

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

INFORME EJECUTIVO ANUAL - MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI VIGENCIA 2012

Radicado No: 2092

Subsistema de Control Estratégico

Avances

La búsqueda del fortalecimiento de las instituciones públicas y la valoración de la misión encomendada a cada una por la constitución y las leyes, pasa por desburocratizar el análisis y la evaluación que se haga sobre la efectiva implementación del sistema de control interno.

Es imprescindible reconocer la integración con los demás sistemas de gestión que operen en la entidad, de un sistema integral de gestión cada vez mas compenetrado desde todos sus ángulos de funcionamiento, con la misión y visión de la institución.

Hay evaluación del desempeño y en muchas formas está entronizado un estilo de dirección que pasa por la medición de resultados, planes de mejoramiento, indicadores de muy diversa índole, que soportan la concatenación de la alta dirección con los procesos, activándose sistemáticamente la gran planeación con la dinámica y ejecución en los mismos, en todas las áreas y a todos los niveles.

Dificultades

Es importante reconocer los avances efectivos que se han dado en la Universidad Tecnológica de Pereira en el mejoramiento, coordinación e interacción cada vez más inteligente entre todos los sistemas de gestión y esta realidad trasciende, va más allá de formalismos y fríos indicadores que estén registrados en formatos y planillas de chequeo.

Si se aborda el análisis del estado de la organización con estrechos y limitados indicadores que estén registrados o evaluados ante un si o un no, o un no aplica, es posible que haya que evidenciar dificultades, pero que por el carácter burocrático de la medición impide penetrar en la realidad de la institución y evidenciar, a través de múltiples vías y mecanismos, el proceso de maduración de su direccionamiento estratégico, que se ha venido fortaleciendo.

Subsistema de Control de Gestión

Avances

En pertinente correspondencia con el fortalecimiento del direccionamiento estratégico en la institución, el subsistema de control de gestión ha consolidado en el último período su desarrollo, esclareciendo procedimientos y controles, actualizando y fortaleciendo la administración de riesgos.

Todo este tiene su efectiva implementación en los procesos y viene avanzando decididamente hacia su consolidación con la vinculación de la administración del área académica, integrando articuladamente la calidad del sistema de gestión de calidad con

la consolidación de los procesos de acreditación institucional y de programas.

Dificultades

La Universidad tiene en proceso la formulación integral de una Política de Comunicación organizacional, sobre la que se han producido desarrollos y avances, que se han ido plasmando en la maduración de Planes y proyecciones de la labor comunicacional, fundamental en el despliegue de la misión educativa, pero que requiere aún la formalización institucional que permita reportarla como una Política y un Plan estratégico de comunicaciones aprobado y en marcha.

Subsistema de Control de Evaluación

Avances

Como queda dicho frente al estado de los dos subsistemas, estratégico y de gestión, la Institución ha avanzado también y decididamente en el fortalecimiento del Control de Evaluación, en múltiples formas y por muy diversas vías. Parte fundamental del avance reciente tiene su mayor énfasis en la definición, documentación y puesta en marcha de los procesos estructurados de gestión administrativa-académica, en lo que ha confluído la trayectoria y consolidación de la ruta de acreditación tanto institucional como de programas.

Dificultades

La Institución tiene retos en la siembra y proyección de una cultura de mejoramiento individual, sustentado en el fortalecimiento de una cultura del autocontrol, en la que se pueden presentar significativos logros y avances, pero que se hace necesario afianzar, de manera individual, en toda la composición de docentes y administrativos que constituyen la masa de integrantes de la Universidad, al servicio de la misión y visión renovadas dentro del Plan de Desarrollo 2008-2019 en marcha.

Estado general del Sistema de Control Interno

El Sistema de Control Interno ha venido madurando, de manera pertinente y coordinada con todos los sistemas de gestión que atraviesan el funcionamiento de la Institución, fortaleciendo así la vigencia y proyección de un sistema integral de gestión que de manera cada vez mas clara está al servicio de la razón de ser de la Universidad, cual es su proyección efectiva en la Investigación, la docencia y la extensión, funciones impactadas de manera creciente por el desarrollo de la innovación.

Recomendaciones

El eje central de la proyección del sistema de control interno en la Universidad Tecnológica de Pereira está en el fomento decidido a la innovación en el plano de la comunicación organizacional, de tal manera que no sólo se institucionalice una Política clara y múltiple de Comunicaciones, sino que efectivamente se materialice una Estrategia y un plan de Comunicaciones que conecte de manera efectiva el buen desarrollo y fortalecimiento del direccionamiento estratégico con la consolidación de una gestión muy participativa y compenetrada con el Plan estratégico de Desarrollo en todas sus expresiones y proyectos.

Diligenciado por:	Felipe Vega Gonzalez	Fecha:	27/02/2013 10:27:48 a.m.
Revisado por:		Fecha:	
Aprobado por:	Luis Enrique Arango Jimenez	Fecha:	27/02/2013 10:28:51 a.m.