1. **Información General**

|  |
| --- |
| **Código:** COB0102 |
| **Nombre:** Nivel de satisfacción de empleadores con los egresados graduados |
| **Descripción:**  Porcentaje de empleadores satisfechos con los egresados de la Universidad Tecnológica de Pereira que están vinculados en sus empresas. |
| **Objetivo del indicador:**  Determinar la tasa de empleadores satisfechos con los egresados de la Universidad Tecnológica de Pereira que están vinculados en sus empresas. |
| **Objetivo institucional:**  Cobertura con calidad |
| **Nivel de Gestión:**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Estratégico |  | Táctico | X | |
| **Macroproceso:** Docencia |
| **Factor/Característica de autoevaluación institucional al que apunta:**  **FACTOR 7. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL**  **CARACTERISTICA 19.** Institución y entorno.  **ASPECTO G**. Aportes sociales de los graduados en los campos empresarial, científico, artístico, cultural, económico y político.  **FACTOR 7. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL**  **CARACTERISTICA 20.** Graduados e institución  **ASPECTO D.** Participación de los graduados en la evaluación curricular y en la vida institucional. |
| **Periodicidad de medición:**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Trimestral |  | Semestral |  | Anual | X | |
| **Fuentes de datos:**  \* Instrumento aplicado por el Observatorio del egresado. \* Tabulación de resultados enviada por el Observatorio del egresado. |
| **Responsable:**  Gestión: Vicerrectoría Académica  Calculo: Observatorio de Egresados |
| **Fecha de creación:** 11/06/2008 |
| **Fecha última actualización:** 15 de Abril de 2016 |

1. **Glosario**

|  |
| --- |
| **Instrumento de Evaluación:** Herramienta que se elige o se construye para medir o valorar aspectos o características identificados en los procesos de evaluación. |

1. **Forma y cálculo**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidad de medida:**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Porcentaje | X | Unidad absoluta |  | Índice |  | |
| **Fórmula:**  PESE: Porcentaje de satisfacción de los empleadores con los egresados.  E.S.E.: Empleadores Satisfechos con los Egresados.  N.E.C.: Número de Empleadores Encuestados |
| **Consideraciones metodológicas para el cálculo:**  La fuente de información utilizada para el cálculo de este indicador es la encuesta de empleadores que ha diseñado el observatorio de egresados.  Específicamente las siguientes preguntas con sus respectivas opciones de respuesta son empleadas para el cálculo del indicador:  Pregunta 1: ¿En qué grado los egresados del programa han impactado positivamente el entorno que le rodea, contribuyendo a su desarrollo? Las opciones de respuesta alto grado y mediano grado se consideran como expresión de satisfacción con el programa; por el contrario la opción de respuesta bajo grado se tiene en cuenta como expresión de insatisfacción.  Pregunta 2: califique de 1 a 5 la calidad del desempeño del egresado (5 equivale a la más alta calidad) Los valores correspondientes a 4 y 5, se consideran como expresión de satisfacción con el programa; por el contrario los valores 3, 2 y 1 se categorizan como expresión de insatisfacción.  Pregunta 3: Teniendo en cuenta la escala de valoración que se describe, señale cual es el nivel de desarrollo de las COMPETENCIAS GENERALES para los profesionales que está evaluando. (5 equivale a la valoración más alta). Los valores correspondientes a 4 y 5, se consideran como expresión de satisfacción con el programa; por el contrario los valores 3, 2 y 1 se categorizan como expresión de insatisfacción.  Las anteriores preguntas hacen parte de un metadato y su ponderación está dada para un 33%, 33%, y 34% respectivamente El indicador final es la sumatoria del valor de cada pregunta luego de haberla sometido a su respectiva ponderación. |
| **Información soporte (soporte que se carga en el seguimiento):**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Programa** | **Total empleadores**  **encuestados** | **Sumatoria Puntaje por cada pregunta** | | | | **¿En qué grado los egresados del programa académico vinculados a su organización, han impactado positivamente el desarrollo de la región?** | **Califique de 1 a 5 la calidad del desempeño del egresado** | **Calificación competencias generales** | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |

1. **Presentación de resultados del indicador**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Forma de presentación de resultados:**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Programa** | **Total empleadores encuestados** | **¿En qué grado los egresados del programa han impactado positivamente el entorno que le rodea, contribuyendo a su desarrollo?** | | **Califique de 1 a 5 la calidad del desempeño del egresado** | | **Calificación competencias generales** | | **Calificación General** | | **%  SATISFACCIÓN** | **% INSATISFACCIÓN** | **%  SATISFACCIÓN** | **% INSATISFACCIÓN** | **%  SATISFACCIÓN** | **% INSATISFACCIÓN** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   **Ejemplo de presentación de resultados:**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Programa** | **Total encuestados** | **¿En qué grado los egresados del programa han impactado positivamente el entorno que le rodea, contribuyendo a su desarrollo?** | | **Al frente del programa, califique de 1 a 5 la calidad del desempeño del egresado** | | **Calificación competencias generales** | | **Calificación General** | | **%  SATISFACCIÓN** | **% INSATISFACCIÓN** | **%  SATISFACCIÓN** | **% INSATISFACCIÓN** | **%  SATISFACCIÓN** | **% INSATISFACCIÓN** | | Ciencias del Deporte | 34 | 31,1 | 1,9 | 33 | 0 | 26,6 | 7,6 | 90,7% |   En la primera columna se trae el nombre del programa académico que fue calificado, luego los valores de satisfacción e insatisfacción para cada pregunta, los cuales deben multiplicarse por un valor de 33%, 33% y 34% respectivamente, la sumatoria de estos valores ponderados darán como resultado final el indicador de satisfacción. |
| **Estructura del reporte cualitativo:**  **Aspectos requeridos desde el sistema de gerencia:**   * Descripción breve del indicador: * Período de medición: * Resultados relevantes del período reportado: * Análisis del Indicador y acciones en ejecución, o a realizarse: * Localización del soporte del indicador (Físico o cargado en el sistema):   **Aspectos adicionales para la gestión del objetivo:** (en caso de requerirse) |

**Aprobado** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Revisado** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Coordinador de Objetivo Profesional Responsable