



Pereira, Septiembre 12 de 2018,

Fecha: 12/09/2018 09:44:53

Doctora
LILIANA ARDILA GÓMEZ
Secretaria General
Universidad Tecnológica de Pereira
Ciudad

SECRETARIA GENERAL U.T.P.

FECHA: 11 2 SEP 2018

HORA: _____

Dina Lucía Molina Hurtado

Tels: 313 7133 - 313 7145

Asunto: **Inscripción al Proceso de Elección de Representación del Estamento de Egresados de la Universidad Tecnológica de Pereira para ser su representante ante el Consejo Superior Universitario.**

Respetada Dra. Liliana,

Amablemente se dirige a Usted Ramón Antonio Toro Pulgarín identificado con cédula de ciudadanía No. 10.127.063 expedida en Pereira, obrando en calidad de egresado de la Universidad Tecnológica de Pereira del programa de Licenciatura en Matemáticas y Física, y a fin de surtir los trámites de postulación e inscripción como candidato a ser elegido como representante del estamento del Egresados ante el Consejo Superior Universitario durante el periodo 2018-2020.

En atención a lo contenido en la Resolución No. 6947 del 14 de agosto de 2018, y con el ánimo de llenar los requisitos establecidos para tal fin, me permito anexar a la presente comunicación:

1. Mi hoja de vida.
2. Copia de mi propuesta a presentar a la comunidad de egresados de la UTP.

Atento a sus comunicaciones y demás actividades que de esta se desprendan, y con un caluroso saludo de agradecimiento.

Cordialmente,

Ramón Antonio Toro Pulgarín

Copia: Archivo Personal

Propuesta 2018 - 2020

Durante el periodo 2016-2018 mi compromiso con nuestra Universidad Tecnológica de Pereira en toda su extensión y con énfasis en la comunidad de egresados se denominó “Propuesta E” centrada en la empleabilidad y el emprendimiento con claro foco en los frentes de gestión de nuestra Alma Mater – La Educación, la Investigación y la Extensión.

Como resultado de esta propuesta tal cual se evidenció en la reciente Asamblea Anual de la Asociación de Egresados ASEUTP, se obtuvieron importantes logros en trabajo articulado con los demás estamentos de la Universidad y en proyección externa para la consolidación de la representatividad de los egresados en la dinámica económica y social de la región.

Se me ha pedido de parte de un número importante de egresados que de nuevo ponga a disposición de este estamento mis capacidades profesionales para que los represente en el importante propósito de acompañar al Consejo Superior Universitario en sus gestiones de dirección, planeación y administración de los rumbos de nuestra UTP.

Por tres (3) periodos consecutivos vengo haciendo gestión compartida con los representantes de los demás estamentos y sectores que tienen a su cargo tan importante labor en el Consejo Superior Universitario, son cerca de seis (6) años que en continuidad nos han permitido avanzar en apoyo integral desde el Estamento de los Egresados y que de manera simultánea nos han permitido coadyuvar en el fortalecimiento de la Asociación de Egresados, esto es; la gestión es de doble impacto, de un lado a favor de la universidad y del otro a favor de la Asociación de Egresados como órgano rector de este importante conglomerado de profesionales, los resultados generados han impactado de manera positiva directamente a todos nuestros egresados, tan solo una de las gestiones fue lograr el 10% de descuento en el pago de las matrículas para nuestros egresados en los posgrados de la UTP “Ver informes de gestión ASEUTP”.

Mi hoja de vida y mi experiencia profesional me han permitido durante este tiempo acompañar y apoyar la promoción, proyección y crecimiento de ambas instituciones (Universidad y Asociación), y de paso me han ayudado a crecer como ser humano y como persona.

Para el Periodo 2018-2020 el Enfoque de mi gestión (de resultar elegido de nuevo como representante del estamento de Egresados ante el Consejo Superior), estará fundamentado desde la perspectiva de las 3P concebidas desde la capacidad de gestionar del estamento de los Egresados a favor de la UTP y de su Asociación de Egresados , así:

- La gestión hecha desde perspectiva de la **Pertenencia**.
- La gestión hecha desde perspectiva de la **Presencia**.
- La gestión hecha desde perspectiva de la **Pertinencia**.

Estos tres componentes que se busca sean atributos que convoquen a los graduados de la universidad en pro de la gestión de su Alma Mater y de la Asociación de Egresados, son los que inspiran la presente propuesta que no es otra cosa que una invitación a promover el desarrollo y el crecimiento de la UTP y de la ASEUTP a fin que se consoliden: realce, valuación y dignificación de los títulos otorgados por la universidad y que soportan en buena medida la fuerza laboral e investigativa local y nacional, a través de la entrega a la sociedad de profesionales de diferentes disciplinas con competencias y capacidades que requieren ser cada vez más asertivas en especial época de depreciación acelerada del conocimiento.

Veamos:

- La gestión hecha desde perspectiva de la Pertenencia.

Es más de medio siglo de aporte a la generación de Egresados de diversas disciplinas que irrigan a la sociedad generaciones enteras de profesionales que hoy fácilmente los ubican en edades entre los 80 y los 21 años ... Cual es la curva de conocimiento entre tanta diversidad y la capacidad de generar apoyo a la universidad en su gestión diaria y evolución?. Pues bien, proponemos desde este frente:

1. Adoptar estrategias compartidas entre la UTP y la ASEUTP que generen apropiación y el arraigo de nuevo en los graduados y que incentiven el amor por la universidad.
2. Promover el posicionamiento de la marca UTP a través de la implementación de la tienda promovida y administrada por la comunidad de egresados a través de su asociación.
3. Enfatizar el mercadeo y la promoción de los posgrados en la comunidad de egresados a fin de fortalecer los lazos y nexos, y de contribuir en su crecimiento y evolución profesional.
4. Divulgar y promocionar los beneficios otorgados a los egresados de parte de la UTP y la ASEUTP a fin de incentivar no solo su amor por la universidad, sino además su participación activa en los escenarios de opinión, gestión y toma de decisiones en los que el estamento tiene asiento al amparo de la democracia y la autonomía universitaria.
5. Cuidar y mejorar las condiciones de los egresados de la Universidad que de manera simultánea son colaboradores de la misma en condiciones de docentes, empleados y demás vínculos, de tal suerte que su calidad de vida sea cada vez mejor.

- La gestión hecha desde perspectiva de la Presencia.

Presencia implica de manera simultánea apertura, y es precisamente lo que desde la UTP existe y se debe fortalecer a fin de garantizar la llegada y el acompañamiento simultáneo de los egresados en su gestión del desarrollo y crecimiento institucional, proponemos en este frente:

1. En apoyo con la ASEUTP, construir estrategias de identificación, ubicación y

acercamiento los cerca de 35.000 egresados hacia UTP a fin de promover su participación física y virtual en la dinámica y el desarrollo propios de la gestión diaria de la universidad.

2. Fortalecer la presencia virtual de la universidad en escenarios, chats, blogs, programas de pregrado y posgrado que integren de nuevo al egresado separado por la distancia con la dinámica de la universidad y sus capacidades.
3. Motivar a través de la ASEUTP la debida participación física y/o virtual del estamento en los diferentes espacios de gestión y apoyo de la universidad a fin de garantizar la necesaria retroalimentación que requieren los programas, los procesos y la administración misma de la Universidad.
4. Promover estabilidad y calidad de vida de los docentes de planta, transitorios y catedráticos a fin de garantizar egresados altamente competitivos.
5. Gestionar la debida articulación de los diferentes estamentos a fin de generar beneficios de doble vía y eficiencias a favor de la productividad de los procesos y por ende de la universidad misma.


- **La gestión hecha desde perspectiva de la Pertinencia.**

La pertinencia la otorga la capacidad de adaptación y la flexibilidad con las que la universidad sea capaz de avanzar y de insertarse de debida forma en la dinámica social, investigativa y de mercado en un entorno cada vez más global; proponemos en este frente:

1. En coordinación con la ASEUTP, consolidar estrategias de oferta de cursos y programas de actualización a través de un programa de extensión enfocado al desarrollo y fortalecimiento de competencias de los egresados a fin de garantizar perfiles profesionales alienados con la demanda actual.
2. Implementar y sostener una bolsa de empleo liderada desde la Universidad en apoyo de la ASEUTP a fin de acompañar al egresado en su proceso de vinculación y desempeño laboral.
3. A fin romper las barreras de la distancia y el tiempo a favor de estudiantes y egresados; promover el fortalecimiento de la educación virtual como estrategia de proyección y crecimiento de la UTP.
4. Participar activa y conscientemente de la consolidación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional a fin de seguir contribuyendo a los excelentes resultados de gestión que viene arrojando la UTP y de garantizar la debida inserción del egresado como actor fundamental de la dinámica de la Universidad.
5. Coordinar y gestionar las acciones necesarias desde la ASEUTP a fin de garantizar el debido tránsito hacia la reacreditación institucional de la UTP en la que el egresado juega papel determinante y articulador.

Además de las actividades propias a desempeñar como Consejero que requieren de experiencia y solvencia, aportaré con total disposición, ética y compromiso a la administración de la Universidad de manera desinteresada, independiente y

pensando en el bienestar e impactos que a través de ella se generan a la sociedad en general; todo esto, con énfasis en el bienestar y proyección de los egresados. Con esta propuesta presento mi compromiso de nuevo como candidato a representar a tan importante estamento de la Universidad Tecnológica de Pereira.



Ramón Antonio Toro Pulgarín

RAMON ANTONIO TORO PULGARÍN



Perfil profesional

Septiembre
2018

Licenciado en Matemáticas y Física de la Universidad Tecnológica de Pereira. Especialista en Alta Gerencia de Universidad Pontificia Bolivariana, en Administración Financiera de la Universidad Libre de Pereira y MBA de la Universidad de Phoenix, Arizona; amplia experiencia gerencial orientada hacia el transporte en sus diferentes modalidades, con importante trayectoria gremial enfocada hacia el direccionamiento estratégico, la asociatividad, la negociación para el cambio y las alianzas estratégicas como motor de transformación y generación de innovación. Amplia experiencia en administración y dirección por ejecución directa y a través de Juntas Directivas de entidades públicas y privadas.

INTEGRA S.A.
Calle 13 No 15 – 53 Los Alpes
Pereira, Risaralda, Colombia

TELÉFONO
3348979
310 438 99 20

E-MAIL
rtoro@integra.com.co

Formación

Magíster	MBA – Universidad de Phoenix – Arizona.
Especialización	Administración Financiera - Universidad Libre de Pereira.
Especialización	Alta Gerencia - Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín.
Pregrado	Licenciado en Matemáticas y Física - Universidad Tecnológica de Pereira

Experiencia profesional

Gerente General:	Cooperativa San Fernando. Actual Antigüedad 23 años Transporte Urbano Colectivo de Pasajeros
Gerente General:	INTEGRA S.A. Actual Antigüedad 14 años Transporte Urbano Masivo de Pasajeros (Megabús)
Director Administrativo:	Navemar S.A. (Transporte Aéreo y Marítimo) Lufthansa Líneas Aéreas Alemanas Periodo: 3 años
Interventor de Peajes	Ministerio de Obras Públicas y Transporte Periodo: 5 años

Participación en juntas Directivas

1) Fenalco Risaralda

2 Periodos - 4 años

2) Universidad Tecnológica de Pereira - UTP

3 Periodos - 6 años

3) Asociación Nacional de Industriales ANDI

5 Periodos discontinuos - 9 años.

4) Asociación de Empresas de Transporte Urbano

Periodo: 22 años (1996-2018)

5) La Equidad Seguros

Periodo 2 años (1999-2001).

6) Instituto Municipal de Tránsito y Transporte de Pereira

Periodo: 4 años (2000-2004)

7) Asociación de Cooperativas de Risaralda “Confecoop – Risaralda”

Periodo: 4 años (2003-2006)

8) Comité Intergremial de Risaralda.

Periodo: 6 años (2002-2007)

9) Unión de Transportadores S.A. “Unimetro S.A”

Periodo: 1 año (2009-2010)

Experiencia y Participación de Proyectos de investigación, negociación, innovación y emprendimiento

BID: Implementación de TIC's para el mejoramiento del servicio de transporte Público en el Área Metropolitana Centro Occidente.

Tutor de Gestión para Desarrollo por Resultados de Gobiernos Subnacionales
Cambio Organizacional para una Gestión Efectiva (3ª Edición – Con Mención de Excelencia).

Transporte: Operación cuenca Dosquebradas del Sistema Integrado de Transporte Masivo del Área Metropolitana Centro Occidente.

Proceso de Integración Modal del Transporte en el Área Metropolitana del Centro Occidente “AMCO”

Dirección en la negociación con transportistas, creación e implementación de la concesión de la empresa ETM en el sistema de transporte masivo MÍO de la ciudad de Santiago de Cali.

Dirección en procesos licitatorios de transporte en varios países de la región latinoamericana.

Perú: Sistema Integrado de Transporte Masivo de Arequipa.

Perú: Implementación de Integra Perú SAC Unidad de Negocios Taxis.

Ecuador

El Salvador)

Experiencia y Participación de Proyectos de investigación, negociación, innovación y emprendimiento

- Recomposición Empresarial:** Alianza de Empresas de Transporte Urbano Colectivo Área Metropolitana Centro Occidente
Coparticipación Formulación del plan de prospectiva Pereira 2032.
- Investigación:** Gestor del programa de apoyo a la creación y fortalecimiento de unidades de investigación aplicada y desarrollo tecnológico en la empresas de transporte público en convenio con la red de universidades de Pereira y el SENA.
- CIDT – UTP** Par Evaluador de Proyectos – Proyectos de Grupos de Investigación adscritos al CIDT.
- Colciencias:** Gestión interinstitucional Empresa – Universidad a través de la convocatoria Jóvenes Investigadores.
Gestor de la participación de la Industria de Transporte Público AMCO en el Diplomado Nacional de Gestión de la Innovación.
Creación y categorización de grupo de investigación TransFórmate – Integra S.A. – Categorizado en B - Año 2017.
- FOMIPYME** Proyecto de investigación para el aprovechamiento de los residuos sólidos y líquidos de la industria del transporte público.
- SENA** Gestor para la creación de unidades de investigación 2011.

Proyectos de Responsabilidad Social

U.T.P:

Facilitación por gestión gerencial para la donación de recursos de educación formal - Cooperativa San Fernando 2008 – 2018 para la permanencia de estudiantes de estrato 1 y 2 vía servicio de transporte.

Cogestor de Alianza BID/Univirtual UTP de Formación en Gestión para Desarrollo por Resultados de Gobiernos Sub nacionales (Actual y en Proceso).

Convenio de cofinanciación de pasajes para los estudiantes de la ASEMUR-UTP-AUDIFARMA.

Ambiental:

Manejo y disposición de residuos sólidos y líquidos producto de operación del transporte público a través de la unidad de negocio para la gestión de residuos “Ungir”.

Apoyo proyecto de investigación para el diseño de una red integral de logística para el uso eficiente de llantas y neumáticos fuera de uso. Proyecto Jóvenes Investigadores (Colciencias – UTP). El grupo de investigación es el grupo de investigación en aplicaciones de técnicas de optimización y procesos estocásticos –GAOPE.

Cultural:

Gestor del proyecto “Cultura sobre Ruedas” Divulgación del patrimonio cultural de la región por medio de vallas móviles ubicadas en los vehículos de transporte público urbano en cofinanciación con el Ministerio de Cultura 2009, 2010 y 2011.

Cofinanciación y apoyo a la consolidación del Bibliobús 2017-2018

Social:

Líder del proyecto MATERILE LIRE LON Formación a hijos de conductores a través de procesos de educación para el trabajo y el desarrollo humano en el área artística de la música, con el propósito de que esta, sea contemplada dentro del proyecto de vida de cada niño beneficiario en cofinanciación con el Ministerio de Cultura 2009 y 2010.

Programa de Responsabilidad Social empresarial Integra S.A. 2016.