenes Transformadores de Sociedad desde participación ciudadana*
- *Activando la Participación en la UTP*
- *Juntos hagamos un Acuerdo*



3.2 Difusiones de la movilización social

3.2.1 Coordinación y transmisión de eventos por Facebook Live:

Más de 6000 personas alcanzadas, abordando las siguientes temáticas:

- Educación Integral
- Ciencia, tecnología e Innovación
- Retos de transformación social
- Conversatorios con candidatos

3.2.2 Página Web:

Actualización permanente de la página web, con información de las actividades del proceso y destacando los logros de los aliados.

- En el año 2023 se llegó a 476.878 visitas con un avance en el año de 37.209 visitas.

3.2.3 Encuentros presenciales

Se logró contar a más de 4.000 personas en forma directa en diferentes espacios, sobre el proceso de las apuestas de Sociedad en Movimiento.

3.2.3 REDES:

Con el apoyo de los Estudiantes UCP - Optativa – SM_ Publicaciones de diseños en formato JPG - PNG, material audiovisual MP4, material Mp3. Con noticias, diseños de aliados y publicaciones de impacto, noticias relevantes, reuniones, eventos y demás hechos movilizados por la secretaría técnica de Sociedad en Movimiento.

Publicación en las redes sociales

Instagram: llegando a 1.929 seguidores

Twitter: llegando a 2.440 seguidores

Facebook: llegando a 14.000 seguidores

3.2.4 Boletín virtual Quincenal de Sociedad en Movimiento:

Envío de nuestro boletín virtual a la base de datos de más de 50.000 emails con aperturas promedio del 27%.

En el año 2023 tuvimos la oportunidad de enviar 28 boletines virtuales donde destacamos las principales acciones del proceso y los logros de nuestros aliados en temas relacionados con el objetivo principal de Sociedad en Movimiento.

4. Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología

Se actualiza el Código de ética y buen gobierno, acuerdos de relacionamiento y de trabajo, dinámica de comité directivo y equipo técnico, tablero de mando, diseño de reglamentos.



Mapeo de actores, definición de roles y compromisos e inclusión de victorias tempranas de capacidades en articulación con actores.

Comités Directivos y sesiones de equipo técnico ampliado a expertos temáticos según pertinencia, donde se definió una rotación del direccionamiento de la red, por primera vez para el ecosistema.

Se propone en comité directivo la presentación de emprendedores, empresarios e innovadores de la región acercando los actores a los solucionadores de necesidades del territorio.

Ajuste a la estructura funcional, de sostenibilidad y de cohesión de la Red de Nodos como parte del ecosistema de innovación del departamento (proyecto fortalecimiento de la RN y sus sostenibilidades)



Generación de espacios de conexiones de valor-

Tejiendo la Red-Un ecosistema de Redes que Transforman donde los diferentes procesos de ciudad pudieron identificarse y conocer que nos une y qué nos diferencia, su propósito superior, que aportan al territorio desde su rol, un segundo memento llamado “Conectándonos” espacio de reflexión interna para reconocer, valorar y mejorar el marco de acción como red colaborativa que fortalece el ecosistema de innovación de Risaralda y contribuye a la transformación social, empresarial y a la competitividad



Acompañamiento desde la secretaria técnica para mejorar Gobernanza de los Nodos (capacidad frente a sus propósitos, inventario de capacidades

y oferta, actores involucrados, medición madurez, formalidad del nodo, ruta de trabajo, programas y proyectos)



Proyectos RDN:

Herramienta para seguimiento y mejoramiento de proyectos de la Red de Nodos (empresariales, de desarrollo tecnológico para innovación o convocatorias, proyectos de desarrollo de capacidades para fortalecer el ecosistema de innovación)

Dos proyectos formulados a nivel de perfil, trabajados en red

Culminación de la implementación de 6 proyectos de la convocatoria para el fortalecimiento del ecosistema desde la innovación

Conexiones de valor retos y necesidades desde la biotecnología, biodiversidad y la agroindustria CON BASE EN OPORTUNIDADES y SOLUCIONES TRANSVERSALES