1. **Información General**

|  |
| --- |
| **Código:** BIE0102 |
| **Nombre:** Cubrimiento de la estrategia de adaptación a la vida universitaria. |
| **Descripción:** Mide el porcentaje de cubrimiento que presenta la estrategia de vinculación a la vida universitaria respecto del total de estudiantes que llevan entre uno y cuatro semestres matriculados en la Universidad. |
| **Objetivo del indicador:** Establecer el cubrimiento de la estrategia de vinculación a la vida universitaria respecto del total a cubrir, considerando la importancia de intervenir la totalidad de dicha población. |
| **Objetivo institucional:** Bienestar Institucional |
| **Nivel de Gestión:**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Estratégico |  | Táctico | x | |
| **Macroproceso:** Bienestar Institucional |
| **Factor/Característica de autoevaluación institucional al que apunta:**  **FACTOR 9. BIENESTAR INSTITUCIONAL**  **CARACTERISTICA 24.** Estructura y funcionamiento del bienestar institucional  **ASPECTO A.** Existencia y aplicación de políticas de bienestar institucional.  **ASPECTO B.** Descripción de los campos de acción y cobertura de los programas del bienestar universitario, sus usuarios y el impacto de sus programas.  **ASPECTO D.** Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar universitario.  **ASPECTO E.** Existencia de una variada oferta de servicios ofrecidos por bienestar y condiciones para que la comunidad institucional pueda hacer uso de ella.  **ASPECTO F.** Evaluación periódica de los servicios ofrecidos.  **ASPECTO G.** Acciones orientadas al diagnóstico y prevención de los riesgos psicosociales, médicos y ambientales de la comunidad institucional.  **ASPECTO H.** Estrategias orientadas a la inclusión de la población vulnerable y con discapacidad.  **ASPECTO J.** Existencia de mecanismos para la resolución armónica de conflictos en la comunidad institucional. |
| **Periodicidad de medición:**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Trimestral | x | Semestral |  | Anual |  | |
| **Fuentes de datos:** Formación para el desarrollo humano - Estrategia de adaptación a la vida universitaria. - Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario. |
| **Responsable:**  Cálculo: (Formación para el desarrollo humano - Estrategia de adaptación a la vida universitaria. - Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario.)  Gestión y análisis: (Formación para el desarrollo humano - Estrategia de adaptación a la vida universitaria. - Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario.). |
| **Fecha de creación:** 31 de marzo de 2016. |
| **Fecha última actualización:** 22 de mayo de 2019 |

1. **Glosario**

|  |
| --- |
| **Estrategia de adaptación a la vida universitaria:** Inducción a estudiantes nuevos, cuyo proceso consiste en realizar actividades, talleres y programas para que los alumnos se adapten de una forma natural a la Universidad en aspectos administrativos y académicos, a la vez que conocen el campus institucional. Algunas de las actividades que se desarrollan son la presentación de las pruebas de inglés de los nuevos alumnos, talleres sobre temas como el reglamento estudiantil y derechos humanos, integración a la vida universitaria, sensibilización en responsabilidad social universitaria, símbolos y valores institucionales, UTP recicla, recorrido por el campus universitario, introducción a la biblioteca y pruebas  para conocer cómo llegan los estudiantes a la Universidad y poder hacerles acompañamiento.  **Formación para el desarrollo humano:** Acompañamiento a la Población en condición de Discapacidad (Auditiva, Visual y Motriz), acompañamiento en los Talleres de Preparación para la práctica profesional, Taller cambio de Rol y Hoja de Vida, Taller de Entrevista Entrenamiento en pruebas Psicológicas y Psicotécnicas, Promoción del sentido de pertenencia por medio del Taller de Símbolos y Valores Institucionales, Educación Para la vida Administración, Planeación y Coordinación de la Semana de Adaptación a la vida Universitaria (Inducción Estudiantes Nuevos) y Asesoría en procesos de Selección de Personal. |

1. **Forma y cálculo**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidad de medida:**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Porcentaje | X | Unidad absoluta |  | Índice |  | |
| **Fórmula:**  Número de estudiantes atendidos por la estrategia de adaptación a la vida universitaria **/** Número total de estudiantes que llevan entre uno y cuatro semestres matriculados en la Universidad. |
| **Consideraciones metodológicas para el cálculo:**  Se considera que la estrategia de adaptación a la vida universitaria debe cubrir solo los estudiantes que han matriculado entre uno y cuatro semestres, ya que según los análisis de información por parte de las directivas institucionales, estos son los estudiantes con mayor vulnerabilidad a la deserción.  Los registros de estudiantes atendidos por la estrategia AVU deben reposar en el sistema gestor de actividades. |
| **Información soporte (soporte que se carga en el seguimiento):**   |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | NUMERODOCUMENTO | ID TERCERO | NOMBRES | APELLIDOS | FACULTAD | DEPENDENCIA | NOMBRE\_ACTIVIDAD | FECHA\_ASISTENCIA | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |

1. **Presentación de resultados del indicador**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Forma de presentación de resultados:**   |  |  | | --- | --- | | Número de estudiantes atendidos por la estrategia de vinculación a la vida universitaria |  | | Número total de estudiantes que llevan entre uno y cuatro semestres matriculados en la Universidad. |  | | Cubrimiento de la estrategia de adaptación a la vida universitaria. |  | |
| **Estructura del reporte cualitativo:**  **Aspectos requeridos desde el sistema de gerencia:**   * Descripción breve del indicador: * Período de medición: * Resultados relevantes del período reportado: * Análisis del Indicador y acciones en ejecución, o a realizarse: * Localización del soporte del indicador (Físico o cargado en el sistema): |

**Aprobado** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Revisado** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Coordinador de Objetivo Profesional Responsable