

Proceso de Formulación Plan de Desarrollo Institucional UTP 2020 – 2028 “Aquí se construye futuro” - Fase de Direccionamiento Estratégico Institucional
Taller con Consejo Superior para la retroalimentación de la propuesta preliminar de Direccionamiento Estratégico por Temática de Discusión”

FORMATO DE RELATORÍA

Moderador: Julián Andrés Valencia Quintero

Relatora: Ebeliced Amaya

PILAR DE GESTIÓN: EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Gestión Curricular	Diseño y renovación curricular de los programas académicos.		
	Evaluación y Aseguramiento de la Calidad.		
	Articulación con la educación básica y media.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 2: Desarrollo Docente	Formación docente: avanzada, continua y permanente.		<ul style="list-style-type: none"> Proyección docente meta con porcentaje para docentes de planta, transitorios y catedráticos Profesores catedráticos estudio: técnico funcional financieros jurídico dato/beneficio Realizar un plan de capacitación académico administrativo para la gestión de los programas <p>Nota 1: se debe dar la oportunidad a todos los docentes para que participen y se puedan desarrollar, y de esta manera generen impacto, además recomiendan hacer un estudio para Costo-Beneficio, y conocer cuánto cuesta cuales son los requerimientos para la formación de los docentes.</p>
	Bienestar y proyección Docente		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 3: Gestión de Egresados	Acompañamiento al desarrollo del Egresado.		
	Vinculación de los egresados a los procesos institucionales.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 4: Medios, recursos e integración de las TIC en los procesos educativos	Fortalecer las modalidades mixta y virtual en los procesos de formación.		<ul style="list-style-type: none"> Creación de nuevo programa en Universidad virtual como programa individual, <p>Nota 1: se debe estructurar dentro de la universidad planes para la creación de Univirtual, debido a los cambios y a la dinámica que se está viviendo. Además crear aulas inteligentes</p>
	Desarrollar Ecosistemas TIC enfocado a experiencias y ambientes educativos interactivos.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 5: Inserción y acompañamiento a la vida universitaria	Acceso e inserción a la vida universitaria.		<ul style="list-style-type: none"> Requisitos mínimos de ingresos a la Universidad Programa transversal entre la vicerrectoría académica y la vice de responsabilidad social ---- Academia para diagnosticar la perspectiva social de los nuevos estudiantes Definir que es el egreso exitoso <p>Nota 1: creación de alianzas con las vicerrectorías de bienestar social y la académica, con el fin de realizar el ejercicio de análisis de ingreso a los nuevos estudiantes y brindar apoyo, para tener un diagnóstico más claro.</p> <p>Nota 2:</p>
	Plan de permanencia, Acompañamiento y egreso oportuno.		

PILAR DE GESTIÓN: CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 1: Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional	Proyectos de Investigación orientados a la solución de problemas o retos de la sociedad.		<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de investigación orientados a la solución de problemas o retos de la sociedad Intervenir en los grandes proyectos de las ciudad y departamento Creación de indicadores ---- Desafío
	Investigadores reconocidos por Colciencias.		
	Semilleros de investigación como fortalecimiento de la investigación formativa.		
	Fortalecimiento y consolidación de los Grupos de Investigación e investigadores de la Universidad Tecnológica de Pereira.		<ul style="list-style-type: none"> ¿los grupos de investigación deben crecer sin límite?

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
	Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 2: Consolidación de la Extensión institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional	Fortalecimiento y fomento de la extensión Universitaria		<ul style="list-style-type: none"> Promover la vinculación de los estudiantes en el entorno a través de las prácticas universitarias, creación de mayor difusión a las entidades públicas y privadas Énfasis a la retención y la permanencia en las practicas universitarias
	Consolidación de la Educación Continua institucional.		
	Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión.		
	Promover la consolidación de la relación universidad entorno.		
	Promover la vinculación de los estudiantes en el entorno a través de las prácticas universitarias.		
	Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de apropiación social del conocimiento (Jardín Botánico, Observatorio, Planetario, Salas de Exposiciones, Proyecto Parque Salado Consotá, etc).		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 3: Gestión del Conocimiento, Innovación y Emprendimiento con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional	Gestionar de los activos de conocimiento.		<ul style="list-style-type: none"> Emprendimiento orientado al egreso exitoso con la búsqueda de creación de nuevos negocios ¿Profesores catedráticos no pueden ser responsables de un proyecto?
	Fomentar la Cultura de la Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva.		
	Fortalecer los procesos de transferencia de conocimiento.		
	Implementar y consolidar la Ruta de Emprendimiento Barranquero UTP (Marca registrada del emprendimiento de la universidad).		
	Liderar y dinamizar el desarrollo tecnológico, procesos de emprendimiento, consolidación y aceleración empresarial y la innovación en la región para aportar a la transformación productiva y social del territorio. Consolidación de Spin Off y Start Ups		
	Desarrollar procesos de apropiación social del conocimiento en los focos de intervención del CIDT.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
	Establecer alianzas estratégicas para el fomento de iniciativas de base tecnológica de alto impacto económico y social		
	Participar de manera activa en los diferentes espacios de concertación para la formulación y/o seguimiento de políticas públicas en competitividad, ciencia y tecnología.		
	Implementar el Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en agroindustria para la región cafetera		
	Fortalecer el Nodo de Biodiversidad con énfasis en Negocios Verdes, Servicios Ecosistémicos y conocimiento ancestral.		

PILAR DE GESTIÓN: GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 1. Articulación interna para la gestión del contexto	Diseñar y operar un banco de proyectos institucionales.		
	Crear y operar el Observatorio institucional y de contexto, fortaleciendo el trabajo en red.		
	Diseño y creación de un centro de pensamiento y de liderazgo asociado a la agenda 2030 (ODS)		
	Diseño y puesta en marcha de un centro de gestión integral del desarrollo profesional del egresado.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 2. Universidad para la construcción de ciudadanía, democracia y paz.	Fortalecer y Ampliar la oferta académica para la ciudadanía, la democracia y la paz		<ul style="list-style-type: none"> La democracia se enseña con el ejemplo y ejercicio de la misma. <p>Nota: La universidad debe ser democrática y dar ejemplo a la comunidad de la universidad.</p>
	Generar e implementar estrategias para la consolidación de la UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia.		
	Fortalecer la Gestión de Proyectos y Alianzas para la Paz		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 3. Procesos asociados al	Gestionar procesos para aportar al Desarrollo Sostenible. *Risaralda Bosque Modelo.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social.	*Red de custodios de semillas. *Agroecología. *Alianza CARDER UTP. *Gestión del Riesgo.		
	Aportar a procesos de integración para la competitividad regional, nacional e internacional. *Red de observatorios, *Procesos de planificación y ordenamiento *Paisaje Cultural Cafetero (PCC). *Región Administrativa y de Planificación (RAP) *Postgrados en Red		
	Fortalecer la movilización social para la articulación de capacidades del territorio. *Desarrollo Social, primera infancia y Educación Integral. *Círculo Virtuoso y Escuela de Liderazgo. *Control Social. *CT&I., Red de Nodos y Comunidad Innovadora. *Clúster de Educación Superior		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 4. Internacionalización Integral de la Universidad	Promocionar a la UTP como un aliado estratégico (stakeholder) nacional e internacional para la educación, la investigación y la extensión.		<ul style="list-style-type: none"> • Generación y búsqueda de generación de recursos internacionales por la vía de la formación de los grupos de investigación • Ampliación de convenios y alianzas con otras universidades internacionales en formación conjunta con búsqueda de recursos <p>Nota 1: Generar las capacidades a la universidad para que pueda participar en los diferentes proyectos, además se debe promover y generar ese foco de búsqueda de capacidades y recursos</p>
	Fortalecer el relacionamiento nacional e internacional con el fin de promover el trabajo conjunto, interdisciplinar, intercultural, para la construcción de nuevo conocimiento.		
	Promover el trabajo articulado (áreas académicas, de investigación, administrativas) para la gestión de los procesos de internacionalización e interculturalidad (Estrategia por programa, mejora en rutas de gestión).		
	Establecer los procesos de internacionalización en casa como parte del quehacer universitario cotidiano (cultura de internacionalización e interculturalidad).		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
	Fortalecer la formación en lenguas extranjeras de la comunidad universitaria (Docentes, Administrativos y Estudiantes) para avanzar en la internacionalización de los procesos misionales de la universidad.		
	Fortalecer los procesos de Internacionalización mediante la asignación de recurso humano y financiero para la gestión de proyectos y cumplimiento de metas y objetivos institucionales		

PILAR DE GESTIÓN: GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 1. Gestión de Infraestructura Tecnológica	Fortalecer los sistemas de información y la estructura de redes de la Universidad.		
	Incrementar y fortalecer la seguridad de la Información .		
	Mantener el plan de renovación de la infraestructura tecnológica .		
	Fortalecer el plan de contingencia y continuidad del negocio .		
	Cumplir estándares nacionales e internacionales en servicio de Tecnologías Informáticas.		
	Alinear la planeación estratégica Institucional con la planeación de la infraestructura tecnológica .		
	Liderar políticas de implementación de Tecnologías Informáticas.		
	Fortalecer la infraestructura tecnológica para el sistema de comunicación Institucional .		
	Fortalecer y articular los medios educativos como respuesta a las necesidades de la academia.		
	Implementar estrategias para la transformación digital Institucional.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 2. Gestión Integral para un Campus	Consolidación del Campus Sustentable (Green campus) y la cultura ambiental,		<ul style="list-style-type: none"> Los proyectos que se formulen y que impacten a

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Sostenible, inteligente e incluyente	enmarcada en la Política Institucional.		la Universidad en frentes como infraestructura, debería tener un capítulo de sostenibilidad futura.
	Proyección del campus como un aula viva para la formación integral y el pensamiento crítico de la comunidad universitaria y visitantes.		
	Implementación del plan maestro de planta física para la gestión integral del campus sostenible .		
	Fortalecimiento de la sostenibilidad de la planta física y gestión del riesgo en el campus.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 3. Sostenibilidad Financiera	Establecer estrategias de sostenibilidad interna que permitan el funcionamiento y operación de la Institución articulados con el diagnóstico financiero .		<ul style="list-style-type: none"> La sostenibilidad y la capacidad de implementación del PDI deben ser evidenciados con el fin de garantizar su viabilidad.
	Gestionar articuladamente los recursos de funcionamiento e inversión para la sostenibilidad y el desarrollo de la Institución.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 4. Humano y Organizacional	Formulación e implementación de políticas de administración de personal .		
	Implementación del Sistema integrado de evaluación (resultados y competencias).		
	Consolidar una cultura organizacional que genere conciencia organizacional y propicie la incorporación y fortalecimiento de valores , a través de una cultura compartida.		
	Desarrollar las capacidades intelectuales y afectivas que permitan el desarrollo del ser y la socialización del conocimiento .		
	Implementación de un plan estructurado de entornos laborales saludables .		
	Actualización estructural de la Universidad , de manera que sea moderna, flexible,		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
	adecuada y armónica que permita el crecimiento, bienestar y eficiencia en la Institución.		
	Impulsar un proceso de gestión del cambio en la Universidad que permita implementar adecuadamente los procesos de transformación necesarios que se adelanta en la Institución.		
	Integrar los sistemas de gestión de la Universidad, con el propósito de contribuir al mejoramiento y aseguramiento de la calidad Institucional.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana	Fortalecer la cultural de la legalidad y el sentido de identidad institucional a través de la promoción y capacitación frente a las conductas éticas, código de integridad, el reconocimiento del ordenamiento jurídico y normativo y la apropiación de la autonomía universitaria como pilar de la autorregulación.		
	Promover y facilitar las buenas prácticas corporativas en los órganos de gobierno y las instancias de la institución de forma que las actuaciones y relaciones de la Universidad sean correctas, legales, justas y transparentes, garantizando con ello la sostenibilidad y crecimiento de la Universidad, así como fortalecer los mecanismos atención al ciudadano.		
	Impulsar la transparencia institucional a través de mecanismos que permitan contar con información integra, confiable y veraz y estrategias que promuevan el acceso a la información de manera proactiva, asegurando la comunicación integral y la protección de los datos personales de los grupos de valor con que se relaciona la Universidad.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
	Promover e incentivar la participación ciudadana y el control social a través de los diferentes mecanismos de formación, capacitación, información y comunicación que permita una interacción adecuada con los grupos de valor y que genere un compromiso de corresponsabilidad sobre la gestión de la Universidad .		

PILAR DE GESTIÓN: BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 1: Gestión e implementación de la Política de Bienestar Institucional	Fortalecer la cultura del Bienestar Institucional a través de la articulación e integración de los procesos institucionales que contribuyen al bienestar de la Comunidad Universitaria.		
	Generar procesos de comunicación permanente de aspectos de la política de Bienestar Institucional.		
	Diseñar un sistema de seguimiento y evaluación que permita conocer los impactos que genera el Bienestar Institucional en la Comunidad Universitaria.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 2: Acompañamiento Integral e inclusión	Articular, fortalecer y promocionar las estrategias de acompañamiento integral dirigidas a estudiantes de pregrado y posgrado, docentes, administrativos y egresados teniendo en cuenta los diagnósticos por facultad y dependencia.		<ul style="list-style-type: none"> • Conceptualización precisa y clara para evitar una interpretación amplia que promueva la cultura de asistencialismo en contrasentido al acompañamiento integral.
	Desarrollar investigaciones de las condiciones sociales de la comunidad universitaria, para la generación y cuantificación del impacto de estrategias, planes, programas y políticas de Bienestar y Calidad de vida de la universidad		
	Promover entornos universitarios saludables y programas de promoción,		

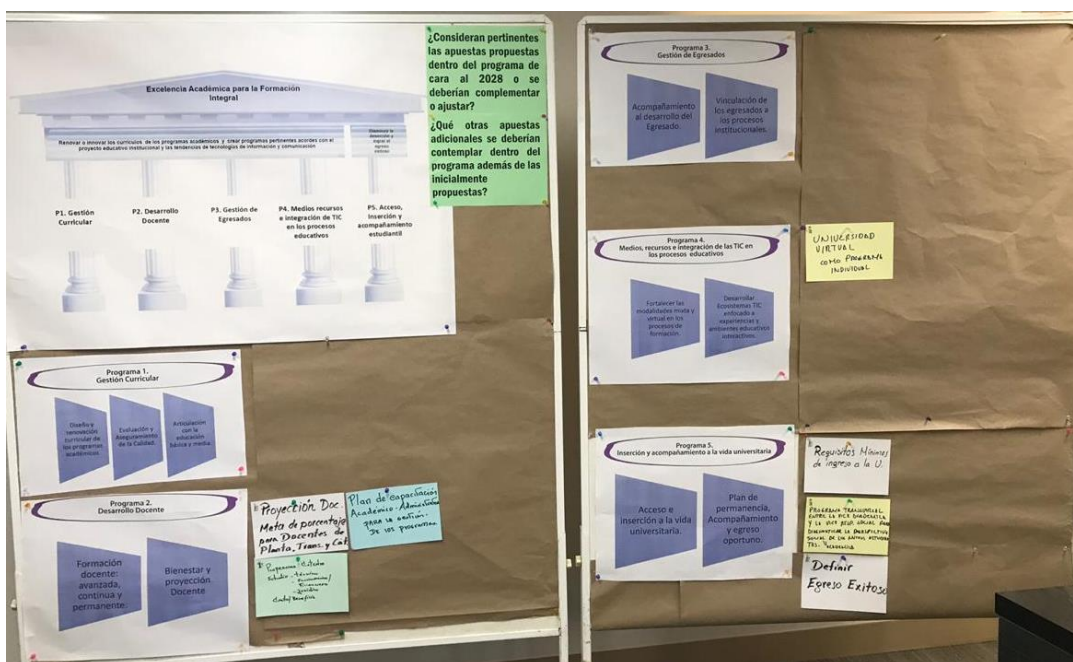
Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
	prevención en salud a través de estrategias del cuidado de la salud que fomenten los estilos de vida saludable.		
	Generar, socializar e implementar lineamientos para la inclusión con enfoque diferencial, de derechos y perspectiva de género, fomentando el respeto hacia la diferencia, el sentido de pertenencia e identidad y la pedagogía.		
	Generar espacios de participación colectiva con las comunidades internas y externas para el desarrollo y aplicación de propuestas innovadoras que contribuyan a la transformación social.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 3: Formación Integral	Fortalecer la cultura ética a través de la formación vivencial de competencias blandas y habilidades para la vida en estudiantes y colaboradores.		<ul style="list-style-type: none"> Se debe incluir el tema de fortalecimiento de Autonomía (Formación integral)
	Establecer e implementar estrategias para la formación integral de la comunidad universitaria articuladas al Proyecto Educativo Institucional PEI, a través de las prácticas sociales, la formación en liderazgo, derechos humanos, el voluntariado, el deporte, la salud, el arte, la cultura y la responsabilidad social.		
	Fomentar la cultura de intercambio nacional e internacional en los programas: deportivos, artístico - cultural, académicos y de extensión a través de la formación en competencias."		
	Fomentar programas de deporte, recreación, actividad física, desarrollo humano, responsabilidad social y la expresión artística – cultural que fortalezcan la formación integral.		

Nombre del programa	Nombre de las apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos	Nuevas apuestas
Programa 4: Gestión Estratégica para el bienestar	Gestionar recursos para el fortalecimiento del bienestar institucional y el mejoramiento de la calidad de vida.		<ul style="list-style-type: none"> Relación con el entorno y la búsqueda de recursos debe estar retadora y con alcances muy claros.
	Fortalecer los procesos de acompañamiento y de formación integral de los estudiantes, así como las estrategias de integración y estímulos; a través de las relaciones públicas y el protocolo que permitan consolidar la gestión de alianzas, convenios y/o acuerdos.		
	Fortalecer las estrategias de Responsabilidad Social e Innovación Social que le aportan al desarrollo sostenible de la comunidad universitaria y la región.		
	Gestionar recursos para el fortalecimiento del bienestar institucional y el mejoramiento de la calidad de vida.		

Registro Fotográfico:

Excelencia Académica Para La Formación Integral



Creación, Gestión Y Transferencia Del Conocimiento

Creación, Gestión Y Transferencia Del Conocimiento

¿Consideran pertinentes las apuestas propuestas dentro del programa de cara al 2028 o se deberían complementar o ajustar?

¿Qué otras apuestas adicionales se deberían contemplar dentro del programa además de las inicialmente propuestas?

Programa 1: Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional

Programa 3: Consolidación de la Extensión Institucional con Impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional

¿Los grupos de investigación deben crecer sin límite?

¿El personal académico debe ser responsable de un proyecto?

Gestión Del Contexto Y Visibilidad Nacional E Internacional

Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional

¿Qué otras apuestas adicionales se deberían contemplar dentro del programa además de las inicialmente propuestas?

¿Consideran pertinentes las apuestas propuestas dentro del programa de cara al 2028 o se deberían complementar o ajustar?

Programa 1: Articulación interna para la gestión del contexto

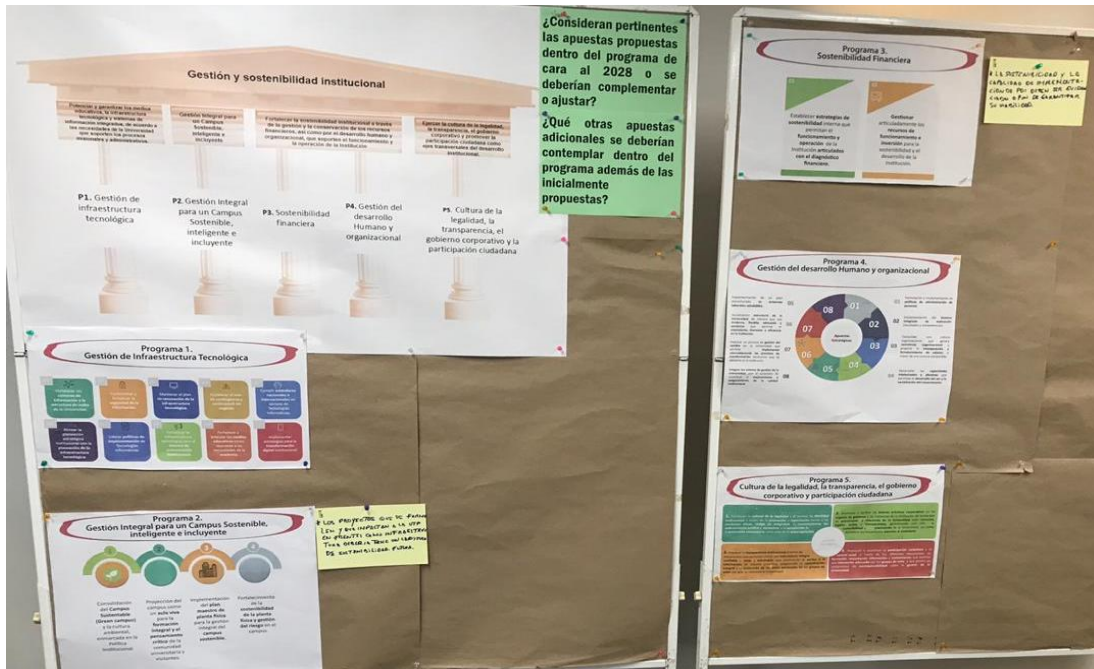
Programa 2: Universidad para la construcción de ciudadanía, democracia y paz

Programa 3: Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social

Programa 4: Internacionalización Integral de la Universidad

¿La democracia se enseña con el ejemplo y gestos de la institución?

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



Bienestar Institucional, Calidad De Vida E Inclusión En Contextos Universitarios

