

A. IDENTIFICACIÓN	
DENOMINACIÓN	Auxiliar III
CLASIFICACIÓN DE LA VINCULACIÓN	Contrato Transitorio Administrativo
DEDICACIÓN	Tiempo completo
CANTIDAD DE VINCULACIONES	3
A QUIEN REPORTA	Quien ejerza la supervisión directa

B. UBICACIÓN	
DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE	Dependencia: Facultad de Ciencias de la Salud Proceso Interno: Departamento de Ciencias Clínicas

C. DESCRIPCIÓN	
PROPÓSITO	
Apoyar en las actividades que soporten la gestión administrativa y académica del Área.	
RESPONSABILIDADES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Atender las solicitudes académicas y administrativas de los usuarios internos y externos, que sean recibidas por los diferentes canales de comunicación, salvaguardando la documentación soporte de la misma. 2. Apoyar las gestiones requeridas para la contratación docente, asignación de carga académica, programación de horarios, necesidades de salones y laboratorios para el funcionamiento del Área, con el acompañamiento del director en cumplimiento de los lineamientos institucionales. } 3. Tramitar la asignación, vinculación, evaluación y certificación de monitores académicos requeridos por el Área, atendiendo las normas institucionales y la disponibilidad de los recursos asignados. 4. Realizar los trámites necesarios para la aplicación y calificación de pruebas académicas en el Área. 5. Asistir al director del Área en el desarrollo de las actividades correspondientes para la administración del talento humano, en los casos que sean requeridos 6. Organizar la logística para el desarrollo de reuniones y eventos del área, y para las convocatorias de los concursos docentes cuando sean requeridos. 7. Registrar la información necesaria para soportar el desarrollo de consejos, comités y demás reuniones en las que sea requerido. 8. Gestionar la documentación requerida en la elaboración de documentos, manejo de correspondencia y transferencia de archivo relacionado con el área en donde se desempeña. 9. Llevar y mantener actualizados los registros de carácter técnico, administrativo y responder por la exactitud de los mismos. 	

DESCRIPCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y REQUISITOS

10. Atender y direccionar a los usuarios suministrando la información que le sea solicitada, de conformidad con los procedimientos establecidos, garantizando una adecuada prestación del servicio.
11. Preparar información que sea requerida y acorde a su área de desempeño.
12. Apropiar en el ejercicio de sus responsabilidades el Código de Integridad adoptado por la Institución, aplicando los valores y principios de acción allí definidos, que permitan el fortalecimiento de un ambiente ético, de confianza y con orientación a mejorar la prestación del servicio.
13. Las demás que le sean asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

D. REQUISITOS

EDUCACIÓN	Diploma de bachiller
FORMACION POSTGRADUADA	N.A.
EXPERIENCIA	Veinte (20) meses de experiencia laboral relacionada con las funciones del cargo.
CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	Ofimática (nivel de conocimiento 2) Archivística Gestión Administrativa

E. COMPETENCIAS

Las competencias requeridas para la vinculación indicada en esta descripción, serán aquellas que se encuentren definidas en la metodología establecida por Gestión del Talento Humano, acorde con la normatividad vigente y aplicable para el tipo de vinculación.

Control de Cambios:

Versión	No. Memorando	Fecha Memorando
1	02-132-1059 de Gestión del Talento Humano	12 de junio de 2020