



Política: **Gestión Estratégica del Talento** **Humano**



Autodiagnóstico Política Gestión Estratégica del Talento Humano -2025				
COMPONENTE		Categoría		
PLANEACIÓN	73.40%	Conocimiento normativo y del entorno	68.3%	71.60%
		Gestión de la información	73.3%	
		Planeación estratégica	78.9%	
		Manual de funciones y competencias	20.0%	
		Arreglo institucional	94.0%	
INGRESO	75.50%	Provisión de empleo	75.2%	71.60%
		Gestión de la información-ingreso	80.3%	
		Meritocracia	60.0%	
		Gestión del desempeño-ingreso	85.0%	
		Conocimiento institucional-ingreso	90.0%	
		Diversidad e inclusión	73.3%	
DESARROLLO	71.20%	Conocimiento institucional	70.0%	71.60%
		Gestión de la información-desarrollo	65.3%	
		Gestión del desempeño-desarrollo	57.3%	
		Capacitación	60.2%	
		Bienestar	75.5%	
		Administración del TH	85.7%	
		Clima organizacional y cambio cultural	75.4%	
		SST	85.7%	
		Valores	80.0%	
		Contratistas	20.0%	
		Negociación colectiva	80.0%	
		Gerencia pública	70.2%	
RETIRO	59.30%	Gestión de la información-retiro	60.0%	71.60%
		Administración del TH-retiro	35.0%	
		Desvinculación asistida	83.0%	
		Gestión del conocimiento	60.0%	