

Objetivos Estratégico Impulsar una Cultura de Fomento de la Seguridad y Salud en el Trabajo																	
No	Ciclo	Actividad / Tarea	Metas	RECURSOS	Responsable Líder	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
	PHVA					1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	1   2   3   4	
<b>1. Garantizar el cumplimiento para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.</b>																	
1.1	P	Publicar política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Documento publicado y socializado	X	X												
<b>2. Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la empresa</b>																	
2.1	P	Elaborar la matriz de identificación de peligros con su priorización e incluyendo contratistas y terceros.	Documento Matriz de Peligros, el cual se entregará periódicamente	X	X												
<b>3. Documentar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Establecer los objetivos y metas de los programas de prevención de riesgos y promoción de la salud.</b>																	
3.1	P	FORMA DEL DOCUMENTO GENERAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN (Presupuesto específico por riesgos según objetivos y metas. Definir programas de intervención de la accidentalidad según la identificación de peligros y riesgos. Definir plan de capacitación anual en promoción y prevención. Definir programas de vigilancia epidemiológica para el control de la enfermedad laboral). La oficina de Calidad llevará la información a la plataforma de sistemas de gestión integrados	Documentos de Gestión final a la fecha de exigencia de la ley.	X	X												
<b>4. Gestionar y controlar los peligros y riesgos</b>																	



