

¡Estamos entre las mejores universidades del país..!

Recreditada
como Institución de Alta Calidad
por el Ministerio de Educación Nacional
2013 - 2021

Certificada
por Bureau Veritas en Gestión de Calidad ISO 9001:2008
Gestión Pública NTC GP 1000:2009

Síguenos en:



UTPereira

www.utp.edu.co

Tel. Conmutador: (57) (6) 313 7300

Bienvenido..!
a un mundo de
inagotables experiencias. **Vívela UTP..!**



Oficina de Planeación

COMITÉ SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI

Pereira, 17 de Mayo de 2016

ORDEN DEL DÍA 17 DE MAYO

1. Verificación del Quórum
2. Aprobación del Acta anterior (Acta Nro. 01 de 2016)
3. Seguimiento a tareas acta anterior
4. Seguimiento al PDI en sus tres niveles de Gestión Primer trimestre vigencia 2016-
Presentación a cargo Oficina de Planeación ((10 minutos para cada objetivo)
 - ✓ Desarrollo Institucional
 - ✓ Cobertura con Calidad en la Oferta Académica
 - ✓ Bienestar Institucional
 - ✓ Investigación, Innovación y Extensión
 - ✓ Internacionalización
 - ✓ Impacto Regional
 - ✓ Alianzas Estratégicas
4. Solicitudes de ajustes al PDI (5 minutos por cada objetivo)
5. Presentación resultados análisis PND Vs. oportunidades de gestión PDI(Oficina de Planeación)
15 minutos.
7. Propositiones y varios



SEGUIMIENTO A TAREAS
ACTA 001 DE 2016



SEGUIMIENTO A TAREAS

Descripción de la Tarea	Responsables	Fecha de entrega	Estado
Realizar comparativos con otras Universidades con respecto a los artículos publicados	Délany Ramírez	30 de junio de 2016	
Definir un nuevo indicador (producción por docente) en el objetivo de investigación, innovación y extensión.	Délany Ramírez Yessica Marcela Rojas	30 de junio de 2016	
Cruzar contra Plan de trabajo de los docentes la productividad en investigación	Délany Ramírez Vicerrectoría Académica	Por definir	
Crear un indicador en programas de doble titulación	Délany Ramírez María Cristina Valderrama	30 de junio de 2016	



Universidad Tecnológica
de Pereira

Oficina de Planeación

INFORME DE RESULTADO PDI PRIMER TRIMESTRE DE 2016

Mayo de 2016

RESULTADO A NIVEL DE OBJETIVOS

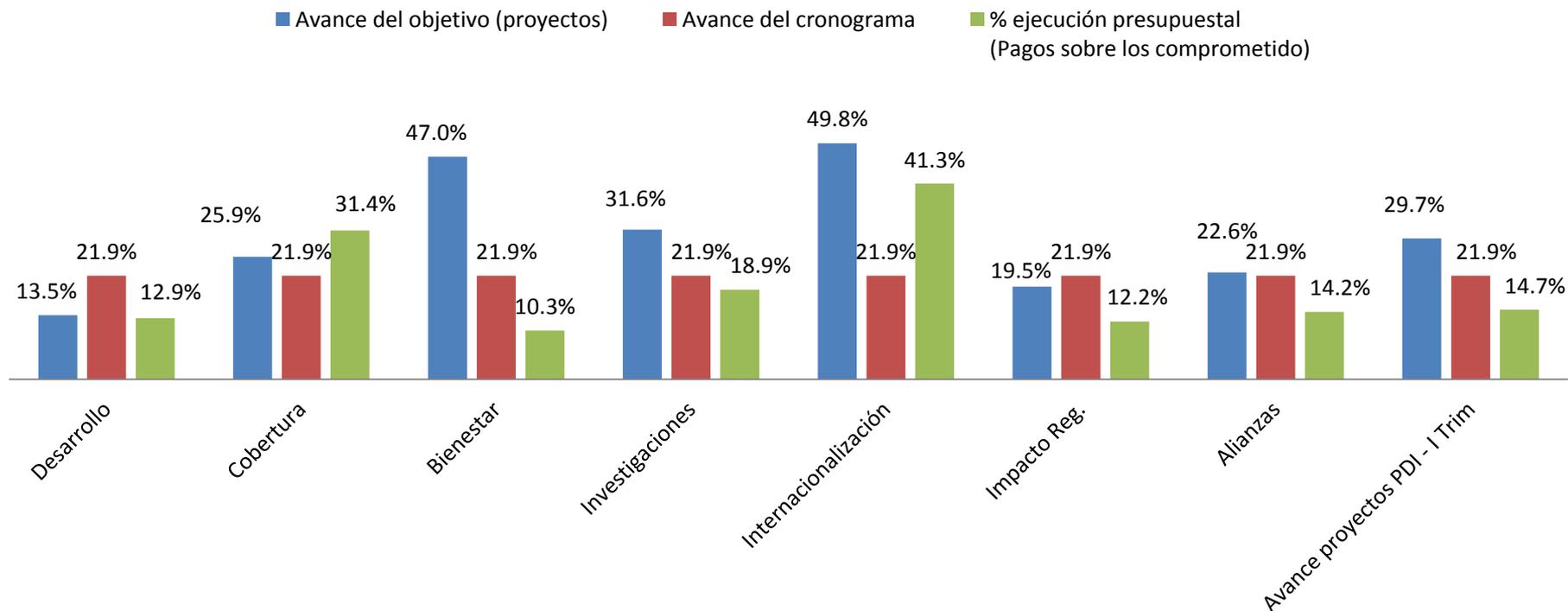
RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVOS	44.44%
Desarrollo Institucional	32.75%
Cobertura Con calidad	73.35%
Bienestar Institucional	19.63%
Investigación, Innovación y Extensión	36.42%
Internacionalización	67.78%
Impacto Regional	23.01%
Alianzas Estratégicas	46.98%

RESULTADO A NIVEL COMPONENTES

RESULTADOS A NIVEL DE COMPONENTES	39.81%
Desarrollo Institucional	37.40%
Cobertura Con calidad	43.88%
Bienestar Institucional	31.00%
Investigación, Innovación y Extensión	47.17%
Internacionalización	69.24%
Impacto Regional	22.60%
Alianzas Estratégicas	16.67%

RESULTADO A NIVEL PROYECTOS

RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	29.55%
Desarrollo Institucional	13.54%
Cobertura Con calidad	25.88%
Bienestar Institucional	43.88%
Investigación, Innovación y Extensión	29.09%
Internacionalización	53.17%
Impacto Regional	19.58%
Alianzas Estratégicas	26.82%



Avance por proyecto institucional

Objetivo Institucional	Proyecto	Porcentaje de Avance del Proyecto	Porcentaje de Avance (Cronograma) Proyecto
Desarrollo Institucional	P1. Desarrollo Físico Sostenible	13.23%	21.88%
	P2. Sostenibilidad ambiental	18.68%	21.88%
	P3. Desarrollo tecnológico	19.50%	21.88%
	P4. Gestión Humana	8.00%	21.88%
	P5. Gestión Organizacional y de Procesos	18.50%	21.88%
	P6. Gestión Financiera	3.33%	21.88%
Cobertura con calidad	P7. Gestión para el ingreso articulado	32.97%	21.88%
	P8. Egreso exitoso	17.84%	21.88%
	P9. Gestión de egresados	57.40%	21.88%
	P10. Desarrollo Integral Docente	34.60%	21.88%
	P11. Aseguramiento de la calidad	17.60%	21.88%
	P12. Gestión curricular	7.50%	21.88%
	P13. Promoción y desarrollo de la educación virtual	39.18%	21.88%
Bienestar Institucional	P14. Gestión de capacidades institucionales para la oferta de programas académicos	0.00%	21.88%
	P15. Formación para la vida	44.36%	21.88%
	P16. Gestión Social	40.85%	21.88%
	P17. Promoción de la Salud Integral	67.95%	21.88%
	P18. Gestión estratégica	50.31%	21.88%
	P19. PAI-UTP	31.54%	21.88%

Avance por proyecto institucional

Objetivo Institucional	Proyecto	Porcentaje de Avance del Proyecto	Porcentaje de Avance (Cronograma) Proyecto
Investigaciones, innovación y extensión	P20. Convocatorias internas y externas para financiación de proyectos	50.53%	21.88%
	P21. Relación Universidad - Empresa – Estado	16.95%	21.88%
	P22. Políticas de fomento de investigación, innovación y extensión	27.25%	21.88%
Internacionalización	P23. Internacionalización en casa	24.94%	21.88%
	P24. Movilidad estudiantil internacional	54.76%	21.88%
	P25. Socios académicos internacionales	69.72%	21.88%
Impacto Regional	P26. Alianza Universidad - empresa - estado para la transferencia del conocimiento para los sectores y tecnologías más promisorias de la Ecorregión	14.29%	21.88%
	P27. Contribución a la consolidación de una red de observatorios para la Ecorregión	19.29%	21.88%
	P28. Sistema universitario para la formulación y gestión de políticas públicas	16.67%	21.88%
	P29. Integración académica	29.17%	21.88%
	P30. Aporte de la UTP al proyecto de paisaje cultural cafetero	22.92%	21.88%
	P31. Plataforma natural y social del territorio como base para el desarrollo sostenible, la cultura, la educación, y la cultura de paz	14.91%	21.88%
Alianzas estratégicas	P32. Inteligencia Institucional y del Contexto	6.25%	21.88%
	P33. Sociedad en Movimiento	45.02%	21.88%
	P34. Soporte a las Alianzas Estratégicas	2.15%	21.88%
	P35. Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico	36.79%	21.88%

Planes operativos que a la fecha de corte presentan un cumplimiento cercano o han sobrepasado el 100% de cumplimiento

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta 2016	Avance	Porcentaje de Avance - CALC
P9. Gestión de egresados	Observatorio de vinculación y seguimiento del egresado	Porcentaje de graduados con información actualizada acorde con las variables de interés institucional	35%	25.27%	72.20%
		Informes generados para uso y toma de decisiones en el marco de la Calidad Académica	3	6	200.00%

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta 2016	Avance	Porcentaje de Avance - CALC
P15. Formación para la vida	Formación para la responsabilidad social	Participantes en acciones de formación para la responsabilidad social.	1700	1889	111.12%
	Formación Deportiva	Participantes en actividades para la formación deportiva	1600	1337	83.56%
P16. Gestión Social	Promoción Social	Número de estudiantes apoyados.	2600	4237	162.96%
P17. Promoción de la Salud Integral	Promoción en salud integral	Participantes en promoción de la salud integral.	1000	2491	249.10%
P18. Gestión estratégica	Gestión de alianzas y recursos	Número de alianzas para la Responsabilidad Social.	20	20	100.00%

Planes operativos que a la fecha de corte presentan un cumplimiento cercano o han sobrepasado el 100% de cumplimiento

Proyecto	Indicador	Meta 2016	Avance	Porcentaje de Avance - CALC
P20. Convocatorias internas y externas para financiación de proyectos	Reconocimiento de Grupos Investigadores por Colciencias Reconocimiento de Grupos e Investigadores por Colciencias	100.00%	100.0%	100.00%

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta 2016	Avance	Porcentaje de Avance - CALC
P23. Internacionalización en casa	Capacidades físicas y tecnológicas	Desarrollo de la estrategia de blended-learning	100%	100.0%	100.00%
	Recurso humano calificado	Número de administrativos en formación de lengua extranjera	120	110	91.67%
P25. Socios académicos internacionales	Coordinación de Reuniones con entidades externas para promover la internacionalización	Número de reuniones o talleres con entidades externas para promover la internacionalización	5	4	80.00%

Se solicita a los coordinadores de objetivo y sus equipos de trabajo realizar el análisis correspondiente a estos planes operativos y en caso de requerir ajustes favor solicitarlos en el formato de solicitud que se encuentra en la página Web del PDI y enviarlos a más tardar a la oficina de planeación el 31 de mayo de 2016

Avances ejecución presupuesto (31 de marzo de 2016)

OBJETIVO	APROPIACIÓN INICIAL (Acuerdo No. 51 del 9/12/15)	APROPIACIÓN ACTUAL (Incluye adiciones, reducciones y traslados)	VALOR COMPROMETIDO	% DE RECURSOS COMPRO	PAGO DEL COMPROMISO	% DE PAGOS REALIZADOS CON RESPECTO AL VALOR COMPROMETIDO
DESARROLLO INSTITUCIONAL	7,185,039,155	13,720,478,801	2,313,630,391	16.9%	298,605,113	12.9%
COBERTURA CON CALIDAD	828,143,917	828,143,917	313,807,914	37.9%	98,425,078	31.4%
INTERNACIONALIZACIÓN	160,674,572	160,674,572	21,619,400	13.5%	8,925,000	41.3%
BIENESTAR INSTITUCIONAL	1,424,746,686	1,424,746,686	645,108,646	45.3%	66,383,520	10.3%
INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN	1,173,135,320	1,270,055,320	344,624,876	27.1%	64,993,294	18.9%
IMPACTO REGIONAL	135,097,118	135,097,118	48,557,416	35.9%	5,904,176	12.2%
ALIANZAS ESTRATEGICAS	273,709,532	273,709,532	249,513,245	91.2%	35,372,085	14.2%
TOTAL	11,180,546,300	17,812,905,946	3,936,861,888	38.2%	578,608,266	14.7%



RESULTADOS CUALITATIVOS PDI



Desarrollo
Institucional



DESARROLLO INSTITUCIONAL

DESARROLLO FÍSICO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

ESTUDIOS Y DISEÑOS:

Avance en la formulación para política de usos de espacios iniciando con el contratista a la recopilación de la información

Actualización Plan de Ordenamiento y equipamiento del campus análisis del actual y construyendo el diagnóstico

Actualización archivo físico y magnético del proceso GEC

Estudió y diseño para actualización Ed. Julita con el proyecto del programa de medicina veterinaria y zootecnia

Diseños puentes de guadua

Diseños módulos de laboratorio multifuncionales en guadua

Diseños Edificio de Educación

Diseños Unidad de Desarrollo Agroindustrial

Diseños Edificio Ingeniería Mecánica

Diseños actualización del Centro de Investigación y Salud del Risaralda CISAR y Edificio Ciencias Ambientales



DESARROLLO FÍSICO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Sostenibilidad de la Infraestructura Física:

Construcción Aulas Alternativas

Adecuación del Kiosko- Jardín Botánico

Construcción de canchas múltiples UTP - Primera etapa y segunda etapa

Construcción de obras del CIDT - Bloque C Edificio de formación avanzada

Inauguración del auditorio de Bellas Artes y Humanidades, en la UTP

Amoblamiento Ciencias de la salud

Compra de predios

Proyecto Findeter



DESARROLLO FÍSICO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



- Se ejecutaron las siguientes obras de mantenimiento:
 - ✓ Impermeabilización de la cubierta Ing. Eléctrica
 - ✓ Mantenimiento, reparación, adecuación e impermeabilización del muro cubiertas y canales de la UTP
 - ✓ Adecuación Baños Edf. Administrativo-Eléctrica
 - ✓ Adecuaciones Andenes campus universitario
 - ✓ Pavimentación plazoleta edificio central
 - ✓ Mantenimiento Canchas de Fútbol
 - ✓ Mantenimiento cubiertas bloque Bellas artes
 - ✓ Cerramiento Cannan y jardín botánico
 - ✓ Recuperación cancha de fútbol
 - ✓ Mantenimiento tanques de almacenamiento y rampa
 - ✓ Adecuación Sendero la julita y cubierta del cafetín



DESARROLLO FÍSICO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

- Se firmó en acto con el Ministro de Ambiente un convenio con la Alcaldía de Pereira para el acompañamiento en la ejecución del Plan Maestro de Silvicultura el cual incluye el suministro y siembra de 5000 árboles en la ciudad. 7 de 9 facultades con inclusión ambiental en sus 13 programas académicos.
- 17 administrativos, 23 docentes y 132 estudiantes capacitados y sensibilizados
- 7193 kg, de material reciclado, recuperados por el proyecto **UTP Recicla** y la cooperativa COOPAZFU.





Se cuenta con los siguientes avances:

- **Desarrollo informático** : software financiero con un 21%, software de recurso humano se avanzó un 41%, software de Riesgos se tiene un avance del 22% , el proyecto de Web tuvo un avance de/ 19.4% y la marca institucional un avance de 18.6%.
- **Sostenibilidad de Hardware y Software:** en los proyectos de administración de red un 20% de avance, administración de recursos educativos un 9.9%, Reposición equipos de Cómputo, laboratorios y talleres un 8.35% y mantenimientos correctivos un 12%.
- **8 edificios automatizados** permitiendo el uso adecuado, controlado y regulado de los servicios públicos.
- **Sistemas de Comunicación:** en los proyectos administración de la red un avance de 12.5%, televisión 21.2%, formación 21.3% y redes académicas de alta velocidad 9.6%.



DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL



- ✓ Desarrollo de procesos de selección de acuerdo con los requerimientos (2 profesionales Gestión de Tecnologías informáticas y sistemas de información- 5 auxiliares para diferentes dependencias en curso)
- ✓ Elaboración informe formación y desarrollo de competencias gestión vigencia 2015 y propuesta 2016
- ✓ Implementación del plan de capacitación institucional 2016, no registra avance, sin embargo se realizó taller con líderes de proceso, metodología world café con el fin de conocer las necesidades de capacitación para el año 2016
- ✓ Realización de talleres al personal administrativo “La imagen personal como eje de la imagen corporativa” con una asistencia total de 280 personas
- ✓ Realización de auditorías internas
- ✓ Acompañamiento a los procesos y OEC en las actividades del sistema e implementación de requisitos de las normas
- ✓ Revisión por la dirección SIG - Organismos Evaluadores de la Conformidad
- ✓ Visita de recertificación Sistema de Gestión de Calidad y levantamiento de hallazgos Auditoría Externa
- ✓ Documentación visita de seguimiento Organismos evaluadores de la conformidad
- ✓ Análisis GAP y gestión de las recomendaciones del estudio
- ✓ Revisión y ajuste de directrices de seguridad de la información para la revisión por parte de la dirección.
- ✓ Definición de política de seguridad de la información para las relaciones con los proveedores y personal que presta servicios.
- ✓ Diseño y programación campaña de sensibilización



DESARROLLO FINANCIERO

- **Cumplimiento en el aporte a la investigación y bienestar establecido en el estatuto general (AI&B):** Se logró cumplir con la meta proyectada de otorgar los aportes del presupuesto en la vigencia 2016 establecidos en la Ley 30 de 1992 y en el Acuerdo No. 014 por medio del cual se establece el Estatuto General de la Universidad Tecnológica de Pereira, Artículo 12 para Investigación y Bienestar.
- **Porcentaje de necesidades de funcionamiento atendidas con el presupuesto de la vigencia informe cuantitativo:** atención de las necesidades de funcionamiento identificadas en el ejercicio de proyección de presupuesto tanto para el área académica y administrativa con el presupuesto aprobado.





Calidad y
pertinencia con
diálogo y
participación

Los Egresados
como parte
activa de la
comunidad
académica



COBERTURA CON CALIDAD

GESTIÓN ACADÉMICO ESTUDIANTIL

- ✓ **50.24%** Porcentaje de pruebas de calificación en evaluaciones de educación superior ubicados en el quintil iv y v (Lectura Crítica, Inglés, Razonamiento Cuantitativo, Comunicación escrita, y Competencias Ciudadanas).
- ✓ **83%** Nivel de satisfacción de empleadores con los egresados graduados, este resultado es producto del análisis de las encuestas aplicadas a 67 empleadores sobre egresados de 23 programas académicos
- ✓ **87.85%** Retención intersemestral pregrado
- ✓ **49.72%** Retención por cohorte de pregrado

GESTIÓN DOCENTE

53

Docentes en proceso de formación **pedagógica**

101

Docentes han recibido diversos cursos de **Formación permanente**

80

Directivos formados en **Administración Educativa**

68

Docentes participando en formación en **TIC**

18

Docentes en formación de **Segunda Lengua**

GESTIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

- ✓ **42.70** nivel de satisfacción de los estudiantes con los profesores, los docentes evaluados fueron de 292 en donde se incluye tanto docentes de planta tiempo completo y medio tiempo.
- ✓ **73.93%** nivel de satisfacción de los estudiantes con el programa
- ✓ **89%** nivel de satisfacción de los egresados con el programa, encuestas aplicadas a 10.874 egresados de 31 programas académicos.
- ✓ **59%** nivel de satisfacción de los empleadores con el programa, 67 empleadores sobre egresados de 23 programas académicos

El Proyecto Educativo Institucional está en proceso de revisión y actualización, proceso que finalizará en Diciembre de 2016.

GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN VIRTUAL

- ✓ **Programas académicos con alternativas de formación virtual:** Actualmente está en proceso de construcción la asignatura virtual en Emprendimiento como optativa para todos los programas de UTP.
- ✓ **Programas virtuales:** Se avanza en la construcción del documento maestro para la solicitud de registro calificado para la especialización en Gestión Ambiental Local, propuesta que fue aceptada en el comité curricular de la escuela de posgrados de la facultad de Ciencias Ambientales el 2 de marzo.
- ✓ La corporación educativa EEW de Bucaramanga solicita el estudio de la posibilidad de ofrecer la maestría en educación y una especialización en educación a un mercado potencial que poseen en el oriente y norte de Colombia, esta solicitud fue socializada con el vicerrector académico.
- ✓ **Contenidos educativos y espacios abiertos:** En conjunto con la vicerrectoría Académica se determinó que uno de los espacios abiertos relevantes para la institución y sus estudiantes debería enfocarse en el tema de matemáticas, por esta razón se realizó una encuesta a los estudiantes de programas que tengan en sus currículos matemáticas básicas y matemática I.



Comunidad
universitaria y
bienestar



Universidad
Tecnológica
de Pereira

BIENESTAR INSTITUCIONAL

FORMACIÓN PARA LA VIDA

- ✓ **Avance formativo de los participantes de FORMARSE:** A la fecha se aplicaron pruebas a dos grupos académicos de BECAS TALENTO y se están analizando. El indicador será medido en el transcurso del año, puesto que esta prueba debe aplicarse en un inicio del proceso y después en un momento de avance de los talleres, de tal manera que se pueda medir un desarrollo del Nivel Socio-moral adquirido por los estudiantes.
- ✓ **Cubrimiento de la estrategia de adaptación a la vida universitaria:** Se han realizado las atenciones a talleres y demás actividades de la estrategia AVU, en cuanto a la recepción de estudiantes de primer semestre.
- ✓ **Satisfacción y percepción de la inclusión de la población en situación de discapacidad.** Se diseñó la encuesta para la aplicación en el próximo mes. Esta fue validada por uno de los tutores o guías de los estudiantes en situación de discapacidad.
- ✓ **Porcentaje de la comunidad universitaria atendida en procesos de formación para la vida:** porcentaje obtenido fue de 24% de la comunidad universitaria atendida en procesos de FORMACIÓN PARA LA VIDA para un cumplimiento 38.71% respecto a la meta.

Gestión Social

✓ **El 94.01%** es la población vulnerable que solicitó apoyo y fueron atendidos, se desarrolló con los incentivos económicos de:

- ❖ Bonos de Alimentación
- ❖ Bonos de Transporte
- ❖ Bonos de Monitoria Social
- ❖ Bonos de Matricula

Promoción de la salud integral

Se contó con una cobertura de **4668 participaciones** y **2491 participantes**, para una cobertura del 14% de la comunidad universitaria.

- ✓ Entre las acciones tácticas más importantes se cuenta:
- ✓ Elaboración de un cronograma de Salud Integral,
- ✓ Avances en el proceso de preparación e implementación del Proyecto Casa UTEPITOS para atención a primera infancia de población vulnerable
- ✓ Avances en el diseño del proyecto puesto fijo de donación de sangre Sary Arango Gaviria
- ✓ Acciones de Gestión con las EPS.

Se recibió Mención de honor de la fundación colombiana del corazón y corazones responsables.

GESTIÓN ESTRATÉGICA

Se han gestionado recursos por **\$22. 097.135**; los cuales se encuentran representados por aportes generados por: **Municipio de Alcalá, Federación de cafeteros, intereses cuenta de la Nación Plan Padrino.**

A nivel institucional se están realizando gestiones con:

- ✓ La gobernación- proyecto Risaralda Educada
- ✓ Alcaldía de Pereira: Becas para pepas
- ✓ Becas para tecnólogos
- ✓ La Universidad en el Barrio Cuba de Pereira

219

para el 2016

SerPilo
PAGA

PAI - UTP

Programa de Acompañamiento Integral PAI-UTP



El total de **estudiantes identificados con alertas altas y medias en las pruebas SAT-PAI y SALUD**, para el primer semestre del 2016 en la línea Biopsicosocial según la caracterización aplicada arrojó un resultado de **407 estudiantes.**

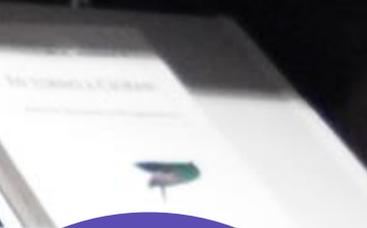


272

Atendidos en el PAI-UTP

El total de estudiantes que solicitaron atención con los profesionales PAI fueron **437** de los cuales **222 lo hicieron por solicitud directa** y los **215 estudiantes fueron remitidos por Docentes, Programas especiales y personal administrativo.**

709 estudiantes atendidos los cuales para **263 se realizó una sola sesión** y se realizará un seguimiento posterior y los **446 restantes fueron remitidos a las líneas de acompañamiento PAI.**



Investigación y
extensión de
calidad con
proyección
social



Universidad
Tecnológica
de Pereira

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN



32

**Artículos
publicados
en los índices
internacionales**

Publicados por docentes de la UTP que se encuentran registrados en la base de datos de **SCOPUS**

**Libro o capítulo de libro resultado
de investigación**



**En proceso de actualización
de inventario**



32

**Proyectos de
Investigación
Apropiados
por la sociedad**

De **263** proyectos concluidos en el período comprendido entre el año 2010 y 2014



2

**Contratos de
transferencia
de resultados de la
propiedad intelectual**

Validación de un nuevo método de dosificación de metadona en pacientes del programa de mantenimiento con metadona

Servicio de procesamiento y aplicación de células madre de tejido adiposo y factores de crecimiento plaquetarios autólogos para regeneración de tejidos

CREACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DEL CONOCIMIENTO

Número de artículos publicados en revistas indexadas

72

Artículos en revistas indexadas (A1, A2, B y C) en el año 2015

11

A1

51

A 2

7

B

3

C

Número de obras artísticas

2

Obras artísticas

IMPROVING DIFFUSION TENSOR ESTIMATION USING ADAPTIVE AND OPTIMIZED FILTERING BASED ON LOCAL SIMILARITY

PERIPHERAL NERVE SEGMENTATION USING SPECKLE REMOVAL AND BAYESIAN SHAPE MODELS

GESTIÓN, TRANSFERENCIA O APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO



165
Citaciones

Número de citas de investigadores de la Universidad en revistas indexadas internacionales



51

Registros de propiedad intelectual

GENERACIÓN DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL A TRAVÉS DE LA EXTENSIÓN

4

Proyectos de extensión enfocados en el tema socio-cultural (Incluyen proyectos financiados en la convocatoria interna)

10

Proyectos aprobados en la convocatoria interna de extensión solidaria y cultural

DESARROLLO INSTITUCIONAL



71

Grupos

Número de grupos de investigación reconocidos por Colciencias



54

Grupos vinculados en los programas de maestría y doctorado

54 grupos reconocidos vinculados en los programas de maestría y doctorado de los 71 reconocidos por Colciencias.



16

Grupos Participando en redes

Vinculados a redes ya sea de carácter nacional o internacional



Calidad y
pertinencia con
diálogo y
participación



Universidad
Tecnológica
de Pereira

INTERNACIONALIZACIÓN

Formación en segunda lengua



1.6%

Nivel Alcanzado de Formación en Segunda Lengua por los Estudiantes

16%

Administrativos

49 de 312

Nivel de competencia en el idioma inglés de **B1** en la prueba Oxford



3.6%

Docentes en formación en segunda lengua

Movilidad estudiantes

17

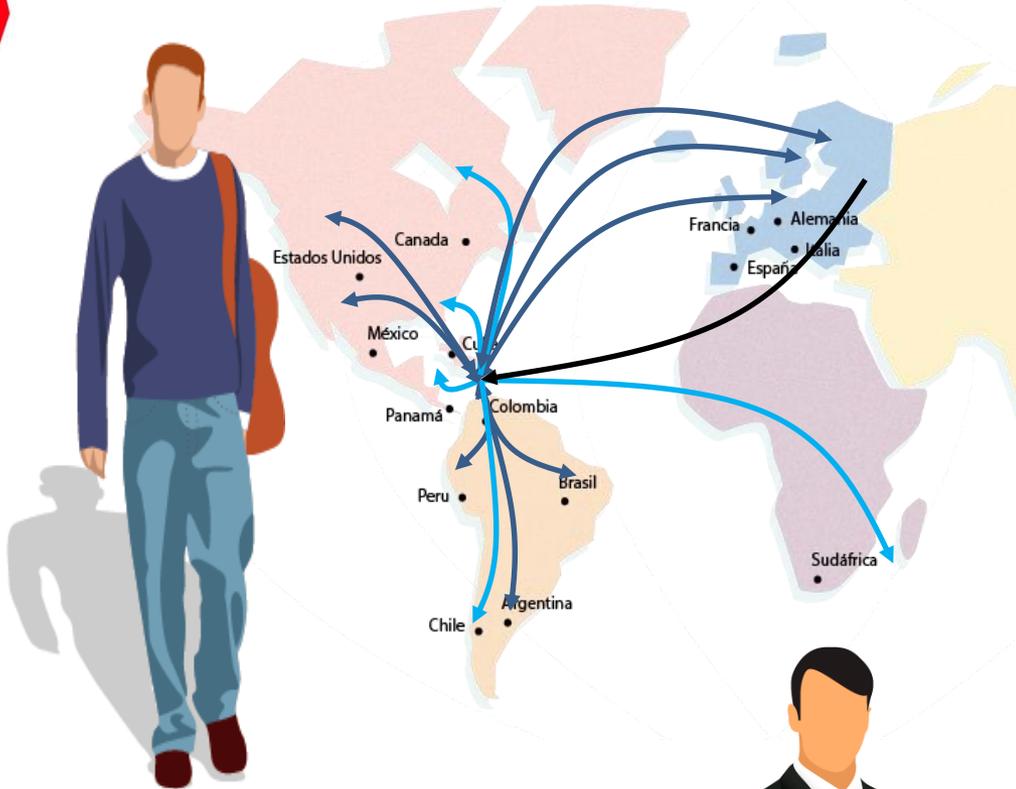
Estudiantes UTP
Realizaron algún tipo de
movilidad internacional

35

**Estudiantes
Internacionales**
Realizaron algún tipo de
movilidad en la UTP

18

Docentes UTP
salen al exterior





Convenios internacionales

88%

Acuerdos Activos

20

Firmados y/o renovados
Durante la vigencia

Grupos reconocidos – redes de investigación internacionales

11

Grupos activos

Docentes que dan ponencias en eventos internacionales

5

Docentes que han presentado ponencias en eventos internacionales

Socios Académicos Internacionales

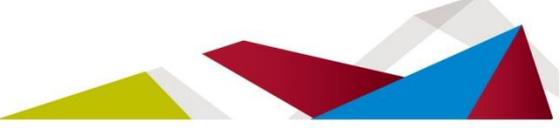
8

Asignaturas orientadas por profesores visitantes internacionales

2

Membresías en asociaciones internacionales

2





ORDEN DEL DÍA 24 DE MAYO

1. Verificación del Quórum
 2. Seguimiento al PDI en sus tres niveles de Gestión Primer trimestre vigencia 2016- Presentación a cargo Oficina de Planeación ((10 minutos para cada objetivo)
 - ✓ Impacto Regional
 - ✓ Alianzas Estratégicas
 45. Presentación resultados análisis PND Vs. oportunidades de gestión PDI(Oficina de Planeación) 15 minutos.
 7. Proposiciones y varios
- 
- 



Investigación y
extensión de
calidad con
proyección
social



IMPACTO REGIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICOS DE LOS ÁMBITOS DE LA TECNOLOGÍA Y LA PRODUCCIÓN

Participación en alianzas de los ámbitos de la tecnología y la producción

- ✓ **Comité Universidad Empresa Estado del Eje Cafetero**
- ✓ **Acuerdo de competitividad en la cadena de valor de Cafés Especiales**
- ✓ **Acuerdo para generar procesos en torno a la comercialización y cadena de valor de los Cafés Especiales**

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DEL ÁMBITO DE LA SOCIEDAD Y EL AMBIENTE

Direccionamiento estratégico del ámbito de la sociedad y el ambiente

- **Reunión con Gobernación en temas relacionados con el PCC**
- **Reunión PCC Santuario**
- **IV Cohorte Diplomado por la Paz**
- **Participación Proyecto Arquitectura Institucional para la Participación en el marco del postconflicto mesa de Presupuesto Participativo**
- **Reunión Rectores**
- **Municipios sostenibles**

Participación de la UTP en políticas públicas formuladas o intervenidas a nivel regional

- ✓ **Observatorio de Drogas del Eje Cafetero (articulado)**
- ✓ **Turismo Sostenible (articulado)**
- ✓ **Observatorio ambiental Urbano-Regional**
- ✓ **Participación en la armonización del Plan de Desarrollo del municipio de Pereira**





Investigación y
extensión de
calidad con
proyección
social



Universidad
Tecnológica
de Pereira

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

20

Alianzas activas

Identificación de necesidades de
aprestamiento a las facultades

Se iniciará proceso de
caracterización de las
potenciales alianzas

Alianzas
potenciales
(Gestión
2015)

Alianza con Comfamiliar para impulsar **proyectos especiales** en salud, educación, vivienda, cultura, recreación, deporte, medioambiente y derechos humanos.

Alianza ACOPI

Fortalecimiento de la **Alianza con Pereira cómo vamos y FENALCO.**



Comfamiliar
RISARALDA



PEREIRA
cómo vamos

Gestión de la Movilización Social

Se está gestionando el convenio con el Municipio de Pereira para iniciar ejecución de la fase V del Círculo Virtuoso.

Se reactivó la red de comunicadores por la Paz, con la ejecución de un cronograma para el primer cuatrimestre del año

1340

Personas difundidas por los reeditores

223

Personas difundidas por los reeditores al interior de la UTP

Participación en la formulación de Planes de Desarrollo Risaralda y Municipio

Articulación de los pactos sociales

Se planeó con la Secretaría de Planeación departamental un taller para el 08 de abril con diferentes instituciones que hacen parte de sociedad en movimiento y del sistema nacional de bienestar familiar en el territorio, para la **formulación de la Política Pública de primera infancia, infancia y adolescencia** en el departamento de Risaralda.



Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

Ejecución técnica 62% (2016)

Se han **vinculado más 80 profesionales** a los proyectos de innovación.

En esta de ejecución de **12 proyectos de innovación** con los grupos de investigación de la UTP.
(ITS – Desarrollo de Software – Smart Grids)



Aliados



ALCALDÍA DE PEREIRA



GOBERNACIÓN DE RISARALDA

AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina



UCP
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE PEREIRA



ParqueSoft



INCUBAR
EJE CAFETERO



SGR
Sistema General de Regalías



SOLICITUD DE AJUSTES AL PDI 2016





VICERRECTORÍA ACADÉMICA

OBJETIVO COBERTURA CON CALIDAD

Justificación eliminación indicador y planes operativos

Pereira, mayo de 2016





OBJETIVO COBERTURA CON CALIDAD

COMPONENTE GESTIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

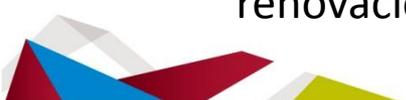
PROYECTO GESTIÓN CURRICULAR

Planes operativos:

- Política Curricular para la Universidad Tecnológica de Pereira.
- Renovación curricular de las Facultades y Programas.

Solicitud: Eliminación de planes operativos.

Justificación: Estos planes operativos se realizarán después de la revisión y actualización del Proyecto Educativo Institucional, dado que en una segunda fase (2017) se espera que este provea los lineamientos necesario para generar la política curricular y así iniciar la renovación curricular en las Facultades y Programas.





OBJETIVO COBERTURA CON CALIDAD

COMPONENTE GESTIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

Indicador:

- Porcentaje de programas de pregrado y posgrado con currículos actualizados de acuerdo al PEI.

Solicitud: Eliminación de indicador.

Justificación: Este indicador será medible, después de la revisión y actualización del Proyecto Educativo Institucional, dado que en una segunda fase (2017) se espera que los programas de pregrado y posgrado inicien su proceso de revisión curricular de acuerdo con los lineamientos del PEI.

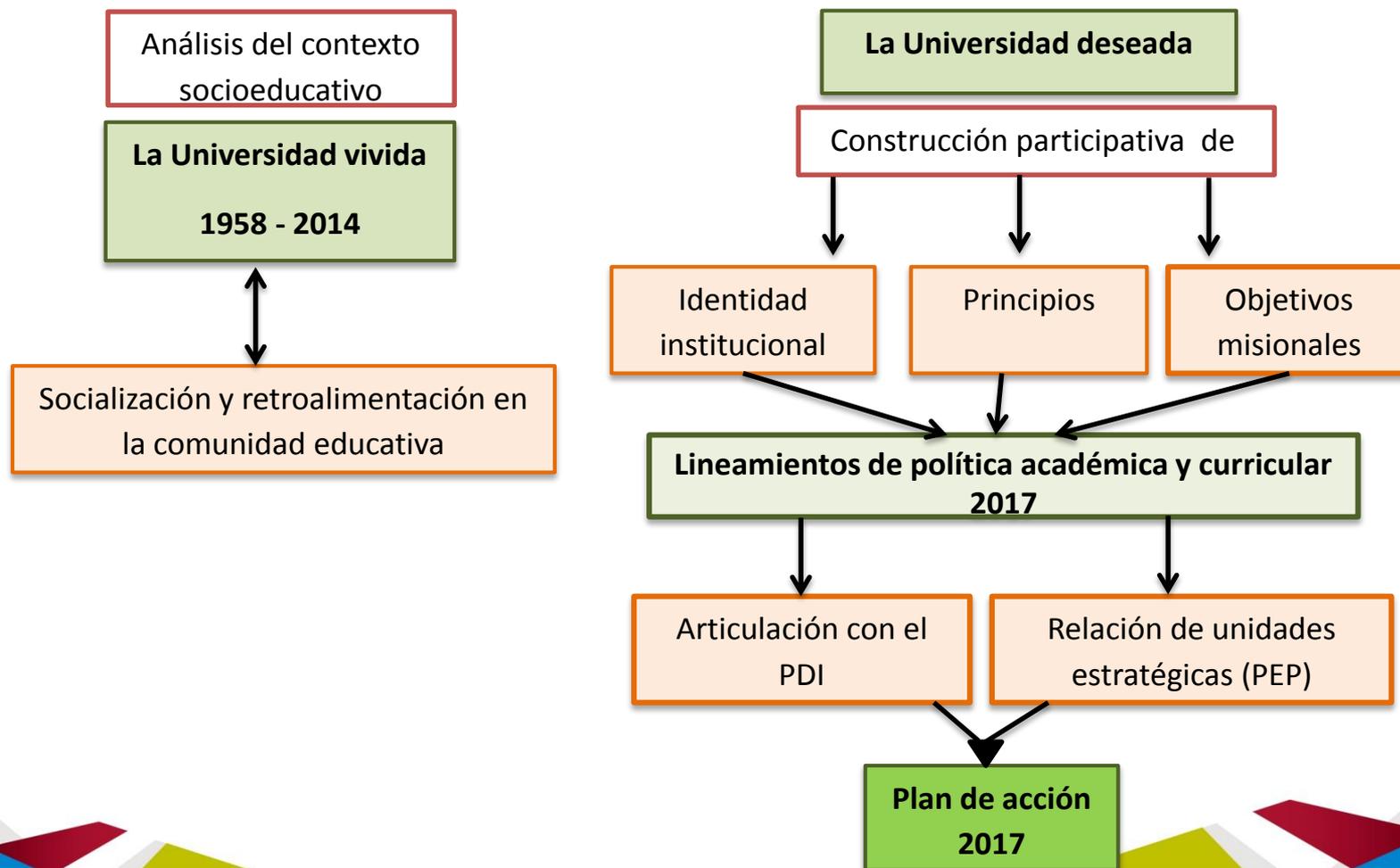


Revisión y actualización del PEI, Universidad Tecnológica de Pereira. Ruta 2015 - 2016

Primera Fase: año 2015



Segunda Fase: año 2016





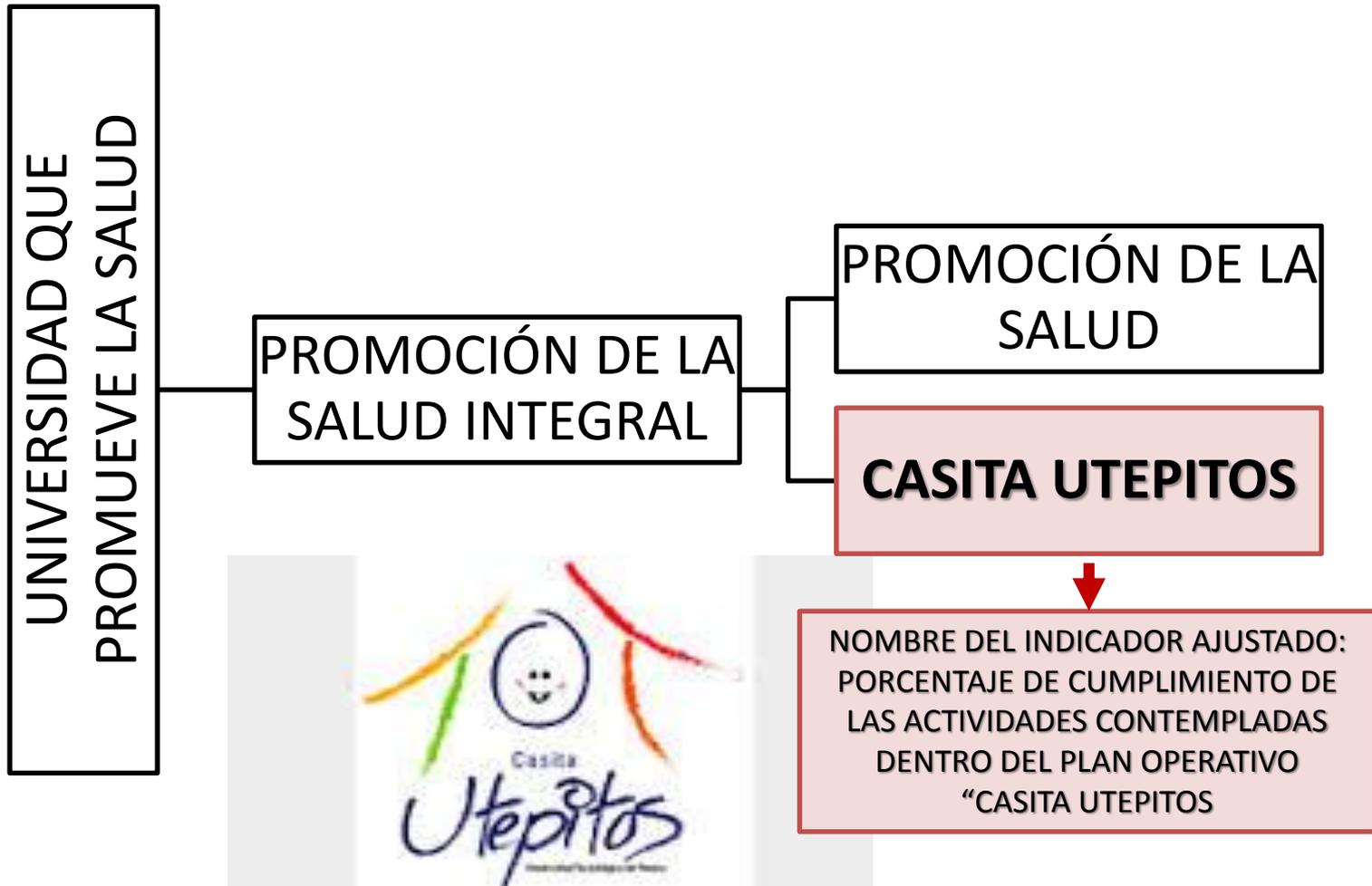
INCLUSIÓN EN EL PDI DEL PROYECTO CASITA UTEPITOS

**VICERRECTORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y
BIENESTAR UNIVERSITARIO**

17 mayo del 2016



CASITA UTEPITOS



Justificación de la modificación:

Desde la importancia de la alta dirección de incorporar este proyecto dentro de la estrategia institucional.

Mediante reunión del comité primario la vicerrectora vislumbra casita utepitos como un proyecto que hace parte del macroproyecto institucional salud integral.

Mediante conversación con el proceso de Gerencia de PDI de la oficina de planeación se concluyó su incorporación como un plan operativo con un indicador independiente referente a las acciones que este proyecto pretende desarrollar durante la vigencia para su normal funcionamiento.

Se anexa y envía en medio magnético a la presente solicitud el plan de acción 2016 en Excel de Casita Utepitos

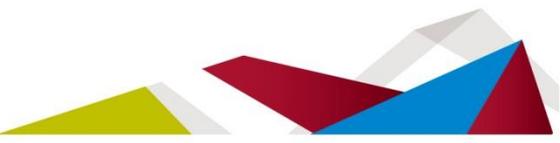


PLAN DE ACCIÓN

	ACTIVIDADES	Indicador	META	AVANCE	% DE AVANCE
Alistamiento	Caracterización de la población beneficiaria	% de cumplimiento	100%	50,00%	50,00%
	Inscripción y verificación de cumplimiento de requisitos	% de cumplimiento	100%	30,00%	30,00%
	Estudio de casos	% de cumplimiento	100%	2,00%	2,00%
Componente salud	Desarrollo de las minutas	% de cumplimiento	100%	100,00%	100,00%
	Evaluación de crecimiento y desarrollo	% de cumplimiento	100%	25,00%	25,00%
	Prevención, detección y manejo de las enfermedades prevalentes EDA - IRA	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Promoción de estilos de vida saludables	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Prevención del consumo de sustancias psicoactivas	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	suministro de alimentos	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	auditoría del proceso de alimentos	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Revisión y actualización del esquema de vacunación	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Asesoría y acompañamiento nutricional	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
Acompañamiento familiar	Taller primeros auxilios pediátricos	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Taller pautas de crianza	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Taller sobre salud sexual y reproductiva	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Taller salud oral	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Campaña de salud visual	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
Infraestructura	Adecuación de espacios	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Inauguración	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Equipamiento	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
Talento humano	Contratación de personal UTP	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Acuerdos ICBF y operador del servicio	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
	Capacitación y entrenamiento de talento humano	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
Convivencia	Formulación del manual de convivencia	% de cumplimiento	100%	0,00%	0,00%
CUMPLIMIENTO TOTAL PLAN DE ACCIÓN			100%		8,63%



PROPOSICIONES Y VARIOS





GRACIAS

