

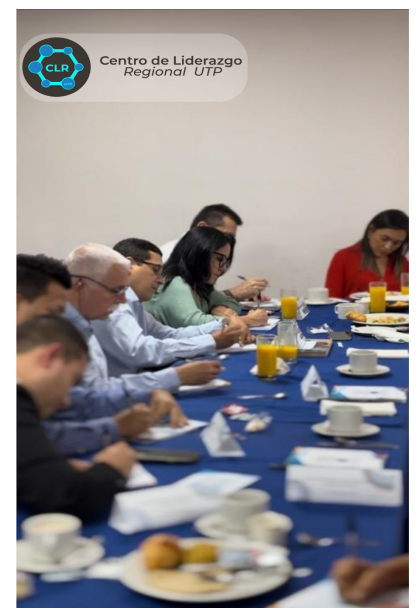
## Título: Retos del liderazgo en las empresas de la Región

El pasado 25 de octubre de 2023, en las instalaciones del Club de Comercio de Pereira, el Centro de Liderazgo Regional llevó a cabo el evento: “Hacia un futuro emergente: Retos del liderazgo en las empresas de la región”.



El espacio contó con el apoyo de la vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión de la Universidad Tecnológica de Pereira y tuvo como objetivo construir y reflexionar de la mano de importantes empresarios de la región respecto a tres temas clave: la brecha ecológica, la brecha social, y la brecha espiritual que se presentan en cada una de sus organizaciones y en la sociedad en general.

¿Cuál fue la dinámica? Compartir un desayuno con empresarios de diferentes sectores de la región. Al principio, la Ingeniera Erika Echeverri, Coordinadora del CLR, el docente Juan Carlos Castaño, director del grupo de Investigación Desarrollo Humano y ORganizacional y el decano de la facultad de Ciencias Empresariales, Wilson Arenas, guiaron la introducción y diálogo con los empresarios. Con estos líderes, se abordaron los temas mencionados: la manifestación de las brechas sociales, ambientales y espirituales en sus organizaciones y en la sociedad en general desde sus puntos de vista. La actividad estuvo enmarcada en una ronda de preguntas en diversos espacios durante toda la jornada.



## Brecha social

Los empresarios identificaron dentro de la brecha social retos relacionados al bajo acceso a la educación e ingresos insuficientes de los empleados en cargos operativos, lo que limita su posibilidad de acceder a trabajos mejor remunerados y de cubrir sus necesidades más allá de las básicas. Se menciona igualmente la presencia de una brecha salarial entre cargos de nivel directivo y operativo. Algunos otros retos señalados son la falta de compromiso y motivación de los colaboradores frente a los objetivos organizacionales, la dificultad en la adquisición del talento humano y la retención del mismo.



## Brecha ecológica

Los empresarios ofrecieron valiosas perspectivas sobre cómo se manifiesta la brecha ecológica en sus organizaciones. Hubo una amplia gama de respuestas, destacando tanto acciones positivas como áreas de mejora en términos de sostenibilidad. Entre las acciones positivas se destacan las siguientes: compromiso con la sostenibilidad al utilizar materiales amigables con el medio ambiente en los procesos de fabricación, campañas de reforestación, uso de tecnologías para reducir el consumo de agua y combustibles fósiles. A pesar de los esfuerzos por abordar estos problemas, los empresarios manifiestan que se necesita un enfoque integral y colaborativo para lograr una mayor sostenibilidad en el sector empresarial.

## Brecha espiritual

Cuando se planteó la temática de la brecha espiritual, los asistentes manifestaron puntos de vista que revelan aspectos importantes dentro de sus organizaciones. Los empresarios expresaron su preocupación común respecto a la brecha espiritual. Consideran que la salud mental y el propósito de vida deben estar conservados para lograr todos los objetivos de las organizaciones e identificaron la necesidad de aprender y fortalecer la dimensión espiritual dentro de las empresas. Expresaron con preocupación una posible falencia en los estilos de liderazgo que no permiten promover la conexión entre los integrantes de los equipos, así como la empatía y el acompañamiento, valores que pueden estar ausentes dentro de la cultura organizacional.

El espacio ***“Hacia un futuro emergente: retos del liderazgo en las empresas de la región”*** representa un primer paso hacia un trabajo integrador entre academia y empresa. Agradecemos el interés expresado por los empresarios y a la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión por hacer este espacio posible. Esperamos estar materializando estas intenciones en proyectos concretos que nos permitan generar cambios reales.

*Centro de Liderazgo Regional UTP y grupo de Investigación del Desarrollo Humano y Organizacional .*

