

INFORME EJECUTIVO ANUAL - MODELO ESTANDAR DE
CONTROL INTERNO - MECI VIGENCIA 2008

Radicado No:

155

Subsistema de Control Estratégico

Debilidades

El Subsistema de Control Estratégico se encuentra implementado en un 99.92%. La Universidad ha venido fortaleciendo toda la proyección hacia el futuro, consolidando la participación de todas las áreas de la organización tanto en la cultura de autocontrol, la identificación y controles de los riesgos que puedan atentar contra el óptimo cumplimiento de la misión, como en la construcción de un direccionamiento estratégico que apunta a preparar la Universidad a responder a los retos de la sociedad del conocimiento, aprobando e implementando un Plan de Desarrollo al 2019 que permita desarrollar los distintos frentes que la educación superior debe atender hacia el futuro, en su papel estratégico en la región y el país hacia el desarrollo sostenible.

Fortalezas

Aunque se viene en un proceso de consolidación de una cultura participativa, de calidad y de identificación preventiva de los riesgos a los que se enfrenta la organización en sus distintas áreas, es importante construir mecanismos de sostenibilidad en la revisión y reformulación de los planes de acción, para garantizar la proyección en un entorno cuya principal dificultad radica en tener que enfrentar una dinámica intensa de cambios.

Subsistema de Control de Gestión

Debilidades

El Subsistema de Control de Gestión se encuentra implementado en un 100%. La convergencia y complementariedad de los distintos sistemas de gestión (acreditación institucional y de programas, de calidad, de control interno) han propiciado un fortalecimiento importante en la reciente trayectoria de la universidad, que permite contar con un soporte fuerte para proyectar el direccionamiento estratégico de la misma.

Fortalezas

Cabe reiterar que la principal dificultad que debe reconocerse, tras un proceso de avances y logros en la acreditación institucional, en el desarrollo de la certificación de calidad administrativa, en la plena implementación del sistema de control interno, es la exigencia de proyectar la continuidad del nivel alcanzado, que demanda permanente atención del funcionamiento integral de la gestión al servicio de la misión.

Subsistema de Control de Evaluación

Debilidades

El Subsistema de Control de Evaluación se encuentra implementado en un 100%. La Universidad Tecnológica de Pereira ha logrado generar las condiciones para la implementación de un sistema integral de gestión que permite la complementariedad y mutuo apoyo de los distintos procesos de autoevaluación y evaluación en las áreas académica y administrativa.

Fortalezas

La Universidad enfrenta en lo inmediato la dificultad o reto de proyectar éste sistema integral de gestión, de tal manera que los diferentes procesos de evaluación converjan, sin duplicidad de funciones y se garantice que efectivamente constituyan soporte efectivo al servicio del desarrollo misional en investigación, docencia, extensión e innovación.

Estado general del Sistema de Control Interno

La Universidad Tecnológica de Pereira ha llegado a un nivel alto de implementación y desarrollo del sistema de control interno, en clara convergencia - como queda dicho en la evaluación de los tres subsistemas - con los diferentes sistemas de gestión, que permite consolidar el nivel de excelencia entre las principales universidades públicas del país, garantizando que se esté dando y proyectando una respuesta efectiva a los retos que tiene la educación superior para conectarse con las necesidades del desarrollo regional y del país.

Recomendaciones

El concepto clave que surge para garantizar la sostenibilidad del desarrollo alcanzado y su proyección hacia los niveles superiores que se está proponiendo en su Plan de Desarrollo 2008-2019 es el de la integralidad de los sistemas de gestión y por consiguiente el apoyo y decidido compromiso de la alta dirección por desplegar con todas sus consecuencias la coordinación del sistema integral de gestión al que accede tras un proceso de construcción colectiva de las fortalezas en los distintos frentes de la Universidad.

Elaborado por:	Felipe Vega Gonzalez	Fecha:	1/21/2009 9:32:08 AM
Revisado por:	Luis Enrique Arango Jimenez	Fecha:	2/23/2009 3:51:08 PM
Elaborado por:	Luis Enrique Arango Jimenez	Fecha:	2/23/2009 3:51:35 PM



Departamento Administrativo
de la Función Pública *50 años*
República de Colombia *1958-2008*
Libertad y Orden

CERTIFICADO DE RECEPCION DE INFORMACION

El Director de Control Interno y Racionalización de trámites del Departamento Administrativo de la Función Pública la Función Pública - DAFP, certifica que el representante Legal de la Entidad relacionada a continuación, presentó electrónicamente el Informe Ejecutivo Anual de Evaluación al avance de Implementación del MECI vigencia 2008. la Circular No.

Dicho informe fue gestionado, elaborado y presentado en las fechas establecidas a través del Aplicativo MECI dispuesto para tal fin.

Nombre Entidad: **Universidad Tecnológica de Pereira**
Representante Legal: **Luis Enrique Arango Jimenez**
Responsable Control Interno: **Felipe Vega Gonzalez**
Fecha de Rendición: **2/23/2009 3:51:35 PM**
Número de radicación: **155**
En constancia firma,

MARIA DEL PILAR ARANGO VIANA
Director

Carraera 6a No. 12-62. Teléfono: 334 4080 Fax: 341 0515, línea gratuita 018000 917 770, Internet: www.dafp.gov.co,
Email: webmaster@dafp.gov.co, Bogotá D.C, Colombia

