

PROCESO DE FORTALECIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

“La Universidad que tienes en mente”



Presentación

La Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) a través de su **Plan de Desarrollo 2009 – 2019** ha planteado su **direccionamiento estratégico en el largo plazo**, y dentro de sus principales fines, se ha propuesto monitorear los indicadores del Sistema Universitario y el posicionamiento de la UTP para **contribuir desde su quehacer institucional hacia la generación de desarrollo social, económico, competitivo, científico, tecnológico y financiero de la región de manera sostenible.**

Lo anterior implica **grandes retos**, para garantizar que todos los esfuerzos se orienten a mantener y fortalecer una universidad de alta calidad y la **inmersión definitiva de la UTP en el contexto local y regional** de la mano con las universidades del departamento y otros actores del desarrollo.

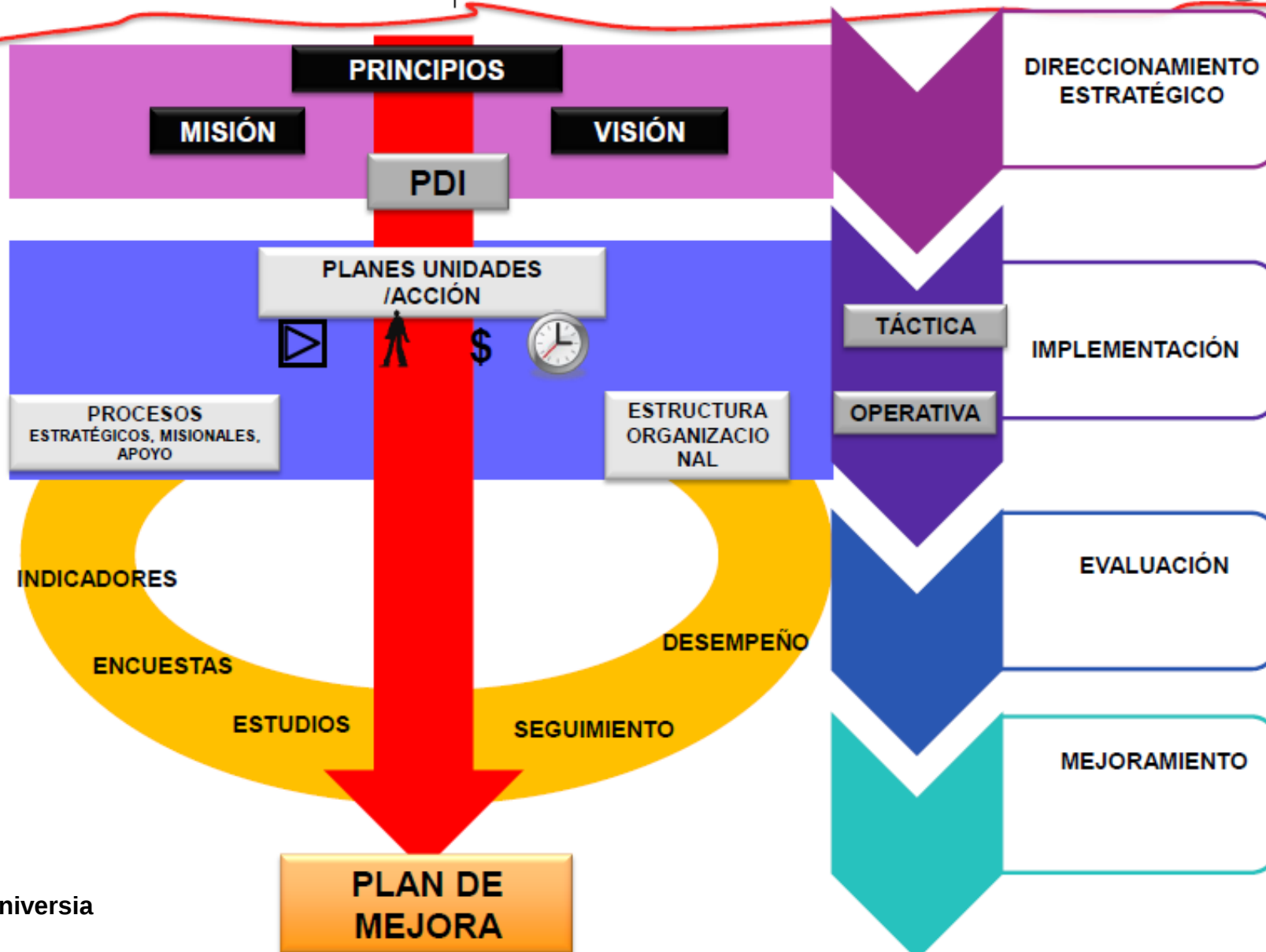




Objetivos

- Articular el horizonte del Plan de Desarrollo Institucional a los periodos rectorales y ajustar los proyectos institucionales en el horizonte 2016 – 2017.
 - Articular el direccionamiento estratégico del Plan de Desarrollo Institucional de acuerdo con los nuevos lineamientos de Calidad del CNA.
 - Actualizar y articular toda la normatividad vigente del Plan de Desarrollo Institucional.
- 
- 

SISTEMA INTEGRADO DE PLANEACIÓN



Antecedentes

- ✓ Durante el **2008** se aprueba el **direccionamiento estratégico 2009 – 2019** y los **proyectos institucionales 2009 – 2012**.
- ✓ Durante el **año 2012** se realiza un proceso de **ajuste a la cadena de logro del PDI** actualizando proyectos en un **horizonte 2013 – 2019**.
- ✓ En el **año 2014** se aprueba la **nueva estructura orgánica de la Universidad** mediante acuerdo número de 14 del Consejo Superior.
- ✓ En el **año 2015** el comité coordinador del sistema integral de gestión – Calidad aprueba el **nuevo mapa de procesos institucional**.
- ✓ En el **año 2015** el Consejo Nacional de Acreditación emite los **nuevos lineamientos de acreditación institucional**.
- ✓ Se plantean las **Bases para el Plan Nacional de Desarrollo 2015 – 2018**.
- ✓ El Consejo Superior aprueba **el Plan de Fomento** el cual fue presentado ante el Ministerio de Educación Nacional, con apuestas estratégicas al 2018.
- ✓ En Diciembre de 2014, se elige nuevo Rector con un plan de Gobierno 2015-2017, lo que implica realizar un **proceso de ajuste a los proyectos institucionales en un horizonte 2016 – 2017** acorde con los retos de la nueva administración.

Ejes Estratégicos retos nueva administración

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Objetivos Institucionales



Calidad y
Pertinencia con
diálogo y
participación

- Nuevos programas académicos pertinentes
- Ampliación de cobertura
- Acreditación alta calidad e internacional
- Disminución de deserción y egreso exitoso
- Modernización curricular Oferta virtual

Investigación y
Extensión de calidad
con proyección social

- Fortalecimiento de los Grupos de Investigación
- Plan Estratégico de Investigación
- Consolidación portafolio de productos y generación de capacidades para su comercialización
- Proyección social articulada con las necesidades del contexto
- Fortalecimiento a las Prácticas Empresariales
- Articular y visibilizar los dos proyectos de Regalías

Los Egresados como
parte Activa de la
Comunidad
Académica

- Fortalecer la implementación de la Política Institucional del Egresado de la UTP
- Fortalecimiento del observatorio de egresados.
- Promover procesos de formación continuada
- Mantener el proceso sistemático de seguimiento con un trabajo coordinado desde la Rectoría y las decanaturas

Comunidad
universitaria y
bienestar

- Programa de Acompañamiento Integral (PAI)
- Implementación del Sistema de Alertas Tempranas
- Intervención del consumo responsable,
- Apoyo a la comunidad vulnerable
- Fortalecimiento de la formación integral
- Fortalecimiento de los apoyos socioeconómicos para los estudiantes

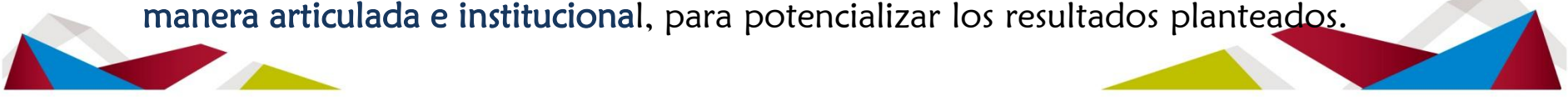
Desarrollo
Institucional

- Reorganización de la contratación docente y dedicación
 - Mejoramiento de los Sistema de Información de la UTP
 - Reducción de la contaminación ambiental y consumo de recursos naturales al interior del campus
 - Reorganización del campus universitario (Senderos, amueblamiento espacios al aire libre y estilos de vida saludable)
 - Ampliación de la infraestructura Física
 - Actualización de la Planta Física para cumplir con los estándares de sismo resistencia
- 

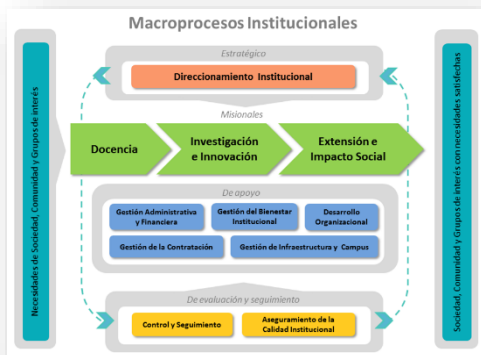


Resultados

En términos generales **no hubo ajustes estructurales** al Plan de Desarrollo Institucional 2009 – 2019, manteniendo los acuerdos planteados por los actores que participaron en su formulación (2007 – 2008), por el contrario, **se procuró fortalecer la forma de medir los resultados, aportando a la cadena de logro**, con lo anterior se obtienen los siguientes resultados.

- ✓ Se pasa de tener **26 componentes a 27 componentes** y se ajustas algunos indicadores
 - ✓ Se pasa de tener **29 proyectos institucionales a 36 proyectos**, se estructuran en algunos objetivos nuevos planes operativos y se **proyectan metas en tres horizontes de tiempo 2016, 2017 y 2019**.
 - ✓ Los coordinadores de objetivos realizaron un **proceso de retroalimentación con la academia, las redes de trabajo y la Oficina de Planeación y la Vicerrectoría Administrativa** desde el componente presupuestal.
 - ✓ En materia presupuestal, se realizó un esfuerzo en la **definición de la inversión requerida en los proyectos**, la determinación de **recursos por gestionar y la identificación de posibles oportunidades y fuentes financiación**; con base en los parámetros definidos por la Vicerrectoría Administrativa y los insumos de vigilancia suministrados desde la Oficina de Planeación. Sin embargo, se recomienda seguir fortaleciendo en el desarrollo de los proyectos, la búsqueda de dichas fuentes de manera articulada e institucional, para potencializar los resultados planteados.
- 

Mapa de macroprocesos



Articulación del PDI con ejercicios de Planificación Internos y Externos

Estructura Orgánica



Retos de la nueva administración



SIPAME



Nuevos lineamientos de Calidad Institucional

Propuesta de fortalecimiento de los Fines del Plan

Contribuir al
mejoramiento
de

Realizar aportes en el desarrollo
social, económico, competitivo,
científico, tecnológico y financiero
enmarcado dentro del respeto y la
ética.

Mejorar los
índices de
desempeño

**Monitoreo del desarrollo del Sistema
de Educación Superior**

– Capacidad – Formación –
Productividad – Bienestar e Impacto
de la IES del país

**Desarrollo Económico y Social de
la Nación**

**Universidad que aporte
al mejoramiento de las
condiciones sociales y
económicas de la
sociedad**

Índice de referenciamiento competitivo global.

- ICAD (Capacidad)
- IFORM (Formación)
- IPROD (Productividad)
- IBIR (Bienestar)

•Cumplimiento del Plan de
Mejoramiento Institucional de
autoevaluación

•Nivel de financiación del PDI

UTP Participan a nivel nacional con cobertura,
recursos y patentes. (PTC, PTR y PTP)

Posicionamiento UTP

•IPES: Índice de Progreso de
la Educación Superior.

•MIDE: Modelo de
Indicadores del desempeño
de la Educación.

•Indicadores de ética y
buen gobierno.

•Otras mediciones de
interés.

**Garantizar a la
sociedad una
Universidad de alta
calidad**

Monitoreo



DESARROLLO INSTITUCIONAL

Desarrollo Institucional
fortalecido en la Gestión
Humana, Financiera,
Física, Informática y de
Servicios.



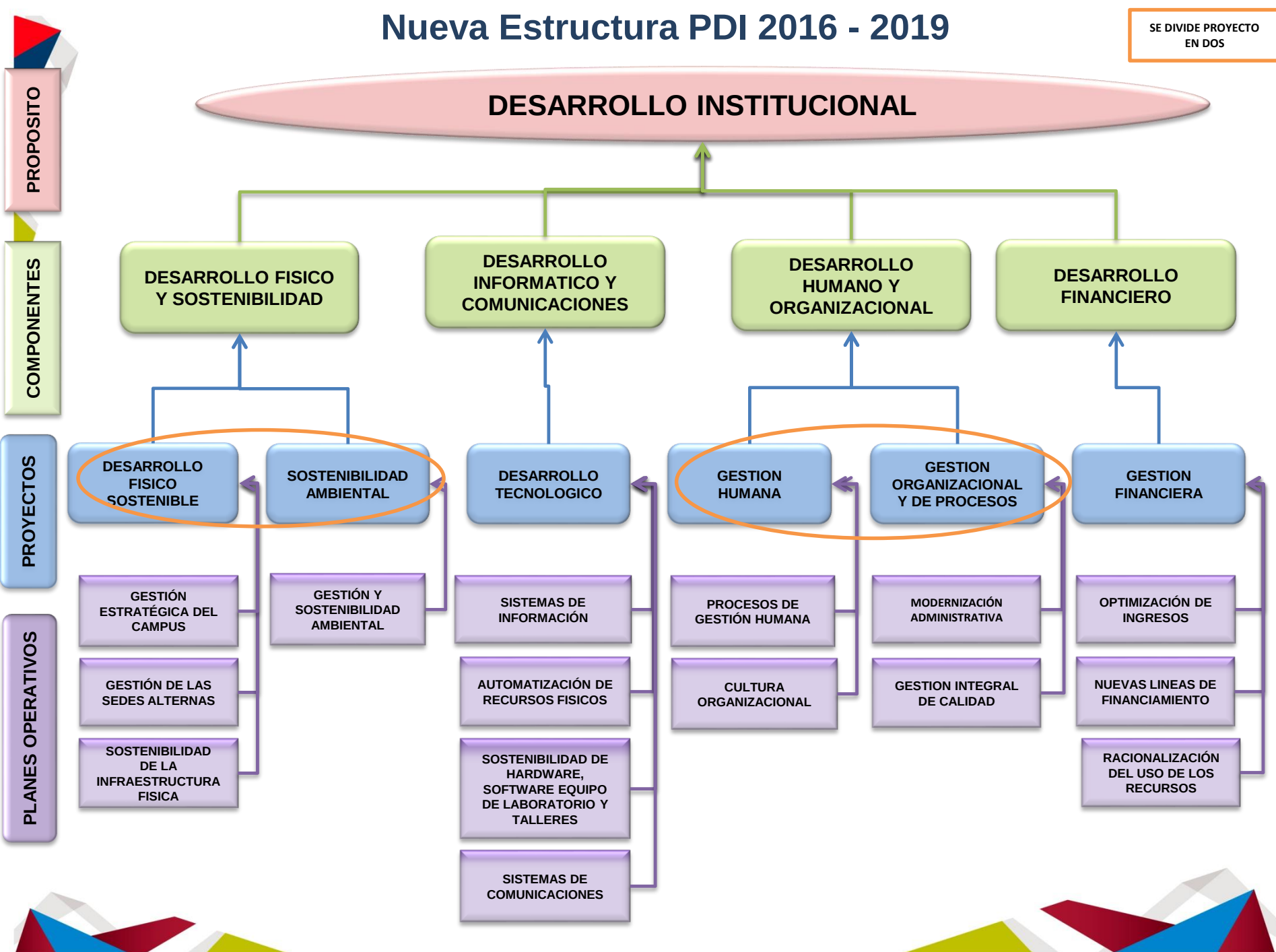
Estructura PDI 2013 - 2019

SE AJUSTA



Nueva Estructura PDI 2016 - 2019

SE DIVIDE PROYECTO
EN DOS





COBERTURA CON CALIDAD DE LA OFERTA EDUCATIVA

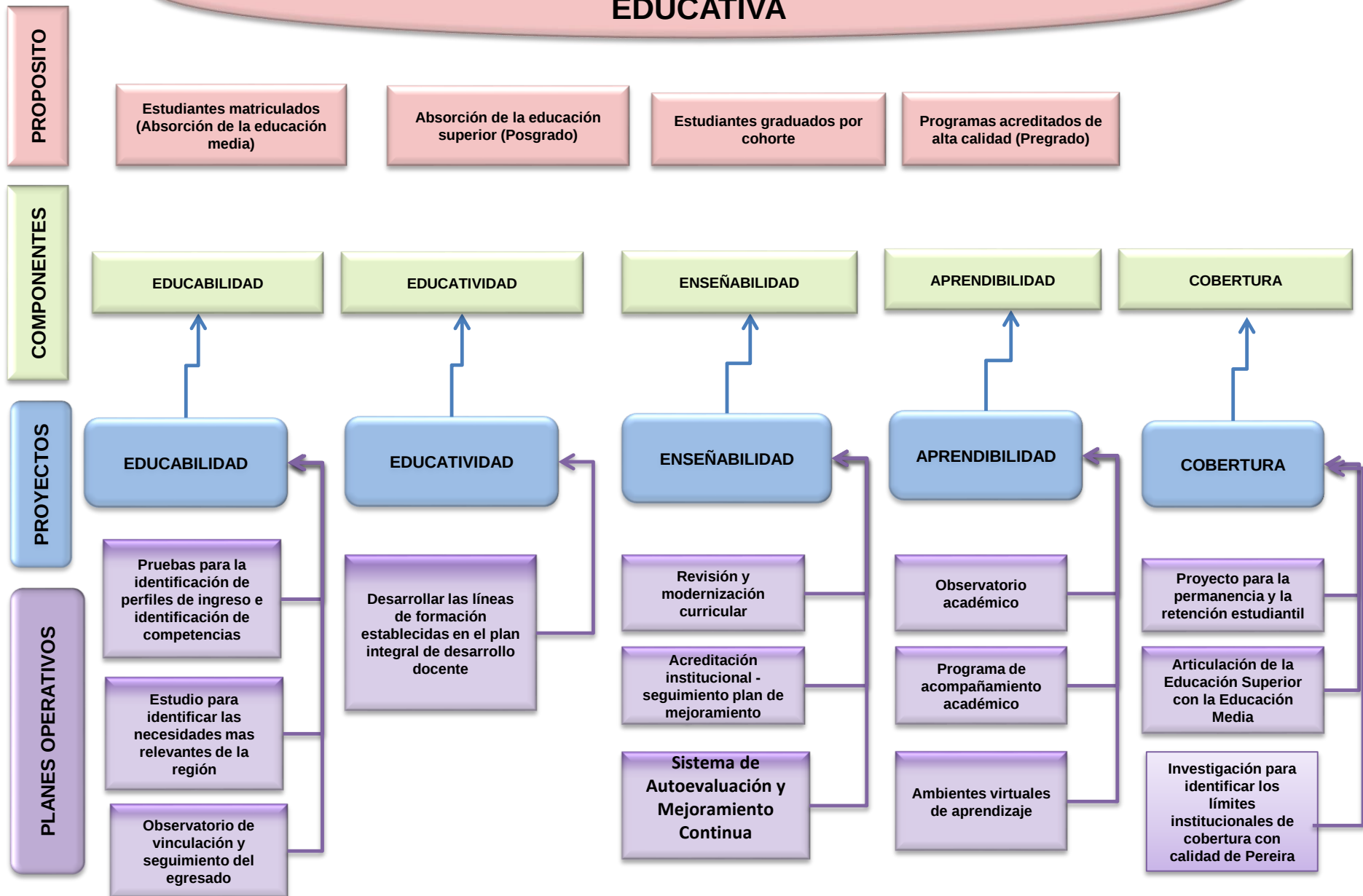
UNIVERSIDAD CON UNA
COBERTURA ADECUADA Y
RECONOCIDA CALIDAD EN
EL PROYECTO EDUCATIVO



Estructura PDI 2013 - 2019

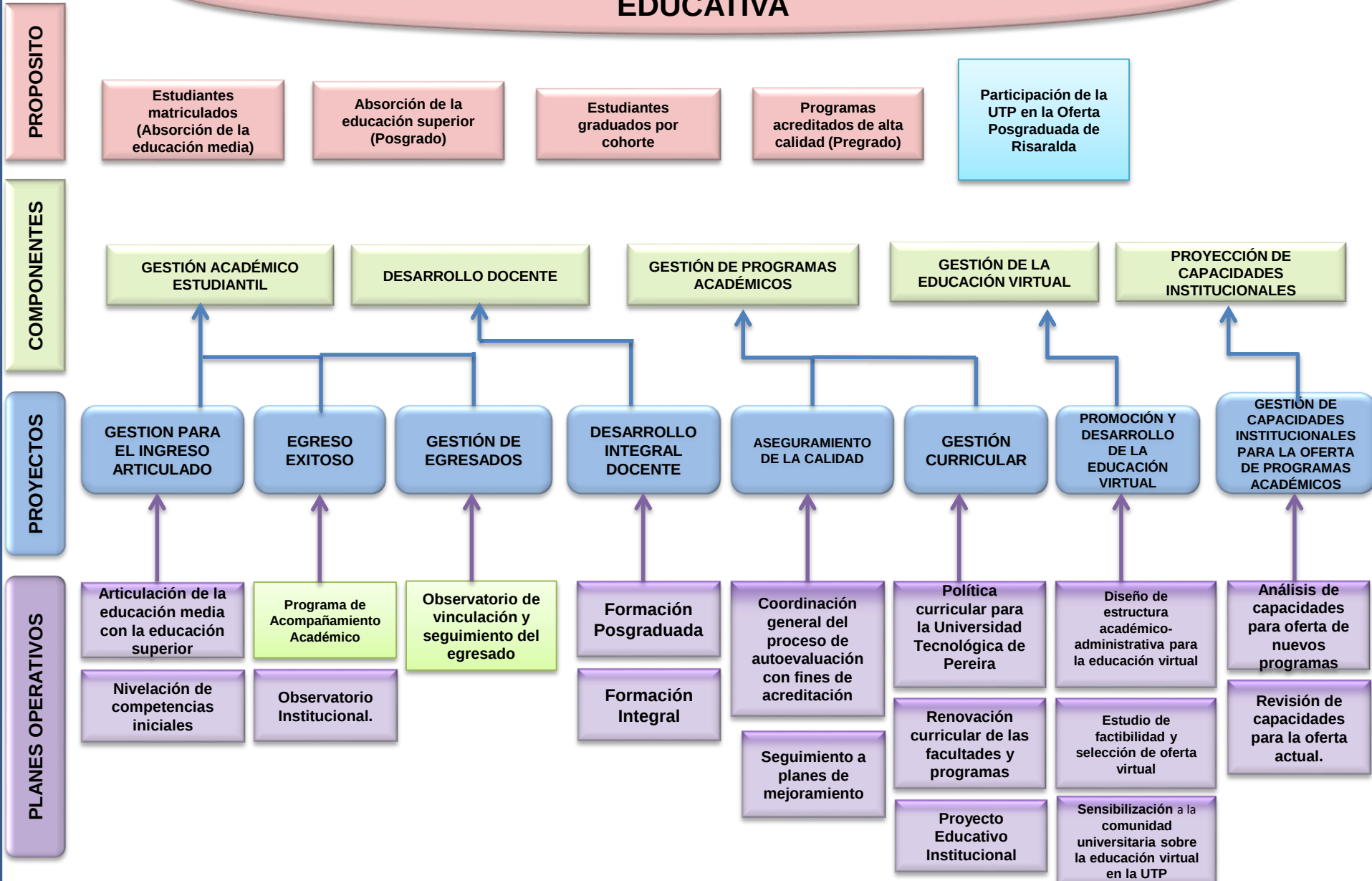
SE AJUSTAN LOS NOMBRES DE COMPONENTE Y PROYECTO – PLANES OPERATIVOS

COBERTURA CON CALIDAD DE LA OFERTA EDUCATIVA



Nueva Estructura PDI 2016-2019

COBERTURA CON CALIDAD DE LA OFERTA EDUCATIVA





BIENESTAR INSTITUCIONAL

Bienestar Institucional
implementado, facilitando la
formación integral, el desarrollo
social e intercultural y el
acompañamiento institucional



Estructura PDI 2013-2019

SE AJUSTAN LOS NOMBRES DE
COMPONENTE Y PROYECTO – PLANES
OPERATIVOS

SE ELIMINA

BIENESTAR INSTITUCIONAL

Calidad de vida en contextos
universitarios con responsabilidad
social)

PROPOSITO

COMPONENTES

PROYECTOS

PLANES OPERATIVOS

Formación integral

Atención Integral y
Servicio Social

Gestión estratégica

Observatorio
social

Universidad que
Promueve la Salud

Formación
Integral

Atención Integral y
Servicio Social

Gestión
estratégica

Observatorio
Social

Universidad que
Promueve la
Salud

Formación en
responsabilidad
social

Formación integral
para el desarrollo
humano

Formación deportiva
y uso del tiempo
libre

Formación en
expresión artística y
cultural

Promoción social y
atención al usuario

Servicio social
universitario

Vinculación familiar a
la universidad

Alianzas, Convenios
y Eventos

Comunicaciones,
relaciones públicas y
protocolo

Investigación social

Monitoreo social

Universidad que
promueve la salud

Nueva Estructura PDI 2016-2019

NUEVO

BIENESTAR INSTITUCIONAL

PROPOSITO

Calidad de vida en contextos
universitarios con responsabilidad
social)

Permanencia y camino al egreso de
estudiantes apoyados y atendidos
por la VRSBU

COMPONENTES

Formación para la
vida

Gestión Social

Promoción de la
Salud Integral

Gestión estratégica

PAI

PROYECTOS

Formación para la
vida

Gestión Social

Promoción de la
Salud Integral

Gestión
estratégica

PAI

PLANES OPERATIVOS

Formación para la
responsabilidad
social

Formación integral
para el desarrollo
humano

Formación deportiva

Formación artístico
cultural

Promoción social

Servicio Social
Universitario,
voluntariado y
escuela de liderazgo

Observatorio social

Promoción de la
salud integral

Gestión de alianzas y
recursos

Atención y
orientación

Difusión e
información del PAI

Consejo Superior
y
Consejo Académico

Rector
Grupo de Estrategia
y de Metas
Comité Técnico
del Plan

Grupo Coordinador
Institucional
(Planeación -
Control Interno)

Responsable
Objetivo

Responsable
Componente

Responsable
Proyecto

Consejos de
Facultad

RENDICIÓN DE CUENTAS Y CONTROL SOCIAL



Resultados de la gestión PDI para la toma de decisiones

Acción Normativa	Acción Técnica - Adm.	Acción Política-Directa.	Acción Comuniacional
---------------------	--------------------------	-----------------------------	-------------------------

 Sinergias Integratoras	 Reportes	Alertas Restricciones Oportunidades
--	---	---



Objetivos

Componentes

Proyectos

Plan de Coherencia de Facultades con el
PDI

Sistema de
Gerencia del
PDI

Vigilancia Estratégica y del Contexto

Sistema de Información y de Comunicación
(Inteligencia Institucional)

Gestión de la comunicación y la
promoción institucional



Gestión de la comunicación corporativa

Gestión de la comunicación organizacional

Gestión de la comunicación informativa

Gestión de la comunicación movilizadora



INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

**Fortalecer la gestión del
conocimiento en lo
relacionado con la
investigación, innovación
y extensión**



Estructura PDI 2013 - 2019

SE ELIMINA

SE AJUSTA NOMBRE

INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

PROPOSITO

COMPONENTES

PROYECTOS

PLANES OPERATIVOS

Número de contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual: patentes, secretos empresariales, licencias de software, marcas, etc

Porcentaje de libros que hayan sido comercializados)

Porcentaje de proyectos de investigación apropiados por la sociedad

Número de artículos publicados en los índices internacionales)

Creación y transformación del conocimiento

Transferencia o aplicación del conocimiento

Generación de Desarrollo social y cultural

Desarrollo institucional

Convocatorias internas y externas para financiación de proyectos

Políticas de fomento de investigación, innovación y extensión

Relación Universidad - Empresa - Estado y Sociedad Civil

Fomento a la actividad investigativa de estudiantes de pregrado

Convocatorias internas y externas para la financiación de proyectos

Reconocimiento de Grupos e Investigadores por Colciencias

Política Editorial.

Política de extensión

Programas de formación

Política de Prácticas empresariales

Política de investigación

Trabajos presentados en red

Política de Innovación

Política de propiedad intelectual

Gestión y comercialización de productos y servicios tecnológicos y sociales.

Programa de emprendedores y empresas de base tecnológica

Docentes y Directores que realizan visitas a empresas e instituciones

Programa de apoyo a prácticas empresariales

Entidades Vinculadas al desarrollo de la Extensión

Articulación de actores internos y externos de Universidad Empresa Estado y Sociedad Civil

Nueva Estructura PDI 2016 - 2019

SE AJUSTA
NOMBRE

INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

PROPOSITO

Número de contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual: patentes, secretos empresariales, licencias de software, marcas, etc

Porcentaje de libros que hayan sido comercializados)

Porcentaje de proyectos de investigación apropiados por la sociedad

Número de artículos publicados en los índices internacionales)

COMPONENTES

Creación y transformación del conocimiento

Gestión, Transferencia o aplicación del conocimiento

Generación de Desarrollo social y cultural a través de la extensión

Desarrollo institucional

PROYECTOS

Convocatorias internas y externas para financiación de proyectos

Políticas de fomento de investigación, innovación y extensión

Relación Universidad - Empresa - Estado

PLANES OPERATIVOS

Fomento a la actividad investigativa de estudiantes de pregrado

Convocatorias internas y externas para la financiación de proyectos

Reconocimiento de Grupos e Investigadores por Colciencias

Política Editorial.

Política de extensión

Programas de formación

Política de Prácticas empresariales

Política de investigación

Trabajos presentados en red

Política de Innovación

Política de propiedad intelectual

Gestión y comercialización de productos y servicios tecnológicos y sociales.

Programa de emprendedores y empresas de base tecnológica

Programa de apoyo a prácticas empresariales

Entidades Vinculadas al desarrollo de la Extensión

Articulación de actores internos y externos de Universidad Empresa Estado



INTERNACIONALIZACIÓN

“La internacionalización en la Universidad Tecnológica de Pereira es el proceso integral de transformación y fortalecimiento en las funciones de investigación, docencia, extensión y proyección social para su articulación en un ambiente multicultural y globalizado, con excelencia académica.”



Estructura PDI 2013- 2019

SE
ARTICULAN
EN UNO

INTERNACIONALIZACIÓN

Internacionalización de la
Universidad

Nivel de
internacionalización

Gestión de la Información
en Internacionalización

Internacionalización en
casa

Movilidad estudiantil
internacional

Socios académicos
internacionales

Seguimiento adquisición
competencia en lengua
extranjera - Estudiantes

Recurso Humano Calificado -
Docentes

Recurso Humano Calificado -
Administrativos

Capacidades Físicas y
Tecnológicas

Estrategias Curriculares

Comunicación para la
Internacionalización

Generación de
convocatorias

Enlace de internacionalización por
facultad

Actividades realizadas con socios
académicos internacionales

Coordinación de Reuniones con
entidades externas para promover
la internacionalización dentro de
la universidad

PROPOSITO

COMPONENTES

PROYECTOS

PLANES OPERATIVOS

Nueva Estructura PDI 2016- 2019

ARTICULADO
EN UNO

INTERNACIONALIZACIÓN

Internacionalización de la
Universidad

Nivel de
internacionalización

Gestión de la Información
en Internacionalización

Internacionalización en
casa

Movilidad estudiantil
internacional

Socios académicos
internacionales

Seguimiento adquisición
competencia en lengua
extranjera - Estudiantes

Recurso Humano
Calificado

Capacidades Físicas y
Tecnológicas

Estrategias Curriculares

Comunicación para la
Internacionalización

Lanzamiento de
convocatorias

Enlace de internacionalización por
facultad

Actividades realizadas con socios
académicos internacionales

Coordinación de Reuniones con
entidades externas para promover
la internacionalización dentro de
la universidad

PROPOSITO

COMPONENTES

PROYECTOS

PLANES OPERATIVOS



IMPACTO REGIONAL

Desarrollar capacidades para la generación de conocimiento en la UTP que pueda impactar positivamente en la región



Estructura PDI 2013 - 2019

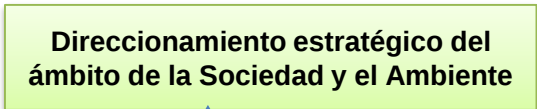
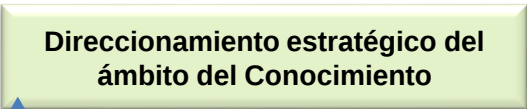
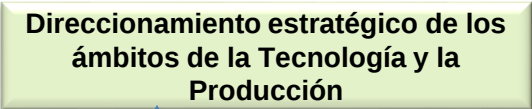
SE AJUSTA
NOMBRE



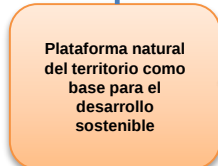
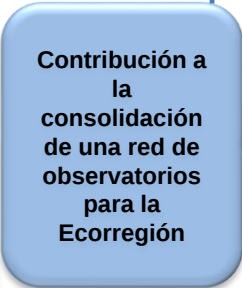
PROPOSITO



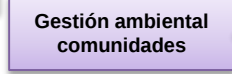
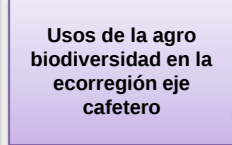
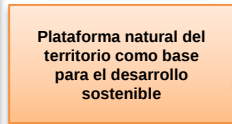
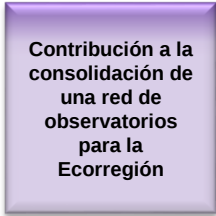
COMPONENTES



PROYECTOS



PLANES OPERATIVOS



Nueva Estructura PDI 2016 - 2019



PROPOSITO

Desempeño institucional en alcanzar
el impacto regional

COMPONENTES

Direccionamiento estratégico de los
ámbitos de la Tecnología y la
Producción

Direccionamiento estratégico del
ámbito del Conocimiento

Direccionamiento estratégico del ámbito
de la sociedad, el ambiente, la cultura, la
educación y la cultura de la paz

PROYECTOS

Alianza
Universidad -
empresa - estado
para la
transferencia del
conocimiento para
los sectores y
tecnologías más
promisorias de la
Ecorregión

Contribución a
la
consolidación
de una red de
observatorios
para la
Ecorregión

Sistema
universitario
para la
formulación y
gestión de
políticas
públicas

Integración
académica

Aporte de la
UTP al
proyecto de
paisaje
cultural
cafetero

Plataforma natural y
social del territorio
como base para el
desarrollo
sostenible, la
cultura, la
educación, y la
cultura de paz

PLANES OPERATIVOS

Alianza Universidad
Empresa Estado para
la transferencia de
conocimiento

Contribución a la
consolidación de
una red de
observatorios
para la
Ecorregión

Sistema
universitario para
la formulación y
gestión de
políticas públicas

Integración
académica

Aporte de la
UTP al
proyecto de
paisaje
cultural
cafetero

Plataforma natural y
social del territorio
como base para el
desarrollo
sostenible, la
cultura, la educación
y la cultura de paz.

Usos de la agro
biodiversidad en la
ecorregión eje
cafetero

Gestión ambiental
comunidades



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Establecer Alianzas Estratégicas entre dos o más actores sociales, diferentes y complementarios del orden Nacional e Internacional generando valor agregado para contribuir sobre los fines institucionales.



Estructura PDI 2013 - 2019

SE AJUSTA
NOMBRE

SE ELIMINA

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Número de alianzas
estratégicas activas

Participación de los grupos
de interés en las alianzas de
la institución

Tiempo promedio de
formalización de una alianza
(Meses)

Vigilancia e Inteligencia Competitiva y
del entorno

Gestión Humana y
Organizacional para las alianzas
estratégicas

Gestión de la Movilización Social e Institucional

VIGILANCIA E
INTELIGENCIA
COMPETITIVA

APRESTAMIENTO
INSTITUCIONAL

MOVILIZACIÓN SOCIAL O
SOCIEDAD EN
MOVIMIENTO

Implementación y
Consolidación del
sistema de vigilancia
y monitoreo del
entorno

Acompañamiento
Alianzas Existentes

Sistema de Gerencia
para las Alianzas

Rendición de Cuentas
y Control Social

Implementación del
CI&DT -Nodo Central

Difusión del sentido de
la movilización

Generación y Gestión
de acuerdos de trabajo

Formulación de
políticas públicas,
proyectos
estructurales y de alto
impacto

Sistematización de la
experiencia y
transferencia del
modelo

Movilización Social o
Sociedad en
Movimiento al interior
de la UTP

PROPOSITO

COMPONENTES

PROYECTOS

PLANES OPERATIVOS

Nuevo Estructura PDI 2013 - 2019

NUEVO

NOMBRE
AJUSTADO

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

PROPOSITO

COMPONENTES

PROYECTOS

PLANES OPERATIVOS

Número de alianzas
estratégicas activas

Participación de los
grupos de interés en las
alianzas de la institución

Vigilancia e Inteligencia
Competitiva y del entorno

Gestión de las alianzas
estratégicas

Gestión de la Sociedad en
Movimiento e Institucional

Inteligencia Institucional y
del Contexto

Centro de Innovación y
Desarrollo Tecnológico

Soporte a las Alianzas
Estratégicas

Sociedad en Movimiento

IMPLEMENTACIÓN DEL
SISTEMA DE VIGILANCIA Y
MONITOREO DEL
ENTORNO

INTELIGENCIA
INSTITUCIONAL

GESTIÓN DEL CENTRO DE
INNOVACIÓN Y
DESARROLLO
TECNOLÓGICO

PROYECTOS DE INNOVACIÓN

GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

RED DE NODOS DE
INNOVACIÓN, CIENCIA Y
TECNOLOGÍA

BANCO DE TALENTOS
(FOMENTO A LA CULTURA DE
LA INNOVACIÓN,
EMPRENDIMIENTO Y
CREATIVIDAD)

GESTIÓN DE LA UNIDAD DE
DESARROLLO AGROINDUSTRIAL
(UDA)

ACOMPANIAMIENTO
ALIANZAS EXISTENTES

SISTEMA DE GERENCIA
PARA LAS ALIANZAS

RENDICIÓN DE
CUENTAS PERMANENTE

DIFUSIÓN DEL SENTIDO DE
LA SOCIEDAD EN
MOVIMIENTO

GENERACIÓN Y GESTIÓN DE
ACUERDOS DE TRABAJO

POLÍTICAS PÚBLICAS
GESTIONADAS, PROYECTOS
ESTRUCTURALES Y DE ALTO
IMPACTO

SISTEMATIZACIÓN DE LA
EXPERIENCIA Y
TRANSFERENCIA DEL
MODELO

SOCIEDAD EN
MOVIMIENTO AL INTERIOR
DE LA UTP

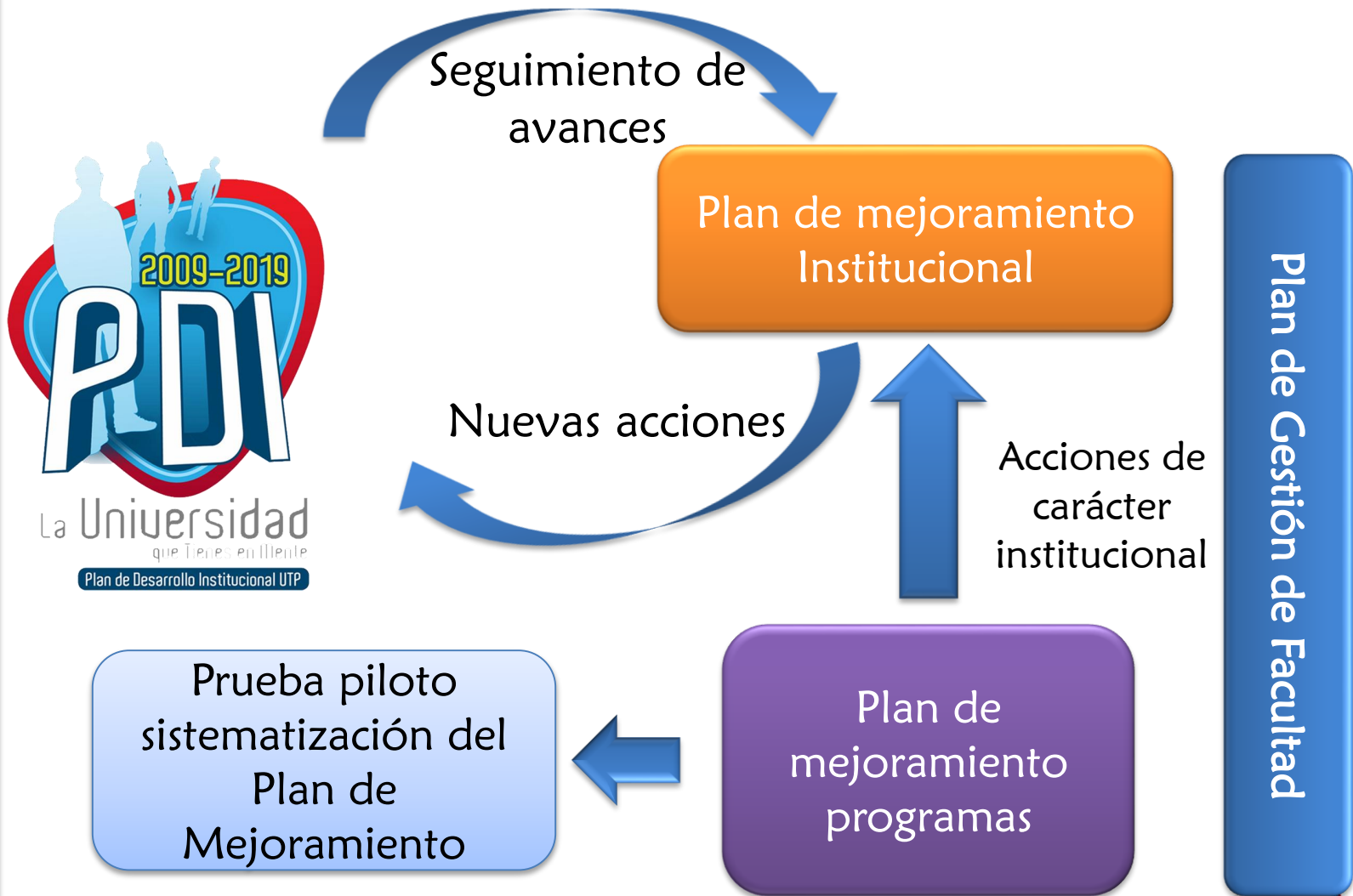


Articulación del Sistema Integral de Gestión



EL RETO:

FORTALECER LA CONSOLIDACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRAL DE PLANEACIÓN



¿Cómo se articula el Sistema de Gestión de Calidad al PDI?

1

Actualización de protocolos
del direccionamiento
estratégico

Macro procesos
institucionales

Estructura
Orgánica

Planes de Gestión
por Facultad

2

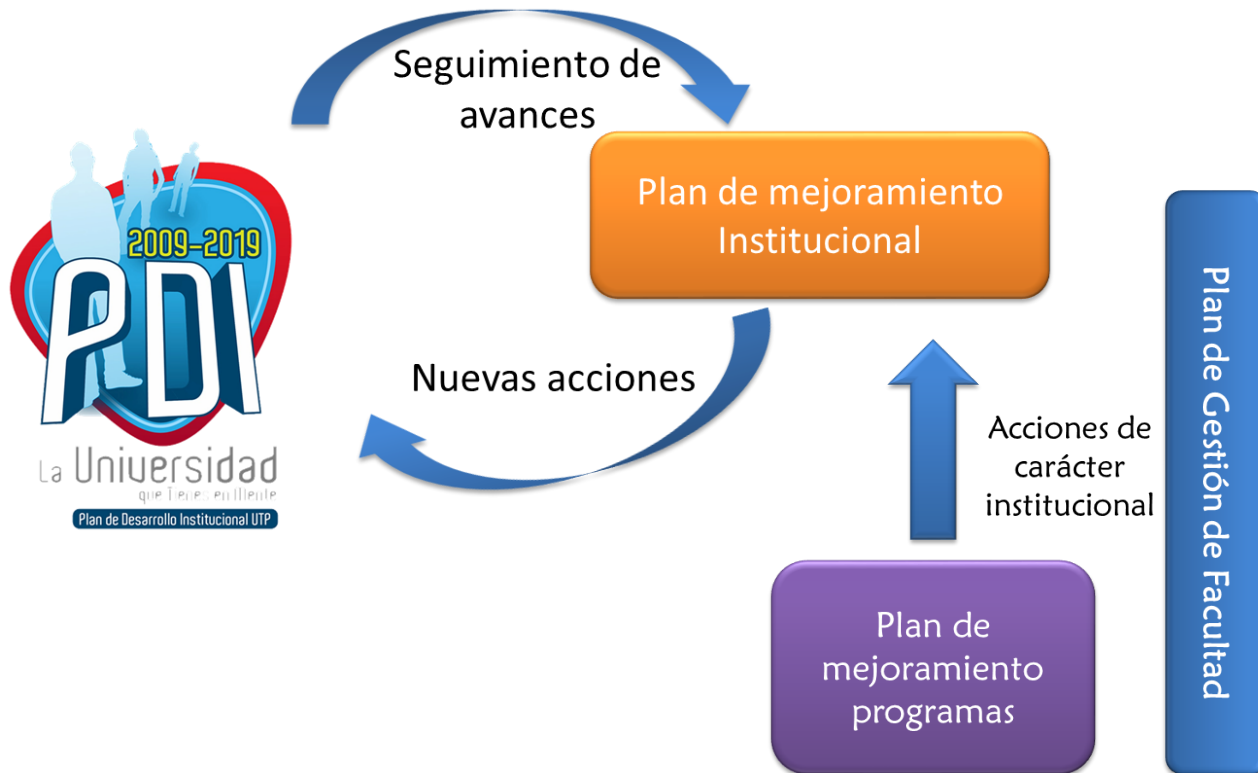
Acciones preventivas,
correctivas y de mejora

Mapa de riesgos del
Contexto e institucional de
procesos

**SISTEMA DE GERENCIA DEL
PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL**
(Comité del Sistema de Gerencia
del PDI)



¿Cómo se articula los procesos de autoevaluación y autorregulación al PDI?



CONSOLIDACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRAL DEL PLANEACIÓN

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Factor 10: Organización, gestión y administración

Factor 11: Recursos de apoyo académico e Infraestructura física

Factor 12: Recursos Financieros

COBERTURA CON CALIDAD DE LA OFERTA EDUCATIVA

Factor 2: Estudiantes

Factor 3: Profesores

Factor 4: Procesos Académicos

Factor 8: Procesos de Autoevaluación y Regulación

BIENESTAR INSTITUCIONAL

Factor 9: Bienestar Institucional

INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

Factor 6: Investigación

Factor 7: Pertinencia e impacto social

CONSOLIDACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRAL DEL PLANEACIÓN



INTERNACIONALIZACIÓN

Factor 5: Visibilidad Nacional e Internacional

IMPACTO
REGIONAL

Factor 7: Pertinencia e impacto social

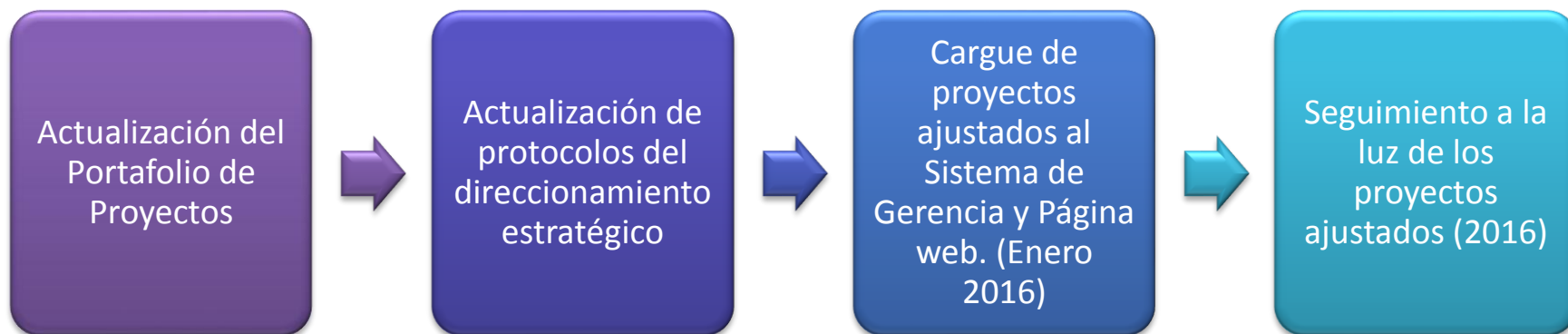
ALIANZAS
ESTRATÉGICAS

Factor 1: Misión Institucional

Factor 7: Pertinencia e impacto social



PASOS A SEGUIR





La Universidad
que Tienes en Mente

Plan de Desarrollo Institucional UTP

Gracias por su atención
Conoce
“La Universidad que Tienes en Mente”



Universidad
Tecnológica
de Pereira

Oficina de Planeación
planea@utp.edu.co