



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
ACTA DE REUNIÓN No. 20

1

ÁREA: Programa de Medicina

Pág.

Pereira, Julio 19 de 2012

Lugar: Sala de reuniones Medicina Comunitaria

Hora de inicio: 7:30 a.m. Hora de finalización: 09:55 a.m.

Asistentes:

Dra. Claudia Lorena Marín Restrepo	Directora Programa de Medicina
Dr. Diomedes Tabima García	Director (e) Depto. Medicina Comunitaria
Dr. Jairo Ramírez Palacio	Coordinador Clínicas Quirúrgicas
Dr. Jaime Mejía Cordobés	Coordinador área Básico Clínica
Dr. Rodolfo Adrian Cabrales Vega	Director Depto. de Ciencias Clínicas
Dra. María Elena Rivera Salazar	Coordinadora Área Medicina Interna
Dr. Hernando García Velasco	Coordinador Área Materno Infantil
Carlos Eduardo Jiménez Canizales	Representante de los Estudiantes I-VII (permiso)
Dr. Jorge Enrique Echeverry Chabur	Coordinador (e) Área Psiquiatría
Dr. Samuel Eduardo Trujillo Henao	Director (e) Departamento de Ciencias Básicas

Ausentes:

Felipe Quintero Ramírez	Representante de los Estudiantes VIII-XIII
Dra. Katherine Obando Gallego	Represente Egresados

ORDEN DEL DÍA

1. Aprobación Acta 19
2. Programación de Internado (Dr Cabrales)
3. Reforma Curricular (Dr Tabima)
4. Electivas XI semestre (Dra. Claudia)
5. Propositiones y varios
 - a. Programación y contratación 2012-2
 - b. Evaluaciones docentes
 - c. Proyecto Ecopetrol

La Dra. Maria Elena solicita adicionar un punto de discusión sobre unos problemas que se están presentando en el área de Medicina del Adulto.

Desarrollo de la Reunión:

1. **Aprobación Acta 19:** Se aprueba el Acta 19, se tiene en cuenta ajuste en el texto de la intervención de la Dra. Maria Elena Rivera.
2. **Reforma Curricular (Dr. Tabima):** Se postpone este punto para la próxima reunión.



ÁREA: Programa de Medicina

Pág.

3. Situación área de Medicina del Adulto:

Dra. Maria Elena Rivera: El área de medicina del adulto enfrenta un serio problema porque el próximo semestre se van de licencia no remunerada dos sub especialistas (dermatólogo y neurólogo), y no están permitiendo llegar a los estudiantes a los escenarios de práctica, y la limitante del número de internistas contratados. Propone re-negociar los convenios, utilizar los residentes para el acompañamiento de los estudiantes.

Dr. Trujillo: Esto es la punta de iceberg, ya que el problema fundamental es la falta de escenarios de prácticas. Se cuestiona la inteligencia interpersonal para apoyar el proceso de lograr el interés de los especialistas para los programas.

Dr. García: Esto debe ser arreglado por lo alto con el rector y los gerentes de los hospitales y las clínicas.

Dr. Cabrales: El Dr. Álvaro López, subgerente administrativo del Hospital es un defensor del convenio. El dice que no podemos poner carga docente a los asistenciales, existe un conflicto entre la docencia y la asistencia de los funcionarios contratados por el hospital.

Dr. Cabrales: Es mejor contratar médicos generales con experiencia en medicina interna para garantizar una mejor docencia a los estudiantes. Se debe abrir el espectro para solucionar el problema en 5 semanas.

Dra. Marín: En conclusión, se solicitará la gestión de la al alta administración para hacer valer los convenios docencia servicio, se autoriza el acompañamiento de los estudiantes por parte de los residentes si es necesario teniendo claro que los residentes no pueden tener relación contractual con la universidad, abrir las convocatorias necesarias para cubrir estas vacantes, se sugiere reclutar médicos generales con experiencia en medicina interna.

4. Programación de Internado (Dr. Cabrales):

Agosto 6 inician los estudiantes de internado pero para ese entonces la universidad está en vacaciones y no hay quien haga la inducción. Se adjunta programación de internado. Se presenta y se aprueba por parte del Curricular.

08:45 AM – Ingresa el Dr. Juan Carlos Monsalve, Decano de la Facultad para acompañar el resto de la reunión.

El decano sugiere que un docente de planta aplase sus vacaciones para encargarse de todo el grupo de internos y sugerirlo a la Vicerrectoría Académica.

5. Propositiones y varios:

a. Queja sobre Dr Humberto Mejía:

Dr. Monsalve: El problema con el Dr. Humberto Mejía es un problema muy viejo, heredado desde varias administraciones. No ha habido voluntad política para dar una solución definitiva a este problema. La posibilidad existe ahora para encontrar una solución definitiva. En Personal se realizó un estudio de la situación laboral del Dr. Humberto Mejía, el cual se hizo pero en su momento no se quiso actuar con el estudio en la mano, ya en personal se revisó nuevamente el caso y el nuevo Jefe de Personal está dispuesto a dar trámite a las soluciones planteadas. Desde el punto de vista social no se le vulnera ningún derecho al Dr. Mejía, y la Universidad tiene la posibilidad de



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
ACTA DE REUNIÓN No. 20

ÁREA: Programa de Medicina

Pág.

decidir jubilarlo, porque él está en un régimen de transición que permite desde los 55 años a jubilarlo. La universidad tiene desde hace 1 año un abogado dedicado a estos procesos. Este estudio se genera luego de analizar nuevamente el historial del docente, sus problemas de salud, las quejas sobre su desempeño y las limitaciones en contratación con otros docentes especialistas en la misma área, dado el carácter de docente de planta tiempo completo del Dr. Mejía. Se requiere que haya una solicitud por parte de la Facultad. La decanatura está dispuesta a asumir que se recomienda a la jefatura de la Universidad que se jubile este docente y que se garantice que no se vulnere ninguno de sus derechos. Se recomienda que el Comité curricular esté de acuerdo, y que el Consejo de Facultad esté de acuerdo y así sustentar la petición ante la alta dirección de la Universidad. Necesita saber si tiene el respaldo del Comité Curricular.

El Comité Curricular está de acuerdo y respalda la petición para solicitar la jubilación del Dr. Humberto Mejía Nieto.

Decano sugiere que la queja sea enviada directamente a Control Interno disciplinario.

b. Situación de cupos con el Hospital Universitario San Jorge

La Universidad de las Américas inicia rotaciones en el Hospital Universitario San Jorge y es una situación preocupante para el programa las discusiones sobre los cupos y disponibilidades de rotación en el Hospital y nueva sede.

Decano: No está bien enterado porque no lo convocaron a la reunión de esta semana, no está enterado si el rector tuvo o no algún acuerdo con el Rector de la Universidad de las Américas. La posición de la Gobernación es la Universidad Tecnológica. Cosa muy distinta es que ellos puedan utilizar la sede de ciencias clínicas. Desde mi perspectiva eso está blindado y está claro para el gerente del Hospital. Nosotros no le damos espacio a la oficina del Dr. Castro ni espacios a otras universidades, estamos hablando de espacios fijos y permanentes. Se ha hablado de algunos servicios que se pueden compartir, como la biblioteca. Los salones se ofrecieron al hospital, no a ninguna Universidad.

Dr. Cabrales: Lo preocupante además es que la Universidad de las Américas dice que tiene manera de contraprestar a la Universidad Tecnológica por la utilización de los espacios. El acuerdo de comodato es claro con respecto al uso de las áreas comunes.

Decano: Está claro y definido que la posición es clara que el Dr. Castro no es vocero ni tomador de decisiones, no vamos a permitir que el rector de los espacios de la sede, lo hemos ido convenciendo lentamente, me resisto a creer que se vaya a voltear. No nos adelantemos a los hechos para averiguar con el rector cuál es la situación real. Si nos tenemos que reunir con el Hospital San Jorge hay que volverlo a hacer.

Dr. Trujillo: Es necesario averiguar los cupos asignados a la Universidad de las Américas. Tenemos que tomar una posición de defender los nuestro. No se niega el derecho del otro.

c. Programación y contratación: Se recuerda que deben revisar las programaciones para contratación del próximo semestre. Deben estar listas para la semana entrante.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
ACTA DE REUNIÓN No. 20

4

ÁREA: Programa de Medicina

Pág.

d. **Evaluaciones docentes:**

Dr. Trujillo: Indicó a los docentes que informaran a los estudiantes que el aplicativo de las evaluaciones está abierto para que los estudiantes lo realizaran en su propio tiempo.

Dr. Tabima: Se está desarrollando en armonía con Clínicas.

Dr. Cabrales: Los internos evaluaron los profesores, ya se está haciendo la tarea en el resto de semestres.

- e. **Proyecto Ecopetrol:** Se informa que Ecopetrol ha contratado con la Universidad un proyecto de 608 millones de pesos para procurar la recuperación psicosocial de la población de Villa Carola en Dosquebradas, damnificados de la explosión del poliducto. El equipo de trabajo está compuesto por los doctores Diómedes Tabima, Dora Cardona, Carmen Luisa Betancur, Claudia Marín, y una Ingeniera Industrial. El proyecto dejará aproximadamente 50 millones de pesos al Fondo de Facultad y 90 millones a la Universidad. Inicia el 1 de agosto.

El comité curricular apoya la iniciativa y el proyecto.

- f. **Solicitud medicina comunitaria:** Se han identificado grandes dificultades por parte de los estudiantes en materia de lecto-escritura, es necesario hacer un diagnóstico y tomar medidas al respecto.

Se termina la reunión a las 09:55 am.

Miembros del comité curricular

FIRMAS

CLAUDIA LORENA MARIN RESTREPO
Presidente

CLEMENCIA MONTAÑEZ REYES
Secretaria