



Política: **Gestión Estratégica del Talento Humano**



Autodiagnóstico Política Gestión Estratégica del Talento Humano

COMPONENTE		Categoría		
PLANEACIÓN	76.3%	Conocimiento normativo y del entorno	90.0%	57.7%
		Gestión de la información	69.6%	
		Planeación estratégica	78.4%	
		Manual de funciones y competencias	70.0%	
		Arreglo institucional	90.0%	
INGRESO	52.2%	Provisión de empleo	44.0%	
		Gestión de la información	98.0%	
		Meritocracia	10.0%	
		Gestión del desempeño	60.0%	
		Conocimiento institucional-inducción	80.0%	
		Inclusión	5.0%	
DESARROLLO	57.4%	Conocimiento institucional-reinducción	70.0%	
		Gestión de la información	28.5%	
		Gestión del desempeño	58.9%	
		Capacitación	49.2%	
		Bienestar	55.0%	
		Administración del TH	47.5%	
		Clima organizacional y cambio cultural	69.6%	
		SST	84.0%	
		Valores	100.0%	
		Contratistas		
		Negociación colectiva	100.0%	
		Gerencia pública	57.8%	
RETIRO	21.7%	Gestión de la información	40.0%	
		Administración del TH	0.0%	
		Desvinculación asistida	45.0%	
		Gestión del conocimiento	0.0%	