

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020 -2028

| Aquí construimos Futuro



www.utp.edu.co

Tel. Conmutador: (57) (6) 313 7300



UTPereira



Presentación

A continuación se pone a consideración el **Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2020-2028 “Aquí construimos futuro”**, apuesta estratégica que **retoma la esencia de la Universidad y los logros del pasado PDI**, para enfocarnos en un futuro más humano, innovador y centrado en el bienestar de nuestra comunidad, a partir de la **Misión y Visión** establecida en nuestro nuevo **proyecto Educativo Institucional (PEI)**.

La Institución en el nuevo PEI le está **apostando a una formación integral**, para que nuestra sociedad cuente con **ciudadanos y profesionales con sentido crítico**, actuación **ética**, **espíritu democrático**, **sensibilidad social y ambiental** ante los problemas que nos aquejan como sociedad. **Y por ello estamos repensando el modelo pedagógico para que responda a estos nuevos retos.**

Nuestro reto debe orientarse a **formar líderes que se adapten y resuelvan** las nuevas problemáticas, a través de la **innovación y el emprendimiento**, con un **sentido ético para brindar soluciones creativas que generen valor compartido.**

Debemos **avanzar construyendo futuro** sobre lo que **ya somos**, para generar **aquello que queremos ser**. Nuestras apuestas para los próximos **9 años** estarán enfocadas al cumplimiento de los **11 impulsores estratégicos** proyectados al 2028.

Alcance del Plan de Desarrollo Institucional

Misión Institucional

Somos una universidad estatal de carácter público, **vinculada a la sociedad**, que conserva el legado material e inmaterial y ejerce sus propósitos de **formación integral** en los distintos niveles de la educación superior, **investigación, extensión, innovación y proyección social**; con principios y valores apropiados por la comunidad universitaria en el ejercicio de su autonomía.

Una comunidad universitaria comprometida con la **formación humana y académica** de ciudadanos con **pensamiento crítico** y capacidad de participar en el fortalecimiento de la democracia; con una mirada **interdisciplinaria** para la comprensión y búsqueda de **soluciones a problemas de la sociedad**; fundamentada en el **conocimiento de las ciencias, las disciplinas, las artes y los saberes**.

Vinculada a **redes y comunidades académicas locales y globales** mediante **procesos de investigación** que crean, transforman, transfieren, contextualizan, aplican, gestionan, innovan e intercambian conocimiento, para **contribuir al desarrollo económico y social de manera sostenible**.

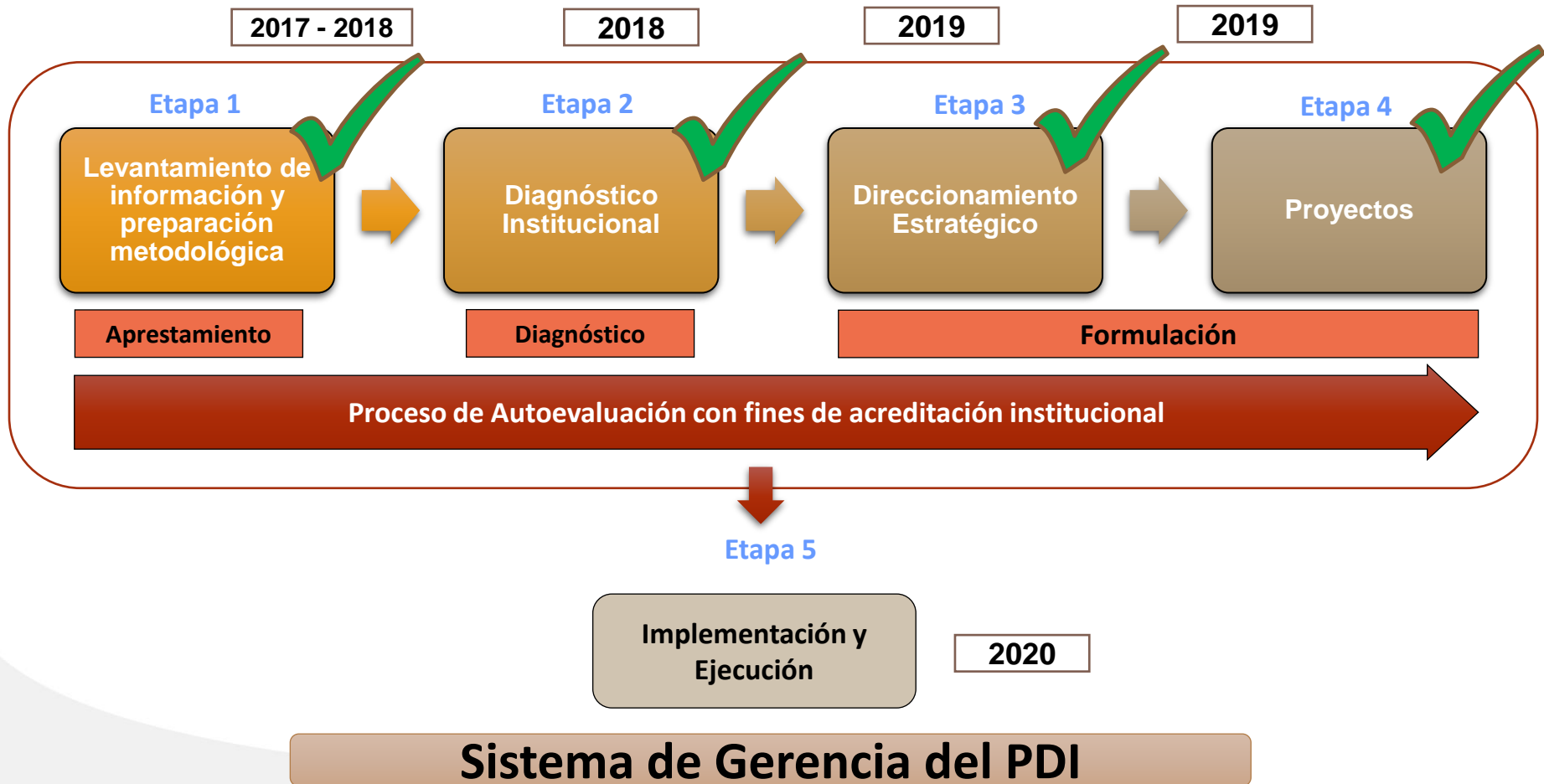
Sus funciones misionales le permiten **ofrecer servicios derivados de sus actividad académica** a los **sectores públicos y privados** en todos sus órdenes, mediante **convenios o contratos** para **servicios técnicos, tecnológicos científicos, artísticos, de consultoría** o de cualquier tipo afín a sus objetivos misionales.

**Generar y Fortalecer
capacidades
institucionales para
el cumplimiento de
la Misión y la Visión
Institucional**

Visión Institucional

Como universidad pública, al año 2028 mantendremos la condición de **alta calidad** en los **procesos de formación integral, investigación, innovación y transferencia de conocimiento**; con **reconocimiento internacional, vinculación** de las **tecnologías de la información** y la **comunicación e impacto** en la **academia** y en los diferentes **sectores sociales y económicos**, a **nivel local y global**; destacada socialmente por conservar el legado material e inmaterial como uno de sus pilares para el **desarrollo sostenible**.

Etapas de formulación





¿Cómo se definieron las temáticas de discusión y apuestas estratégicas para cada Pilar de Gestión?



A la luz de la visión, los diferentes talleres, ejercicios de diálogo y mesas de participación se definió la propuesta de nombres de los pilares estratégicos alineadas al quehacer institucional, para el fortalecimiento y generación de capacidades.

Visión Institucional

Como universidad pública, al año 2028 mantendremos la condición de **alta calidad** en los **procesos de formación integral, investigación, innovación y transferencia de conocimiento**; con **reconocimiento internacional, vinculación de las tecnologías de la información y la comunicación e impacto en la academia y en los diferentes sectores sociales y económicos, a nivel local y global**; destacada socialmente por conservar el legado material e inmaterial como uno de sus pilares para el **desarrollo sostenible**.

Estos procesos de participación colectiva de la comunidad universitaria permitieron:
vislumbrar las temáticas de discusión como etapa previa a la construcción del **Nuevo Plan de Desarrollo Institucional**

Camino recorrido



Espacios de diálogo



Espacios de formulación



Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2028

Autoevaluación con fines de Reacreditación



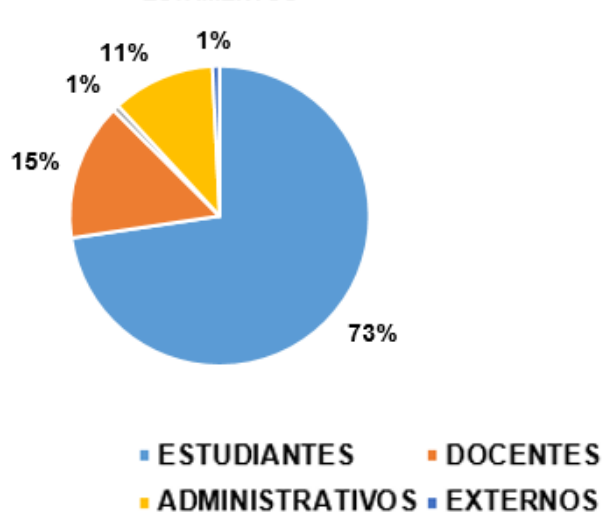
VER VIDEO

Consolidado de participantes Etapas proceso de formulación del PDI

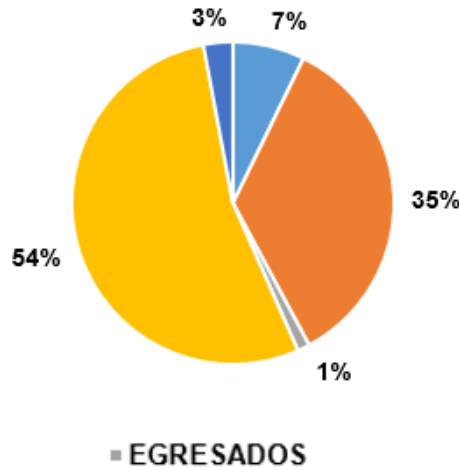
La **consolidación de los participantes** en el proceso muestra que en la **etapa de recolección de propuestas y necesidades de los estamentos** tuvo una participación significativa de los **estudiantes con un 73%**, estas propuestas y necesidades fueron recogidas fundamentalmente a través de los procesos de **Toma con Facultades, feria del PDI y los informes de gestión por facultades**, que se realizaron en los diferentes edificios de la Universidad y se **visitaron los salones de clase**, donde se puso a disposición de los estudiantes la **Urna de Cristal**.

En el **componente de espacios de deliberación**, los **docentes y estudiantes** tuvieron una **participación del 42%**, estos escenarios corresponden principalmente a las **mesas de participación** realizadas para el **diagnóstico** y la construcción del **direccionamiento estratégico**.

ESPACIOS DE RECOLECCIÓN DE PROPUESTAS Y NECESIDADES DE LOS ESTAMENTOS



ESPACIOS DE DELIBERACIÓN EN EL MARCO DE LA FORMULACIÓN DE PDI



3200

PARTICIPANTES EN DIFERENTES ESPACIOS DE RECOLECCIÓN DE PROPUESTAS Y NECESIDADES DE LOS ESTAMENTOS

816

PARTICIPANTES EN ESPACIOS DE DELIBERACIÓN EN EL MARCO DE LA FORMULACIÓN DE PDI

Mapa Estratégico



¿QUIÉNES SOMOS Y DÓNDE ESTAMOS?

MISIÓN - VISIÓN

PRINCIPIOS - VALORES

CONTEXTO INSTITUCIONAL

CONTEXTO LOCAL Y GLOBAL

LA UNIVERSIDAD DESEADA "LA UNIVERSIDAD DEL SIGLO XXI"

VISIÓN 2028

FINES INSTITUCIONALES

CALIDAD Y EXCELENCIA INSTITUCIONAL

SISTEMA DE GERENCIA Y AUTOEVALUACIÓN

Objetivos de
Desarrollo Sostenible
ODS

Acuerdo por lo
Superior 2034

Plan Decenal de
Educación
Lineamientos de
Educación y Calidad

Políticas Públicas
locales y
departamentales

Acuerdos de Paz

Aporte de la
comunidad
universitaria y grupos
de valor

Referentes para la Construcción desarrollo del Plan de Desarrollo Institucional

Visión Risaralda 2032
Futuro posible

Análisis Sectorial
de universidades y
tendencias
mundiales

Prospectiva Pereira
2032

Políticas
Ambientales

Programa de
Gobierno Rector
2018-2020

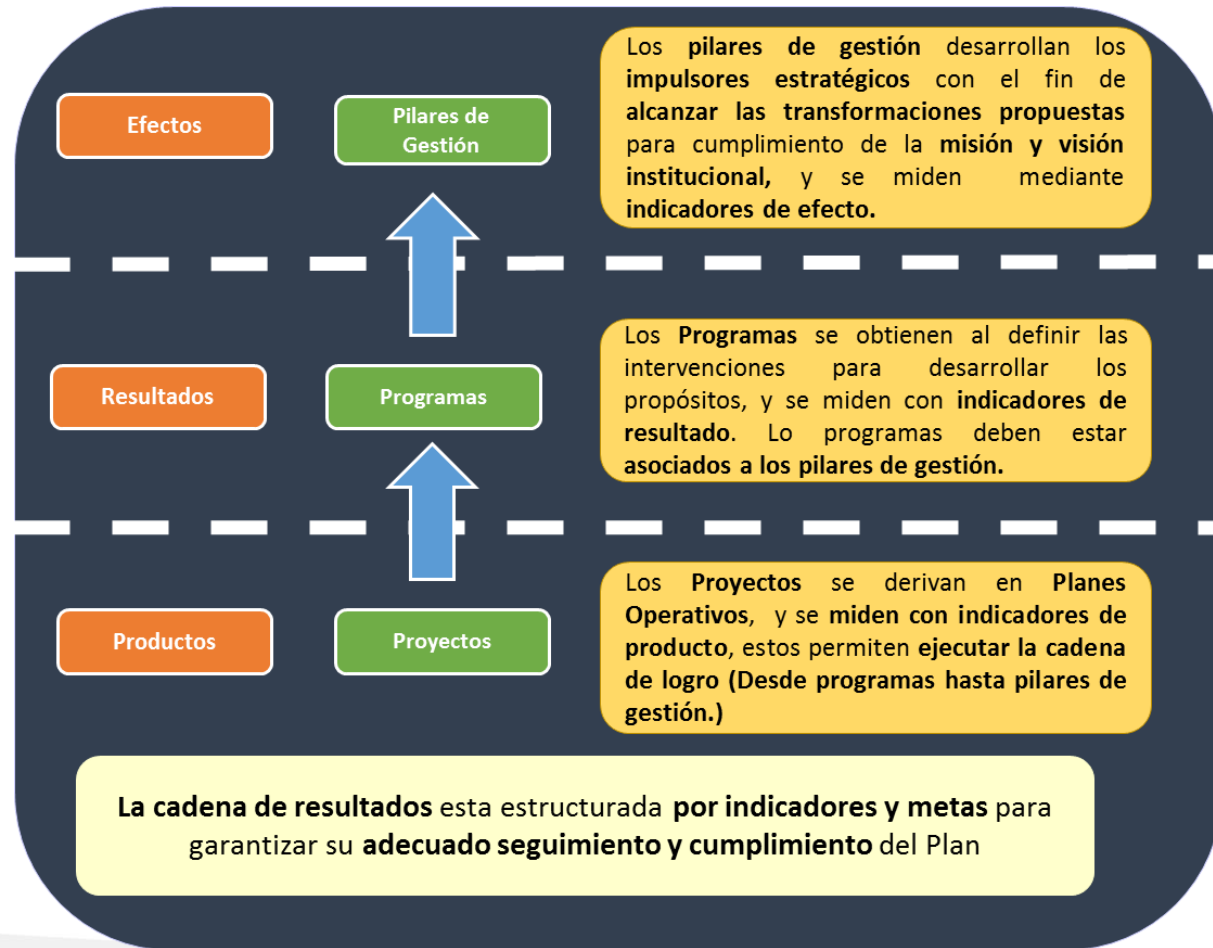
Modelo Integrado
de Planeación y
Gestión

POT departamental
Plan Maestro del
Campus

Plan regional de
competitividad

Cadena de Resultado nuevo PDI

Esta estructura esta planteada bajo el enfoque de **Marco Lógico** y en el **manual para la construcción y estandarización** de la **cadena de Valor del DNP**



Plan de Desarrollo Institucional UTP 2020 – 2028

“Aquí construimos futuro”

**Misión
Visión 2028**

Impulsores Estratégicos

Pilares de Gestión Misional

**Excelencia
Académica para la
Formación Integral**

**Creación, Gestión y
Transferencia del
conocimiento**

**Gestión del
Contexto y
Visibilidad Nacional
e Internacional**

Pilares de Gestión de Apoyo

**Gestión y sostenibilidad
institucional**

**Bienestar institucional, Calidad de vida
e inclusión en contextos universitarios**

Programas

Programas

Programas

Proyecto

Proyecto

Proyecto

Proyecto

Proyecto

Proyecto

Proyecto

Excelencia Académica para la Formación Integral

Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.

Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Colciencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional

Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.

Impulsores Estratégicos

Gestión y sostenibilidad institucional

Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución

Bienestar institucional, Calidad de Vida e inclusión en contextos universitarios

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

Resumen estructura del Plan de Desarrollo Institucional

5 **Pilares de Gestión**
Impulsores Estratégicos

11

Nivel de Efectos

Programas

22

**Nivel de
Resultados**

Proyectos

47

**Nivel de
Productos**

Planes Operativos

130

**Nivel de
Actividades**

Resumen batería de indicadores

Tres niveles de gestión PDI 2020 - 2028



Comparativo batería de indicadores

PDI 2009 – 2019 vs PDI 2020 - 2028

PDI 2009-2019

PDI 2020-2028

Objetivos Institucionales	→	7	5	←	Pilares de gestión
Indicadores de objetivo	→	18	15	←	Indicadores de impulsor estratégico
Componentes	→	26	22	←	Programas
Indicadores de Componente	→	103	67	←	Indicadores de Programa
Proyectos	→	35	47	←	Proyectos
Planes Operativos	→	92	130	←	Planes Operativos

Objetivo del Pilar de Gestión: Transformar los procesos educativos para la consolidación de una cultura institucional orientada a la calidad y excelencia académica

Excelencia Académica para la Formación Integral

Impulsores Estratégicos

Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Disminuir la
deserción y
lograr el egreso
oportuno

**P1. Gestión
Curricular**

**P2. Desarrollo
Docente integral**

**P3.
Vinculación e
integración
del Egresado**

**P4. Medios,
recursos e
integración de
TIC en los
procesos
educativos**

**P5.
Consolidación
de la educación
virtual**

**P6. Acceso,
inserción y
acompañamiento a
la vida
universitaria**

Indicadores de efectos y metas

Impulsores Estratégicos	Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
			2020	2022	2025	2028
Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación	Programas acreditados	Porcentaje	70%	75%	80%	85%
	Programas con currículos renovados	Porcentaje	10%	25%	40%	90%
Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno	Estudiantes que se gradúan en el tiempo máximo establecido.	Porcentaje	32%	40%	50%	55%
	Estudiantes que se gradúan en la Universidad Tecnológica de Pereira	Porcentaje	43%	47%	50%	65%

1

Programa 1 Gestión curricular

Descripción del programa

Con este programa la Universidad ofrece el direccionamiento a los programas académicos para el diseño o renovación de las propuestas curriculares, la construcción de los Proyectos Educativos de los Programa- PEP y la transformación e innovación de las prácticas educativas.

Apuestas Estratégicas

Renovar los programas académicos hacia currículos pertinentes, integrados flexibles e internacionales.

Consolidar la identidad institucional de la Universidad Tecnológica de Pereira, en su compromiso con la formación profesional integral.

Evaluar los resultados de aprendizaje de los programas académicos.

Transformar e innovar las prácticas educativas, hacia enfoques interactivos, dialogantes y críticos.

Consolidar una cultura académica de la autorreflexión, autoevaluación y la autorregulación.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Programas académicos acompañados y con currículos renovados.	Porcentaje	10%	25%	40%	90%
Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad nacional o internacional	Porcentaje	70%	75%	80%	85%

Proyectos y Planes Operativos del programa 1



Programa 1
Gestión Curricular

1

Proyecto

Diseño y renovación curricular de los programas académicos

- Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos
- Desarrollo y Gestión Integral de los Posgrados

2

Proyecto

Evaluación y aseguramiento de la calidad

- Coordinación técnica del proceso de Acreditación Institucional
- Coordinación general de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado

2

Programa 2

Acceso, inserción y acompañamiento a la vida universitaria

Descripción del programa

Un programa pensado en acompañar a los estudiantes en su proceso académico, partiendo de análisis ya obtenidos y los cuales determinan que los ritmos de estudio y aprendizaje de algunos de los estudiantes que ingresan a los diferentes programas académicos no son acordes a la metodología y pedagogía de la Universidad, por lo tanto, se requiere un proceso más amplio de adaptación a la vida universitaria.

Apuestas Estratégicas

Articular la educación básica y media con la educación superior.

Redefinir las políticas de admisión, ingreso e inserción a la Universidad.

Mejorar la permanencia de los estudiantes y su egreso oportuno

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Estudiantes acompañados en el proceso formativo	Porcentaje	75%	80%	85%	90%
Mecanismos de acceso e inserción pertinentes a cada programa de la Universidad	Porcentaje	0%	20%	50%	100%

Proyectos y Planes Operativos del programa 2

Programa 2
**Acceso, inserción y
acompañamiento a
la vida universitaria**

1

Proyecto

Acceso e inserción a la vida universitaria

- Estrategias de inserción y acceso a la Universidad
- Articulación con la educación básica y media

2

Proyecto

Acompañamiento y seguimiento académico

- Acompañamiento académico
- Seguimiento académico

3

Programa 3

Desarrollo Docente Integral

Descripción del programa

En la Universidad Tecnológica de Pereira el desarrollo docente tiene en cuenta los componentes que se explican a continuación:

- Formación continua y permanente
- Formación avanzada

Apuestas Estratégicas

Transformar e innovar las prácticas educativas hacia enfoques interactivos, dialogantes y críticos.

Articular la investigación a las prácticas en el aula, estimulando la participación de estudiantes en investigación y acercando los docentes y sus investigaciones al aula.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Docentes en formación continua	Porcentaje	50%	55%	60%	65%
Docentes con nivel B1 o más en segunda lengua	Porcentaje	50%	60%	70%	80%
Docentes con doctorado	Porcentaje	30%	33%	37%	45%

Proyectos y Planes Operativos del programa 3



Programa 3
Desarrollo Docente

1

Proyecto

Formación docente: avanzada, continua y permanente

- Formación continua y permanente
- Formación avanzada

4

Programa 4

Vinculación e integración del Egresado

Descripción del programa

Busca fortalecer las relaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira con sus egresados, con el objetivo de brindar una estrategia de comunicación efectiva, diseñar estrategias al interior de los programas para vincular a sus egresados en sus procesos académicos e investigativos.


Apuestas Estratégicas

Acompañamiento al desarrollo del Egresado

Vinculación de los egresados a los procesos académicos

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Graduados con información actualizada acorde con las variables de interés institucional	Porcentaje	30%	40%	45%	50%
Estrategia de formación permanente para Egresados	Porcentaje	12%	15%	20%	30%
Representantes de egresados en espacios colegiados	Porcentaje	52%	65%	80%	90%

Proyectos y Planes Operativos del programa 4



Programa 4
Vinculación e
integración del
Egresado

1

Proyecto

Acompañamiento al desarrollo del egresado

- Gestión de Egresados
- Empleabilidad y emprendimiento

2

Proyecto

Vinculación de los egresados a los procesos institucionales.

- Política Institucional del Egresado

5

Programa 5

Medios, recursos e integración de TIC en los procesos educativos

Descripción del programa

Se propone a partir de procesos de investigación y acuerdos multidisciplinares, establecer una ruta de formación y apropiación de TIC para estudiantes y docentes de la institución, incluyendo planes y mecanismos de monitoreo, seguimiento y actualización permanente de competencias TIC, y al mismo tiempo realizar las adecuaciones e instalaciones necesarias para garantizar los espacios y herramientas TIC pertinentes para la implementación y desarrollo de cada una de las propuestas didácticas y metodológicas surgidas en el proceso del desarrollo del Ecosistema TIC permitiendo a los egresados de la institución una transición natural al mercado global.

Apuestas Estratégicas

Poner a disposición de la comunidad espacios interactivos de formación dotada con TIC, y todo lo necesario para la transformación de los procesos educativos.

Acompañar a los docentes en el desarrollo de competencias que permitan la transformación de sus procesos apoyados en TIC y las nuevas tendencias metodológicas.

Garantizar a los estudiantes acceso a espacios de formación interactivos mediados por TIC propiciando el desarrollo de competencias que signifiquen factores diferenciadores al momento de finalizar su proceso educativo y permitan además facilitar su permanencia en la institución y egreso oportuno.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Número de Docentes en ruta de intervención mediado por TIC	Porcentaje	10%	30%	50%	70%
Número de Estudiantes vinculados a procesos académicos mediado por TIC	Porcentaje	10%	30%	50%	70%
Número de espacios físicos interactivos disponibles para uso de la comunidad UTP	Número	5	10	20	30

Proyectos y Planes Operativos del programa 5

1

Proyecto

Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.

- Elaboración de plan de diseño e implementación de espacios interactivos de formación
- Selección y Diseño de espacios interactivos de formación
- Implementación de espacios interactivos mediados por TIC de acuerdo a tendencias tecnológicas y pedagógicas seleccionadas por la institución.

Programa 5
Medios, recursos e
integración de TIC
en los procesos
educativos

2

Proyecto

Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos

- Uso de recursos y tecnologías digitales de información con TIC en la planeación ejecución y evaluación
- experiencias y ambientes educativos interactivos

Descripción del programa

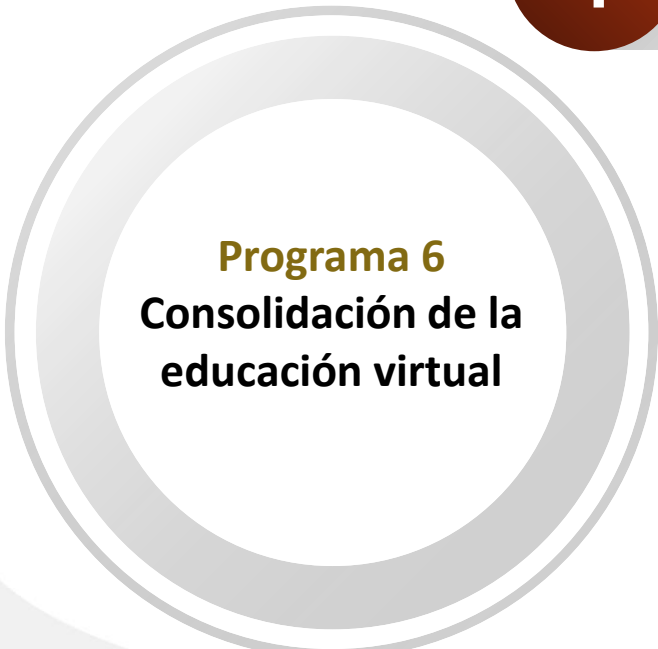
El programa busca dar cuenta de la apropiación y ejecución de procesos educativos que integren las tendencias de las tecnologías de la Información y la Comunicación en una educación del siglo XXI, generando nuevas posibilidades de acceso, permanencia, aprendizaje y visibilización de logros. Sus principales alcances se evidencian en generar las capacidades académicas y administrativas para operación de la educación virtual, la oferta de programas académicos virtuales y la visibilización de logros académicos a través de credenciales digitales alternativas.

Apuestas Estratégicas

- Fortalecer los procesos de formación académica integrando tendencias actuales de las tecnologías de la información y la comunicación en la educación a través de la implementación de pedagogías activas, brindando nuevas posibilidades de acceso, flexibilización y evaluación.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Formación Académica mediada por Ambientes Virtuales	Número	65	100	150	200
Sistema de credenciales digitales alternativas	Número	0	10	40	60
Univirtual en la estructura de la Universidad Tecnológica de Pereira	Porcentaje	20%	50%	100%	100%

Proyectos y Planes Operativos del programa 6



Programa 6
**Consolidación de la
educación virtual**

1

Proyecto

Formación Académica mediada por
ambientes virtuales

- Creación de nuevos programas virtuales
- Creación de procesos de formación virtual integrados a los currículos en modalidad presencial
- Fomento de prácticas educativas integrando las TIC

2

Proyecto

Capacidad académica y administrativa que garantice la
proyección de la Educación Superior con TIC

- Gestión para el desarrollo de la unidad académica de educación virtual.
- Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica.

Objetivo del Pilar de Gestión: Fomentar y fortalecer la Creación, Gestión y transferencia del conocimiento.

Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Colciencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales.

P1. Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística

P2. Consolidación de la Extensión institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional

P3. Gestión del Conocimiento, Innovación y Emprendimiento con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional

Indicadores de efectos y metas

Impulsores Estratégicos	Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
			2020	2022	2025	2028
<p>Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Colciencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.</p>	<p>No de Grupos de Investigación Reconocidos por Colciencias</p>	Número	116	116	125	130
	<p>No de contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno</p>	Número	5	10	13	15
<p>Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales</p>	<p>No Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad</p>	Número	3830	4044	4250	4470

1

Programa 1

Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística.

Descripción del programa

Busca implementar las capacidades desarrolladas en los últimos años por los grupos de investigación de la Universidad Tecnológica de Pereira y sus investigadores en servicio de la sociedad (comunidad, empresa, instituciones, etc.), sin dejar de lado la investigación básica pilar fundamental de cualquier tipo de desarrollo.

Apuestas Estratégicas

Proyectos de Investigación orientados a la solución de problemas o retos de la sociedad.

Investigadores reconocidos por Colciencias.

Semilleros de investigación como fortalecimiento de la investigación formativa.

Fortalecimiento y consolidación de los Grupos de Investigación e investigadores de la UTP

Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
No de Proyectos de Investigación con impacto a la sociedad o apropiados por la sociedad.	Número	100	110	120	130
No de Investigadores Reconocidos por Colciencias	Número	150	170	190	210
No de Semilleros de Investigación activos	Número	80	90	100	110
No de productos resultados de investigación	Número	400	420	440	460
Proyectos de I+D+i formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales	Número	3	5	6	7

Proyectos y Planes Operativos del programa 1

1

Proyecto

Fortalecimiento de la Investigación Institucional

- Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación.
- Procesos de seguimiento y control en el desarrollo de los proyectos de investigación.
- Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a los investigadores
- Institucionalización de procesos de investigación.
- Articulación de la investigación en los procesos de enseñanza en pregrado y postgrado y entre grupos.

Programa 1

**Consolidación de la
investigación institucional
con impacto en la
sociedad y reconocimiento
nacional e internacional, a
través de la generación de
conocimiento y la
creación artística.**

2

Proyecto

Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión

- Alianzas internacionales para la formulación y ejecución de proyectos de cooperación en I+D+i.
- Movilidad docente y estudiantil en el marco de procesos de investigación.
- Acciones de cooperación con aliados estratégicos
- Visibilidad internacional de las capacidades en I+D+i.

2

Programa 2

Consolidación de la Extensión institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional

Descripción del programa

El programa consolidación de la Extensión institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional busca promover, fortalecer e impulsar los diferentes mecanismos institucionales a través de los cuales se impacta de manera positiva el entorno, dándole valor a las capacidades institucionales en docencia e investigación y generando una apropiación por parte la sociedad.

Apuestas Estratégicas

Fortalecimiento y fomento de la extensión Universitaria	Consolidación de la Educación Continua institucional.	Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión.	Promover la consolidación de la relación universidad entorno.	Promover la vinculación de los estudiantes en el entorno a través de las prácticas universitarias.	Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de apropiación social del conocimiento. Consolidación de proyectos como parque salado consota, centro de ciencia en biodiversidad y catedra unesco.
---	---	---	---	--	---

Indicador	Und. Medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
No. de Actividades de Extensión Universitaria desarrolladas en las modalidades de educación continua, actividades artísticas, culturales, recreativas, eventos académicos y científicos y proyectos de Extensión social	Número	600	630	662	695
Oferta de educación continua institucional					
No de Servicios de Extensión ofrecidos	Número	3200	3400	3600	3800
No de entidades vinculadas a procesos de extensión	Número	850	860	870	880
No. de Prácticas Universitarias	Número	4200	4410	4600	4700
Población beneficiadas a través de ejecución de espacios y procesos de apropiación social del conocimiento	Numero	10000	12000	14000	16000

Proyectos y Planes Operativos del programa 2

1

Proyecto

Fomento y Fortalecimiento de la Extensión
Universitaria

- Estrategias de fomento de la cultura de Registro de actividades de extensión
- Fortalecimiento institucional de la Educación Continua
- Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a ejecutores de extensión universitaria
- Convocatorias Internas y Externas para Financiación de Extensión

Programa 2
Consolidación de la
Extensión institucional
con impacto en la
sociedad y
reconocimiento
nacional e
internacional

2

Proyecto

Promoción, comercialización y transferencia de capacidades
institucionales a través de la prestación de Servicios de
Extensión

- Promoción y comercialización de capacidades institucionales
- Vinculación de entidades para la prestación de servicios de extensión
- Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de apropiación social del conocimiento.

3

Proyecto

Vinculación de los estudiantes en el entorno a
través de las prácticas universitarias

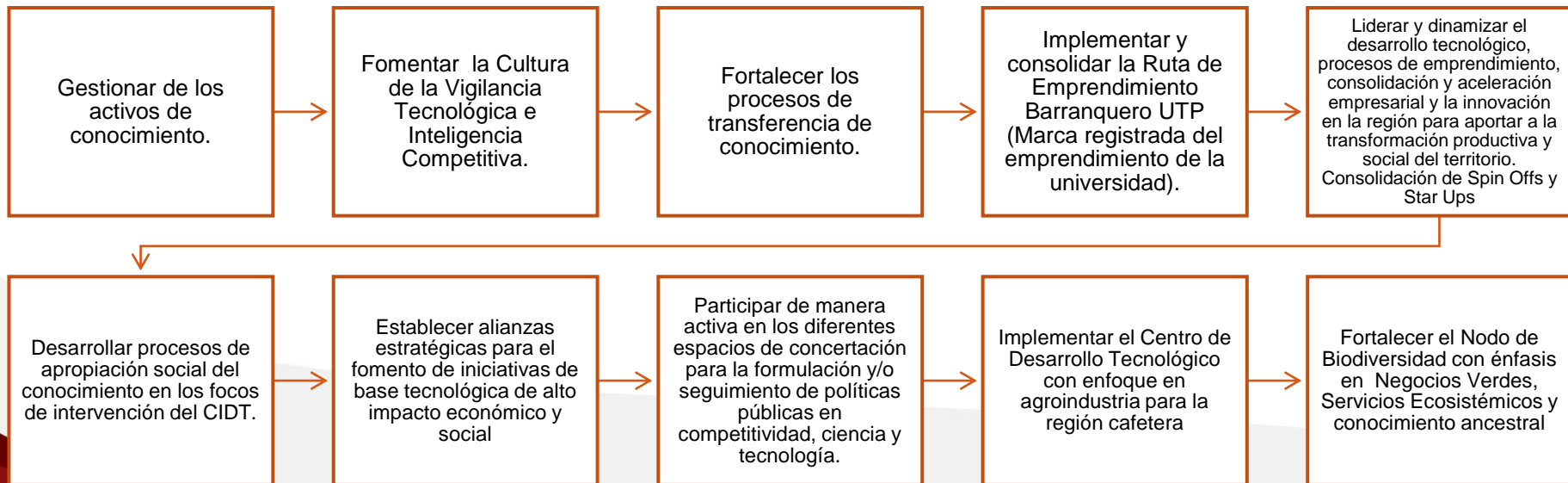
- Mejoramiento continuo programa prácticas Universitarias
- Estrategias de fortalecimiento de Ofertas de práctica universitaria
- Estrategias de promoción y difusión del programa de prácticas en la comunidad estudiantil

Descripción del programa

Está orientado al fortalecimiento de la gestión y transferencia de los activos de conocimiento, el fomento de la cultura de la vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva y la implementación de una ruta de emprendimiento que contribuya a articular los procesos internos y externos impactando el desarrollo de las habilidades emprendedoras en la comunidad universitaria.

En este contexto el Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico CIDT, el Centro de Desarrollo Tecnológico con énfasis en agroindustria y el Nodo de Biodiversidad con énfasis en Negocios Verdes, Servicios Ecosistémicos y conocimiento ancestral, se constituyen en actores institucionales que dinamizan los procesos para avanzar hacia las apuestas

Apuestas Estratégicas




3

Programa 3

Gestión del Conocimiento, Innovación y Emprendimiento con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
No. de activos caracterizados con la metodología TRL, Número de estrategias de P.I implementadas	Número	20	30	40	50
No. de activos de productos y/o servicios validados en entorno real, Número de activos de conocimiento ofertados	Número	2	4	6	8
No. de emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros	Número	100	200	300	400
No de proyectos de base tecnológica formulados y /o ejecutados en el marco de alianzas estratégicas UEES	Número	2	6	12	18
Procesos para la agregación de valor en las cadenas priorizadas en el departamento (Aguacate, Cacao, Mora, café y Plátano)	Número	0	0	5	5



Programa 3
**Gestión del Conocimiento,
Innovación y Emprendimiento con
impacto en la sociedad y
reconocimiento nacional e
internacional**

1

Proyecto

Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento

- Fortalecimiento de la gestión de activos de conocimiento derivados de los procesos de I+D+i
- Fomento de la Cultura de la Vigilancia Tecnológica y la Inteligencia Competitiva
- Gestión de la relación Universidad-Entorno
- Ruta de emprendimiento Barranqueros UTP

2

Proyecto

Centro de innovación y desarrollo tecnológico

- Alianzas Universidad-Empresa-Estado para el fomento de la innovación
- Promoción de proyectos de innovación de los grupos de investigación
- Consolidar la oferta tecnológica del CIDT

3

Proyecto

Nodo de Innovación en Biodiversidad

- Gestión de la innovación en biodiversidad
- Banco de proyectos de innovación en biodiversidad
- Apropiación social del conocimiento en Biodiversidad

4

Proyecto

Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento

- Construcción de la infraestructura física y tecnológica para el apoyo a los procesos de desarrollo tecnológico agroindustrial del departamento
- Ejecución de servicios, procesos y productos para la agregación de valor en las cadenas agroindustriales priorizadas en el departamento (Aguacate, Cacao, Mora y Plátano)

Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional

IMPULSORES ESTRATÉGICOS

Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

P1.
Articulación interna
para la gestión del
contexto

P2.
Universidad para la
ciudadanía, la
convivencia, la
democracia y la Paz

P3.
Procesos asociados al
desarrollo sostenible,
la competitividad y la
movilización social

P4.
Internacionalización
Integral de la
Universidad

Indicadores de efectos y metas

Impulsores Estratégicos	Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
			2020	2022	2025	2028
Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.	Políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad	Unidad	12	13	14	15
Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional.	Programas académicos con visibilidad nacional	Porcentaje	33%	39%	45%	50%
	Programas académicos con visibilidad internacional	Porcentaje	33%	39%	45%	50%

1

Programa 1

Articulación Interna para la Gestión del contexto

Descripción del programa

El programa busca mejorar los procesos de articulación interna para potenciar la gestión del contexto, por ello, se trabajará en el diseño y creación de un centro de pensamiento y de liderazgo asociado a la agenda 2030 (Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS), el diseño y puesta en marcha de un centro de gestión integral del desarrollo profesional del egresado y la creación de un banco de proyectos institucionales, articulado a la operación del observatorio institucional y de contexto, fortaleciendo el trabajo en red.

Apuestas Estratégicas

- **Museo Arqueológico**
- **Museo Antropológico**
- **Museo interactivo salado de Consotá.**
- **Clínica Valle de Risaralda**

Diseño y operación de un banco de proyectos institucionales


Creación y operación del Observatorio institucional y de contexto, fortaleciendo el trabajo en red

Diseño y creación de un centro de pensamiento y de liderazgo asociado a la agenda 2030 (ODS)

Diseño y puesta en marcha de un centro de gestión integral del desarrollo profesional del egresado

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad	Número de personas	1141	3594	7611	12030
Informe presentados ante instancias de decisión	Cantidad de informes	3	9	18	27
Alianzas estratégicas activas	Número	24	24	24	24
Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo	Porcentaje	100%	100%	100%	100%

Proyectos y Planes Operativos del programa 1



Programa 1
**Articulación Interna
para la Gestión del
contexto**

1

Proyecto

Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado

- Articulación interna para la participación e incidencia en el contexto
- Unidad de empleabilidad para el egresado.

2

Proyecto

Banco de proyectos para la gestión institucional

- Coordinación interna para la gestión de proyectos
- Observatorio Institucional

Descripción del programa

El programa busca aportar a la construcción de ciudadanía, convivencia, democracia y paz en dos niveles:

El primero, a partir de los procesos internos que se adelantan y se necesitan fortalecer para consolidar a la Universidad como un territorio de paz por medio del proyecto: UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia.

El segundo, desde la extensión y los procesos externos que adelanta la Universidad a través del proyecto: Oferta académica, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz.

Apuestas Estratégicas

Fortalecer y Ampliar la oferta académica para la ciudadanía, la democracia y la paz

Fortalecer la Gestión de Proyectos y Alianzas para la Paz

Generar e implementar estrategias para la consolidación de la UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia.



Una de las principales estrategias es el Voluntariado para la Paz.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz	Número	4	6	7	8
Estrategias para la paz implementadas	Número	1	2	3	4

Proyectos y Planes Operativos del programa 2

Programa 2
**Universidad para la
ciudadanía, la
convivencia, la
democracia y la paz**

1

Proyecto

UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia

- Voluntariado de paz
- Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y democracia

2

Proyecto

Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz

- Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la paz
- Acciones investigativas, de comunicación y de proyección social del conocimiento
- Gestión de proyectos para la paz
- Alianzas para la paz

3

Programa 3

Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social

Descripción del programa

El programa busca aportar al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social.

Apuestas Estratégicas

Gestionar procesos para aportar al Desarrollo Sostenible.

- *Risaralda Bosque Modelo.
- *Red de custodios de semillas.
- *Agroecología.
- *Alianza CARDER UTP.
- *Gestión del Riesgo.
- *Catedra UNESCO

Aportar a procesos de integración para la competitividad regional, nacional e internacional.

- *Red de observatorios,
- *Procesos de planificación y ordenamiento
- *Paisaje Cultural Cafetero (PCC).
- *Región Administrativa y de Planificación (RAP)
- *Postgrados en Red

Fortalecer la movilización social para la articulación de capacidades del territorio.

- *Desarrollo Social, primera infancia y Educación Integral.
- *Circulo Virtuoso y Escuela de Liderazgo.
- *Control Social.
- *CT&I., Red de Nodos y Comunidad Innovadora.
- *Clúster de Educación Superior

Indicador

Unidad de medida del indicador

Metas

2020

2022

2025

2028

Ofertas de formación en red en los que participa la UTP

Unidad

2

4

5

6

Proyectos de desarrollo sostenible en los que participa la UTP

Unidad

5

7

8

9

Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP

Unidad

5

7

8

9

Proyectos de movilización social de alto impacto en los que participa la UTP

Unidad

1

2

3

4

Propuestas y/o proyectos formulados en el marco del ecosistema Red de Nodos de Innovación Ciencia y Tecnología

Unidad

2

3

3

4

Proyectos y Planes Operativos del programa 3

1

Proyecto

Procesos de gestión que aportan a la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional

- Procesos que aportan al desarrollo sostenible
- Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio
- Procesos que aportan a la integración académica

2

Proyecto

Movilización social para la articulación de capacidades del territorio

- RUN - Red Risaralda Universitaria - Clúster de Educación Superior
- Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social
- Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto
- Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología

Programa 3

Procesos asociados al
desarrollo sostenible,
la competitividad y la
movilización social

4

Programa 4

Internacionalización integral de la universidad

Descripción del programa

La Internacionalización Integral de la Universidad busca reducir las brechas para integrar el concepto amplio de internacionalización en el quehacer cotidiano de la universidad. Considerando la evolución de la internacionalización de los procesos misionales de la UTP y las nuevas dinámicas de la educación superior, se propone la internacionalización como un elemento transversal e inmerso en ellos.

Apuestas Estratégicas

Promover el trabajo articulado para la gestión de los procesos de internacionalización e interculturalidad

Avanzar en la internacionalización de los procesos misionales de la universidad mediante el fortalecimiento de la formación en lenguas extranjeras de la comunidad universitaria

Establecer los procesos de internacionalización en casa como parte del quehacer universitario cotidiano

Fortalecer el relacionamiento nacional e internacional con el fin de promover el trabajo conjunto, interdisciplinar, intercultural, para la construcción de nuevo conocimiento.

Promocionar y posicionar a la UTP como un aliado competente en lo nacional y lo internacional para la educación, la investigación y la extensión.

Fortalecer los procesos de Internacionalización mediante la asignación de recurso humano y financiero para la gestión de proyectos y cumplimiento de metas y objetivos institucionales.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular).	Porcentaje	10%	25%	40%	90%
Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado).	Unidad	50	55	60	65
Porcentaje de estudiantes con desempeño B+ en la prueba Saber Pro.	Porcentaje	40%	43%	45%	50%

Proyectos y Planes Operativos del programa 4

Programa 4
Internacionalización
integral de la
universidad.

1

Proyecto

Cooperación y movilidad nacional e internacional

- Promoción y visibilidad - nacional e internacional de la UTP y Gestión y mantenimiento de convenios, alianzas y redes
- Movilidad nacional e Internacional

2

Proyecto

Internacionalización en casa

- Formación en lengua extranjera.
- Cultura para la internacionalización y la interculturalidad.

Objetivo del Pilar de Gestión de Apoyo: Administrar y gestionar los recursos físicos, ambientales, tecnológicos, humanos y financieros orientados al desarrollo y la sostenibilidad institucional.

Gestión y sostenibilidad institucional

Impulsores Estratégicos

Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

**P1. Gestión
de la
infraestructura
a tecnológica**

Gestión Integral
para un Campus
Sostenible,
inteligente e
incluyente

**P2. Gestión
Integral para un
Campus
Sostenible,
inteligente e
incluyente**

Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución

**P3. Sostenibilidad
financiera**

**P4. Gestión
del desarrollo
Humano y
organizacional**

Ejercer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

**P5. Cultura de la
legalidad, la
transparencia, el
gobierno corporativo y
la participación
ciudadana**

Indicadores de efectos y metas

Impulsores Estratégicos	Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
			2020	2022	2025	2028
Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.	Infraestructura Tecnológica	Porcentaje	72%	77%	84%	90%
Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.	GIGAS	Porcentaje	100%	100%	100%	100%
Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.	Porcentaje de cubrimiento del presupuesto con recursos de la nación para gastos de funcionamiento	Porcentaje	55%	55%	55%	55%
	Desarrollo Humano y Organizacional	Porcentaje	48,8%	60,6%	75,4%	86,5%
Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.	Índice de Transparencia Institucional (ITI)	Índice	80	85	90	95

1

Programa 1

Gestión de Infraestructura Tecnológica

Descripción del programa

La infraestructura tecnológica es el conjunto de elementos para el procesamiento, almacenamiento y transferencia de los datos de una organización. En ella se incluye el hardware, el software, telecomunicaciones y los diferentes servicios necesarios para optimizar la gestión interna y seguridad de la información. Además de incluir los servicios de web institucional e identidad de marca UTP.

Apuestas Estratégicas

- 01 Fortalecer los sistemas de información y la estructura de redes de la Universidad.
- 02 Incrementar y fortalecer la seguridad de la información.
- 03 Mantener el plan de renovación de la infraestructura tecnológica.
- 04 Fortalecer el plan de contingencia y recuperación ante desastres.
- 05 Cumplir estándares nacionales e internacionales en servicio de Tecnologías Informáticas.
- 06 Alinear la planeación estratégica Institucional con la planeación de la infraestructura tecnológica.
- 07 Liderar políticas de implementación de Tecnologías Informáticas.
- 08 Fortalecer la infraestructura tecnológica para el sistema de comunicación Institucional.
- 09 Fortalecer y articular los medios tecnológicos educativos como respuesta a las necesidades de la academia.
- 10 Implementar estrategias para la transformación digital Institucional.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Módulos Desarrollados y páginas web actualizadas (SI)	Porcentaje	Módulos Desarrollados: 187	Módulos Desarrollados: 223	Módulos Desarrollados: 269	Módulos Desarrollados: 299
		Soportes y actualizaciones sitios UTP: 197 63%	Soportes y actualizaciones sitios UTP: 213 73%	Soportes y actualizaciones sitios UTP: 252 88%	Soportes y actualizaciones sitios UTP: 306 100%
Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica (SIT)	Porcentaje	80%	80%	80%	80%
Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia	Porcentaje	80%	80%	80%	80%

Proyectos y Planes Operativos del programa 1



Programa 1
Gestión de
Infraestructura
Tecnológica

1

Proyecto

Sistema de Información Institucional

- Sistemas de Información Integral y Seguridad de la Información
- Gestión de Recurso Multimedia e identidad UTP

2

Proyecto

Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica

- Sostenibilidad de servidores, almacenamiento, y equipos para el funcionamiento del centro de datos
- Plan de Recuperación ante desastres
- Sostenibilidad de equipos, licencias y medios tecnológicos educativos
- Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia

Descripción del programa

El programa pretende garantizar la sostenibilidad integral del campus universitario, mediante la planeación, manejo, mantenimiento y proyección tanto de la infraestructura física (obras civiles, edificaciones, redes hidráulicas, sanitarias, eléctricas y demás áreas construidas), como de la infraestructura verde (bosques, guaduales, zonas verdes, senderos, fuentes hídricas, humedales y su biodiversidad); orientando esta gestión hacia el desarrollo sostenible y la cultura ambiental.

Apuestas Estratégicas



Consolidación del **Campus Sustentable (Green campus)** y la cultura ambiental, enmarcada en la Política Institucional.



Proyección del campus como un **aula viva** para la **formación integral y el pensamiento crítico** de la comunidad universitaria y visitantes.



Implementación del **plan maestro de planta física** para la gestión integral del **campus sostenible**.



Fortalecimiento de la **sostenibilidad de la planta física y gestión del riesgo** en el campus.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Gestión y Sostenibilidad Ambiental	Porcentaje	11%	33%	66%	100%
Índice Neto de ocupación	Porcentaje	58.5%	59%	59.5%	60%
Campus incluyente	Porcentaje	60%	65%	70%	75%
Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios)	Unidad absoluta (Meta acumulada)	41	97	110	120
Fortalecimiento de la sostenibilidad y gestión del riesgo del campus	Porcentaje	20%	40%	60%	80%

Proyectos y Planes Operativos del programa 2

Programa 2
**Gestión Integral
para un Campus
Sostenible,
inteligente e
incluyente**

1

Proyecto

Gestión y sostenibilidad ambiental en el campus UTP

- Gestión de Áreas Naturales y Aulas Vivas del Campus
- Gestión Ambiental Universitaria

2

Proyecto

Gestión integral de la infraestructura física

- Gerencia Integral del Campus
- Fortalecimiento de la infraestructura Física
- Fortalecimiento de la Sostenibilidad y gestión del riesgo del campus (Mantenimiento Institucional)

3

Programa 3 Sostenibilidad Financiera

Descripción del programa

El programa está compuesto por dos proyectos a través de los cuales se busca fortalecer la financiación Institucional con la diversificación de fuentes de ingresos, el manejo adecuado de recursos, la racionalización de procesos y la generación de una cultura de gasto responsable y sostenible.

Apuestas Estratégicas

Establecer **estrategias de sostenibilidad** interna que permitan el **funcionamiento y operación** de la Institución **articulados con el diagnóstico financiero**.

Gestionar articuladamente los **recursos de funcionamiento e inversión** para la sostenibilidad y el desarrollo de la Institución.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Equilibrio Financiero	Índice	> = 1	> = 1	> = 1	> = 1
Capacidad de financiación	Índice	> = 0,8	> = 0,8	> = 0,8	> = 0,8
Índice de liquidez	Índice	> = 2	> = 2	> = 2	> = 2

Proyectos y Planes Operativos del programa 3



Programa 3 Sostenibilidad Financiera

1

Proyecto

Eficiencia en el uso de los recursos

- Optimización de ingresos
- Manejo eficiente de los recursos
- Educación financiera
- Estudios de viabilidad para apertura y modificación de programas

2

Proyecto

Gestión y sostenibilidad de recurso

- Gestión de recursos para funcionamiento e inversión
- Monitoreo a Proyectos de ley de impacto financiero
- Gestión de fuentes de financiación alternativas

Descripción del programa

El programa se encuentra relacionado con el diseño e implementación de estrategias orientadas al desarrollo humano y organizacional de la Universidad, propendiendo por una gestión Institucional moderna y flexible, que se adapte adecuadamente al cambio, para responder a las necesidades de sus procesos y del entorno, a través de un enfoque basado en el bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores, y en una efectiva gestión del conocimiento que soporte la toma de decisiones.

Apuestas Estratégicas



Indicador

Unidad de medida del indicador

Metas

2020

2022

2025

2028

Nivel de intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano

Porcentaje

50%

55%

65%

80%

Nivel de intervención de las dependencias desde la estrategia de desarrollo organizacional

Porcentaje


47,5%

66,2%

85,8%

93,0%

Proyectos y Planes Operativos del programa 4



Programa 4 Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional

1

Proyecto
Gestión del Desarrollo Humano.

- Plan de entornos laborables saludables
- Transformación Cultural
- Aprendizaje Organizacional
- Análisis técnico y financiero para vinculación docente

2

Proyecto
Modernización y Desarrollo Organizacional

- Análisis de Empleos
- Fortalecimiento Organizacional
- Gerencia del Cambio

3

Proyecto
Consolidación de los Sistemas de Gestión

- Estrategia de optimización y mejoramiento entre procedimientos transversales e información
- Estrategia de integración de los sistemas de gestión

Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

Descripción del programa

Atención al Ciudadano y la transparencia organizacional está integrado por políticas autónomas e independientes que se articulan bajo un solo objetivo, la promoción de estándares de transparencia y lucha contra la corrupción. Sus componentes gozan de metodologías propias para su implementación.

El programa busca planificar, organizar, dirigir y evaluar los asuntos relacionados con la gestión misional, transparencia, participación y servicio al ciudadano, gestión del talento humano, eficiencia administrativa y gestión financiera.

Apuestas Estratégicas

1. Fortalecer la **cultural de la legalidad** y el sentido de **identidad institucional** a través de la **promoción y capacitación** frente a las **conductas éticas, código de integridad, el reconocimiento del ordenamiento jurídico y normativo** y la **apropiación de la autonomía universitaria** como pilar de la **autorregulación**.

2. Promover y facilitar las **buenas prácticas corporativas** en los **órganos de gobierno** y las instancias de la institución de forma que las **actuaciones y relaciones de la Universidad** sean **correctas, legales, justas y transparentes**, garantizando con ello la **sostenibilidad y crecimiento** de la Universidad, así como fortalecer los mecanismos **atención al ciudadano**.

3. Impulsar la **transparencia institucional** a través de mecanismos que permitan contar con **información íntegra, confiable y veraz** y **estrategias** que promuevan el **acceso a la información** de manera proactiva, asegurando la **comunicación íntegra** y la **protección de los datos personales** de los **grupos de valor** con que se relaciona la Universidad.

4. Promover e incentivar la **participación ciudadana** y el **Control Social** a través de los diferentes mecanismos de **formación, capacitación, información y comunicación** que permita una **interacción adecuada** con los **grupos de valor** y que genere un compromiso de **corresponsabilidad** sobre la **gestión de la Universidad**.

Indicador

Unidad de medida del indicador

Metas

2020

2022

2025

2028

Cumplimiento Factor Visibilidad

(Rendición de cuentas y mecanismos para la transparencia y acceso a la información)

Índice

80

85

90

95

Cumplimiento Factor Institucionalidad

(Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano, racionalización de trámites e iniciativas adicionales)

Índice

80

85

90

95

Cumplimiento Factor Control

(Gestión y administración de riesgos)

Índice

80

85

90

95

Implementación de la gestión de la comunicación y promoción institucional (GCPI)

Porcentaje

80%

90%

100%

100%

Proyectos y Planes Operativos del programa 5

Programa 5
**Cultura de la
legalidad, la
transparencia, el
gobierno
corporativo y la
participación
ciudadana**

1

Proyecto

Transparencia, gobernanza y legalidad

- Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional

2

Proyecto

Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional

- Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional
- Gestión de la Comunicación Informativa
- Gestión de la Comunicación Organizacional
- Gestión de la Comunicación Corporativa
- Gestión de la Comunicación Movilizadora

Objetivo del Pilar de Gestión de Apoyo: Contribuir a la formación integral, el desarrollo social e intercultural y el acompañamiento integral, así como promover el ejercicio colectivo de la responsabilidad social aportando al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.

**Bienestar institucional, Calidad de Vida
e inclusión en contextos universitarios**

Impulsores Estratégicos

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

P1. Gestión e
Implementación de
la Política de
Bienestar
Institucional

P2.
Acompañamiento
Integral e
inclusión

P3. Formación
Vivencial

P4. Gestión
Estratégica para
el Bienestar

Indicadores de efectos y metas

Impulsores Estratégicos	Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
			2020	2022	2025	2028
Contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios	Calidad de vida en contextos universitarios	Porcentaje	80%	81%	82%	83%

1

Programa 1

Gestión e implementación de la Política de Bienestar Institucional

Descripción del programa

Contribuir al desarrollo humano integral de quienes conforman la comunidad universitaria, mediante la articulación de los diferentes procesos que generan acciones enfocadas a la realización de las múltiples capacidades del ser, como individuo activo de la sociedad.

Apuestas Estratégicas

Fortalecer la cultura del Bienestar Institucional a través de la articulación e integración de los procesos institucionales que contribuyen al bienestar de la Comunidad Universitaria.

Generar procesos de comunicación permanente de aspectos de la política de Bienestar Institucional.

Diseñar un sistema de seguimiento y evaluación que permita conocer los impactos que genera el Bienestar Institucional en la Comunidad Universitaria.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en las programas, proyectos y acciones de bienestar	Porcentaje	75%	77%	78%	80%
Nivel de satisfacción alrededor de la política de bienestar	Porcentaje	50%	65%	70%	80%

Proyectos y Planes Operativos del programa 1

Programa 1
Gestión e
implementación de
la Política de
Bienestar
Institucional

1

Proyecto

Articulación de la política de bienestar institucional

- Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional

2

Proyecto

Implementación de la política de Bienestar Institucional

- Seguimiento de la política de Bienestar Institucional
- Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional
- Programa de Acompañamiento Integral Docente PAID

Descripción del programa

Brindar acompañamiento integral y permanente a las poblaciones vulnerables y con capacidades especiales. Se entiende la vulnerabilidad como multidimensional, es decir donde se abarque otros aspectos como lo son biopsicosociales, socioeconómicos, socioculturales, biológicos, condiciones físicas, entre otros; reconociendo la diversidad étnica, cultural y social, con el fin de lograr la inclusión y las necesidades educativas especiales.

Apuestas Estratégicas

Articular, fortalecer y promocionar las estrategias de acompañamiento integral dirigidas a estudiantes de pregrado y posgrado, docentes, administrativos y egresados teniendo en cuenta los diagnósticos por facultad y dependencias.

Promover entornos universitarios saludables y programas de promoción, prevención en salud a través de estrategias del cuidado de la salud que fomenten los estilos de vida saludable.

Generar, socializar e implementar lineamientos para la inclusión con enfoque diferencial, de derechos y perspectiva de género, fomentando el respeto hacia la diferencia, el sentido de pertenencia e identidad y la pedagogía

Generar espacios de participación colectiva con las comunidades internas y externas para el desarrollo y aplicación de propuestas innovadoras que contribuyan a la transformación social.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable	Porcentaje	67,6%	70%	72%	75%
Plan estratégico de Inclusión	Unidad Absoluta	15	18	18	18
Calidad de vida asociada a la Salud	Porcentaje	44%	45%	46%	47%
Estudios enfocados a analizar las problemáticas sociales estudiantiles	Número	2	3	3	3

Proyectos y Planes Operativos del programa 2



Programa 2 Acompañamiento Integral e inclusión

1

Proyecto

Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional

- Promoción Social
- Atención y Orientación Estrategia PAI
- Técnicas de Estudio, habilidades psicosociales y Perfil Vocacional
- Promoción y prevención de la Salud Integral
- Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos

2

Proyecto

Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitario

- Problemáticas sociales de la comunidad universitaria.
- Impacto de los programas sociales

3

Programa 3 Formación Vivencial

Descripción del programa

Fortalecimiento de las dimensiones de la Formación Vivencial de la Comunidad Universitaria, desde el desarrollo humano, la cultura, el arte, la ciudadanía y democracia, la responsabilidad social, los principios, valores y símbolos institucionales, la actividad física, la lúdica, la recreación y el deporte.

Apuestas Estratégicas

Fortalecer los valores institucionales y la ética a través de la formación vivencial en estudiantes y colaboradores.

Fomentar programas de deporte, recreación, actividad física, desarrollo humano, responsabilidad social y la expresión artística – cultural que fortalezcan la formación de los estudiantes.

Establecer e implementar estrategias para la formación vivencial de la comunidad universitaria articuladas al Proyecto Educativo Institucional PEI, a través de las **prácticas sociales, la formación en liderazgo, derechos humanos, el voluntariado, el deporte, la salud, el arte y la cultura.**

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Programas de formación vivencial	Unidad Absoluta	10	12	14	16
Masificación programas de formación vivencial	Porcentaje	31%	32%	33%	35%

Proyectos y Planes Operativos del programa 3

1

Proyecto

Créditos de formación vivencial

- Articulación de los procesos de formación vivencial con los créditos de formación integral.
- Estructura de Créditos de Formación vivencial.
- Escuela de liderazgo y Voluntariado UTP.

Programa 3
Formación
Vivencial

2

Proyecto

Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP

- Prácticas culturales de la comunidad universitaria, como habito y estilo de vida.
- Desarrollo Humano.
- El deporte Universitario, como estilo de vida UTP.

4

Programa 4

Gestión estratégica para el bienestar

Descripción del programa

Aumentar la capacidad de dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria con enfoque de responsabilidad social y Bienestar Institucional, aportando a su calidad de vida, esto a partir de la generación de alianzas, proyectos y convenios para atender las necesidades relacionadas con el acompañamiento integral, la formación vivencial, las condiciones de estudio y ambiente laboral.

Apuestas Estratégicas


Gestionar recursos para el fortalecimiento del bienestar institucional y el mejoramiento de la calidad de vida.

Fortalecer los procesos de integración y estímulos, el protocolo, las relaciones públicas para el acompañamiento integral, la formación vivencial y el ambiente laboral .

Fortalecer las estrategias de Responsabilidad Social e Innovación Social que le aportan al desarrollo sostenible de la comunidad universitaria y la región.

Indicador	Unidad de medida del indicador	Metas			
		2020	2022	2025	2028
Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida	Unidad Absoluta (SMMLV)	10878	10878	10878	10878
Gestión de alianzas, proyectos y convenios	Unidad Absoluta	30	32	34	36

Proyectos y Planes Operativos del programa 4



Programa 4 Gestión estratégica para el bienestar

1

Proyecto

Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida

- Población beneficiada con los convenios, alianzas y/o gestiones
- Gestión de recursos para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar

2

Proyecto

Protocolo, logística y eventos para la pertenencia, los estímulos y el bienestar

- Organización, logística y protocolo de eventos para la calidad de vida y el bienestar
- Exaltación y pertenencia



Plan de Inversiones

Plan de Desarrollo Institucional UTP 2020 – 2028

“Aquí construimos futuro”

Plan de Inversiones Plurianual 2020 – 2028

PILAR DE GESTIÓN	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	PRESUPUESTO ACUMULADO
EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL	\$932.083.275	\$960.045.773	\$988.847.146	\$1.018.512.560	\$1.049.067.937	\$1.080.539.975	\$1.112.956.175	\$1.146.344.860	\$1.180.735.206	\$9.469.132.906
CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	\$1.538.919.538	\$1.585.087.124	\$1.632.639.738	\$1.681.618.930	\$1.732.067.498	\$1.784.029.523	\$1.837.550.409	\$1.892.676.921	\$1.949.457.229	\$15.634.046.910
GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	\$588.886.683	\$606.553.283	\$624.749.882	\$643.492.378	\$662.797.150	\$682.681.064	\$703.161.496	\$724.256.341	\$745.984.031	\$5.982.562.308
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	\$8.806.222.367	\$9.070.409.038	\$9.342.521.309	\$9.622.796.949	\$9.911.480.857	\$10.208.825.283	\$10.515.090.041	\$10.830.542.743	\$11.155.459.025	\$89.463.347.612
BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS	\$1.603.564.947	\$1.651.671.896	\$1.701.222.052	\$1.752.258.714	\$1.804.826.475	\$1.858.971.270	\$1.914.740.408	\$1.972.182.620	\$2.031.348.099	\$16.290.786.481
SUBTOTAL INVERSIÓN	\$13.469.676.810	\$13.873.767.114	\$14.289.980.128	\$14.718.679.531	\$15.160.239.917	\$15.615.047.115	\$16.083.498.528	\$16.566.003.484	\$17.062.983.589	\$136.839.876.217

La **proyección de recursos** fue realizada con base en el comportamiento histórico de los recursos de inversión asignados al **Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019**. Cualquier **modificación** a este presupuesto será **presentada al Consejo Superior Universitario** para su **correspondiente aprobación**.



Sistema de Gerencia

Plan de Desarrollo Institucional UTP 2020 – 2028

“Aquí construimos futuro”

Sistema de Gerencia

- **El Sistema de Seguimiento, Monitoreo y Evaluación al PDI** mediante un **ejercicio de trazabilidad y control** involucra los diferentes líderes de procesos y responsables para lograr **el cumplimiento de las metas del Plan**. Este Sistema se logra gracias al **compromiso y empoderamiento del recurso humano**, lo que ha permitirá **la implementación de una cultura de autocontrol control y seguimiento**.
- El Sistema tiene una **estructura dinámica y flexible**, con el fin de que la comunicación entre los diferentes niveles **contribuya al cumplimiento de los objetivos del Plan**.

El objetivo del sistema **es dinamizar los procesos de control social y rendición de cuentas**, dar **soporte metodológico e instrumental** a la alta dirección, a la Rectoría, a los coordinadores de Pilar y sus redes de trabajo, para **lograr el cumplimiento de los objetivos y resultados planteados**, a partir de mecanismos **de programación, definición de metas y gestión de las acciones que permitirán dicho logro**.

SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI

CONSEJO SUPERIOR CONSEJO ACADÉMICO

RENDICION DE CUENTAS PERMANENTE Y CONTROL SOCIAL

RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

CONTROL Y SEGUIMIENTO



RECTOR
COMITÉ DE SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI

RESPONSABLE PILAR

PILARES DE GESTIÓN MISIONAL PILARES DE GESTIÓN DE APOYO



IMPULSORES ESTRATÉGICOS

RESPONSABLE PROGRAMA



RESPONSABLE PROYECTO

GESTIÓN DE LAS FACULTADES

PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE REACREDITACIÓN INSTITUCIONAL



SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN



OBSERVATORIO INSTITUCIONAL



SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL



SISTEMA DE CONTROL INTERNO

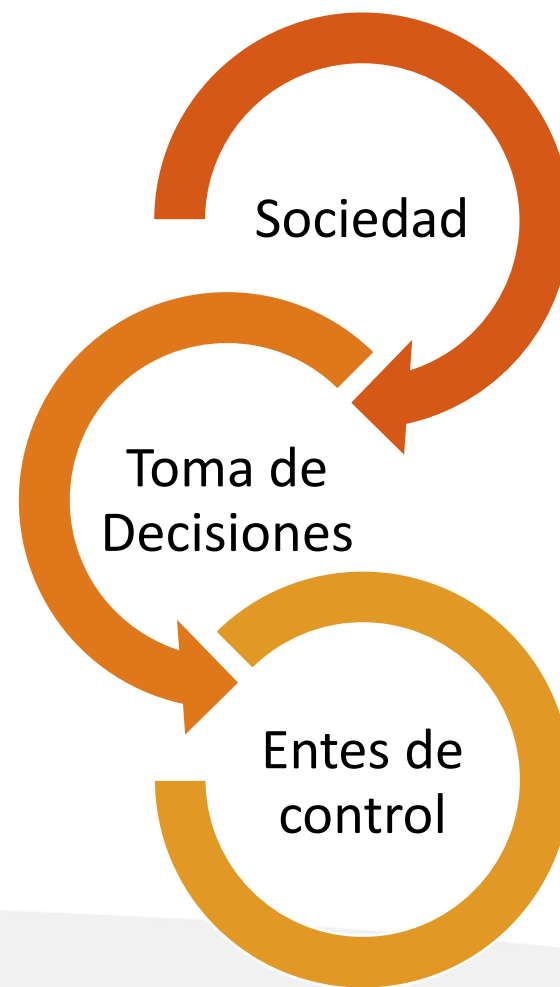
PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN INSTITUCIONAL

¿Por qué es importante ?

El **seguimiento y control** en el Plan de Desarrollo es un **mecanismo que permite reflejar la gestión de la institución** y sus diferentes dependencias que permite:

- **Mecanismo de Control Social y Rendición de Cuentas (visibilidad y transparencia)**
- **Facilita la Gestión de la institución (Toma de decisiones y enfoque a resultados)**
- **Facilita la relación con entes de control (informes y auditorías)**



Sistema de Control Social

El espíritu de los **proceso de control social y de rendición de cuentas permanente** se traduce en el **ejercicio consciente, permanente y juicioso** de la **comunidad universitaria y grupos de valor** que se comprometen con el **propósito** de hacer **seguimiento a la actividad** del Estado con el fin de que sus instituciones **cumplan su misión** y conozcan los **resultados de la gestión de la institución**.



*Aquí construimos
futuro*

GRACIAS...