

## **INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTIÓN**

Durante el período de gestión 2014-2017, la Universidad Tecnológica de Pereira enmarca su gestión en la implementación de su Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2009 – 2019, que articula la cadena de logro desde la acción operativa con la estrategia para la generación de impactos, bajo el concepto de una Universidad que se reconoce como actor clave del desarrollo. El PDI se formuló mediante un proceso participativo, en el cual se determinaron las apuestas futuras en siete grandes retos que orientan el quehacer de la institución en el largo plazo, los cuales tienen como fin contribuir a la transformación de la sociedad, mediante la conservación, aplicación, transferencia y creación, del conocimiento: Cobertura con calidad, Investigación, innovación y extensión, Impacto regional, Internacionalización, Alianzas estratégicas, Desarrollo institucional y Bienestar institucional. Durante la vigencia 2015 se realizó un proceso de fortalecimiento del PDI con la actualización de los proyectos para las vigencias 2016 – 2017 soportado en el acuerdo 39 de 2015.

La planeación por resultados y la gestión por procesos han permitido avanzar en la cultura del autocontrol, la UTP ha logrado estar entre las 10 Universidades del Sistema Universitario Estatal SUE, en distribución de recursos por el artículo 87 ley 30 de 1992. Los principales logros del período se enfocan en los siete objetivos institucionales:

### **OBJETIVO DESARROLLO INSTITUCIONAL**

En materia de desarrollo físico sostenible, la Universidad cuenta con 90.018 m<sup>2</sup> en área construida, ubicados en un campus con 528.033 m<sup>2</sup> de área, de los cuales se preserva el 58% del campus en áreas de conservación ambiental. De otro lado en este momento en construcción se encuentran 3.717m<sup>2</sup>, que corresponden al edificio de la facultad de educación y la construcción de escenarios deportivos (piscina, gimnasio y áreas complementarias). Durante la gestión comprendida entre el 2014 – 2017 se realizaron importantes obras tales como: Edificio de Formación Avanzada, optimización de la PTAR área de deportes, escenarios deportivos (canchas múltiples), módulos de venta para estudiantes, módulo central de estudio para estudiantes, adecuación del auditorio Jorge Roa Martínez, adecuación del Planetario, construcción de aulas alternativas, adecuaciones a laboratorios y dependencias administrativas, entre otras; de igual manera se encuentra en proceso de ejecución el túnel de conexión del campus UTP y en proceso de licitación los laboratorios alternativos, casa malla, adecuaciones al laboratorio de morfología, optimización de la PTAR Bellas Artes y Humanidades, módulo de estudio y espacio público entre los bloques 8 y 9 del campus de la UTP. Por último, se encuentra en proceso de prepliegos el edificio anexo de Mecánica y el vivero de agroindustria.

La ejecución de los proyectos relacionados con el desarrollo de la infraestructura física, se hace a través del plan de fomento a la calidad aprobado, con las siguientes fuentes de recursos: recursos propios, Los Recursos CREE, los recursos 2015-2016-2017 de la estampilla, y la gestión realizada ante COLDEPORTES por \$2.000 millones para el fortalecimiento de los espacios deportivos. Finalmente, con Recursos FINDETER se gestionó un préstamo de tasa compensada para Infraestructura por un valor de \$8.790 millones, y para investigación \$694 millones.

Es importante resaltar que se logró la modificación de la ley 426 de 1998, que en el artículo 3 ordena el uso de la estampilla a la “Universidad Tecnológica de Pereira, hacia el Tercer Milenio”, en todos los contratos que celebren la Gobernación de Risaralda y el municipio de Pereira en su Administración Central, con un porcentaje de aplicación del 1% del valor del contrato para la cual ya se cuenta con la ordenanza sancionada por la Asamblea de Risaralda.

En materia de Sostenibilidad ambiental se viene implementando la política ambiental, que conlleva actividades de educación, manejo responsable de los residuos apuntando a un campus verde y sostenibles, entre algunos hechos destacados, el 90% de las facultades tienen asignaturas con dimensión ambiental y se destaca la implementación del Sistema de Información Interactivo de Árboles de la UTP, que localiza y caracteriza 1.072 árboles en áreas de espacio público en el campus.

Para el componente de desarrollo informático y de comunicaciones, se cuenta con los siguientes resultados: 500 Licencias de Jaws para Personas con discapacidad visual. De otro lado se gestionaron 5 zonas WIFI gratis con el MINTIC. Así mismo es importante resaltar que la Universidad cuenta con la red más grande del eje cafetero contando con 10.160 páginas web y 6.708 puntos de red. Adicionalmente se implementó el sistema de gestión de la seguridad de la información.

En cuanto a desarrollo humano y organizacional, se implemente el sistema de seguridad en el trabajo, por otra parte, la medición del clima fue aplicada a 813 funcionarios. Con estos resultados se ha establecido un plan de intervención con cada unidad organizacional para el mejoramiento del clima laboral. Adicionalmente, se resalta que 97 funcionarios del área administrativa fueron contratados bajo la Modalidad Ocasional de Proyectos, mejorando de esta manera sus condiciones laborales.

Otro hecho destacado, es la actualización del Mapa de Procesos el cual muestra como eje central el cumplimiento de la misión institucional, y la interacción con los procesos de apoyo, direccionamiento y evaluación, se resalta la inclusión de los procesos egresados, internacionalización contribuyendo al fortalecimiento de la autoevaluación con fines de acreditación tanto de programas como institucional. En términos de gestión de la calidad, se cuenta con la recertificación bajo la norma ISO 9001 desde el año 2016 hasta el 2019, teniendo a la fecha un porcentaje de implementación del sistema en el área académica de 43%. Se cuenta con 5 laboratorios reacreditados bajo la ISO 17025 desde el año 2014 hasta el 2019.

### **OBJETIVO COBERTURA CON CALIDAD**

Para el segundo semestre de 2017 la UTP alcanza los 18.157 estudiantes de los cuales 16.183 corresponden a pregrado y 1.974 a posgrado. El número de graduados durante el periodo de gestión fue de 8.827 (7.433 en pregrado y 1.394 graduados en programas de postgrado).

En Gestión Docente: La Universidad cuenta con el 83% de los docentes de planta y transitorios con títulos de magister y doctorado, y se ha incrementado la cantidad de docentes con doctorado en un 35% desde el año 2014 a la fecha. Adicionalmente, se aumentó la contratación de docentes transitorios por un periodo de 11 meses, para fortalecer los procesos misionales.

Con respecto al Plan de Desarrollo Docente, se cuenta con 69 docentes en formación doctoral y 17 en formación de maestría. Para la vigencia 2017 el 57% más de docentes alcanzan el nivel B1 en segunda lengua (295 docentes).

Actualmente se ofrecen 86 programas académicos, de los cuales 31 son de pregrado y 53 de posgrado. 27 de ellos se encuentran acreditados de alta calidad (21 de pregrado y 6 de posgrado), el 65% de los programas académicos acreditables se encuentra acreditado de alta calidad, siendo la quinta universidad pública con mayor número de programas acreditados. Igualmente, los programas de Ingeniería Mecánica e Ingeniería Industrial, adelantan procesos de acreditación internacional con ARCOSUR. En cuanto a la formación virtual, se realizaron las acciones para poner en marcha la oferta de la Maestría en Educación en modalidad virtual, además el 94% de los programas académicos cuentan con asignaturas semipresenciales.

Con relación al fortalecimiento del proceso de egresados, se han realizado acciones que han mejorado la articulación con la Asociación de Egresados para el observatorio de vinculación y seguimiento de egresados, está en proceso el mejoramiento de los espacios físicos, y la implementación de la Política de Egresados.

Respondiendo a las necesidades de la región, se crea la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria con los programas de pregrado de Ingenierías en Procesos agroindustriales, procesos sostenibles de las maderas. Por otra parte, se cuenta con el registro calificado de la Tecnología en Horticultura. Igualmente, se tienen dos programas de especialización, y la maestría en desarrollo agroindustrial.

Una de las banderas de la actual administración es el fortalecimiento de los programas de posgrado de la Universidad. Para ello, se trabajó en la Política de posgrados, en el fortalecimiento de los espacios e infraestructura educativa para desarrollarlos, y en una estrategia institucional de promoción integral, para la oferta y el mercadeo de los programas de posgrado.

Se culminó el proceso de resignificación del Proyecto Educativo Institucional, que busca preparar a la Universidad para los desafíos y realidades del siglo XXI, la cual deja como impronta institucional, el compromiso con la formación profesional integral, representada en la formación humana, formación en pensamiento crítico, formación ciudadana y democrática y el compromiso con la sostenibilidad ambiental, así como las orientaciones para una política académica curricular, articulada al Plan de Desarrollo Institucional y a las facultades.

#### **OBJETIVO BIENESTAR INSTITUCIONAL**

Para garantizar la permanencia de los estudiantes en el campus, la UTP implementó el Programa de Acompañamiento Integral-PAI, que ofrece Atención, Acompañamiento y Orientación con profesionales especializados. Así a través de un Sistema de Alertas Tempranas, es posible detectar riesgos Académicos, Psicosocial, Familiar y Económico y brindar ayuda oportuna a los jóvenes.

En términos de deserción, la universidad para el último periodo de medición mantuvo una retención del 92% de los estudiantes, es decir que, de cada 100 estudiantes, 92 continuaron sus estudios en la UTP, por encima de la última medición Nacional conocida del 87,8% de retención. Se proyecta que de continuar con este comportamiento la universidad podría disminuir la deserción por cohorte del 50,2% al 44%.

En acompañamiento socioeconómico a estudiantes, adicional a los programas de apoyos de la UTP tales como bono de alimentación, transporte, bono de matrícula y monitoria social; la Universidad realizó un esfuerzo de gestión importante con otras instituciones en el marco de la responsabilidad social en programas como Becas pa' pepas con la Alcaldía de Pereira, Universidades para la paz con la Gobernación de Risaralda, Becas y apoyos con el Departamento para la prosperidad social y Ser Pilo Paga con el Ministerio de Educación Nacional.

Durante el periodo rectoral se realizó un proceso de fortalecimiento a la actividad cultural y deportiva, en cuanto a la Orquesta Sinfónica de Pereira ha estado presente en distintos eventos de trascendencia en Risaralda.

La Universidad propende por una formación integral del ser humano: Así en Formación para la vida se contó con 12.498 participantes; en la Deportiva con 40.853 participaciones; en Desarrollo Humano con 24.590 participaciones; en formación Artística y Cultural 2.858 participaciones en distintos eventos, y 20.083 participaciones en Universidad que promueve la salud. Dos jóvenes en situación de discapacidad (no oyentes) recibieron su título profesional, y 14 estudiantes del programa de Becas Talento, recibieron su título con honores.

#### **OBJETIVO INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN**

86 grupos de la UTP fueron reconocidos por Colciencias en la última convocatoria (2017). Se destaca que 6 de ellos fueron clasificados en categoría A1 y 16 en la categoría A. La UTP actualmente cuenta con 10 patentes otorgadas y 8 se encuentran en trámite. Igualmente se siguen fortaleciendo los semilleros de investigación contando actualmente con 101 semilleros; y la articulación de 2.247 estudiantes con el medio, mediante el desarrollo de prácticas empresariales.

En materia de producción intelectual, la UTP en 2017 contó con 114 artículos publicados en index internacionales, 9 libros o capítulo de libro resultado de investigación y 1.102 citaciones de investigadores en revistas indexadas internacionales.

En materia de actualización normativa y con el fin de generar políticas que promuevan la investigación, innovación y extensión fueron aprobadas los acuerdos de propiedad intelectual, y se encuentra en trámite el fortalecimiento de las políticas de prácticas y de extensión.

#### **OBJETIVO INTERNACIONALIZACIÓN**

Con el fin de promover los procesos de internacionalización de nuestros estudiantes, la Universidad viene participando de manera exitosa desde el año 2016 en el programa "Pilos por el mundo", que ha beneficiado 15 estudiantes. En cuanto a movilidad, durante el periodo 2015 – 2017 un total de 216 estudiantes de la Universidad realizaron movilidad internacional, en contraparte, 183 estudiantes internacionales realizaron movilidad en la Universidad Tecnológica de Pereira. También es de destacar que la UTP cuenta con 90 convenios internacionales activos. En cuanto a los docentes, 451 docentes salieron al exterior para realizar diversas actividades

académicas fortaleciendo de este modo el posicionamiento de la universidad internacionalmente y las redes académicas de formación e investigación.

Se cuenta con el convenio con la Universidad de Salerno (Italia) para la estructuración de programas académicos de doble titulación en conjunto con la Maestría en Ciencias Políticas y la Maestría de Mecatrónica y doble titulación en Historia, adicional al convenio de doble titulación de Ingeniería Mecánica e Ingeniería Industrial con la ENIM de Francia.

Durante el periodo rectoral se contó con la visita de los Embajadores de Francia, Alemania, y Japón.

Mediante el acuerdo 13 del 5 de mayo 2015 por medio del cual se adoptan las medidas relacionadas con una segunda lengua dentro del plan general de desarrollo estudiantil.

### **OBJETIVO IMPACTO REGIONAL**

La UTP está comprometida con la paz, y en este sentido se han adelantado diplomados para la paz con la participación de 991 personas y 900 participantes en sesiones abiertas. 420 estudiantes se han vinculado a la cátedra institucional de paz. Además, se destacan las siguientes actividades:

- Red de Comunicadores para la Paz.
- Voluntariado por la Paz: Estudiantes en visita a puntos de encuentro para la capacitación y la reincorporación.
- Coordinación Nacional Mesa Gobernabilidad y Paz SUE.
- Eventos nacionales de seguimiento a la implementación y verificación de los Acuerdos.
- Preparación propuesta para el sistema de información para el seguimiento y acompañamiento a la implementación de los acuerdos.

### **OBJETIVO ALIANZAS ESTRATÉGICAS**

La universidad cuenta con 22 alianzas estratégicas, en las que participan 8 facultades. Se están realizando ajustes al objetivo para tener una mayor inclusión, que permita visibilizar el trabajo de las demás unidades de gestión, que hacen parte de la universidad.

Se continúa fortaleciendo el proceso de movilización de la sociedad risaraldense alrededor de la educación, la ciencia, la tecnología y la innovación como aspectos relevantes y prioritarios en la agenda de desarrollo regional, Contando con el respaldo de 4 nuevas instituciones, para sumar un total de 133 instituciones apoyando el proceso, dentro de las cuales, 16 son de educación superior. Se puso en marcha la escuela de Liderazgo para la PAZ en articulación con el Nodo de Innovación Social. Y Se inició el proceso de Seguimiento al cumplimiento de los pactos cívicos y sociales a los Planes de Desarrollo de Pereira, Virginia, Dosquebradas, Santa Rosa de Cabal y el departamento. Está en ejecución la estrategia de comunidad innovadora, con ella se logró la Creación y seguimiento a blogs comunitarios de la Sociedad en Movimiento, iniciando con la comuna el Oso. Está en trámite el contrato interadministrativo con el Municipio de Pereira, por un monto de \$800.000.000, para iniciar la ejecución del proyecto círculo virtuoso 2017, que este año intervendrá 11 instituciones educativas de Pereira.

Y relacionado con de la ejecución del CIDT, como macro proyecto de la movilización social, se caracterizaron 1.678 emprendedores y potenciales emprendedores. Se logró la participación de 13.556 Personas en edad escolar en espacios de Apropiación Social del Conocimiento. Se involucraron 21 Grupos de investigación. Está en funcionamiento la Alianza empresarial Iniciativa Clúster NOVITAS, que involucra a 62 empresas. Se implementó el Parque ABCiencia, Se formularon 14 planes de negocios, Se tiene un Spin Off en incubación y 6 potenciales.

El 30 de junio finalizó la ejecución del proyecto CIDT con recursos del Sistema General de Regalías. Gracias a la excelente ejecución de los proyectos CIDT y Biotecnología, la Universidad Tecnológica de Pereira fue clasificada a nivel Nacional como el segundo lugar en el índice de gestión de proyectos de regalías de las entidades que ejecutan proyectos de CTel y en el Primer lugar a nivel departamental en todos los tipos de proyectos de regalías.

En el proceso de rendición de cuentas permanentes, se realizaron 10 diálogos con facultades, con una participación total de 1.646 asistentes. El 19 de abril de 2017 se llevó a cabo la audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía, la cual contó con la asistencia de 328 personas, cifra que supera el histórico de asistencias que se ha tenido a éste evento.

### **PROYECTO TRANSVERSAL DE GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN Y LA PROMOCIÓN INSTITUCIONAL**

Se viene fortaleciendo el proyecto de comunicaciones el cual es liderado por la rectoría desde el año 2017, así mismo, se cuenta con el acuerdo 64 de 2016, la Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional pasa a ser parte de los procesos de la rectoría. Durante el año 2017 se han adelantado acciones para fortalecer el Sistema Integral de Comunicaciones, con sus cuatro componentes: Comunicación Corporativa, Comunicación Informativa, Comunicación Movilizadora, Comunicación Organizacional. Para esto se ha adelantado la documentación que normará el funcionamiento del Sistema Integral de Comunicaciones.

### **POSICIONAMIENTO DE LA UTP**

Hoy la visibilidad nacional e internacional de la UTP se refleja en rankings como son: Scimago que la ubica en el puesto 13 de 21 en Colombia. Sapiens Research Group, 14 de 209 en Colombia. Apropiación social del conocimiento, puesto 10 entre 230 IES. Web (Webometrics) 14 de 289 Colombia. Green Metric 2da. Entre las Universidades Públicas y 177 en el mundo. En Pereira Cómo Vamos, en 2017 el 76,5% de las personas encuestadas afirman conocer la UTP, y el 97,7% de ellas afirman tener una percepción favorable de la Institución. En el Índice de Gestión de Proyectos de Regalías – IGPR, es 2da a nivel nacional en proyectos de CTel y 1o de 19 entidades en Risaralda en ejecución de proyectos de Regalías. El Laboratorio Financiero y Punto BVC de la UTP, 3 Puesto entre los mejores del País. Y quinta entre las Universidades públicas con mayor número de programas acreditados sobre acreditables.

Muchas gracias por ser partícipes de la construcción de este resultado, Plan de Desarrollo Institucional, La Universidad que tienes en mente.

## CONCEPTO GENERAL

La Universidad presenta sostenibilidad financiera, avanza en la generación interna de fondos y muestra importantes logros en eficiencia, lo que ha permitido realizar inversiones importantes en el desarrollo institucional, representado en nuevas obras de infraestructura física, mejoramiento de las tecnologías de información y comunicación (desarrollo de software, compra de equipos), laboratorios y espacios para estudiantes, administrativos y docentes.

Se continúa fortaleciendo los procesos de calidad en la institución y en los programas académico, alcanzando 86 programas académicos, de los cuales 31 son de pregrado y 53 de posgrado. 27 de ellos se encuentran acreditados de alta calidad (21 de pregrado y 6 de posgrado), el 65% de los programas académicos acreditables se encuentra acreditado de alta calidad, siendo la quinta universidad pública con mayor número de programas acreditados. Igualmente, los programas de Ingeniería Mecánica e Ingeniería Industrial, adelantan procesos de acreditación internacional con ARCOSUR. En cuanto a cobertura para el segundo semestre de 2017 la UTP alcanza los 18.157 estudiantes de los cuales 16.183 corresponden a pregrado y 1.974 a posgrado. El número de graduados durante el periodo de gestión fue de 8.827 (7.433 en pregrado y 1.394 graduados en programas de postgrado); todo esto muestra un significativo mejoramiento en el uso eficiente de los recursos públicos si se tiene en cuenta que desde la aplicación de la ley 30/92 las transferencias nacionales vienen congeladas y sólo son indexadas con el IPC.

La función de investigación, innovación y extensión sigue fortaleciéndose con el fortalecimiento de los grupos de investigación, el apoyo a registro de patentes y software la acreditación de laboratorios, el apoyo a la incubadora de empresas de base tecnológica, la puesta en marcha del proceso de Universidad- Empresa-Estado a nivel regional, el fortalecimiento de la presencia de la UTP en los espacios de discusión del desarrollo regional mediante la participación en la formulación de políticas públicas a través de la sociedad en movimiento y en el acompañamiento técnico del plan departamental de competitividad, además de un importante número de convenios de asesoría y consultoría.

En el campo de la responsabilidad social se avanza en la forma como se enfoca el bienestar universitario, vinculando a empresarios y personas en esta labor y la acción con las comunidades, no sólo con la extensión solidaria y cultural sino con proyectos de investigación con amplio potencial de aplicación en la solución de problemáticas sociales. En Gestión Docente: La Universidad cuenta con el 83% de los docentes de planta y transitorios con títulos de magister y doctorado, y se ha incrementado la cantidad de docentes con doctorado en un 35% desde el año 2014 a la fecha. Adicionalmente, se aumentó la contratación de docentes transitorios por un periodo de 11 meses, para fortalecer los procesos misionales. En el campo ambiental, Se implementa la política de gestión ambiental la cual fomenta: Educación y cultura ambiental, Eficiencia en el uso de los recursos, Disminución de impactos ambientales, Áreas en conservación y la Promoción de la comunicación para la gestión ambiental. Como también el posicionamiento y fortalecimiento de la oferta de servicios del jardín botánico.

Los procesos académicos y administrativos continúan con eficiencia y eficacia su gestión, aportando en la consolidación de una cultura de calidad en la Universidad que le permita mantener la acreditación institucional y las certificaciones ISO 9001 y GP 1000.

**RELACIÓN DE DOCUMENTOS Y PERÍODOS DE LAS VIGENCIAS QUE COMPRENDEN EL ACTA AL CULMINAR LA GESTIÓN:**

[illegible]

**ANEXO**  
**FORMATO UNICO ACTA INFORME DE GESTIÓN – FIRMAS**  
(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

11. FIRMA:

  
\_\_\_\_\_  
LUIS FERNANDO GAVIRIA TRUJILLO  
FUNCIONARIO SALIENTE RESPONSABLE  
(Titular o Representante Legal)

\*\*\*\*\*

12. OTRAS FIRMAS:

En caso de muerte, incapacidad por enfermedad o ausencia injustificada de que trata el artículo 8° de la Ley 951 de 2005.

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA  
FUNCIONARIO DE JERARQUIA  
INMEDIATAMENTE INFERIOR  
(Autorizado)

Relación de la Autorización previa del jefe inmediato: No. \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
SANDRA YAMILE CALVO CATAÑO  
JEFE DE CONTROL INTERNO  
O SU DELEGADO