

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

INFORME EJECUTIVO ANUAL - MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI VIGENCIA 2009

Radicado No: 976

Subsistema de Control Estratégico

Avances

El subsistema de control estratégico se ha consolidado en su implementación y desarrollo con procesos y actividades que en cuanto al ambiente de control, al direccionamiento estratégico y a la administración de riesgos permiten afirmar que la Universidad Tecnológica de Pereira no sólo ha implementado y fortalecido la participación en los distintos componentes, sino que está sistematizando lo que podríamos denominar una cultura de construcción de la estrategia institucional que en las actividades diarias comprometen a los funcionarios y docentes públicos.

Dificultades

Sin constituir propiamente unas dificultades menester reconocer que la movilidad que pueda presentarse en una institución en crecimiento pueda afectar, aunque sea mínimamente la socialización y apropiación, al 100%, de aspectos que tienen que ver con los componentes del subsistema de control estratégico, pero en general podría afirmarse como un asunto de crecimiento.

Subsistema de Control de Gestión

Avances

La Universidad Tecnológica de Pereira está consolidando una estructura de funcionamiento determinado por un alto nivel de interacción y comunicación con todas las áreas de la institución y en su transparencia e intercambio con el medio, con el entorno, con la sociedad y la región en la que tiene su impacto la docencia, la investigación, la extensión y la innovación que vincula a docentes y administrativos en el cumplimiento de la misión, para la que tanto los controles, la información y la comunicación pública se han venido fortaleciendo en la perspectiva de garantizar su efectividad.

Dificultades

De igual manera cabe expresar que la dinámica de ampliación, crecimiento en la cobertura tanto en pregrados, como en postgrados, puede suscitar relativos desfases de una vigencia a otra en cuanto a una compenetración al 100% de todos los estamentos con los procesos, procedimientos y actividades que involucran y comprometen la consolidación del control de la gestión. La integralidad entre los distintos sistemas de gestión está encaminada a viabilizar la adecuada interacción entre la acreditación, el sistema de calidad, el sistema de control interno de tal manera que tenga continuidad el fortalecimiento en los mecanismos de control, información y comunicación pública.

Subsistema de Control de Evaluación

Avances

La configuración de un sistema integral de gestión que ha viabilizado y fortalecido el compromiso y desarrollo de las distintas áreas, funcionarios y docentes de la Universidad Tecnológica de Pereira, facilitando la compenetración y complementariedad entre los distintos sistemas de gestión que a su manera contribuyen al cumplimiento y desarrollo de la misión y visión institucionales.

Dificultades

En realidad mas que dificultades lo que se aprecia son los retos que confronta la Universidad para dar sostenibilidad, continuidad y permanente fortalecimiento a la excelencia, la calidad, que propicie un elevado impacto en cumplimiento de los objetivos que sustentan el direccionamiento estratégico de la Universidad adoptado en el Plan de Desarrollo 2009-2019: Cobertura con calidad, Investigación, Innovación y Extensión, Impacto Regional, Alianzas Estratégicas, Internacionalización, Desarrollo Institucional y Bienestar y Responsabilidad social.

Estado general del Sistema de Control Interno

Es posible afirmar que la Universidad Tecnológica de Pereira ha construido los elementos fundamentales de apropiación y efectividad de los distintos componentes del sistema de control interno, de tal manera que en complementariedad e integralidad con el sistema de gestión de la calidad y la estructura de acreditación académica de programas y de la institución, se puede hablar de la puesta en marcha de un sistema integral de gestión, que en sus distintos componentes convergen en el buen funcionamiento y la calidad de la Universidad.

Recomendaciones

Es importante, como ha quedado plasmado en la evaluación desarrollada sobre los tres subsistemas que configuran el sistema de control interno, que la Universidad fortalezca en sus distintas instancias directivas y con la participación de todos los integrantes de la Universidad, la socialización de logros, tareas y desafíos hacia el sostenimiento del alto nivel de efectividad, que asuma y proyecte la institucionalidad de la calidad y el control en los nuevos integrantes que se suman al funcionamiento de una institución con un grado alto de crecimiento.

Elaborado por:	Felipe Vega González	Fecha:	2/24/2010 11:47:13 AM
Revisado por:	Luis Enrique Arango Jiménez	Fecha:	2/26/2010 4:55:08 PM
Elaborado por:	Luis Enrique Arango Jiménez	Fecha:	2/26/2010 6:42:40 PM



Departamento Administrativo
de la Función Pública *50 años*
República de Colombia *1958-2008*

CERTIFICADO DE RECEPCION DE INFORMACION

La Dirección de Control Interno y Racionalización de Trámites del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, certifica que el Representante Legal de la Entidad relacionada a continuación, presentó electrónicamente la Encuesta de Autoevaluación y Evaluación Independiente, así como el Informe Ejecutivo Anual de Control Interno, vigencia 2009.

Dicha información fue gestionada, elaborada y presentada en las fechas establecidas a través del Aplicativo MECI de acuerdo a la Circular No.001 de 2009 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en materia de Control Interno.

Entidad	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
Representante Legal	Luis Enrique Arango Jimenez
Jefe de Control Interno	Felipe Vega Gonzalez
Radicado Informe Ejecutivo No.	976
Fecha de Reporte	2/26/2010 6:42:40 PM

En constancia firma,

MARIA DEL PILAR ARANGO VIANA
Directora de Control Interno y Racionalización de Trámites

Carrera 6a No. 12-62. Teléfono: 334 4080 Fax: 341 0515, línea gratuita 018000 917 770, Internet: www.dafp.gov.co,
Email: sechrosica@dafp.gov.co, Bogotá D.C, Colombia

