



Fecha: Jueves 27 de junio de 2013

Lugar: Oficina Departamento de Medicina Comunitaria

Hora de inicio: 7:30 a.m. Hora de finalización: 10 a.m.

Objetivo: Reflexión curricular – Modelo de concurrencia. Vicerrectoría Académica.

**Asistentes:**

Dra. Claudia Lorena Marín Restrepo	Directora Programa de Medicina
Dr. Jorge Enrique Echeverry Chabur	Coordinador de Internado
Dr. Julio Cesar Gutiérrez Segura	Coordinador Área de Psiquiatría
Dra. Katherine Obando Gallego	Representante Egresados
Dr. Rodolfo Adrian Cabrales Vega	Director Depto. de Ciencias Clínicas
Dr. Jaime Mejía Cordobés	Coordinador Área de Básico Clínica
Dr. Jairo Ramírez Palacio	Coordinador Área de Cirugía
Dr. Patricia Granada Echeverry	Representante Área Materno Infantil
Dr. Samuel Eduardo Trujillo Henao	Director (e) Departamento de Ciencias Básicas
Dr. Eduardo Ramírez Vallejo	Coordinador Área de Medicina del Adulto
Dr. Diomedes Tabima García	Director (e) Medicina Comunitaria
Juan Manuel Salgado	Representante de los Estudiantes I-VII
Alexander Benavides	Representante de los Estudiantes VIII-XIII

**AUSENTES**

**INVITADOS**

Ing. Daniela Gómez Ríos	Funcionaria Vicerrectoría Académica
-------------------------	-------------------------------------

**ORDEN DEL DÍA**

1. Aprobación acta 14
2. Reflexión curricular: Socialización del PEP
3. Construcción informe del Programa de Medicina
4. Propositiones y varios



## DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Aprobación Acta No. 14:** Se aprueba el acta No. 14, sin ninguna modificación.

2. **Reflexión Curricular: PEP** (Invitada Daniela Gómez Ríos):

Dra. Marín: Comenta que se ha enviado por correo el documento finalizado con las correcciones necesarias con el fin de dar a conocer entre estudiantes, docentes y administrativos, está reservado el auditorio para el próximo miércoles 3 de julio, para socializar este documento.

Daniela: Considera que debe hacerse la presentación genérica del contenido y la presentación del programa con su misión, visión, plataforma del programa, se abre sesiones plenarias para recomendaciones.

Dr. Tabima: Sugiere que debe quedar claro que este documento, es una recopilación de los documentos ya existentes, que cosas nuevas no hay, está de acuerdo con el procedimiento que propone Daniela.

Dra. Marín: La presentación del documento es tipo informativo, las recomendaciones y sugerencias de cambio se dejaría para otra jornada de modificación que se programe. Comenta que el Departamento de Medicina Comunitaria, viene trabajando sobre el plan de desarrollo del Departamento, le da la palabra al Dr. Tabima, para que socialice el trabajo que llevan y que sirva de modelo para otros departamentos y áreas.

Dr. Tabima: El plan de desarrollo del Departamento, no se ha ajustado al de la Universidad, además de desconocer cómo juega el asunto de investigación.

Un ejercicio es hacer la reflexión curricular se deriva un componente que es la parte de docencia, lo general, saber en unos años la diferencia entre departamentos; la idea es tenerlo listo para diciembre de 2013 ya organizado, trazar metas, organizar lo que hay y programar una serie de proyectos, se debe reorganizar una serie de trabajos de investigación, ceñidos con la reforma curricular, que se haga un plan de desarrollo con proyectos y con recursos que beneficien el departamento.

Dra. Marín: El análisis situacional externo está planteado, considera que se debe hacer una sesión, propone revisar la plataforma del programa y esperar el proceso de medicina comunitaria, para implementarlo en otros departamentos.

Alexander B. Es necesario hacer una sesión donde se dé a conocer sobre la misión y la visión del programa.

Daniela: Recomienda no desviarse, pues aunque tienen los mismos objetivos, es tortuoso y desgastante para el equipo dejar el plan de desarrollo.

Dra. Marín: Se debe revisar cómo son compatibles con el plan de desarrollo institucional.

Se hizo la consulta a la vicerrectoría académica, sobre la financiación para conformar los grupos focales.

Daniela: inicialmente se había preguntado en que porcentaje podía el programa aportar para esta solicitud, en la vicerrectoría académica, se tienen varios rubros, y entre ellos uno de capacitación docente, se decidió que se pasará aprobado desde el Consejo de Facultad, solicitando a la vicerrectoría como plan de formación docente.

Dra. Marín: Informa que el Consejo de Facultad, ya aprobó y se envió, pero se hará nuevamente en los términos requeridos.

Recuerda a todos los miembros del Comité, trabajar en el documento de análisis situacional externo, recuerda también que está pendiente trabajar sobre el glosario del perfil del egresado, agradece a las personas que ya han enviado su trabajo sobre el tema.



### 3. Construcción Informe del Programa de Medicina

Desde que inicio en la dirección del programa, no se ha hecho una reunión plenaria , presenta un informe 2011-1/ 2013-1 en power point, para que todos aporten y complementen los asuntos a presentar. Este informe se presentará en Consejo de Facultad el próximo martes 2 de julio y el miércoles 3 de julio en la tarde lo socializará con la comunidad.

Presenta también un cronograma de actividades 2013-2, con el fin de agendar todos los posibles eventos programados para el II semestre académico y presentarlo también a todos (estudiantes, docentes y administrativos) y se programen con tiempo para asistir a todas las actividades programadas. (Se discute y anexa lo acordado)

### 4. Dirección Departamento de Ciencias Clínicas:

Se retoma el tema del Director del Departamento de Ciencias Clínicas, en vista de que ningún docente ha aceptado este cargo, la Dra. Ruby Mejia, dijo que no, la Dra. Julieta Henao, dice que en este momento le queda complicado, tendría que organizar unos asuntos que tiene pendientes y de pronto para el 2014-1 se animaría.

La Dra. Marín comenta que este cargo es indispensable cubrirlo, sabe que es desgastante, que no hay ninguna motivación para hacerlo, pero alguien debe hacerse responsable de él, comenta sobre la experiencias de la Andina, será necesario dejarlo en manos de una enfermera? Como directora del departamento.

La Dra. Katherine Obando, manifiesta su interese por ocupar este cargo, pero sería para el I semestre de 2014.

Como conclusión se espera la reunión convocada para el viernes 28 de junio, dejar 6 meses al Dr. Jairo Ramírez, se debe hacer una reflexión profunda sobre estos cargos.

### 5. Proposiciones y Varios

- **Internado:** Dr. Echeverry comenta sobre la situación que se presenta en el internado, ahora que inician las vacaciones tanto para docentes como para estudiantes.

La Dra. Marín comenta que esta situación ya se había discutido en reunión de comité curricular todo con miras a mejorar cada vez más el internado.

Dr. Echeverry insiste en que debe hacerse una reforma al internado, lo abordó un estudiante que quería hacer una rotación en vacaciones, las instituciones piden y piden internos y no hay para enviarles.

Alexander: Quiere saber cuál es la expectativa del Hospital San Jorge ante esta situación, cual es el plan B, pues cuando hicieron este cambio no tuvieron en cuenta al estamento y si estaban de acuerdo o no con ello.

Dr. Echeverry: Esto se está dando porque Registro y Control necesita un período de una semana para hacer todos los procesos que requieren, generar recibos, promediar etc.,

La Dra. Marín: Solicita moción de orden y sugiere que el Dr. Cabrales, Dr. Echeverry y el representante de estudiante revisen profundamente la problemática y planteen una solución.



- Dr. García comenta sobre la reunión que nombró la Dra. Marín con la ESE Salud Pereira, fueron muy claros en decir que no aceptarían más de 5 estudiantes por rotación, por lo anterior, se requiere 2 ginecobstetras medio tiempo, 2 pediatras medio tiempo, el Dr. Castilla se requiere por 152 horas de más, la jefe Armida 288 horas adicionales, se ha indagado y no hay pediatras que quieran trabajar para la universidad.  
Dra. Marín: Son los escenarios de práctica, quienes decide el número de grupos y número de estudiantes que puede rotar por su institución y esto ya ha sido debidamente informado a la Vicerrectoría Académica.
- Dr. Cabrales encontró un documento del año 1976, que quiere compartirlo y además que quede como el primer PEP.
- Dra. Marín comenta que se debe hacer una nueva reunión con los estudiantes de X semestre, con el fin de ofertar las electivas de XI, están muy limitadas.
- Dr. Echeverry sugiere para terminar las reuniones del I semestre de 2013, hacer una reunión de comité curricular extenso en su casa el próximo jueves 4 de julio de 2013 a las 7:30 a.m.
- El 9 de agosto se hará la inducción de la ESE Salud Pereira.
- Se debe institucionalizar a todos los estudiantes de ciencias clínicas para que tengan en cuenta las normas de seguridad, carnet, que tengan presente todos los protocolos al momento de un accidente etc.,
- El Hospital de Santa Mónica, necesita reunir a todos los estudiantes que rotan por allí para una inducción.

#### .TAREAS PENDIENTES/COMPROMISOS/POLITICAS

Descripción de la Tarea	Responsable	Fecha de Entrega	Seguimiento
Documentos de análisis situacional de reforma curricular	Según acta	Junio de 2013	Pendiente
Glosario	Todos	Junio de 2013	Pendiente
Análisis situacional interno	Dr. Tabima	Julio de 2013	Pendiente
Análisis situacional externo	Todos	Julio de 2013	Pendiente
Difusión del PEP	Dra. Marín	Julio 7 de 2013	Pendiente

OBSERVACIONES:

---

**ENVIAR A: Comité Curricular**

---

**FIRMAS**

---

**Claudia Lorena Marín Restrepo**  
Presidente

---

**Clemencia Montañez Reyes**  
Secretaria