|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mesa** | **7** | | | |
| **Moderador** | **Beatriz Elena Gutiérrez** | **Relator** | | **Adriana Gómez Rojas** |
| **Condición de calidad** | **Gobierno Institucional** | **Característica(s)** | | 1. **Máximo órgano de gobierno** 2. **Representante legal y/o rector** 3. **Relación con grupos de interés** 4. **Rendición de cuentas** |
| **Factores Críticos** | | | **Retos 2028** | |
| **1. No se cuenta con una adecuada difusión del estatuto general.**  **1. Mejorar la comunicación con la comunidad, los resultados de las acciones de mejora emprendidas.**  **1. El código de integridad no tiene suficiente socialización, apropiación y reconocimiento en la universidad.** | | | **1. Fortalecer los procesos o mecanismos de comunicación organizacional (diseñar mecanismos de difusión), que permitan conocer lo que sucede en la universidad.**  **1. Difusión de normativas.** | |
| **2. No se cuenta con mecanismos suficientes que permitan a los órganos de control la evaluación y seguimiento adecuado.**  **2. No se conoce un sistema de evaluación de los órganos colegiados de la UTP.**  **2. No se han definido mecanismos de rendición de cuentas de los órganos de gobierno colegiados.** | | | **2. Sistema rendición de cuentas órganos colegiados.** | |
| **3. Los miembros de los órganos de gobierno no se les ofrece un proceso de inducción en el momento que asumen sus funciones.**  **3. No se conoce sobre inducción ni programas de cualificación para los miembros del Consejo Superior.** | | | **3.** **Sistema de inducción específico para órganos de gobierno y que sean obligatorios.** | |
| **4. La gestión documental no cuenta con la infraestructura adecuada (si espacios físicos).**  **4. La universidad debe mejorar su sistema de información para poder estar a la altura de otras IES debe invertir en el desarrollo de aplicativos que faciliten los procesos articulados con el buen gobierno.** | | | **4.** **Fortalecer el sistema de gestión documental y su evaluación.** | |
| **5. No se tiene un código de buen gobierno.**  **5. No se tienen mecanismos claros para el tratamiento de conflictos de interés.**  **5. No existe código de buen gobierno.** | | | **5.** **Elaborar e implementar el código de buen gobierno que incluya conflictos de intereses.** | |
| **6. Revisar el papel del egresado como miembro de los cuerpos colegiados.**  **6. El proceso de elección del rector establecido en el estatuto general debe revisarse.**  **6. No se hace proceso de evaluación y ajuste de los mecanismos de elección del rector y miembros del Consejo Superior.** | | | **6.** **Revisión, ajuste e implementación de los mecanismos democráticos de elección de los representantes de los órganos colegiados y órganos de gobierno (rector – decanos y demás directivos que impliquen votación).**  **6. Máximo 2 periodos consecutivos en los órganos de gobierno.** | |

**Nota: Se anexa listado de asistencia de los participantes de mesa.**

**Notas de la discusión:**

|  |
| --- |
|  |

**Notas de la discusión:**

|  |
| --- |
|  |

**Notas de la discusión:**

|  |
| --- |
|  |